



**BAITEREK**



**QIC**  
QAZAQSTAN INVESTMENT  
CORPORATION



2021  
2022  
2023  
**2024**

QAZAQSTAN  
INVESTMENT  
CORPORATION

**ЖЫЛДЫҚ  
ЕСЕБІ**



# **ЖЫЛДЫҚ ЕСЕБІ**

2024 жыл

|                                            |   |
|--------------------------------------------|---|
| Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі..... | 6 |
| Басқарма төрағасының үндеуі.....           | 8 |

**I. Корпорация туралы.....10**

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| 1.1. Даму тарихы.....                   | 12 |
| 1.2. Даму стратегиясы.....              | 17 |
| 1.3. Еншілес ұйымдар.....               | 19 |
| 1.4. Ұйымдық құрылымы.....              | 21 |
| 1.5. 2024 жылдың негізгі оқиғалары..... | 22 |

**II. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ.....24**

|                                                         |    |
|---------------------------------------------------------|----|
| 2.1. Жаһандық жеке капитал нарығы.....                  | 24 |
| 2.1.2 Қазақстанның тікелей инвестициялар нарығы.....    | 27 |
| 2.2. QIC инвестициялық қызметінің нәтижелері.....       | 30 |
| 2.3. Қаржы-экономикалық көрсеткіштер.....               | 50 |
| 2.4. Болашақ кезеңдердің мақсаттары мен жоспарлары..... | 52 |

**III. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ..54**

|                                            |    |
|--------------------------------------------|----|
| 3.1. Тәуекелдерді басқару жүйесі.....      | 54 |
| 3.2. Ішкі бақылау жүйесі.....              | 55 |
| 3.3. Операциялық тәуекелдерді басқару..... | 56 |

**IV. ТҰРАҚТЫ ДАМУ.....58**

|                                                  |    |
|--------------------------------------------------|----|
| 4.1. Тұрақты дамудың әлеуметтік аспектілері..... | 70 |
| 4.1.1. Жұмыспен қамту.....                       | 70 |

|                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| 4.1.2. Жұмыс орнындағы денсаулық және қауіпсіздік.....              | 77 |
| 4.1.3. Дайындық және білім беру.....                                | 78 |
| 4.1.4. Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер.....                        | 78 |
| 4.1.5. Еңбек қатынастары практикасы.....                            | 79 |
| 4.1.6. Демеушілік және қайырымдылық.....                            | 80 |
| 4.1.7. Корпорацияда мемлекеттік тілді қолдануды дамыту.....         | 81 |
| 4.1.8. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл.....                     | 82 |
| 4.2. Тұрақты дамудың экологиялық аспектілері.....                   | 83 |
| 4.2.1. Экологиялық компонент шеңберіндегі инвестициялық қызмет..... | 85 |
| 4.2.2. Ресурстарды ұтымды пайдалану.....                            | 85 |
| 4.2.3. Жасыл кеңсе принциптері.....                                 | 86 |
| 4.3. Климаттың өзгеруі.....                                         | 87 |

**V. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ.....90**

|                                                                                               |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 5.1. Корпоративтік басқару жүйесі.....                                                        | 90  |
| 5.2. Корпоративтік басқару құрылымы.....                                                      | 91  |
| 5.2.1. Жалғыз акционер.....                                                                   | 92  |
| 5.2.2. Директорлар кеңесі.....                                                                | 92  |
| 5.2.3. Директорлар кеңесін қалыптастыру, Директорлар кеңесінің мүшелерін іріктеу процесі..... | 107 |
| 5.2.4. Басқарма.....                                                                          | 107 |
| 5.2.5. Ұйымдық құрылым.....                                                                   | 113 |
| 5.2.6. Сыйақылар туралы ақпарат.....                                                          | 113 |
| 5.2.7. Акционерлер.....                                                                       | 115 |
| 5.2.8. Еншілес ұйымдар.....                                                                   | 115 |

|                                                 |     |
|-------------------------------------------------|-----|
| 5.2.9. Дивидендтер туралы ақпарат.....          | 116 |
| 5.2.10. Ірі мәмілелер туралы ақпарат.....       | 117 |
| 5.2.11. Ақпараттық саясат.....                  | 117 |
| 5.2.12. Ішкі бақылау және аудит.....            | 117 |
| 5.2.13. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл..... | 119 |

**VI. ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК.....124**

|                                     |     |
|-------------------------------------|-----|
| Қысқартулар тізімі.....             | 131 |
| Диаграммалар тізімі.....            | 132 |
| Инвесторларға арналған ақпарат..... | 133 |
| Қосымша.....                        | 134 |



**Құрметті ханымдар мен мырзалар!**

Әлемдік экономика айтарлықтай өзгерістер кезеңін бастан өткеруде: жаһандық қосылған құн тізбегі қайта құрылуда, технология дәстүрлі салаларды өзгертуде және инвестициялар мен адами капитал үшін бәсекелестік күшейіп келеді. Мұндай жағдайларда өзгерістерге жедел жауап беріп қана қоймай, тиімді шешімдер ұсына алатын институттардың рөлі артып келеді.

«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ (бұдан әрі – QIC, Корпорация) «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ еншілес ұйымы бола отырып, тікелей инвестицияларды тарту және тұрақты экономикалық өсуді ынталандыру бойынша маңызды функцияны орындайды. QIC шикізаттық емес салаларды дамытуды және заманауи технологияларды ілгерілетуді қолдай отырып, Қазақстан мен халықаралық инвестициялық орталықтар арасындағы байланыстарды нығайтуға ықпал етеді.

2024 жыл серпіліс пен жаһандық байланыстарды нығайту жылы болды. Негізгі оқиғалардың бірі – \$2,5 миллиард доллардан астам активтері бар аймақтағы ең ірі инвестициялық үйлердің бірі Gulf Capital PJSC (БАӘ) стратегиялық келісімге қол қою болды. Олардың Gulf Capital Equity Partners IV қорын Орталық Азияға кеңейту және Қазақстанға бірлескен инвестициялау-бұл жай ғана инвестициялық келісім емес. Мұндай серіктестік халықаралық нарыққа жарқын белгі ретінде қызмет етеді, қолданбалы технологиялар, қаржылық технология, денсаулық сақтау және тұтыну секторы салаларындағы елдің инвестициялық әлеуетіне деген қызығушылықтың артып келе жатқанын айғақтайды және қазақстандық салалардың жаһандық капитал үшін тартымдылығын көрсетеді.

Биотехнологияларды дамытуға, туа біткен аурулардың алдын алуға және жаңа туған нәрестелерді скринингке бағытталған Forebright Capital Asia Private Limited (Сингапур) компаниясымен жасалған келісім инновациялық дамуға стратегиялық ауысуды көрсетеді. Жоба

Қазақстанда жаһандық аренада сұранысқа ие жоғары технологиялық нарықтар мен сараптамалық құзыреттерді қалыптастыру үшін негіз болады. Мұндай инвестициялар елдің шикізатты экспорттаушы ретіндегі дәстүрлі қабылдауынан асып, әлемдік экономикадағы рөлін қайта қарастыруға ықпал етеді.

Бірақ, жаһандық ауқым жергілікті нәрседен басталады. Сондықтан QIC біздің еншілес құрылымдарымыздың – «BV Management» ЖШС және «Baiterek Venture Fund» АҚ басқаруымен кэптивті қорларын белсенді дамытуды жалғастырды. 2024 жылы отандық жобаларға инвестициялардың жиынтық көлемі шикізаттық емес экономиканың негізгі секторларын қамтитын және жергілікті кәсіпкерліктің өсуін ынталандыратын 60 млрд теңгеден асты.

QIC сонымен қатар шетелдік инвесторларды нақты қазақстандық жобаларға біріктіруде ерекше рөл атқарады. Кэптивті қорлардың қатысуымен бірлескен инвестициялау басқару практикасын жетілдіру, экспорттық мүмкіндіктердің өсуі, адами капиталды дамыту және қазақстандық компанияларды жаһандық құн тізбегіне тарту үшін жағдайлар жасайды. Мұндай инвестициялар бүкіл экономикалық ортаның өзгеруінің мультипликаторына айналады.

2024 жылы біз венчурлық экожүйені дамытуға ерекше назар аудардық. Sturgeon Capital және Big Sky Capital сияқты басқарушы компаниялармен бірлескен бастамалар туралы келісімдерге қол қойылды. Қазақстан қазіргі әлемнің ең озық және жоғары технологиялық шекараларында жұмыс істейтін венчурлық капиталдың кіру нүктесіне айналуға.

QIC еншілес құрылымы - «BGlobal Ventures Ltd.» ЖК аймақтың интеллектуалды ландшафтын қалыптастыруды жалғастыруда. 2024 жылы компания «Астана» халықаралық қаржы орталығының лицензиясын алды, өзінің венчурлік қорын іске қосуға бастамашы болды және Орталық Азия мен Кавказдың венчурлік нарығына ауқымды зерттеу жүргізді. Нәтижелерді Astana Hub алаңында таныстыру халықаралық ойыншылардың аймаққа деген

қызығушылығын растай отырып, резонанс тудырды.

Бүгінгі әлем болашаққа инвестиция салатындарға тиесілі. Қазақстан, көптеген дамушы елдер сияқты, ресурстық модельден білім экономикасына, тұрақтылық пен цифрлық жетілуге көшу алдында тұр. QIC тек осы күн тәртібін ұстанбайды-біз оны қалыптастыруға тырысамыз. Инвестициялық қорларды құру және қолдау арқылы, әлемдік көшбасшылармен әріптестік арқылы, отандық бизнеспен жүйелі жұмыс арқылы біз Қазақстан инвестициялық ахуал сапасы мен инновациялық даму бойынша жетекші экономикалардың қатарына кіретін сәтті жақындатамыз.

Директорлар кеңесінің атынан мен бүкіл QIC командасына жоғары кәсіби қайтарымы мен стратегиялық ойлауы үшін алғыс айтамын. Біздің бағдарымыз - болашаққа инвестициялар арқылы экономиканы терең трансформациялауға арналған бағыт, және біздің алдымызда жаңа маңызды жобалар, жаңа нарықтар мен жаңа көкжиектер күтіп тұрғанына сенімдімін.

**Тимур Онжанов**

## Құрметті серіктестер, әріптестер!

Назарларыңызға «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ (бұдан әрі – QIC, Корпорация), «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ еншілес ұйымының жылдық есебін ұсынамын.

2024 жылы біз әдеттегідей қазақстандықтардың өмірін жақсартуға әсер ететін негізгі салаларды.

2024 жылы QIC 60 млрд теңгеден астам сомаға 11 жобаны қаржыландырды. Осылайша, QIC қаржыландырған жобалардың жалпы саны 120-дан асты.

QIC 2024 жылы жүзеге асырған ірі жобалар еліміздің болашағына бағытталған инвестициялық көзқарасты айқын бейнелейді. Солардың бірі – Жетісу жеріндегі Жоғарғы Талпын ГЭС-і. Бұл станция жаңартылатын энергия көзін дамытып қана қоймай, еліміздің экологиялық тұрақтылығына және энергетикалық тәуелсіздігіне нақты үлес қосады.

QIC жұмысының маңызды бағыты-елдің азық-түлік қауіпсіздігін күшейту. 2024 жылы жылыжай кешенін салу және соя өсіру жобалары қаржыландырылды. Жылдың соңында QIC құрылған Апекс қоры (APEX Fund I L. P.) арқылы алғашқы траншты үш несиелік серіктестікке жіберді, осылайша халықты сапалы ауылшаруашылық өнімдерімен қамтамасыз етуге үлес қосты.

Азық-түлік қауіпсіздігі саласындағы тағы бір маңызды жоба-«IL-TOV» ЖШС тауықтың төс етінен жасалған дайын жартылай фабрикаттар шығаратын Қазақстандағы алғашқы зауытты іске қосу. Өнім желісіне 100% дайын күйге

жеткізіліп, шокты мұздату әдісімен мұздатылған котлеттер, шницельдер, митболдар, стрипстер мен наггетстер кіреді. Сонымен қатар, жаңа зауыт шикізат ретінде бұрын QIC қаржыландырған «Макинск құс фабрикасы» ЖШС өнімдерін пайдаланатынын ерекше атап өткен жөн. Осылайша, Корпорация шикізатты дайындаудан бастап дайын отандық өнімді өндіруге дейінгі толық циклді кластерлердің дамуына елеулі үлес қосады.

«IL-TOV» ЖШС өндіретін өнімге ұқсас өнімдер бұған дейін Қазақстанға көрші елдерден толықтай импортталған болатын. 2024 жылғы жазда зауытқа Қазақстан Республикасының Президенті Қ.К.Тоқаев келді. Мемлекет басшысы отандық тамақ өнеркәсібін дамытудың маңыздылығын атап өтіп, осы саладағы кәсіпорындарға мемлекет тарапынан қажетті қолдау көрсетілетінін атап өтті.

QIC-нің сенімділігін халықаралық деңгейде тағы бір мәрте дәлелдеген маңызды оқиғалардың бірі - Fitch рейтингтік агенттігінің Корпорацияға берген «BBB-» деңгейіндегі (болжамы - тұрақты) рейтингісін растауы. Бұдан бөлек, ұлттық рейтинг те «AA+ (kaz)» деңгейінде қайта бекітілді.

QIC еліміздің экономикалық дамуына өз үлесін қосу жөніндегі жұмыстарын жүйелі түрде жалғастыруда. Алдағы кезеңде біз жұмыссыздық деңгейін төмендету, заманауи технологияларды енгізу, жергілікті қамту үлесін арттыру, сондай-ақ тауарлар мен қызметтердің сапасын жақсарту бағытында нақты шараларды жүзеге асыратын боламыз. Инфрақұрылымды дамытуға және

Қазақстанның экспорттық әлеуетін нығайтуға ықпал ететін жобаларға ерекше назар аударуды жоспарлап отырмыз.

Алға қойылған мақсаттарды іске асыруға қосқан үлесі үшін әріптестерім мен әріптестеріме алғыс айтқым келеді. Баршаңызға 2025 жылы жаңа жетістіктер тілеймін!

**Дидар Карымсақов**





**«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ (Корпорация, QIC)** – «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамының еншілес ұйымы болып табылатын тікелей инвестициялар саласындағы қазақстандық қаржы даму институты. QIC перспективалы бизнес бастамаларын қаржыландыратын жеке капитал қорын құру арқылы ұлттық экономиканың өсуі мен әртараптандырылуына бағытталған.

Осыдан 17 жыл бұрын, 2007 жылы Қазақстан Республикасының Президенті өзінің жыл сайынғы Қазақстан халқына Жолдауында Тікелей Инвестициялар қорлары қорын құру бастамасын көтерді. Мемлекет басшысының тапсырмасын орындау үшін «Қазына» тұрақты даму қоры» АҚ Директорлар кеңесі 2007 жылғы 7 наурызда «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ құру туралы шешім қабылдады.

Корпорацияның елдік инвестициялық институт, private equity жаһандық нарығының негізгі ойыншысы, қызметінің негізгі бағыты Қазақстан Республикасына шетелдік инвестициялардың түсуіне жәрдемдесу болып табылатын халықаралық инвестициялық қоғамдастық үшін стратегиялық әріптес ретінде позициялануын күшейту мақсатында, сондай ақ Жалғыз акционердің 2022 жылғы 28 желтоқсандағы шешімі негізінде Корпорацияның қаржы құралдарының кең спектрін дәлірек көрсету үшін ребрендинг өткізілді, оның барысында 2023 жылғы 10 қаңтарда «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамы «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы болып қайта тіркелді.

Халықаралық институционалдық инвесторлармен, тәуелсіз қорлармен және халықаралық қаржы ұйымдарымен серіктестікте QIC жеке капитал қорларын инвестициялайды және басқарады. QIC қорлары одан әрі өсу және бәсекеге қабілеттілікті арттыру мақсатында экономиканың әртүрлі секторларындағы компанияларға капитал береді.

QIC серіктестерінің қатарында Еуропалық Қайта Құру және Даму Банкі (EBRD), халықаралық қаржы Корпорациясы (IFC), Азия Даму Банкі (ADB), Mubadala және ADQ мемлекеттік холдингтік компаниялары (БАӘ), Forebright Capital Asia Private Limited (Сингапур) халықаралық басқарушы компаниясы, CITIC Group инвестициялық компаниясы (Қытай), 500 Startups венчурлық қоры (АҚШ), Оңтүстік-Шығыс Азия венчурлық компаниясы Quest Ventures (Сингапур), Sturgeon Capital Ltd жетекші венчурлық және жеке капитал компаниясы (Ұлыбритания), ірі түрік компаниясы TAV Holding, және басқалар бар.

Портфельдік қорларды тиімді басқару мақсатында QIC салада көп жылдық табысты тәжірибесі бар халықаралық басқарушы компанияларды тартады. Осылайша, халықаралық тәжірибені, инновациялық білімді, private equity саласындағы басқарудың жаңа технологиялары мен стратегияларын трансферттеу арқылы QIC қаржыландыру құралдарын дамытуға, private equity тұрақты инфрақұрылымын қалыптастыруға және QIC командасының ішкі құзыреттерін арттыруға ұмтылады. Бүгінгі таңда Корпорация 18 жеке капитал қорының қатысушысы болып табылады.



1.1. Даму тарихы



## Желтоқсан

«Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқармасының шешімімен Жалғыз акционер ретінде «QazTech Ventures» АҚ акцияларын «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-тың «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ акцияларын төлеуіне беру жөніндегі жол картасы мақұлданды.

## 2021

## Мамыр

«QazTech Ventures» АҚ 100% қарапайым акцияларын және «Kazakhstan Projects Preparation Fund» ЖШС жарғылық капиталындағы қатысу үлесінің 97,7% сатып алу.

## Шілде

Fitch Ratings халықаралық агенттігі «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ «тұрақты» болжамымен «BB+» шетел және ұлттық валютадағы эмитент дефолтының ұзақ мерзімді рейтингтерін («ЭДР») растады.

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ «Самұрық Қазына Инвест» ЖШС және nemic Deg-Deutsche investitions-und Entwicklungsgesellschaft даму институтымен бірлесіп Da Vinci Emerging Technologies-Fund III жаңа қорының негізгі инвесторлары болды.

## Қазан

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Жұмыспен қамтудың 2020-2021 жылдарға арналған Жол картасын қаржыландыру шеңберінде 12,8 млрд теңге көлемінде облигациялық қарыз тартты. Облигациялардың бұл шығарылымы дебют болып табылады.

## 2022

## Маусым

«QazTech Ventures» АҚ, «Kazakhstan Projects Preparation Fund» АҚ-тың «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ-ға қосылуы.

## Қазан

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ-ның жауапты инвестициялау қағидаттары бойынша БҰҰ қауымдастығына кіруі (UN principles for Responsible Investment).

## Желтоқсан

«BGLOBAL Ventures Ltd.» ЖК еншілес компаниясы құрылды.

Жобалардан шығуға және қызмет мерзімдерінің аяқталуына байланысты Kazyna Seriktes B. V қатысуымен Islamic Infrastructure Fund L. P. және Wolfensohn Capital Partners L. P. тікелей инвестициялар қорлары таратылды.

Fitch Ratings «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ «тұрақты» болжаммен «Bb+» шетел және ұлттық валютадағы эмитент дефолтының ұзақ мерзімді рейтингтерін («ЭДР») растады.

## 2023

## Қаңтар

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамын «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы деп қайта тіркеу.

## Сәуір

Біріккен Ұлттар Ұйымының Жаһандық шартына қосылу (UN Global Compact).

## Қыркүйек

«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен 2022 жылғы Тұрақты даму туралы есепті бекіту.

Fitch Ratings халықаралық агенттігі «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ шетел және ұлттық валютадағы эмитенттің дефолтының («ЭДР») ұзақ мерзімді рейтингтерін «BB+» - дан «BBB - дейін көтерді. Болжам «Тұрақты».

## Қазан

Қазақстандағы алғашқы «APEX FUND I» L.P. апекстік қорын құру.

## Қараша

«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ 2024-2033 жылдарға арналған жаңа даму стратегиясын бекіту.

## Желтоқсан

Fitch Ratings халықаралық агенттігінің Sustainable бөлімшесі алғаш рет «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ ESG рейтингін «3» деңгейінде берді, жалпы балл-59.

## 2024

## Ақпан

«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ және Sturgeon Capital Ltd. халықаралық басқарушы компаниясы Sturgeon Emerging Opportunities II LP венчурлық қорын құру туралы уағдаласты.

## Мамыр

Қазақстан-Сингапур бизнес-форумы аясында «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ және Forebright Capital Asia Private Limited мультиомикс технологиялары мен синтетикалық биология саласындағы

озық жобаларға инвестиция салуға бағытталған инвестициялық қор құру туралы келісімге қол қойды.

## Маусым

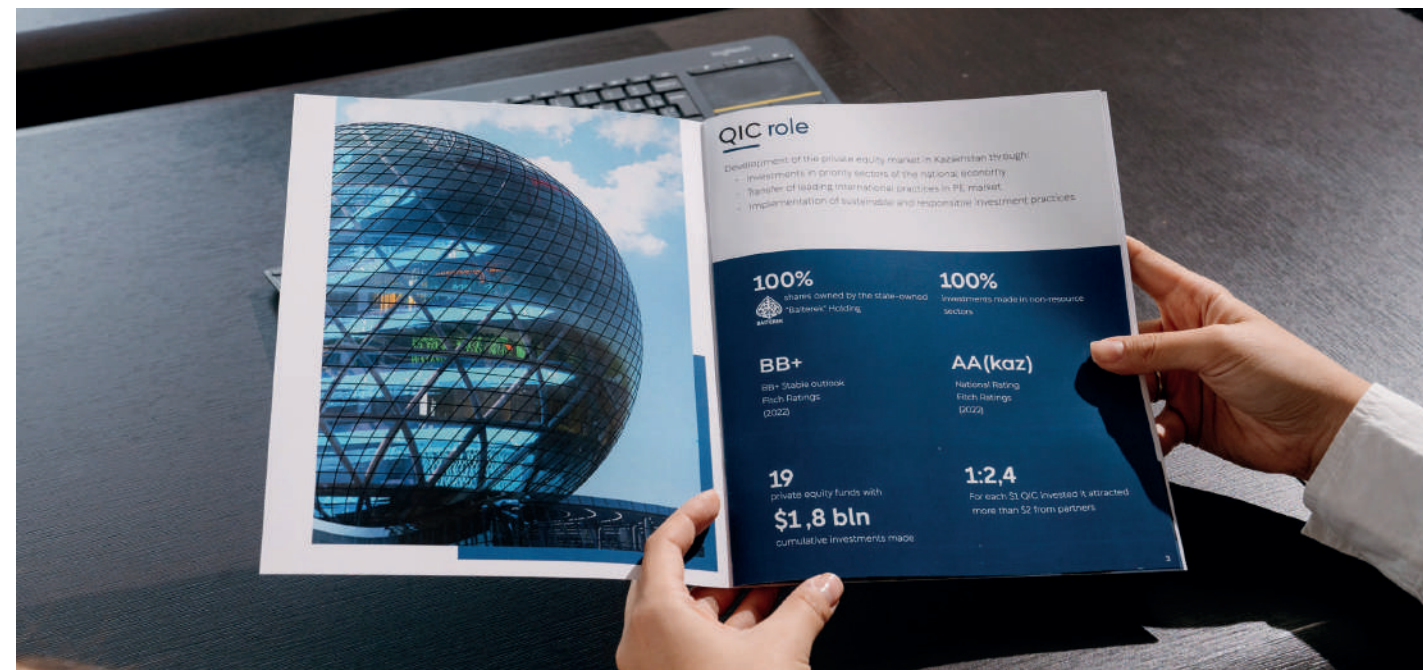
«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ Most Holding зерттеуіне сәйкес ESG ақпаратын ашу индексі 16,1, орташа бағасы 12,6 болған кезде ESG ақпаратын ашу бойынша көшбасшылардың бірі болып танылды.

## Қыркүйек

«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ және Gulf capital PJSC (БАӘ) GC Equity Partners IV қорын Қазақстанға баса назар аудара отырып, Орталық Азия өңіріне кеңейту туралы маңызды келісімге қол қойды.

Fitch Ratings халықаралық агенттігі «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ рейтингін «BBB-» деңгейінде растады. Болжам «Тұрақты».

«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ «Baiterek Investment Fund» тікелей инвестициялар қорына қатысуының негізгі шарттары қабылданды.





1.2. Даму стратегиясы

«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының 2024 – 2033 жылдарға арналған Даму стратегиясы QIC Директорлар кеңесінің 2023 жылғы 9 қарашадағы шешімімен (бұдан әрі – Даму стратегиясы) бекітілді.

**QIC миссиясы** Қазақстан мен Орталық Азиядағы тікелей инвестициялар экожүйесін дамытуда жетекші рөлге ие болу, активтерді стратегиялық бөлу және жаһандық инновациялық жобаларға инвестицияларды жүзеге асыру арқылы экономиканы жаңғырту мен өсіруге ықпал ету болып табылады.

**QIC пайымы** -жауапты инвестициялау, инновация тұжырымдамасын енгізуге және еларалық инвестициялық ағындарды арттыруға ұмтылатын тұрақты және прогрессивті жоба портфолиосы және инвестициялық серіктестердің кең желісі бар жеке капитал нарығының халықаралық ойыншысы.

| №  | Стратегиялық бағыттар                                  | Мақсаттар                                                                                                                                                                                               | Міндеттері                                                                                                        |
|----|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Қазақстанда тікелей инвестициялар экожүйесін дамыту    | ТИ нарығының инфрақұрылымын дамыту                                                                                                                                                                      | Қазақстандағы ТИ нарығының тиімді және ашық жұмыс істеуі үшін институционалдық базаны дамыту                      |
|    |                                                        |                                                                                                                                                                                                         | Жергілікті кәсіпкерлер арасында үлестік қаржыландыру құралы туралы хабардарлықты арттыру және насихаттау          |
|    |                                                        | Кәсіпкерлікті қолдау                                                                                                                                                                                    | Экономиканы әртараптандыру үшін кәптивті қорлар арқылы қаржылық қолдау көрсету                                    |
|    |                                                        |                                                                                                                                                                                                         | Апекс қоры арқылы ауылдық жерлерде және қалаларда АӨК секторындағы МШОК жобаларын қаржыландыру                    |
| 2. | Орталық Азиядағы баламалы инвестициялар нарығын дамыту | ОА аймағында негізгі инвестициялық ойыншы және стратегиялық серіктес рөлін атқару                                                                                                                       | Елдің азық-түлік қауіпсіздігіне жәрдемдесу үшін ауыл шаруашылығына және азық-түлік өндірісіне инвестициялар тарту |
|    |                                                        |                                                                                                                                                                                                         | Венчурлық капитал нарығын дамыту                                                                                  |
|    |                                                        |                                                                                                                                                                                                         | Стресстік активтер нарығын дамыту                                                                                 |
|    |                                                        |                                                                                                                                                                                                         | Инфрақұрылымдық жобалар нарығын дамыту                                                                            |
| 3. | Жаһандық стратегиялық активтерді бөлу                  | Технологияларды/ инновацияларды/ тәжірибені трансферттеу және инвестициялардың қосымша құнын құру мақсатында әртүрлі географиялық аймақтар мен инвестициялық бағыттардағы активтерді стратегиялық бөлу. | Жергілікті және өңірлік ТИ нарығын дамыту                                                                         |
|    |                                                        |                                                                                                                                                                                                         | Халықаралық ТИ қауымдастығымен серіктестікті кеңейту                                                              |
|    |                                                        |                                                                                                                                                                                                         | Жаһандық мегатрендтерге бағдарланған тәжірибелі халықаралық БК басқаруындағы ТИҚ инвестициялар                    |
|    |                                                        |                                                                                                                                                                                                         | QIC-ке «жауапты инвестициялау» тұжырымдамасын одан әрі интеграциялау                                              |

Қызметтің стратегиялық негізгі көрсеткіштері

Даму стратегиясы шеңберінде қызметтің 8 стратегиялық түйінді көрсеткіші (бұдан әрі – ҚСТК) бекітілді:

| № | ҚСТК                                                                                                                                          | Өлшем бірлігі | Есептеу әдістемесі                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | QIC жалпы активтерінен инвестициялық портфельдің үлесі (қазынашылық операцияларды қоспағанда)                                                 | %             | $D = I/A$ ,<br>мұндағы D = жалпы активтерден инвестициялық портфельдің үлесі;<br>$I =$ QIC инвестициялық портфелі (қазынашылық операцияларды қоспағанда);<br>A = есепті кезеңнің соңындағы активтердің жиынтығы (шоғырл).                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 2 | Жылына жаңа инвестициялар көлемі (кэптивті қорларды қоса алғанда)                                                                             | млрд теңге    | Пайдаланылмаған ТИҚ қайтаруларын шегергендегі есепті кезең үшін ТИҚ және («cash calls») дейін және есепті кезеңдегі жобалар бойынша қаражатқа дейін қызмет көрсетілген төлем талаптарының сомасы<br><br><i>*төлем талаптары («cash calls») шеңберінде ТИҚ және ЕҰ-ға аударылған, бірақ жобаларға жіберілмеген және ТИҚ және ЕҰ-дан Корпорацияға қайтарылған қаражат</i>                                                                                                             |
| 3 | АӨК саласындағы негізгі капиталға инвестициялар көлемі (жылына), оның ішінде:<br>- ауыл шаруашылығында;<br>- тамақ өнімдерін өндіру саласында | млрд теңге    | АӨК субъектілерінің негізгі құралдарды сатып алу және ТИҚ тікелей инвестициялары есебінен ҚМЖ өткізу мақсатына қаржыландыру көлемдерінің сомасы (кассалық әдіс бойынша)                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 4 | QIC құралдары арқылы қолдау көрсетілетін бірегей МШОК субъектілерінің саны (2024 жылдан бастап жинақталған)                                   | бірл. кум.    | Қолдау көрсетілген МШОК субъектілерінің саны                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 5 | QIC қаражат бірлігіне ҚР-на тартылған инвестициялар коэффициенті                                                                              | Коэфф.        | $K = X/Y$ ,<br>мұндағы K = QIC қаражатының бірлігіне ҚР-ға тартылған инвестициялардың коэффициенті;<br>X = ТИҚ-ға QIC инвестицияларын шегергендегі бірлескен инвестициялау туралы келісімдер шеңберінде шетелдік инвестицияларды қоса алғанда, шетелдік қатысуы бар ТИҚ қызметінің бүкіл кезеңінде жүзеге асырылған ҚР жобаларына инвестициялардың нақты көлемі;<br>Y = ТИҚ қызметінің бүкіл кезеңінде жүзеге асырылған ТИҚ арқылы ҚР жобаларына QIC инвестицияларының нақты көлемі |
| 6 | ТИ нарығындағы жаңа QIC бастамаларының саны                                                                                                   | бірл. кум.    | Ресми түрде іске қосылған жаңа бастамалардың (бағдарламалардың немесе инвестициялық платформалардың / қорлардың) саны *<br><br><i>* әрбір стратегиялық бағыт бойынша кемінде 1 бастама және активтердің баламалы сыныбы нарығын дамыту бағыты шеңберінде әрбір міндет бойынша кемінде 1 бастама</i>                                                                                                                                                                                 |
| 7 | Тұрақты даму рейтингі                                                                                                                         | рейтинг       | Рейтингтік агенттіктің бағалау нәтижелері                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

| № | ҚСТК                                                                    | Өлшем бірлігі | Есептеу әдістемесі                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---|-------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8 | Салынған капиталдың жиынтық құны (Total Value to Paid-in Capital, TVPI) | Коэфф.        | Total Value-QIC инвестициялық портфелінен және QIC инвестициялық портфелінің ағымдағы баланстық құнынан жалпы қайтарымдар сомасы (қазынашылық операцияларды қоспағанда) Paid - in Capital-QIC инвестицияларының жалпы көлемі<br><br><i>* есептеу кезінде 2020 жылға дейін құрылған тікелей инвестициялар қорларының (ТИҚ) (кэптивтік қорларын қоспағанда), сондай-ақ қатысу үлесі QIC-ке берілген ТИҚ көрсеткіштері ескерілмейді</i> |

1.3. Еншілес ұйымдар<sup>1</sup>

2024 жылдың соңында QIC компаниялар тобына мыналар кірді:



«Baiterek Venture Fund» АҚ (Baiterek Venture Fund, BVF)

2014 жылы құрылған, «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының 100% еншілес ұйымы болып табылады. BVF- бұл Қазақстан экономикасының негізгі салаларындағы жобаларды іздеу, талдау және

қаржыландыру үшін құрылған, бас әріптес релін атқаратын тікелей инвестициялар қоры. BVF Baiterek Investment Fund қорының бас серіктесі ретінде қызмет етеді.

| Көрсеткіштер                           | 2022 жыл   | 2023 жыл    | 2024 жыл    |
|----------------------------------------|------------|-------------|-------------|
| Активтердің барлығы, мың теңге         | 92 698 923 | 112 451 084 | 113 692 018 |
| Міндеттемелердің барлығы, мың теңге    | 40 277 962 | 40 638 565  | 40 646 684  |
| Меншікті капиталдың барлығы, мың теңге | 52 420 961 | 71 812 519  | 73 045 334  |
| Таза пайда, мың теңге                  | 3 434 300  | 4 391 558   | 1 452 393   |

<sup>1</sup> Қазақстан Республикасының аумағында тіркелген және қызметін жүзеге асыратын QIC еншілес ұйымдары.

«BV Management» ЖШС (BV Management, BVM)

2014 жылы құрылған, «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының 100% еншілес ұйымы болып табылады. BVM Қазақстан экономикасының басым салаларында жұмыс істейтін компанияларға қолдаудың қаржылық құралдарын ұсынады.

BVM private equity шеңберінде басқарушы компания болып табылады және DBK Equity Fund C. V. және KCM Sustainable Development Fund I C. V қорлары бойынша бас серіктес (General Partner) ретінде әрекет етеді.

| Көрсеткіштер                           | 2022 жыл | 2023 жыл | 2024 жыл |
|----------------------------------------|----------|----------|----------|
| Активтердің барлығы, мың теңге         | 332 899  | 574 207  | 595 124  |
| Міндеттемелердің барлығы, мың теңге    | 115 509  | 198 041  | 140 789  |
| Меншікті капиталдың барлығы, мың теңге | 217 390  | 376 166  | 454 335  |
| Таза пайда, мың теңге                  | 88 261   | 219 343  | 79 819   |

«BGlobal Ventures LTD» жеке компаниясы

BGlobal Ventures Ltd. «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының еншілес ұйымы болып табылады және Қазақстан мен Орталық Еуразиядағы инновациялық жобаларға инвестицияларды күшейту мақсатында венчурлік нарықты дамыту жөніндегі функцияларды орындайды.

Компания өз қызметін періштелер мен инвесторларға арналған білім беру бизнес бағдарламаларын жүзеге асырудан бастады. Мәселен, 2024 жылы Қазақстан, Өзбекстан, Қырғызстан және Тәжікстаннан келген халықаралық қаржы орталықтары мен даму банктерінің, қоғамдық ұйымдардың, өңірлік венчурлік қорлардың, кәсіпкерлік клубтар мен технопарктердің, бизнес-қауымдастықтар мен БАҚ-тың 150-ден астам өкілдері үшін венчурлік капитал саласындағы Силикон алқабының 15-тен астам жетекші халықаралық сарапшыларын тарта отырып, VC Bootcamp 2024 қарқынды бағдарламасының 3 легі жүргізілді. Сондай-ақ, әйелдердің технологиялық кәсіпкерлігін қолдау мақсатында фаундер/көшбасшы әйелдерге 10 грант берілді. Сонымен қатар, 140-тан астам тыңдаушының қатысуымен венчурлық инвестициялау

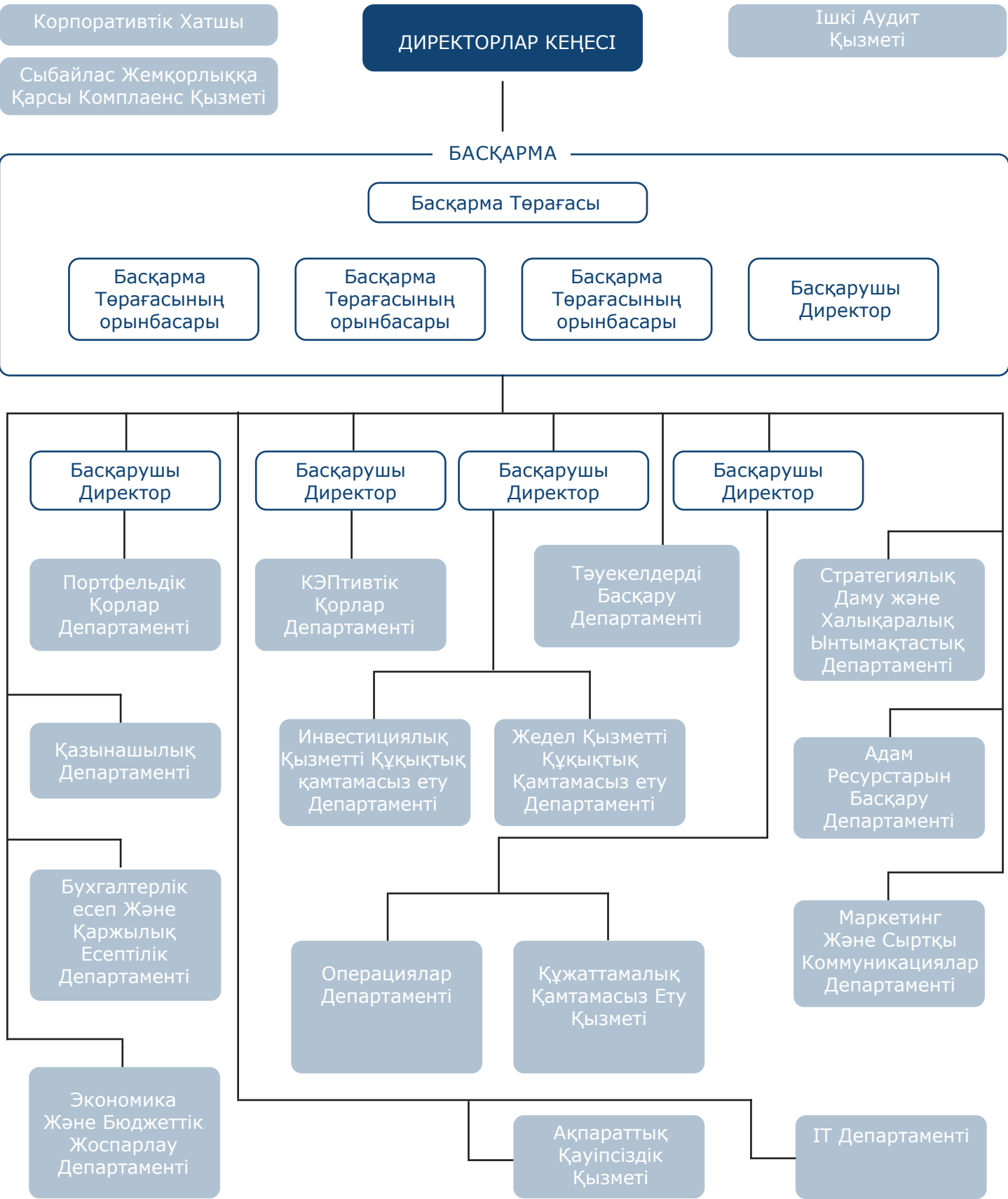
қағидаттары туралы хабардарлықты арттыру мақсатында Қазақстан өңірлерінде VC Roadshow өткізілді. Инвестициялық-талдамалық жұмыста пайдалану үшін өңірдің венчурлік инвестициялар нарығы және оның даму перспективалары туралы өзекті есепті ақпаратты қамтитын 2023 және 2024 жылдардағы Орталық Азияның венчурлік нарығын зерттеу нәтижелері ұсынылған.

2024 жылдың мамырында BGlobal Ventures перспективалы технологиялық стартаптарға инвестициялау үшін венчурлық қорды іске қосуға дайындықты бастады. Осы кезеңде компания «Астана» халықаралық қаржы орталығының юрисдикциясында ұжымдық инвестициялық схеманы (Managing a Collective Investment Scheme) басқаруға лицензия алды, перспективалы стартаптардың пайплайнын қалыптастырды, ішкі бизнес-процестерді енгізді және жобаларды бірлесіп іріктеу және бірлесіп қаржыландыру үшін бірқатар өңірлік және халықаралық венчурлік ойыншылармен серіктестік орнатты. Инвестициялық қызметті іске қосу 2025 жылға жоспарланған.

1.4. Ұйымдық құрылым

2023 жылғы 20 желтоқсанда (№02/23 хаттама) QIC Басқармасының шешімімен «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының ұйымдық құрылымы мен штат кестесі жаңа редакцияларда бекітілді.

Диаграмма 1: QIC ұйымдық құрылымы



## 1.5. 2024 жылдың негізгі оқиғалары

## QIC

**Мамыр айында** Ақмола облысының Қосшы қаласында тауық етінен дайындалатын жартылай фабрикат өнімдерін шығаратын «IL-TOV» ЖШС-нің жоғары технологиялық зауыты іске қосылды. Бұл – Қазақстан мен Орталық Азия өңіріндегі осы бағыттағы алғашқы заманауи өндіріс орны болып табылады. Жоба QIC-тің қолдауымен жүзеге асырылды.

**Қазан** QIC «Востокмашзавод» АҚ құю өндірісін жаңғырту жөніндегі жобаны қаржыландырды, онда өндірістік қуаты жылына 36 000 дана бүйірлік жақтау және 18 000 дана жүк вагондарының үдеткіш арбасының арқалықтарын шығаратын ірі вагон құю зауытын жаңғырту көзделген.

**Желтоқсан** айында QIC құрған Апекс қоры арқылы 400 млн теңге көлеміндегі алғашқы транш жіберілді, ол ауыл шаруашылығы қажеттіліктерін қолдауға бағытталды.

## Инвестициялық жобаларды қаржыландыру

**2024 жылы қаржыландырылған жобалардың жалпы саны** 11-ді құрады, олардың 10-ы – кэптивтік қорлар арқылы, ал 1 жоба – портфельдік қор арқылы жүзеге асырылды.

**2024 жылғы QIC инвестицияларының көлемі** (ТИҚ әкімшілік шығыстарын ескере отырып) 61,9 млрд теңгені құрайды.

**2024 жылы жобаларға салынған инвестициялардың жалпы сомасы** 60,3 млрд теңгені құрады, оның ішінде 60,123 млрд теңге – кэптивтік қорлар арқылы, ал 0,189 млрд теңге – портфельдік қорлар арқылы қаржыландырылды.

## Келісімінің мәні

**2024 жылғы 13 ақпанда** QIC халықаралық басқарушы компания Sturgeon Capital Ltd. компаниясымен Sturgeon Emerging Opportunities II LP венчурлік қорына қатысу жөніндегі алдын

ала келісімге (Term Sheet) қол қойды. Аталған қор Орталық Азия елдеріндегі (Қазақстан, Қырғызстан, Өзбекстан, Түрікменстан, Тәжікстан) IT жобаларға, сондай-ақ Пәкістан мен Бангладеш сияқты басқа да дамушы нарықтардағы жобаларға ерте және кеш даму кезеңдерінде инвестиция салуға бағытталған. Бұл серіктестік QIC-тің инвестициялық портфелін әртараптандыруға және өңірдегі инновациялық жобаларды қолдауға деген ұмтылысын көрсетеді.

**24 мамырда** QIC Қазақстан-Сингапур бизнес-форумы шеңберінде «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамы арқылы Forebright Capital Asia Private Limited сингапурлық басқарушы компаниясымен **Forebright Life Science Technology Fund L.P** тікелей инвестициялар қорын құру туралы инвестициялық келісімге қол қойды. Қор туа біткен ақаулардың алдын алу, жаңа туған нәрестелерді кешенді скрининг және Life Science басқа бағыттары бойынша зерттеулерге маманданатын болады. Географиялық қамту Қазақстанға ерекше назар аудара отырып, Таяу Шығыс, Еуропа және Азия елдерін қамтиды. Бұл серіктестік QIC-нің денсаулық сақтау және биотехнология саласындағы инновацияларды қолдауға міндеттемесін атап көрсетеді.

**2 қыркүйекте** QIC Big Sky CAPITAL-мен **Big Sky capital II** венчурлық қорына қатысу туралы алдын ала келісімге (Term sheet) қол қойды. Қор Қазақстан мен Орталық Азиядағы Seed және Series A кезеңдерінде IT жобаларға инвестиция салады. Ынтымақтастық стартаптарды дамытудың алғашқы кезеңдерін қолдауға бағытталған, бұл өңірде тұрақты инновациялық экожүйені қалыптастыру үшін маңызды қадам болып табылады.

**6 қыркүйекте** QIC Gulf Capital PJSC инвестициялық компаниясымен стратегиялық серіктестік туралы келісімге қол қойды. Жоспарланып отырған **GC Equity Partners IV** қоры қолданбалы технологияларды, финтехті, денсаулық сақтауды, HealthTech, бизнес-қызметтерді, тұтыну секторын қоса алғанда, Қазақстан экономикасының басым



шикізаттық емес секторларына, сондай-ақ орнықты дамуға (су және азық-түлік қауіпсіздігі, агротехнология және энергетика) инвестициялайтын болады. Бұл әріптестік QIC-нің Таяу Шығыс инвесторларымен байланысын нығайтады және Қазақстан экономикасының негізгі секторларына капитал тартуға ықпал етеді.

## Ұйымдармен өзара іс-қимыл

**15 наурызда** RISE Research EA Group және BGlobal Ventures серіктестерімен, сондай-ақ Crunchbase, Қазақстан Республикасының цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігімен және KPMG Caucasus and Central Asia-мен бірлесіп Орталық Азия мен Кавказдың венчурлық нарығына ауқымды зерттеу жүргізді. Зерттеу нәтижелерінің ресми тұсаукесері Astana Hub алаңында өтті.

**31 Қазанда** QIC Басқарма төрағасының қатысуымен шетелдік БАҚ өкілдері үшін офлайн семинар өткізілді. QIC өкілдері шетелдік журналистерге Корпорацияның қызметі, QIC артықшылықтары мен шарттары туралы айтып, QIC-пен шетелдік инвесторлар үшін ынтымақтастықтың артықшылықтарын атап өтті. Іс-шараға түрлі елдердің, соның ішінде Швейцария, Италия, Түркия, Корея, Қытай және т.б. журналистер қатысты. Семинарға барлығы 17 адам қатысты.

## ТҰРАҚТЫ ДАМУ

Маусым айында «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ орташа бағалау 12,6 болғанда **ESG ақпаратын ашу индексі 16,1** болып, MOST Holding және «Халықаралық жасыл технологиялар және инвестициялық жобалар орталығы» KEAҚ зерттеулеріне сәйкес «ESG факторларын бағалау және олардың Қазақстанның түрлі салаларындағы венчурлік инвестициялар мен нарыққа әсері» сәйкес ESG-ақпаратты ашу бойынша көшбасшылардың бірі болып танылды.

PwC Kazakhstan жыл сайынғы зерттеулеріне сәйкес, ESG-ақпараттың жылдық есептерде/тұрақты даму туралы есептерде (2023 жылғы есептер бойынша) ашылу деңгейі бойынша **үздік 50 компанияның жалпы рейтингінде QIC 36-орында тұр.**

## Рейтинг, бағалау

**Қыркүйек** айында **Fitch Ratings** халықаралық агенттігі **Qazaqstan Investment Corporation акционерлік қоғамының» BBB -» деңгейіндегі рейтингін растады.** Болжам «Тұрақты». Бұл шешім Fitch-тің мемлекетпен тығыз интеграциялануына және QIC-нің елдегі бірыңғай баламалы инвестициялық платформа ретіндегі шоғырландырылған рөліне байланысты Қазақстан тарапынан (BBB/тұрақты) QIC-ті «аса ықтимал» төтенше қолдау туралы пікірін көрсетеді.

### 2.1. Жаһандық жеке капитал нарығы

2024 жылы тікелей шетелдік инвестициялардың әлемдік нарығы (ТШИ) 2022 жылы басталған жаһандық экономикалық тұрақсыздықтың салдарын бастан кешірді. Біріккен Ұлттар Ұйымының (бұдан әрі – БҰҰ) (United Nations Conference on Trade and Development) сауда және даму бойынша конференциясының деректері бойынша 2023 жылы ТШИ көлемі \$1,3 трлн-ға дейін 2%-ға қысқарды, бұл геосаяси шиеленістің және экономикалық өсім баяулауының көрінісі болды.

2023 жылы ТШИ қысқаруы тұрақты дамуға, әсіресе агроазық-түлік жүйелері мен сумен жабдықтауға инвестициялардың төмендеуіне байланысты болды, мұнда екінші жыл қатарынан 10% астам төмендеу байқалды<sup>2</sup>. Бұл үрдіс 2024 жылы да жалғасын тауып, тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізуге қатысты алаңдаушылықты күшейтті.

2024 жылы Америка Құрама Штаттары (бұдан әрі-АҚШ) тікелей шетелдік инвестициялардың әлемдік нарығындағы өз позициясын нығайтты. Financial Times газетінің хабарлауынша, АҚШ-тың жаһандық ТШИ жобаларындағы үлесі рекордтық деңгейге жетті, 2024 жылдың қараша айына дейінгі 12 айда 11,6%-дан 14,3%-ға дейін өсті<sup>3</sup>. Бұл өсім тұрақты тұтынушылық сұраныс пен инфляцияны төмендету туралы Заң және жартылай өткізгіштер мен жаңартылатын энергия секторларына инвестиция тартқан микросхемалар туралы Заң сияқты мемлекеттік ынталандыруларға байланысты.

Trading Economics мәліметтері бойынша, 2024 жылдың үшінші тоқсанында АҚШ-тың ТШИ ағыны 75,589 миллион долларды құрады<sup>4</sup>, бұл өз кезегінде шетелдік инвесторлардың Америка экономикасына деген қызығушылығының жалғасуын көрсетеді.

Еуропалық Одаққа (бұдан әрі-ЕО) келетін болсақ, 2024 жылы аралас тенденциялар байқалды. Алдыңғы жылдары ЕО-ға ТШИ ағыны өзгергенімен, 2024 жылы Люксембург пен

Нидерланды сияқты кейбір елдер айтарлықтай инвестиция тартуды жалғастырды. Алайда, бұл елдерді есепке алмағанда, ЕО-ға ТШИ-нің жалпы ағыны 23%-ға қысқарды, бұл одақ ішіндегі инвестициялық климаттың біртектілігін көрсетеді.

Осылайша, 2024 жылы АҚШ шетелдік инвесторлар үшін тартымдылығын арттырды, ал ЕО өз мүшелері арасында ТШИ-ны біркелкі бөлу мәселелеріне тап болды.

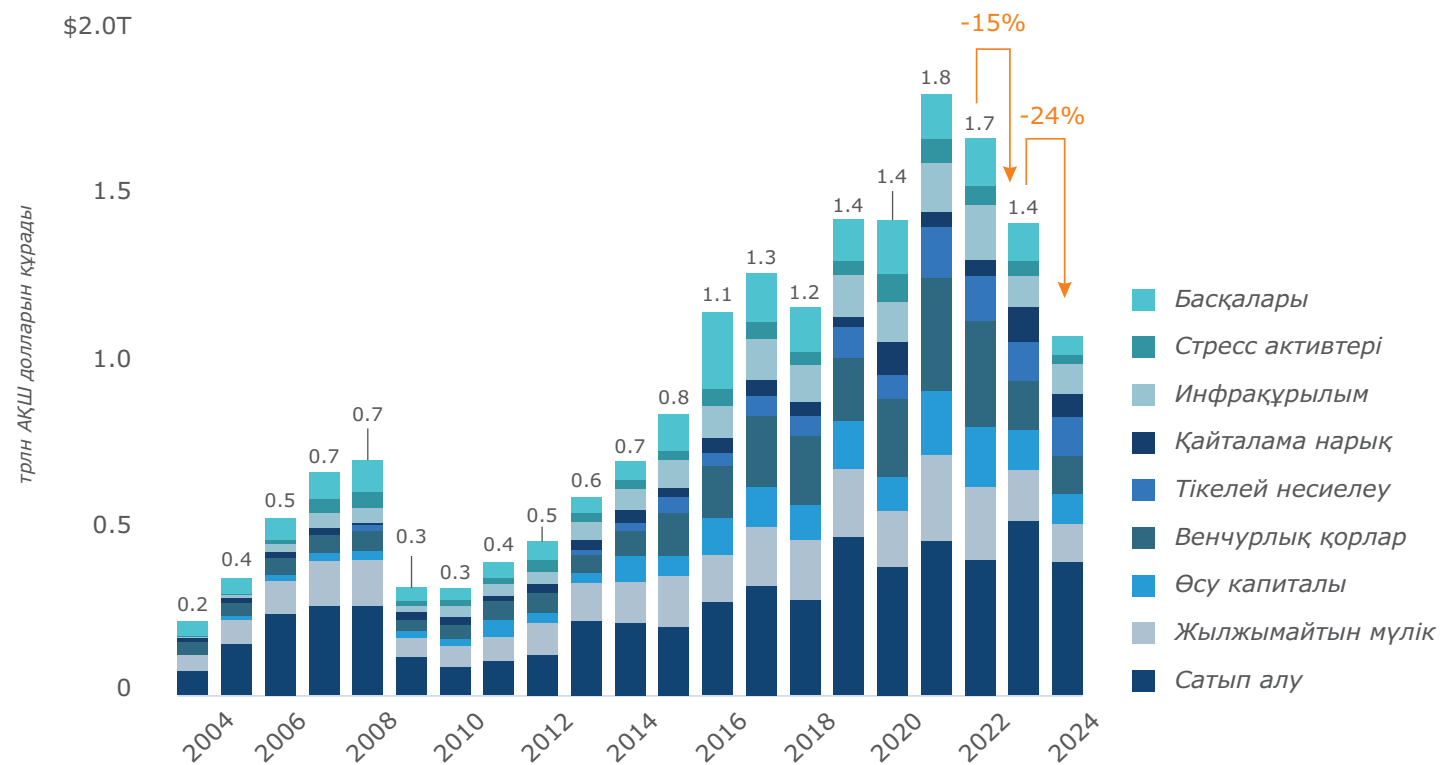
Bain&Company ұсынған жаһандық жеке капитал нарығын талдауға сәйкес, тартылған жеке капиталдың көлемі үшінші жыл қатарынан 1,1 трлн долларды құрап, 2023 жылмен

салыстырғанда 24%-ға және 2021 жылғы рекордтық деңгейден 40%-ға төмендеді.

Төмендеуге ұшырамаған екі актив класы инфраструктуралық қорлар (\$89 млрд, бұл 31% орташа бес жылдықтан төмен) және тікелей несиелеу қорлар (\$123 млрд, жылына 3% өсім) болды.

Сатып алу (buyout) секторы тартылған капиталдың жалпы көлемінің 38%-ын бұрынғыдай иеленіп отыр. Алайда 2024 жылы сатып алу қорлары тартқан қаражат көлемі 2023 жылмен салыстырғанда 23%-ға төмендеп, \$401 млрд-ты құрады.

Диаграмма 2: Тартылған жеке капиталдың әлемдік көлемі, қор түрі бойынша



Дереккөз: Bain & Company Global private equity report 2025

Сарапшылар жаһандық инвестициялардың мұндай баяулауының себептерін тұрақты экономикалық белгісіздік деп атайды. Жаһандық өсу жоғары инфляция, оны

тежеу шаралары, қаржылық жағдайларды қатаңдату, геосаяси шиеленіс және нарық қатысушыларының іскерлік сенімін төмендету аясында айтарлықтай баяулады.

<sup>2</sup> [news.un.org](https://news.un.org)

<sup>3</sup> [www.ft.com](https://www.ft.com)

<sup>4</sup> [ru.tradingeconomics.com](https://ru.tradingeconomics.com)

Диаграмма 3: Шығу құнының әлемдік көлемі (Global buyout deal value)



Дереккөз: Bain & Company Global private equity report 2025

Әлемдік қаржы дағдарысынан кейінгі мәмілелер көлемінің ең ірі құлдырауынан соң, 2024 жылы компанияларды сатып алуға салынған инвестициялар көлемі алдыңғы жылмен салыстырғанда 37%-ға артып, \$602 млрд-ты құрады (қосымша мәмілелерді есептемегенде).

Сатып алушылар мен сатушылар арасындағы күтулердің алшақтығын азайтуға негізгі ықпал еткен факторлар – пайыздық мөлшерлемелердің жеңілдеуі мен макроэкономикалық болжамға деген сенімділіктің артуы болды.

Сондай-ақ бұл өсімге 83%-ға артқан синдикатталған несиелерді тарту мен жеке несиелеу нарығының тұрақты кеңеюі де оң

әсер етті. Бұл басқарушы серіктестерге \$282 млрд көлеміндегі талап етілмеген капиталды тиімді орналастыруға мүмкіндік берді.

Мәмілелер саны 10%-ға өсіп, шамамен 3 000-ға жеткенімен, мәмілелер құнының өсу қарқыны олардың санының өсуінен едәуір жоғары болды. Бұл – мәмілелердің орташа мөлшерінің \$849 млн-ға дейін жетуімен байланысты, бұл тарихтағы екінші ең жоғары көрсеткіш болып тіркелді.

\$1 млрд және одан жоғары сомаға жасалған мәмілелер инвестициялардың жалпы көлемінің 77%-ын құрады.



Диаграмма 4: сатып алумен қамтамасыз етілген шығудың әлемдік құны, арналар бойынша



Дереккөз: Bain & Company Global private equity report 2025

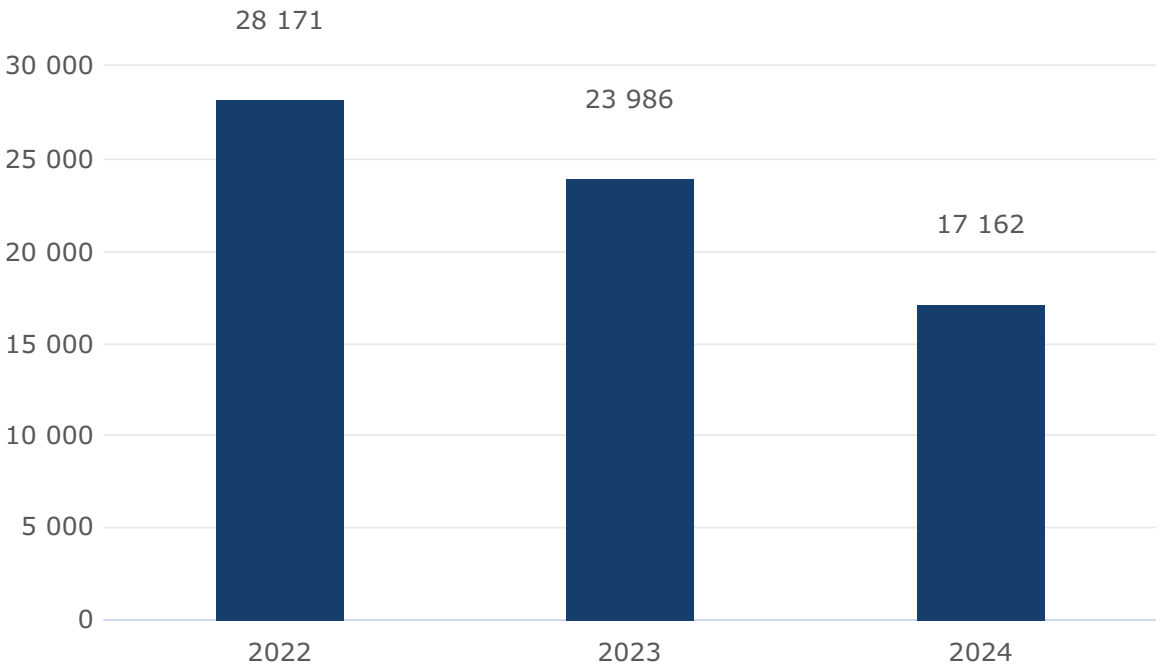
### 2.1.2 Қазақстанның тікелей инвестициялар нарығы

2024 жылы Қазақстан тікелей шетелдік инвестициялар ағынының айтарлықтай төмендеуіне тап болды, бұл елдің экономикалық серпініне әсер етті. Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің деректері бойынша 2024 жылы ТШИ жалпы ағыны өткен жылдармен салыстырғанда 1 17,2 млрд құрады: 2022 жылғы \$28,1 млрд-тан 2023 жылы 2 23,9 млрд-қа дейін (5-диаграмма).

Ықтимал себептердің ішінде 2024 жылы

шетелдік инвестициялардың жалпы ағынының 2023 жылмен салыстырғанда 28%-дан астамға және 2022 жылға қатысты 40%-ға төмендеуі: дамыған елдердегі монетарлық саясаттың қатаюы, геосаяси тәуекелдердің өсуі, жаһандық капитал құрылымының өзгеруі және дамушы нарықтардың тәуекелдерін қайта бағалау. Сонымен қатар, шикізат бағасының төмендеуі және Қытайдағы экономикалық өсудің баяулауы – Қазақстанның негізгі сауда серіктесі – инвестициялық белсенділікке әсер етуі мүмкін.

Диаграмма 5: Қазақстанға тікелей инвестициялардың жалпы ағыны (млн АҚШ доллары)



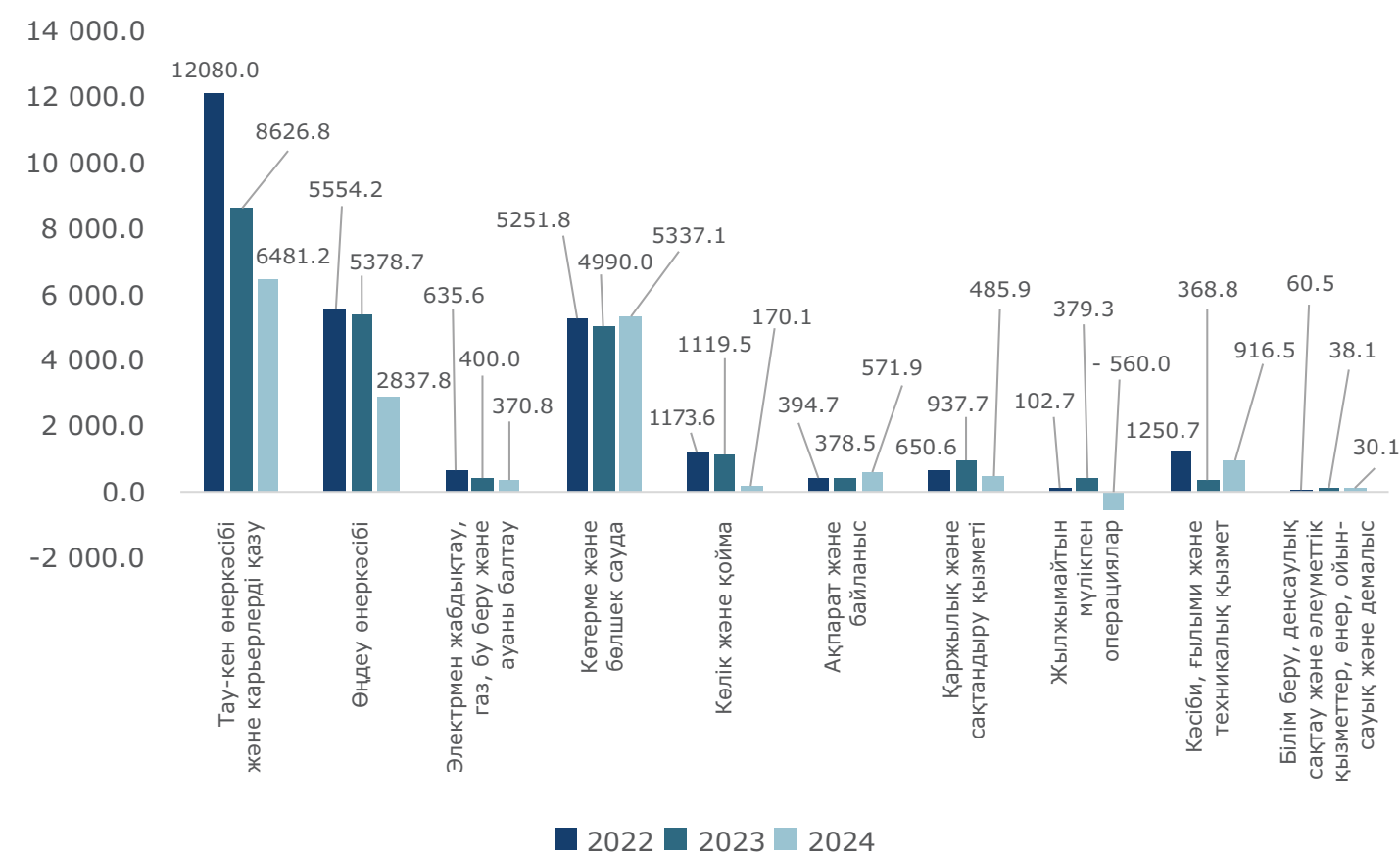
2024 жылы тікелей шетелдік инвестициялар сальдосы минус \$2,6 млрд-ты құрады, ал 2023 жылы бұл көрсеткіш оң мәнде болып, \$3,7 млрд деңгейінде тіркелген еді.

Негізгі себеп – шетелдік компаниялар тарапынан реинвестициялық кірістер көлемінің күрт қысқаруы болды. Олар өз пайдасын жергілікті жобаларды дамытуға бағыттаудың орнына, елден шығаруды жөн көрді.

Инвестициялардың төмендеуі экономиканың негізгі салаларына әсер етті:

- **Мұнай-газ секторы:** ТШИ ағыны \$2,1 млрд-қа, \$6,5 млрд-қа дейін қысқарды.
- **Металлургия:** инвестициялардың \$2 млрд төмендеуі, бұл өткен жылмен салыстырғанда 3,5 есе аз.
- **Құрылыс және логистика:** сәйкесінше 3,6 және 6,6 есе қысқарту.

Диаграмма 6: Салалар бойынша тікелей шетелдік инвестициялардың жалпы ағыны (млрд. АҚШ доллары)



Қазіргі қиындықтарға қарамастан, Қазақстан инвесторлар үшін тартымды болып қала береді. 2024 жылы ел жаңа жобаларға \$15,7 млрд тартты, бұл Солтүстік және Орталық Азия өңіріндегі барлық жаңа бастамаларға инвестициялардың 63% құрайды. Үкімет жаңартылатын энергетиканы, агроөнеркәсіптік кешенді және цифрлық технологияларды қоса алғанда, шикізаттық емес секторларды дамытуға ден қойып отыр.

Осылайша, ТШИ-нің қазіргі төмендеуі ірі жобалардың аяқталуына және жаһандық экономикалық факторларға байланысты уақытша құбылыс ретінде қарастырылуы керек. Экономиканы әртараптандыру және жаңа секторларға инвестициялар тарту алдағы жылдары инвестициялық белсенділіктің қалпына келуіне және өсуіне ықпал етуі мүмкін.



Тау-кен секторы соңғы 10 жылдағы тау-кен өнеркәсібіне деген қызығушылық тенденциясын сақтай отырып, тікелей шетелдік инвестициялардың ең көп үлесін салалар бойынша бөлді (\$6,481,2 млн). Одан кейін көтерме және бөлшек сауда (\$5,337,1 млн), өңдеу өнеркәсібі (\$2,837,8 млн) және т.б.

Сонымен қатар, БҰҰ-ның Азия мен Тынық мұхиты үшін экономикалық және әлеуметтік комиссиясының деректері бойынша 2024 жылы Қазақстандағы жаңа инвестициялық жобалардың көлемі Солтүстік және Орталық Азия өңіріндегі барлық инвестициялардың 63% құрайды. Болашақта жаңартылатын

энергия көздерін, агроөнеркәсіптік кешенді, логистикалық инфрақұрылымды және цифрлық технологияларды дамытуға басты назар аударылатын болады. Сарапшылардың пікірінше, бұл бағыттар инвестициялар ағынындағы ағымдағы ауытқуларды түзете алады.

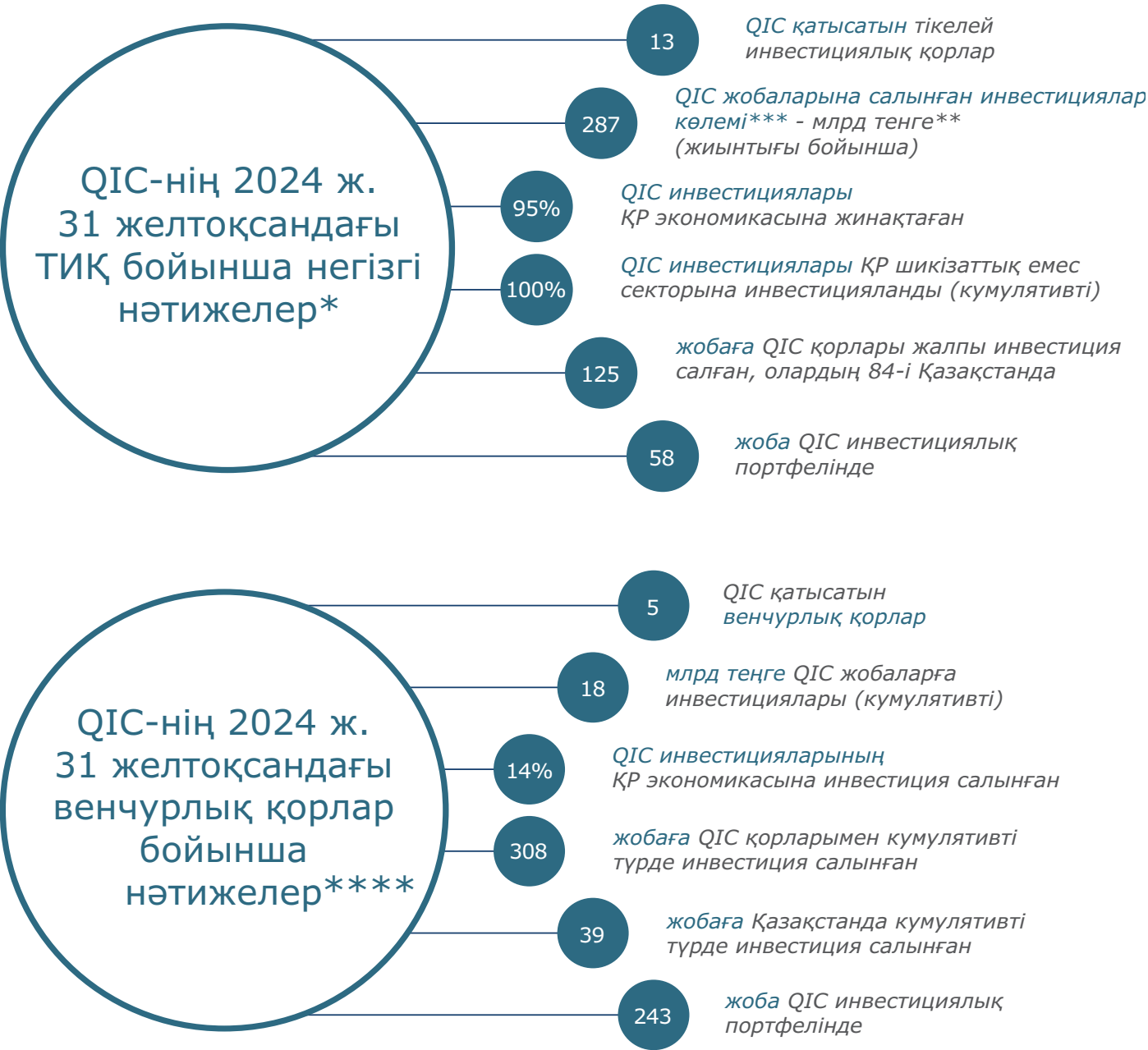
Осылайша, ТШИ жалпы ағынының жалпы төмендеуіне қарамастан, Қазақстан ірі инфрақұрылымдық жобаларға елеулі инвестициялар тартуды жалғастыруда, бұл шетелдік инвесторлардың ел экономикасына деген қызығушылығының сақталуын көрсетеді.

Дереккөз: Қазақстан Республикасының Халық Банкі

2.2. QIC инвестициялық қызметінің нәтижелері

|                                              |                                                                    |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 997 млрд теңге<br>(1,9 миллиард АҚШ доллары) | 31.12.2024 ж. QIC қатысуымен ТИҚ нақты капиталдандыру              |
| 61,9 млрд теңге                              | 2024 жылғы QIC инвестиция көлемі                                   |
| 2,07 АҚШ доллары                             | Қазақстанға 1 АҚШ долларына инвестиция тартылды, кірістірілген QIC |
| 11                                           | Жобалар 2024 жылы қаржыландырылды                                  |

2024 жылдың соңында QIC портфолиосы 18 ТИҚ құралды



\* венчурлік қорлардың жобаларын есепке алмағанда  
\*\* инвестициялардың бастапқы мөлшері бойынша есеп (cost-base)  
\*\*\* кумулятивті – ТШИ құрылған күннен бастап  
\*\*\*\* Теңгемен капиталдандырылған ТИҚ 31.12.2024 жылға арналған KASE бағамы бойынша айырбастау АҚШ доллары үшін 523,51 теңге.

| № р/б           | Тікелей инвестициялар қорының атауы                             | Құрылған жылы | Өлшемі (млрд. АҚШ доллары) | Қор бойынша QIC міндеттемелерінің мөлшері (млрд. АҚШ доллары) |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Кэптивтік ТИҚ   |                                                                 |               |                            |                                                               |
| 1               | Baiterek Venture Fund                                           | 2014          | 179,3*                     | 102,9*                                                        |
| 2               | DBK Equity Fund C.V.                                            | 2017          | 64,0*                      | 1,9*                                                          |
| 3               | KCM Sustainable Development Fund I C.V.                         | 2019          | 110,4*                     | 110,4*                                                        |
| 4               | Baiterek Investment Fund                                        | 2024          | 105,1*                     | 104,1*                                                        |
| Портфельдік ТИҚ |                                                                 |               |                            |                                                               |
| 5               | Apex Fund I Limited Partnership                                 | 2023          | 38,2*                      | 5,6*                                                          |
| 6               | Kazakhstan Infrastructure Fund C.V. (KIF)                       | 2014          | 97,4                       | 92,8                                                          |
| 7               | Kazakhstan Hungarian Investment Private Equity Fund C.V. (KAGF) | 2015          | 27,8                       | 13,8                                                          |
| 8               | Kazakhstan Growth Fund L.P. (KGF)                               | 2009          | 80,4                       | 39,8                                                          |
| 9               | Kazakhstan Capital Restructuring Fund C.V. (KCRF)               | 2010          | 98,2                       | 48,6                                                          |
| 10              | CITIC Kazyna Investment Fund I L.P. (CKIF)                      | 2010          | 137,1                      | 68,4                                                          |
| 11              | VTB Capital I2 BF Innovation Fund, L. P.                        | 2011          | 18,8                       | 18,8                                                          |
| 12              | Falah Growth Fund L.P. (FGF)                                    | 2008          | 104,0                      | 10,4                                                          |
| 13              | Da Vinci Emerging Technologies Fund III L.P. (Da Vinci)         | 2021          | 53,1                       | 10,0                                                          |
| 14              | Quest Ventures Asia Fund II, L.P. (Quest)                       | 2020          | 32,5                       | 10,0                                                          |
| 15              | 500 STARTUPS V, L.P. (500 Startups)                             | 2019          | 140,0                      | 10,0                                                          |
| 16              | Wellington Partners III Technology Fund (Wellington)            | 2004          | 156,6                      | 8,0                                                           |
| 17              | Flagship Ventures Fund (Flagship)                               | 2005          | 151,5                      | 10,0                                                          |
| 18              | Macquarie Renaissance Infrastructure Fund L.P.                  | 2009          | 342,5                      | 31,1                                                          |
| БАРЛЫҒЫ         |                                                                 |               | 1 936,8                    | 696,2                                                         |

QIC стратегиялық портфолиосын шартты түрде бірнеше санатқа бөлуге болады:

- **белсенді инвестициялық қызметті жүзеге асыратын қорлар:** Baiterek Venture Fund, Baiterek Investment Fund, KCM Sustainable Development Fund I C. V., Da Vinci Emerging

Technologies Fund III L. P., Quest Ventures Asia Fund II, L. P., 500 Startups V, L. P., APEX Fund I L. P.

● **инвестициялық кезеңі аяқталған қорлар:** инвестициялау процесін аяқтаған және портфельдік компанияларды басқаруға және табысты шығу мүмкіндіктерін іздеуге шоғырланған ТИҚ: DBK Equity Fund C. V., Kazakhstan Infrastructure Fund C. V., Kazakhstan Hungarian Investment Private Equity Fund C. V.

● **Қызмет мерзімі аяқталған қорлар:** CITIC Kazyna Investment Fund I L. P., Kazakhstan Capital Restructuring Fund C. V., Kazakhstan Growth Fund L. P., Flagship Ventures Fund, Falah Growth Fund L. P., VTB Capital I2 BF Innovation Fund, L. P., Wellington Partners III Technology Fund.

● **тарату процесіндегі қорлар:** Macquarie Renaissance Infrastructure Fund L. P.

| Белсенді инвестициялық қызметті жүзеге асыратын қорлар   |                           |                           |           |                               |           |              |
|----------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|-----------|-------------------------------|-----------|--------------|
| Baiterek Venture Fund /Басқарушы компания – Кэптивті топ |                           |                           |           |                               |           |              |
| Қызметінің ұзақтығы (Инвест. кезең)                      | Жалпы мөл-шері, млн теңге | Инвес-тициялар, млн теңге | QIC үлесі | Сала                          | География | Инвестор-лар |
| 2014-мерзімі шектелмеген-                                | 113 379                   | 119 613                   | 100%      | Экономиканың басым секторлары | Қазақстан | QIC          |

| Baiterek Investment Fund (консорциум)/ Басқарушы компания – Кэптивті топ |                           |                           |           |                               |           |              |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|-----------|-------------------------------|-----------|--------------|
| Қызметінің ұзақтығы (Инвест. кезең)                                      | Жалпы мөл-шері, млн теңге | Инвес-тициялар, млн теңге | QIC үлесі | Сала                          | География | Инвестор-лар |
| 2024 - 2039                                                              | 55 000                    | 28 000                    | 99%       | Экономиканың басым секторлары | Қазақстан | QIC, BVF     |

2024 жылы BVF кэптивті командасы жалпы көлемі 38,5 млрд теңге болатын 5 жобаға инвестиция салды. 2024 жылғы желтоқсанда Алматы қаласындағы «BRBAPK» ЖШС «алаңы 11,8 га жылыжай кешені» жобасынан шығу жүргізілді, ол 1 030 млн теңге сомасына Екінші деңгейдегі банктерді («Банк ЦентрКредит» АҚ-мен бірлесіп) тарта отырып, жеңілдікті қаржыландыру бағдарламасы шеңберінде қаржыландырылды.

Қазақстан Республикасында тікелей инвестициялар нарығын дамыту мақсатында және «Baiterek Venture Fund» АҚ-ның табысты тәжірибесін ескере отырып, «Baiterek Investment Fund» жаңа тікелей инвестициялар қоры құрылды. Бұл қорды басқаруды BVF

классикалық басқарушы компания ретінде жүзеге асырады.

Baiterek Investment Fund консорциум түрінде ұйымдастырылған. Мұндай құрылым Baiterek Investment Fund шектеулі серіктесі ретінде әрекет ететін Корпорация мен Baiterek Venture Fund – басқарушы компания арасында тиімді өзара іс-қимыл жасауға мүмкіндік береді.

Тікелей инвестициялар қорын құру туралы қол қойылған консорциалдық келісімге (бұдан әрі – Келісім) сәйкес Baiterek Investment Fund мөлшері 55 млрд теңгені құрайды. Корпорацияның Baiterek Investment Fund-қа қатысу үлесі 99% немесе 54,5 млрд теңгені құрайды, ал Baiterek Venture Fund-қа қатысу

үлесі Baiterek Investment Fund мөлшерінің 1% немесе 0,5 млрд теңгені құрайды. Baiterek Investment Fund келісім жасалған күннен бастап

15 жыл және келісім жасалған күннен бастап 12 жыл ашық инвестициялық кезеңді құрайды.

| Baiterek Venture Fund инвестициялық портфелі: |                                      |                                                                    |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 1                                             | «Aitas KZ» АҚ                        | ауыл шаруашылығы (құс шаруашылығы)                                 |
| 2                                             | «АстанаГаз» АҚ                       | көлік және логистика (магистральдық газ құбырын салу)              |
| 3                                             | «Baikonyr Solar» ЖШС                 | баламалы энергетика                                                |
| 4                                             | «Алекс Астана» ЖШС                   | жол белгілерін өндіру                                              |
| 5                                             | «Қазмясо» ЖШС                        | ауыл шаруашылығы                                                   |
| 6                                             | «Макинск Жылу оқшаулау зауыты» ЖШС   | базальт жыныстарынан минералды жүн плиталары мен төсеніштер өндіру |
| 7                                             | «Бұрұндай Минералды Сулары» ЖШС      | туризм                                                             |
| 8                                             | «KazGreenEnergy» ЖШС                 | баламалы энергетика                                                |
| 9                                             | «EMC Agro» ЖШС                       | ауыл шаруашылығы (мал шаруашылығы)                                 |
| 10                                            | «Қазполиграф» ЖШС                    | буып-түю бұйымдарын өндіру                                         |
| 11                                            | «ТТС Астана-2007 К» ЖШС              | туризм                                                             |
| 12                                            | «КТК Service» ЖШС                    | көлік және логистика                                               |
| 13                                            | «Arnau-Agro» ЖШС                     | тамақ және сусындар өндірісі                                       |
| 14                                            | «КазАрмапром» ЖШС                    | металлургия өнеркәсібі                                             |
| 15                                            | «Компас Сервис» ЖШС                  | өзге де құрылыс-монтаж жұмыстары                                   |
| 16                                            | «Керуен – Medicus» ЖШС               | медициналық қызметтер                                              |
| 17                                            | «EPG PROMETHEUS SCHOOL» ЖШС          | Білім «Prometheus school (by Tamos)                                |
| 18                                            | «Жоғары Талапты ГЭС» ЖШС             | баламалы энергетика                                                |
| 19                                            | «Talas Investment Company» ЖШС       | химия өнеркәсібі өнімдерін өндіру                                  |
| 20                                            | «Alit Holding» ЖШС                   | өзге де металл емес өнімдер құрылысы                               |
| 21                                            | «TUKA (TUKA)» ЖШС                    | коммерциялық жылжымайтын мүлік                                     |
| 22                                            | «Востокмашзавод» АҚ                  | Құю өндірісі                                                       |
| 23                                            | «Format Mach Company» ЖШС Инжиниринг | ұсақ және орташа құю                                               |
| 24                                            | «Mining Chemical Company» ЖШС        | химия және мұнай-химия.                                            |

| Шығу келесі компаниялардан жүзеге асырылды: |                                                    |                                                   |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 1                                           | «Sachiko-Olza Products» ЖШС                        | жөргектер өндірісі                                |
| 2                                           | «ARP Company» ЖШС                                  | құрылыс материалдарын өндіру                      |
| 3                                           | «Орталық Азия энергетикалық Корпорациясы» АҚ (ОАЭК | энергетика                                        |
| 4                                           | «Oxy Textile» ЖШС                                  | жеңіл өнеркәсіп                                   |
| 5                                           | «Аллюр» компаниялар тобы» АҚ                       | автомобиль жасау                                  |
| 6                                           | «Z-Invest» ЖШС                                     | медицина                                          |
| 7                                           | «ЦАТЭК Green Energy» ЖШС                           | энергетика                                        |
| 8                                           | «Aitas KZ» АҚ                                      | Ауыл шаруашылығы (құс шаруашылығы) – ішінара шығу |
| 9                                           | «BRBAPK» ЖШС                                       | ауыл шаруашылығы (өсімдік шаруашылығы)            |

| Baiterek Investment Fund инвестициялық портфелі: |                         |                  |
|--------------------------------------------------|-------------------------|------------------|
| 1                                                | «Ak Zhaiyk Capital» ЖШС | ауыл шаруашылығы |

| КСМ SDF I С. V. / басқарушы компания - «BV Management» ЖШС |                                        |                                          |              |                                                                                                                                                |           |                       |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------|
| Қызме-<br>тінің<br>ұзақтығы<br>(Инвест.<br>кезең)          | Жалпы<br>мөл-<br>шері,<br>млн<br>теңге | Инвес-<br>тиция-<br>лар,<br>млн<br>теңге | ҚІС<br>үлесі | Сала                                                                                                                                           | География | Инвестор-<br>лар      |
| 2019-2032                                                  | 45,0                                   | 75,7                                     | 99,9%        | АӨК, өңдеу өнеркәсібі,<br>техникалық қызметтер<br>және сервис ұсыну,<br>денсаулық сақтау,<br>Ақпарат және<br>байланыс, энергетика<br>және т.б. | Қазақстан | QIC, BV<br>Management |

|                                                                                                                     |                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2024 жылы Қор жалпы көлемі 21,59 млрд теңгені құрайтын 5 жобаға инвестиция салды.                                   | 3) 2024 жылғы тамызда «КаспиМунайКапитал» ЖШС-нің «Мұнай-газ жабдықтарын өндіру жөніндегі кешенді кеңейту және жаңғырту» жобасынан; |
| Есепті кезеңде 5 жобадан толық шығу жүргізілді:                                                                     | 4) 2024 жылғы шілдеде «Vehicles Almaty» ЖШС-нің «Автомобиль орындықтарын шығаратын зауыт салу» жобасынан;                           |
| 1) 2024 жылдың қыркүйегінде «Астана-Ойл «Мұнай үйі» ЖШС-нің «Степногорск қаласындағы шағын МӨЗ жаңғырту» жобасынан; | 5) 2024 жылғы желтоқсанда «Астықты өңдеу, сақтау және өткізу» бойынша «Agrimer» ЖШС жобасынан.                                      |
| 2) 2024 жылғы маусымда «Тауық жұмыртқасын өндіру» бойынша «Қарағанды-Құс» ЖШС жобасынан;                            |                                                                                                                                     |

| Инвестициялық портфель: |                                            |                                                          |
|-------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 1                       | «Темірбетон-1» ЖШС                         | құрылыс материалдарын өндіру                             |
| 2                       | «Agrimer» ЖШС                              | астықты өңдеу, сақтау және сату                          |
| 3                       | «ОралМунайПром» ЖШС                        | химия және мұнай-химия (газ поршенді электр станциясы)   |
| 4                       | «МерАс НС» ЖШС                             | кинотеатр құрылысы                                       |
| 5                       | «Kazrost Engineering Ltd» ЖК               | ауыл шаруашылығы техникасын өндіру                       |
| 6                       | «Unicorn Feed Limited» ЖШС                 | тамақ және сусындар өндірісі                             |
| 7                       | «IL TOV» ЖШС                               | етті өңдеу және консервілеу                              |
| 8                       | «Қазақстандық ыстық мырыштау зауыты» ЖШС   | металл өңдеу                                             |
| 9                       | «Қазақстандық құбыржол жүйе-лері» ЖШС      | механикалық шамаларды өлшеуге арналған аспаптар өндірісі |
| 10                      | «Altai Mai» ЖШС                            | тамақ және сусындар өндірісі                             |
| 11                      | «iClinic Atyrau» медициналық ор-талығы ЖШС | медициналық қызметтер                                    |
| 12                      | «Sleipnir Technologies» ЖШС                | аумағында лак-бояу материалдарын өндіру                  |
| 13                      | «CA International» ЖШС                     | ПВХ парағын өндіру;                                      |
| 14                      | «Смарт Агро 2024» ЖШС                      | соя өсіру                                                |
| 15                      | «Silumin of Kazakhstan» ЖШС                | алюминий және биметалл радиаторлар өндірісі              |
| 16                      | «Green Capital of Kazakhstan» ЖШС          | ауыл шаруашылығы                                         |

| Шығу келесі компаниялардан жүзеге асырылды: |                             |                                        |
|---------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------|
| 1                                           | «Алтын Шығыс» ЖШС           | тамақ және сусындар өндірісі           |
| 2                                           | «Eco Product Company» ЖШС   | тамақ және сусындар өндірісі           |
| 3                                           | «Аква Фактория» ЖШС         | тамақ өнімдерін өндіру (балық фермасы) |
| 4                                           | «Прима Құс» ЖШС             | тамақ және сусындар өндірісі           |
| 5                                           | «Қарағанды Құс» ЖШС         | ауыл шаруашылығы (құс шаруашылығы)     |
| 6                                           | «Астана Ойл «Мұнай үйі» ЖШС | шағын МӨЗ жаңғырту                     |
| 7                                           | «КаспиМунайКапитал» ЖШС     | мұнай-газ жабдықтарын өндіру           |
| 8                                           | «Vehicles Almaty» ЖШС       | машина жасау                           |

| Da Vinci Emerging Technologies Fund III L.P./Басқарушы компания – Da Vinci Capital |                                               |                                                 |              |                                                                                                                                                                                            |                                                                                 |                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Қызме-<br>тінің<br>ұзақтығы<br>(Инвест.<br>кезең)                                  | Жалпы<br>мөл-<br>шері,<br>АҚШ<br>дол-<br>лары | Инве-<br>стици-<br>ялар,<br>АҚШ<br>долла-<br>ры | QIC<br>үлесі | Сала                                                                                                                                                                                       | География                                                                       | Инвесторлар                                                                                                                                                 |
| 2021-2031<br>(2026)                                                                | 53,1<br>млн                                   | 2,3 млн                                         | 18,83%       | Бағдарлама-<br>лық жасақта-<br>ма, IT ин-<br>фрақұрылымы<br>және телеком-<br>муникация,<br>қаржылық<br>техноло-<br>гиялар, B2C /<br>B2B техноло-<br>гиялары және<br>басқа IT сала-<br>лары | ТМД елдері,<br>соның<br>ішінде.<br>Қазақстан,<br>алып таст.<br>Ресей,<br>Еуропа | QIC, Da Vinci Global<br>Technology Growth<br>PCC, DEG-Deutsche<br>Investitions- und<br>Entwicklungsgesellschaft,<br>«Samruk-Kazyna ЖШС<br>Invest», 57 Stars |

Қордың алғашқы ашылуы (іске қосылуы)  
2021 жылдың маусымында өтті. Қор белсенді  
инвестициялық кезеңде. 2023 жылы Қор  
жобаны одан әрі дамыту және шетелдік

нарықтарға масштабтау үшін Білімленд  
онлайн \$1 млн онлайн білім беру саласындағы  
қазақстандық жобаға инвестиция салды.

| Quest Ventures Asia Fund II, L. P. / Басқарушы компания-Quest Ventures |                                               |                                       |              |                                                                         |                                                                                                                                                     |                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Қызме-<br>тінің<br>ұзақтығы<br>(Инвест.<br>кезең)                      | Жалпы<br>мөл-<br>шері,<br>АҚШ<br>дол-<br>лары | Инвести-<br>циялар,<br>АҚШ<br>доллары | QIC<br>үлесі | Сала                                                                    | География                                                                                                                                           | Инвесторлар                                                                                         |
| 2020-2030<br>(2024)                                                    | 32,5<br>млн                                   | 22,4 млн                              | 30,7%        | Экономиканың<br>барлық<br>салаларындағы<br>технологиялық<br>компаниялар | Қазақстан<br>және<br>Орталық<br>Азияның<br>басқа елдері,<br>Малайзия,<br>Сингапур,<br>Вьетнам және<br>Оңтүстік-<br>Шығыс<br>Азияның<br>басқа елдері | QIC, Pavilion<br>Capital<br>(Temasek<br>еншілес<br>компаниясы)<br>және<br>басқа жеке<br>инвесторлар |

2020 жылдың 6 наурызында QIC Сингапурдың  
quest Ventures Asia Fund II L. P венчурлық  
қорына қатысу туралы келісімге қол қойды.  
Қор Қазақстанның, Орталық және Оңтүстік-  
Шығыс Азияның халықаралық нарықтарға

шығуға қабілетті технологиялық стартаптарына  
инвестицияларға бағдарланған.  
  
2024 жылы венчурлық қор Kamereo жобасын  
6 600 мың сомаға қаржыландырды, оның ішінде

QIC үлесі – 1 184 мың. Сондай-ақ, \$55 мың  
сомаға Smart Gaz компаниясынан шығу жүзеге

асырылды, ішінара шығу \$29 мың сомаға Retail  
ANALYTICA-дан жүзеге асырылды.

| 500 STARTUPS V, L.P. / Басқарушы компания - 500 Startups V, L.L.C. |                                               |                                       |              |                                                                                                 |                                                                                         |                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Қызме-<br>тінің<br>ұзақтығы<br>(Инвест.<br>кезең)                  | Жалпы<br>мөл-<br>шері,<br>АҚШ<br>дол-<br>лары | Инвести-<br>циялар,<br>АҚШ<br>доллары | QIC<br>үлесі | Сала                                                                                            | География                                                                               | Инвесторлар                                                                                                        |
| 2019-2029<br>(2024)                                                | 140 млн                                       | 128,3<br>млн                          | 7,1%         | IT, соның<br>ішінде<br>интернет<br>және<br>ақпараттық<br>техно-<br>логиялар<br>және /<br>немесе | АҚШ<br>технология-<br>сымен<br>байланысты<br>басқа<br>салалар<br>және басқа<br>нарықтар | QIC, Abu Dhabi<br>Financial Group<br>(БАӘ), SeAH<br>Group (Оңтүстік<br>Корея) және<br>басқа да жеке<br>инвесторлар |

2024 жылдың қорытындысы бойынша венчурлік  
қор QIC бұрын енгізген қаражат есебінен жалпы  
сомасы \$1 853 мың болатын 14 IT-жобаға  
инвестицияларды жүзеге асырды. Бұл  
инвестициялар Қордың инновацияларды

қолдауға және ақпараттық технологиялар  
саласындағы перспективалы жобаларды  
дамытуға стратегиялық бағыттылығын  
көрсетеді.

Инвестициялық кезеңі аяқталған қорлар

| DBK Equity Fund / Басқарушы компания - «BV Management» ЖШС |                                        |                                  |              |                                                                                                                                         |                |                               |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------|
| Қызме-<br>тінің<br>ұзақтығы<br>(Инвест.<br>кезең)          | Жалпы<br>мөл-<br>шері,<br>млн<br>теңге | Инвес-<br>тициялар,<br>млн теңге | QIC<br>үлесі | Сала                                                                                                                                    | Геогра-<br>фия | Инвестор-<br>лар              |
| 2017-2027<br>(2023)                                        | 33,5                                   | 38,5                             | 2,99%        | DBKEF «Қазақстан-<br>ның Даму Банкі» АҚ<br>және «Өнеркәсіпті<br>дамыту қоры» АҚ<br>қолдау көрсеткен<br>жобаларға инвести-<br>ция салады | Қазақстан      | БРК,<br>QIC, BV<br>Management |

2023 жылы Қор өмірінің ашық инвестициялық кезеңі аяқталды.

| Инвестициялық портфель: |                                 |                                                 |
|-------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------|
| 1                       | «Aitas KZ» АҚ                   | ауыл шаруашылығы (құс шаруашылығы)              |
| 2                       | «Continental Logistics» ЖШС     | көлік және логистика (көлік-логистика орталығы) |
| 3                       | «Turkestan Tourism City LTD» ЖК | туризм                                          |

| Шығу келесі компаниялардан жүзеге асырылды: |                          |                           |
|---------------------------------------------|--------------------------|---------------------------|
| 1                                           | «Теңізтрансгаз» ЖШС      | көлік-логистикалық сектор |
| 2                                           | «Тұрғысын-1» ЖШС         | баламалы энергетика       |
| 3                                           | «ЦАТЭК Green Energy» ЖШС | баламалы энергетика       |

| Kazakhstan Infrastructure Fund C.V./Басқарушы компания – VPE Eurasia GP Ltd. |                              |                             |           |              |           |               |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------|--------------|-----------|---------------|
| Өмір сүру ұзақтығы (Инвест. кезең)                                           | Жалпы мөл-шері, АҚШ дол-лары | Инвести-циялар, АҚШ доллары | Үлесі QIC | Сала         | География | Инвесторлар   |
| 2014-2026 (2021)                                                             | 105 млн                      | 95,3 млн                    | 95,24%    | Инфрақұрылым | Қазақстан | QIC, VGL Ltd. |

Қор портфельдік компаниялардың мониторингі сатысында тұр, бұл ретте 2026 жылғы желтоқсанда Қордың өмір сүру мерзімі аяқталатынын ескере отырып, инвестицияларды қайтару жоспарлануда.

| Инвестициялық портфель: |                                                     |                      |
|-------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------|
| 1                       | «Орталық Азия электр энергетикалық Корпорациясы» АҚ | электр энергетикасы  |
| 2                       | «KIF Warehouses» ЖШС                                | көлік және логистика |
| 3                       | Алматы халықаралық әуежайы                          | көлік және логистика |

| Шығу келесі компаниялардан жүзеге асырылды: |                |                      |
|---------------------------------------------|----------------|----------------------|
| 1                                           | «PRIMEJET» ЖШС | көлік және логистика |

| Kazakhstan Hungarian Investment Private Equity Fund C.V./ Басқарушы компания – CEECAT Capital |                            |                             |           |                          |           |                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------|--------------------------|-----------|---------------------------------------------------------|
| Қызме-тінің ұзақтығы (Инвест. кезең)                                                          | Жалпы мөлшері, АҚШ доллары | Инвести-циялар, АҚШ доллары | QIC үлесі | Сала                     | География | Инвесторлар                                             |
| 2015-2025 (2018)                                                                              | 40,4 млн                   | 26 млн                      | 49,5%     | АӨК саласын-дағы жобалар | Қазақстан | QIC, Hungarian EximBank, CCL KAGF Carried Interest L.P. |

Қор портфельдік компаниялардың мониторингі сатысында тұр, 2025 жылғы желтоқсанда Қордың өмір сүру мерзімі аяқталады, тиісінше 2026 жылы барлық жобалардан шығу жоспарлануда.

| Инвестициялық портфель: |                                |                                                                                                                   |
|-------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                       | «Green Capital Kazakhstan» ЖШС | Ақтөбе облысындағы жылыжай кешені                                                                                 |
| 2                       | «Шығыс бақтары» ЖШС            | Жамбыл облысында бірінші кезеңде 150 га қарқынды алма бақтарын, екінші кезеңде 150 га бақ пен жеміс қоймасын құру |

Мерзімі аяқталған қорлар

| Kazakhstan Growth Fund L. P. / Басқарушы компания – CEECAT capital |                              |                             |           |                                                                                                       |                                                                                   |                                                             |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Қызме-тінің ұзақтығы (Инвест. кезең)                               | Жалпы мөл-шері, АҚШ дол-лары | Инвести-циялар, АҚШ доллары | QIC үлесі | Сала                                                                                                  | География                                                                         | Инвестор-лар                                                |
| 2009-2023 (2015)                                                   | 80,8 млн                     | 80,44 млн                   | 49,5%     | Тамақ өнеркәсібі, өндіруші өнеркәсіпке арналған жабдықтар өндірісі, металлургия, ағаш өңдеу және т.б. | Қазақстан (Қордың жалпы капиталдан-дыруының 70%), Ресей Федерациясы, Орталық Азия | QIC, ЕБРР, ADM Capital Group Limited, KCRF Investments Ltd. |

2024 жылы Қордың активтерін сату мақсатында Deloitte кеңесші ретінде таңдалды. Ақпараттық меморандумды, маркетингтік материалдарды қалыптастыру және әлеуетті сатып алушыларды іздеу жұмыстары басталды.

| Инвестициялық портфель: |                    |                                            |
|-------------------------|--------------------|--------------------------------------------|
| 1                       | «Best Cinemas» ЖШС | Chaplin көп залды кинотеатрлар желісі      |
| 2                       | «Sunpaper» ЖШС     | қағаз-гигиеналық өнімдер өндірісі          |
| 3                       | «KazGrain» ЖШС     | тігінен интеграцияланған аграрлық компания |

| Шығу келесі компаниядан жүзеге асырылды: |                           |                                                                     |
|------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 1                                        | «Labnet» ЖШС              | медициналық зертханалар желісі                                      |
| 2                                        | «Karo Film» жақ           | көп залды кинотеатрлар желісі                                       |
| 3                                        | «Invivo VDP» ЖШС          | заманауи медициналық функционалдық диагностикалық орталықтар желісі |
| 4                                        | «Universal Logistics» ЖШС | жүк тасымалы саласындағы қызметтерді жеткізуші                      |

| Kazakhstan Capital Restructuring Fund C.V./Басқарушы компания – CEECAT Capital |                                               |                                       |              |      |           |             |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------|--------------|------|-----------|-------------|
| Қызме-<br>тінің<br>ұзақтығы<br>(Инвест.<br>кезең)                              | Жалпы<br>мөл-<br>шері,<br>АҚШ<br>дол-<br>лары | Инвести-<br>циялар,<br>АҚШ<br>доллары | QIC<br>үлесі | Сала | География | Инвесторлар |

|                     |         |              |       |                                    |           |                                                                                    |
|---------------------|---------|--------------|-------|------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------|
| 2010-2018<br>(2014) | 100 млн | 80,44<br>млн | 49,5% | ШОБ (шикізаттық<br>емес секторлар) | Қазақстан | QIC, ЕБРР,<br>AFP Capital<br>Management<br>Limited, KCRF<br>Investments<br>Limited |
|---------------------|---------|--------------|-------|------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------|

2024 жылдың екінші жартысында KPMG «Caspian Development Company Services» ЖШС жобасына қатысу үлесін іске асыру бойынша кеңесші ретінде таңдалды. Консультант

ақпараттық меморандум дайындап, 58 әлеуетті сатып алушыға жолдады. 6 әлеуетті сатып алушы анықталды.

| Инвестициялық портфель:                  |                                            |                              |
|------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------|
| 1                                        | «Caspian Development Company Services» ЖШС | көлік және логистика         |
| Шығу келесі компаниядан жүзеге асырылды: |                                            |                              |
| 1                                        | Arrowhead                                  | жылжымайтын мүлік            |
| 2                                        | «Жамбыл Гипс» АҚ                           | гипс құрылыс өнімін өндіруші |

| CITIS Kazyna Investment Fund I L. P. / Кэптивті команда-CITIC Kazyna Manager Ltd. |                                               |                                       |              |      |           |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------|--------------|------|-----------|------------------|
| Қызме-<br>тінің<br>ұзақтығы<br>(Инвест.<br>кезең)                                 | Жалпы<br>мөл-<br>шері,<br>АҚШ<br>дол-<br>лары | Инвести-<br>циялар,<br>АҚШ<br>доллары | QIC<br>үлесі | Сала | География | Инвестор-<br>лар |

|                     |              |               |       |                                                                                                          |                                                                                                                     |                                                              |
|---------------------|--------------|---------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 2010-2022<br>(2015) | 200,4<br>млн | 135,64<br>млн | 49,9% | Инфрақұрылым,<br>шикізат<br>секторлары<br>(ҚР Мұнай-газ<br>секторынан<br>басқа),<br>жылжымайтын<br>мүлік | Қазақстан<br>(Қордың жалпы<br>капиталдан-<br>дыруынан<br>50%), ҚХР<br>(Қордың жалпы<br>капиталдан-<br>дыруынан 50%) | QIC, CITIC<br>Group, Sun<br>Success<br>International<br>Ltd. |
|---------------------|--------------|---------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|

Қор портфельдік компаниялардың мониторингі сатысында тұр. 2020 жылдың сәуір айында «Орталық Азия электр энергетикалық Корпорациясы» АҚ жобасынан толық шығу жүзеге асырылды. 2021 жылдың маусымында Arctic Green Energy жобасынан ішінара шығу жүзеге асырылды. 2022 жылғы маусымда «Олжа» АҚ жобасынан ішінара шығу жүзеге асырылды.

2024 жылы Arctic Green Energy компаниясының акцияларын сату туралы келісімге қол қойылды. Мәміле бойынша есеп айырысулар 2025 жылы аяқталады деп күтілуде, бұл осы жобадан түпкілікті шығуды білдіреді. «Олжа» АҚ және Genesis Gas Limited жобаларынан толық шығу 2025 жылы күтілуде.

| Инвестициялық портфель: |                                               |                             |
|-------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------|
| 1                       | «Genesis Gas Ltd (бұрынғы. Longmengroup PLC)» | метанды өндіру және барлау  |
| 2                       | «Олжа» АҚ                                     | көлік-логистикалық компания |
| 3                       | «Arctic Green Energy (ORKA Energy)»           | геотермалдық энергетика     |

| Шығу келесі компаниялардан жүзеге асырылды: |                                                     |                           |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------|
| 1                                           | «Shandong Xinjufeng Technical Packaging Co., Ltd»   | орау материалдарын өндіру |
| 2                                           | «Орталық Азия электр энергетикалық Корпорациясы» АҚ | электр энергетикасы       |

| VTB Capital I2 BF Innovation Fund,L. P. / Басқарушы компания – VTB Capital I2BF Innovation Partners |                                     |                                       |              |      |           |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|--------------|------|-----------|------------------|
| Қызме-<br>тінің<br>ұзақтығы<br>(Инвест.<br>кезең)                                                   | Жалпы<br>мөлшері,<br>АҚШ<br>доллары | Инвести-<br>циялар,<br>АҚШ<br>доллары | QIC<br>үлесі | Сала | География | Инвестор-<br>лар |

|                     |        |          |      |                                               |                                                                                                                                |                                              |
|---------------------|--------|----------|------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| 2011-2021<br>(2017) | 51 млн | 36,5 млн | 100% | Нано-<br>технология<br>саласындағы<br>жобалар | Қазақстан (Қордың<br>жалпы капиталдан-<br>дыруынан 50%),<br>Ресей Федерациясы<br>(Қордың жалпы<br>капиталдан-<br>дыруынан 50%) | QIC,<br>РосНано,<br>ВТБ<br>капиталы,<br>I2BF |
|---------------------|--------|----------|------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|

Қор портфельдік компанияларды мониторингтеу және іске асыру сатысында тұр. 2022 жылы Ресейге қарсы санкциялардың енгізілуіне байланысты қордың активтері бұғатталды, осыған байланысты қазіргі уақытта Қор

активтерін сату мүмкін емес.

Vist Group жобасынан толық шығу 2021 жылдың қазан айында жүзеге асырылды.

| Инвестициялық портфель: |                          |                                                                                                   |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                       | Selecta Biosciences      | биофармацевтика                                                                                   |
| Тарату сатысында:       |                          |                                                                                                   |
| 1                       | Optical Security Systems | кеңейтілген инфрақұрылымдық объектілердің жай-күйін үздіксіз мониторингілеу және бақылау жүйелері |
| 2                       | RoboCV                   | роботты жүйелер                                                                                   |
| 3                       | Primus Power             | энергия жинақтаушы жүйелер                                                                        |

| Шығу келесі компаниядан жүзеге асырылды: |                |                              |
|------------------------------------------|----------------|------------------------------|
| 1                                        | VIST Group-тау | кен өндірісін автоматтандыру |

| Falah Growth Fund L. P. /Басқарушы компания-Falah Growth Fund (GP) Ltd. |                            |                            |           |                                                                               |                       |                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------|
| Қызметінің ұзақтығы (Инвест. кезең)                                     | Жалпы мөлшері, АҚШ доллары | Инвестициялар, АҚШ доллары | QIC үлесі | Сала                                                                          | География             | Инвесторлар                                           |
| 2008/2012-2022 (2019)                                                   | 500 млн                    | 103,99 млн                 | 10%       | Мұнай және газ, пайдалы қазбаларды өндіру, энергетика, инфрақұрылым және т.б. | Қазақстан, ТМД елдері | QIC, Aztech Investment Ltd., Ordabasy Shrakat Limited |

Қор портфельдік компанияларды мониторингтеу және іске асыру сатысында тұр. Қор активтерін

сату бойынша әлеуетті инвестормен келіссөздер жүргізілді.

| Инвестициялық портфель:                  |                             |                                    |
|------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| 1                                        | «Алсад Қазақстан» ЖШС       | жұмыртқа бағытындағы құс фабрикасы |
| 2                                        | «Қарағанды Құс» ЖШС         | жұмыртқа бағытындағы құс фабрикасы |
| Шығу келесі компаниядан жүзеге асырылды: |                             |                                    |
| 1                                        | «Қарағанды Энергоцентр» ЖШС | энергетика                         |

| Wellington Partners III Technology Fund, L. P. / Басқарушы компания – Wellington Partners Management Limited |                            |                            |           |                                                                               |               |                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------|
| Қызметінің ұзақтығы (Инвест. кезең)                                                                          | Жалпы мөлшері, АҚШ доллары | Инвестициялар, АҚШ доллары | QIC үлесі | Сала                                                                          | География     | Инвесторлар                                             |
| 2004-2020 (2009)                                                                                             | 150 млн                    | 148,2 млн                  | 5,13%     | Интернет технологиясы, бағдарламалық қамтамасыз ету, қауіпсіздік, электроника | Еуропа елдері | QIC, Еуропалық инвестициялық қор және басқа инвесторлар |

Қор портфелінде екі компания қалды: Adconion Media Group GmbH, Shipserv, Inc. Басқарушы

компания үлесті басқа әлеуетті инвесторларға сату арқылы шығу нұсқаларын пысықтайды.

| Flagship Ventures Fund 2004, L.P. / Басқарушы компания – Flagship Ventures General Partner LLC |                            |                            |           |                                                                                              |                      |                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------|
| Қызметінің ұзақтығы (Инвест. кезең)                                                            | Жалпы мөлшері, АҚШ доллары | Инвестициялар, АҚШ доллары | QIC үлесі | Сала                                                                                         | География            | Инвесторлар                                                    |
| 2005-2017 (2011)                                                                               | 151,5 млн                  | 143 млн                    | 6,6%      | Өмір туралы ғылым, селективті технологиялар, серпінді бағдарламалық қамтамасыз ету және т.б. | АҚШ және басқа елдер | QIC және АҚШ-тың басқа институционалдық және жеке инвесторлары |

Қордың портфелінде әлеуетті инвесторлар жүзеге асыруы жоспарланған екі Black Duck және Enchi қалды.

Осы компанияларды іске асырғаннан кейін Басқарушы компания түпкілікті таратуды және аудитті жүргізеді, содан кейін қорды таратады.

Тарату процесіндегі қорлар

| Macquarie Russia and CIS Infrastructure Fund / Басқарушы компания – Macquarie Infrastructure and Real Assets (Europe) Ltd. |                            |                            |           |                                          |                                                                                        |                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Қызметінің ұзақтығы (Инвест. кезең)                                                                                        | Жалпы мөлшері, АҚШ доллары | Инвестициялар, АҚШ доллары | QIC үлесі | Сала                                     | География                                                                              | Инвесторлар                                          |
| 2009-2019 (2015)                                                                                                           | 630 млн                    | 433,28 млн                 | 9,09%     | Көлік инфрақұрылымы, электр энергетикасы | Ресей Федерациясы, Қазақстан (Қордың жалпы капиталдандыруынан кемінде 20%), ТМД елдері | QIC, IFC, ЕҚДБ, Внешэкономбанк, Macquarie Group, EDB |

Қор таратудың соңғы сатысында. Барлық арнайы мақсаттағы компаниялар (SPV) таратылды, соның ішінде 2023 жылдың желтоқсанында өз қызметін аяқтаған соңғысы. MRIF L.P. қорын тарату қорды тарату процесін

аяқтауға мүмкіндік беретін Ұлыбританияның қаржылық санкцияларды қолдану жөніндегі Басқармасынан (OFSI) лицензия алғаннан кейін жүзеге асырылады.

| Шығу келесі компаниялардан жүзеге асырылды: |                         |                                              |
|---------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------|
| 1                                           | Brunswick Rail (2 жоба) | теміржол жүк вагондарының жедел лизингі      |
| 2                                           | Russian Towers          | телекоммуникациялық инфраструктура           |
| 3                                           | GSR Energy              | жылу және электр энергиясын өндіру және сату |
| 4                                           | Enel Russia             | электр энергиясын өндіру және тарату         |

Инвестициялық қызметтің нәтижелері

| №             | Қор       | Өтініш беруші                                                 | Жоба                                                                                               | Сомасы, мың теңге |
|---------------|-----------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Кәптивтік ТИҚ |           |                                                               |                                                                                                    |                   |
| 1             | KCM SDF I | «Silumin of Qazaqstan ЖШС (Силумин оф Ка-захстан)»            | Алюминий және биметалл радиаторларын шығаратын зауыт салу                                          | 4 999 900         |
| 2             | KCM SDF I | «Смарт Агро 2024» ЖШС                                         | Жетісу облысында соя өсіру                                                                         | 1 429 741         |
| 3             | KCM SDF I | «Sleipnir Technologies» ЖШС                                   | Лак-бояу материалдарын өндіру жөніндегі өнеркәсіптік кешен салу                                    | 7 350 000         |
| 4             | KCM SDF I | «Green Capital Kazakhstan» ЖШС                                | Ақтөбе қаласындағы жылыжай кешені жобасы бойынша борыштық жүктемені азайту және қаржылық сауықтыру | 6 315 526         |
| 5             | KCM SDF I | «CA-International» ЖШС                                        | ПВХ парағын шығару бойынша өндірістік кешен салу                                                   | 1 490 000         |
| 6             | BVF       | «TUKA» ЖШС                                                    | Астана қаласында сауда-ойын-сауық кешенінің құрылысын аяқтау және пайдалануға беру                 | 2 000 000         |
| 7             | BVF       | «Востокмашзавод» АҚ                                           | Құю өндірісін жаңғырту                                                                             | 5 000 000         |
| 8             | BVF       | «Format Mach Company» ЖШС-Инжиниринг-маркетингтік компаниясы» | Шағын және орта құюды сериялық шығаруға қол жеткізумен өндірісті кеңейту және жаңғырту             | 1 985 000         |
| 9             | BVF       | «Ak Zhaiyk Capital» ЖШС                                       | Агроөнеркәсіптік кәсіпорынды дамыту                                                                | 28 000 000        |
| 10            | BVF       | «Жоғары Талапты ГЭС» ЖШС                                      | Жетісу облысында Жоғарғы Талапты гидроэлектростанциясының құрылысы                                 | 1 553 446         |
| Барлығы       |           |                                                               |                                                                                                    | 60 123 613        |

2024 жылдың соңында QIC портфелі 58 жобадан тұрады (стартаптарды есептемегенде). 2024 жылының қорытындысы бойынша жаңа инвестициялар көлемі 61,9 млрд теңге құрды.

1. «Silumin of Qazaqstan (Қазақстанның Силумині)» ЖШС қаржыландыру сомасы 4 999 900 000 теңге

Жоба қуаттылығы жылына 5 527 038 секция болатын биметалдық және алюминий радиаторларын өндіру үшін қысыммен құю зауытын салуды көздейді. Жобаны іске асыру «Өнеркәсіпті дамыту қоры» АҚ-мен бірлесіп жүзеге асырылады және өндірісті «Сарыарқа» арнайы экономикалық аймағының (Қарағанды облысы) аумағында орналастыруды көздейді, бұл салықтық жеңілдіктерді, дамыған инфрақұрылымды және бизнес үшін қолайлы жағдайларды қамтамасыз етеді.

2. «Смарт Агро 2024» ЖШС қаржыландыру сомасы 1 429 741 000 теңге

Жоба Жетісу облысында көлемі 667 га, қуаттылығы жылына 2 600 тонна соя бұршағын құнарлы жерлерді айналымға енгізу үшін жабық суару желісін реконструкциялауды және салуды көздейді. Жоба инвестициялық кезеңде, құрылыс-монтаж жұмыстары жүргізілуде. Жобаны 2025 жылдың үшінші

3. «Sleipnir Technologies» ЖШС қаржыландыру сомасы 7 350 000 000 теңге

Жоба лак-бояу материалдарын өндіретін өнеркәсіптік кешен салуға бағытталған. Бірінші кезеңде жалпы ауданы 8 376 ш.м. зауыт салынып, іске қосылады, оның өндірістік қуаты жыл сайын 6 091 тонна өнімді құрайды. 74 жұмыс орны құрылады.

Қазақстан аумағында алғаш рет автомобильдерге арналған лак-бояу материалдарын өндіру іске қосылады. Өнім бойынша жергілікті бәсекелестер болмайды.

4. «Green Capital Kazakhstan» ЖШС қаржыландыру сомасы 6 315 525 590 теңге

«Green Capital Kazakhstan» ЖШС 2017 жылы Ақтөбе облысының Ақтөбе қаласында жылыжай кешенін салу мақсатында құрылған, жобалық

2024 жылы кәптивтік қорларымен жалпы сомасы 60,1 млрд теңгеге жылына 10 жоба қаржыландырылды.

Жоба негізгі индустриялық жобалар тізбесіне енгізілген және Қазақстан Республикасының индустриялық-инновациялық даму тұжырымдамасына сәйкес келеді. Оны іске асыру отандық өндірістің жоғары сапалы радиаторларын шығаруды қамтамасыз ете отырып, Қазақстанның жылу жүйелері нарығындағы бәсекелестік позициясын нығайтуға, жаңа жұмыс орындарын құруға, инвестициялар тартуға және импорттық өнімге тәуелділікті азайтуға мүмкіндік береді.

тоқсанында пайдалануға беру жоспарланған. Жоба шеңберінде көктемгі егіс және егін жинау жұмыстарын уақтылы жүргізу үшін қажетті ауыл шаруашылығы техникасын сатып алу көзделген.

Жоба бойынша 20 жұмыс орнын құру жоспарлануда.

Қаржыландыруға мақұлданған жалпы сома 8 550 000 000 теңгені құрайды. Кейінге қалдыру шарттары орындалғаннан кейін жоба бойынша жабдықты сатып алуға және монтаждауға 1 200 000 000 теңге сомасында қаржыландыру көзделген.

Жоба негізгі индустриялық жобалар тізбесіне енгізілген және Қазақстан Республикасының индустриялық-инновациялық даму тұжырымдамасына сәйкес келеді.

қуаты жылына 7800 тонна қызанақ. Жобаны қаржыландырудың мақсаты «KazakhExport» ЭСК» АҚ-да 6,315 млрд теңге сомасына

міндеттемелерді қайта қаржыландыру болып табылады.

Жоба бойынша 2020-2021 жылдарға арналған Жұмыспен қамтудың жол картасы негізінде 4,1 млрд теңге сомаға әзірленген агроөнеркәсіптік кешеннің инвестициялық жобалары бағдарламасы шеңберінде, сондай-ақ 2,2 млрд теңгеге дейінгі сомаға тікелей инвестициялар қорларын қоса алғанда,

5. «CA-International» ЖШС қаржыландыру сомасы 1 490 000 000 теңге

Жобада Алматы индустриялық аймағының аумағында ПВХ парағын шығару бойынша өндірістік кешен құрылысын іске асыру көзделеді.

Құрылыс Алматы қаласының индустриялық аймағының аумағында орналасқан ауданы 3 га жер учаскесінде жүргізілуде. Құрылыс алаңы 16 509 шаршы метрді құрайды, оған үздіксіз жұмыс істеуге арналған барлық қажетті инфрақұрылым кіреді. Толық өндірістік қуатқа шыққан кезде жыл сайын 8 344,3 тоннаға дейін

6. «ТУКА» ЖШС қаржыландыру сомасы 2 000 000 000 теңге

Жобада Астана қаласында сауда-ойын-сауық кешенінің құрылысын аяқтау және пайдалануға беру көзделіп отыр.

Пайдалануға беру 2025 жылдың бірінші жартыжылдығында жоспарланған.

Жоба аясында елге шамамен 5,7 млрд теңге шетелдік инвестиция тартылды.

Жобаны іске асыру шағын және орта бизнесті дамытуды жеделдетуге, инфрақұрылымды жаңғыртуға, қосымша шетелдік

QIC және/немесе оның еншілес ұйымдары жеңілдікпен қаржыландыру бағдарламасы шеңберінде екі траншпен қаржыландыру жүзеге асырылды.

Қазіргі уақытта «KazakhExport» ЭСК» АҚ алдындағы барлық міндеттемелер өтелді. Жоба бойынша 25 қосымша жұмыс орны құрылды. 2024 жылдың қорытындысы бойынша 7 889 тонна қызанақ жиналды.

дайын өнім шығару жоспарланған. 31 тұрақты жұмыс орнын құру көзделіп отыр.

Жоба бойынша қаржылық әріптес «SignTech Kazakhstan» ЖШС болып табылады, ол жолға қойылған өткізу арналары арқылы өндірілетін өнімнің барлық көлемін өткізуді қамтамасыз етеді. Қазіргі заманғы өндірістік кешеннің құрылысы өнім импортынан бас тартуға және болашақта экспорттық нарықтарға шығуға мүмкіндік береді.

инвестицияларды тартуға, сондай-ақ халыққа тұрмыстық тауарлардың кең таңдауына қол жеткізу жолымен сатып алу белсенділігінің (оның ішінде туризмнің) өсуіне ықпал етеді.

Жобаны іске асыру шеңберінде жаңа 50 жұмыс орнын құру жоспарлануда, салық төлеу жыл сайын шамамен 50 млн теңгені құрайды.

Жоба іске қосылғаннан кейін компанияның жыл сайынғы түсімінің көлемі шамамен 2 млрд.теңгені құрайды.

7. «Востокмашзавод» АҚ қаржыландыру сомасы 5 000 000 000 теңге

Жобада «Востокмашзавод» АҚ құю өндірісін бүйір жақтауын және үстеме арқалықты өндіру мақсатында жаңғырту көзделіп отыр.

Жұмыс істеп тұрған зауыт Шығыс Қазақстан облысында орналасқан. Пайдалануға беру 2025 жылдың соңына жоспарланып отыр.

Жобаны іске асыру Қазақстан Республикасында импортты алмастыруға және вагон құрылысын дамытуға да ықпал етеді. Осылайша, өндіріс

8. «Инжиниринг-маркетингтік компания» Format Mach Company» ЖШС қаржыландыру сомасы 1 985 000 000 теңге

Жобада өндірістік процестерді кең автоматтандыруды және цифрландыруды, ассортиментті ұлғайтуды, сондай-ақ қолданыстағы өндірісті жаңғыртуды және кеңейтуді көздейтін құю өндірісін автоматтандырудың неғұрлым заманауи инновациялық және ғылымды қажетсінетін түрлерін қолдана отырып, қолданыстағы технологияларды жаңғырту көзделеді.

«Инжиниринг – маркетингтік компания» Format Mach Company» ЖШС өндірістік құрылымы 2005 жылы құрылған және Қазақстан Республикасының аумағында шағын және орта вагонды құюдың жалғыз отандық сертификатталған өндірушісі болып табылады. Компанияда таңбалауға арналған шартты нөмір бар, теміржол үшін өндірілген барлық өнімдер сертификатталған, соның ішінде Ресей Федералдық Теміржол көлігіндегі сертификаттау тізілімі (РФ ТЖКС. Тәжірибені жергілікті өндірістік персоналға беру үшін жоғары білікті шетелдік мамандар тартылды. Серіктестіктің бірқатар қызметкерлері шетелде оқудан және тағылымдамадан өтті. Негізгі өндірістік бағдар-келесі салалар үшін қосалқы бөлшектерді, бөлшектер мен тораптарды шығару:

Қазақстан нарығындағы сұраныстың 72%-на дейін жабатын болады (бүгінгі таңда 100%-ы Ресей Федерациясынан импортталады), сондай-ақ елдің экспорттық әлеуетін ұлғайтады.

Жобаны іске асыру шеңберінде 400 жаңа жұмыс орнын құру жоспарланған. Жоба іске қосылғаннан кейін компанияның жыл сайынғы түсімінің көлемі шамамен 13 млрд. теңгені құрайды, салық төлемі жыл сайын шамамен 1,3 млрд.теңгені құрайды.

- Темір жолдың жылжымалы құрамы;
- Мұнай-газ секторының;
- Тау-кен металлургия кешені;
- Энергетика.

Қазіргі уақытта «Инжиниринг-маркетингтік компания» Format Mach Company» ЖШС 4 798 тонна өнім (ұсақ және орташа құю) өндіреді. Жобада ағымдағы өндірісті және өндірілетін өнім тізбесін кеңейту көзделген. Орташа құю өндірісін жылына 2 366 тоннадан 12 007 тоннаға дейін, ұсақ құюды жылына 2 432 тоннадан 7 285 тоннаға дейін ұлғайту, сондай-ақ өнім тізбесін жылына жалпы көлемі 587 тонна болатын қосымша 30 атаумен ұлғайту жоспарлануда.

«Инжиниринг-маркетингтік компания» Format Mach Company» ЖШС экспортқа бағдарланған компания болып табылады, оның экспорт үлесі жыл сайын кемінде 50% құрайды.

«Инжиниринг – маркетингтік компания» Format Mach Company» ЖШС жобасын іске асыру халықты жұмыспен қамту мәселесін белгілі бір дәрежеде шешеді, іске асыру нәтижелері бойынша пайдалану кезеңінде 700-ге дейін жаңа жұмыс орнын құру жоспарланып отыр.

9. «Ak Zhaiyk Capital» ЖШС  
қаржыландыру сомасы 28 000 000 000 теңге

Инвестициялық жобаның негізгі мақсаты азық-түлік қауіпсіздігін нығайту және Қазақстанның экспорттық мүмкіндіктерін кеңейту үшін астық, майлы және басқа да дақылдарды өндіру, сақтау, өңдеу және экспорттау жөніндегі интеграцияланған инфрақұрылымды дамыту болып табылады.

Жоба қаржылық тұрақтылықты жақсартуға және компаниялар тобының операциялық тиімділігін арттыруға бағытталған. Жобаны іске асыру өтініш беруші компаниялар тобының өтімділігіне қолайлы әсер етуге, борыштық жүктемені азайтуға, инфрақұрылымды жаңғыртуға, сондай-ақ операциялық қызметті қолдауға мүмкіндік береді.

«Ak Zhaiyk Capital» компаниялар тобының операциялық қызметі Қазақстанда және одан тыс жерлерде дәнді дақылдарды өндіру, өңдеу және өткізудің толық циклын қамтиды. Компания қызметінің негізгі бағыттары:

1. Дәнді дақылдарды өсіру: компания бидай, арпа, жүгері және т.б. сияқты негізгі дәнді дақылдарды өсірумен айналысады. Бұл кезеңге сапалы тұқымдарды іріктеу, топырақты өңдеу, себу, егістікке күтім жасау және өнім жинау кіреді.

2. Астықты өңдеу және сақтау: компания астықты тазарту, кептіру және сақтау үшін инфрақұрылымды қамтамасыз етеді. Қазіргі

10. «Жоғарғы Талапты ГЭС» ЖШС  
қаржыландыру сомасы 1 553 446 200 теңге

Іске асырылып жатқан «Жетісу облысындағы Көксу өзенінде қуаты 7 Мвт Жоғарғы Талапты ГЭС салу» жобасы аясында Қор «Жоғарғы Талапты ГЭС» ЖШС-қа 1 553 млн теңге (3 және 4 транш) көлемінде қаржы бөлді.

заманғы элеваторлар мен қоймалар компанияға оның сапасы мен тағамдық қасиеттерін сақтай отырып, өнімді сақтауға мүмкіндік береді.

3. Экспорт және логистика: компания ішкі және сыртқы нарықтарды жеткізуге бағытталған. Топ теміржол және теңіз астығын жеткізуді ұйымдастыру үшін көлік компанияларымен ынтымақтаса отырып, логистикалық тізбектер құрады.

4. Сапаны бақылау және сертификаттау: өндірістік циклдің әр кезеңінде компания сапаны қатаң бақылауды жүзеге асырады. Халықаралық стандарттар өнімнің шетелдік клиенттердің талаптары мен үміттеріне сәйкес келуі үшін қолданылады, бұл оның бәсекеге қабілеттілігін арттырады.

5. Инновациялық әдістер және тұрақты даму: компания дәл егіншілікті және өнімділікті басқарудың автоматтандырылған жүйелерін қоса алғанда, озық агротехнологияларды қолданады. Қоршаған ортаға әсерді азайту үшін экологиялық стандарттарға ерекше назар аударылады.

6. Өндірістің негізгі түрлері-бидай (жұмсақ және қатты), арпа, жасымық (жасыл және қызыл), зығыр және күнбағыс. Сонымен қатар, рапс, бұршақ, соя, сұлы, қарақұмық, қияр, қызанақ, жүгері сияқты басқа да ауылшаруашылық тауарлары өндіріледі.

Жобаның жалпы құны-5,4 млрд теңге. Көксу, Қаратал, Тентек өзендерінің және Жетісу Алатауы тауларының Солтүстік және Оңтүстік беткейлерінің басқа да өзендерінің гидроэнергетикалық ресурстарын ГЭС салу есебінен электр энергиясын алу үшін және

реттеуші қуатты жеткізу үшін пайдалану өңір үшін өте өзекті мәселе болып табылады.

Қазіргі уақытта Жетісу облысы электрмен жабдықтау бойынша тапшы болып табылады: жылдық тұтынудың шамамен 30%-ы өз көздерімен жабылады, ал қалған 70%-ы

шалғайдағы сыртқы көздерден, соның ішінде Солтүстік энергетикалық аймақтың жылу станцияларынан келеді. Жоғарғы Талапты ГЭС іске қосылуы Жетісу облысының энергетикалық қауіпсіздігіне және өңірдің экологиясына оң әсер етеді.

Диаграмма 7: Елдер бойынша QiC портфельдік инвестициялары жинақталған

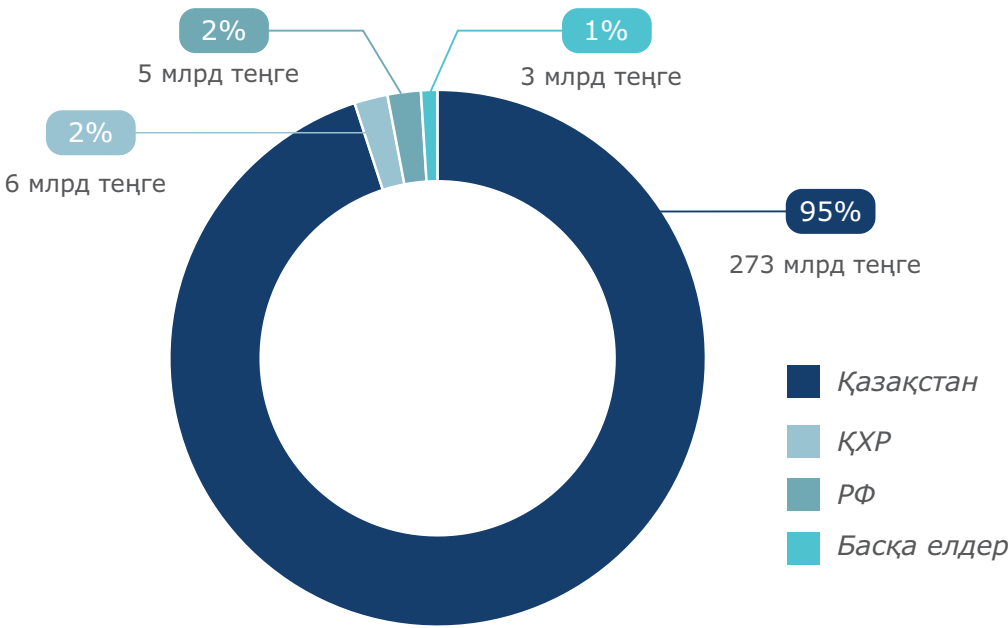
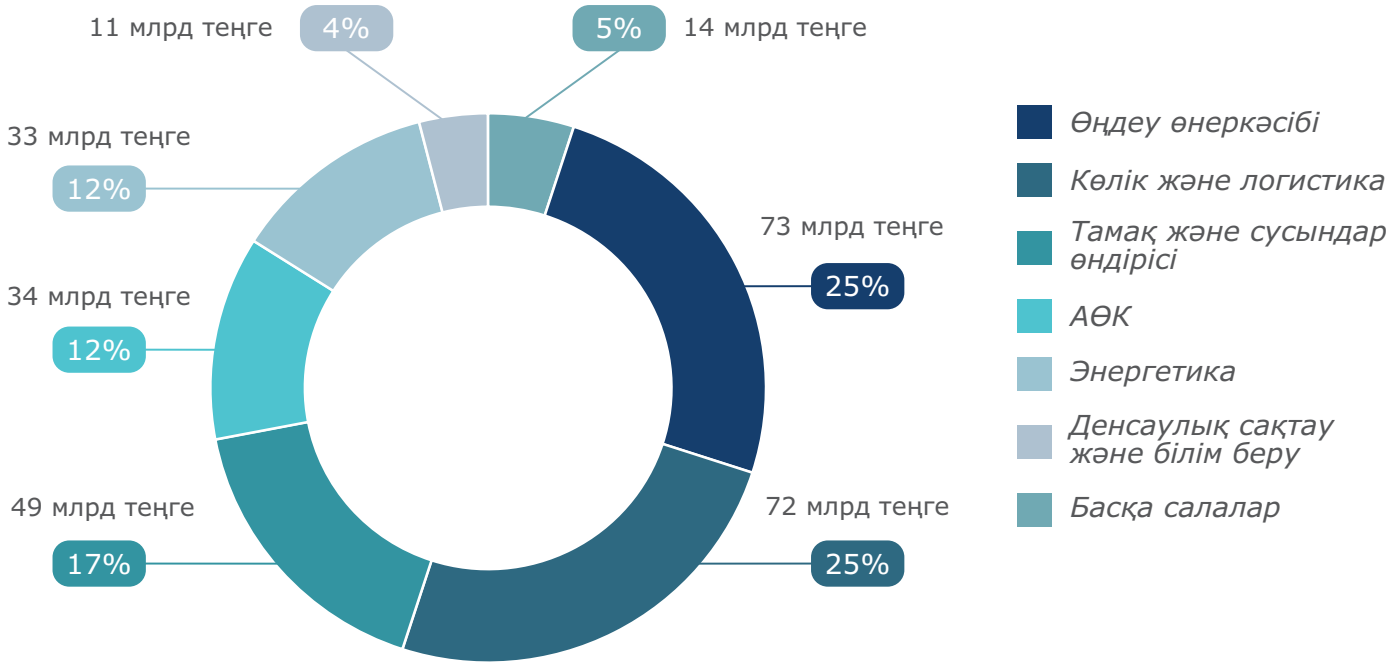


Диаграмма 8: Салалар бойынша QiC портфельдік инвестициялары жинақталған



| 2024 жылы QIC қорлары жобалардан мынадай шығуларды жүзеге асырды |                                          |                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| №                                                                | Қор                                      | Жобалар                                                                                                                                 |
| 1                                                                | Kazakhstan Growth Fund L. P.             | «VDP Holding» ЖШС жобасынан толық шығуды жүзеге асырды                                                                                  |
| 2                                                                | KCM Sustainable Development Fund I C. V. | жобалардан толық шығуды жүзеге асырды: «Vehicles Almaty» ЖШС, «КаспиМунайКапитал» ЖШС, «Қарағанды-Құс» ЖШС, «Астана-Ойл»Мұнай үйі» ЖШС; |
| 3                                                                | «Baiterek Venture Fund» АҚ               | «BRBAPK» ЖШС жобасынан толық шығуды жүзеге асырды                                                                                       |

2.3. Қаржы-экономикалық көрсеткіштер

2022 – 2024 жылдар кезеңіндегі QIC қызметінің қаржылық жай-күйі мен тиімділігіне талдау QIC аудиттелген қаржылық есептілігі негізінде жүргізілді.

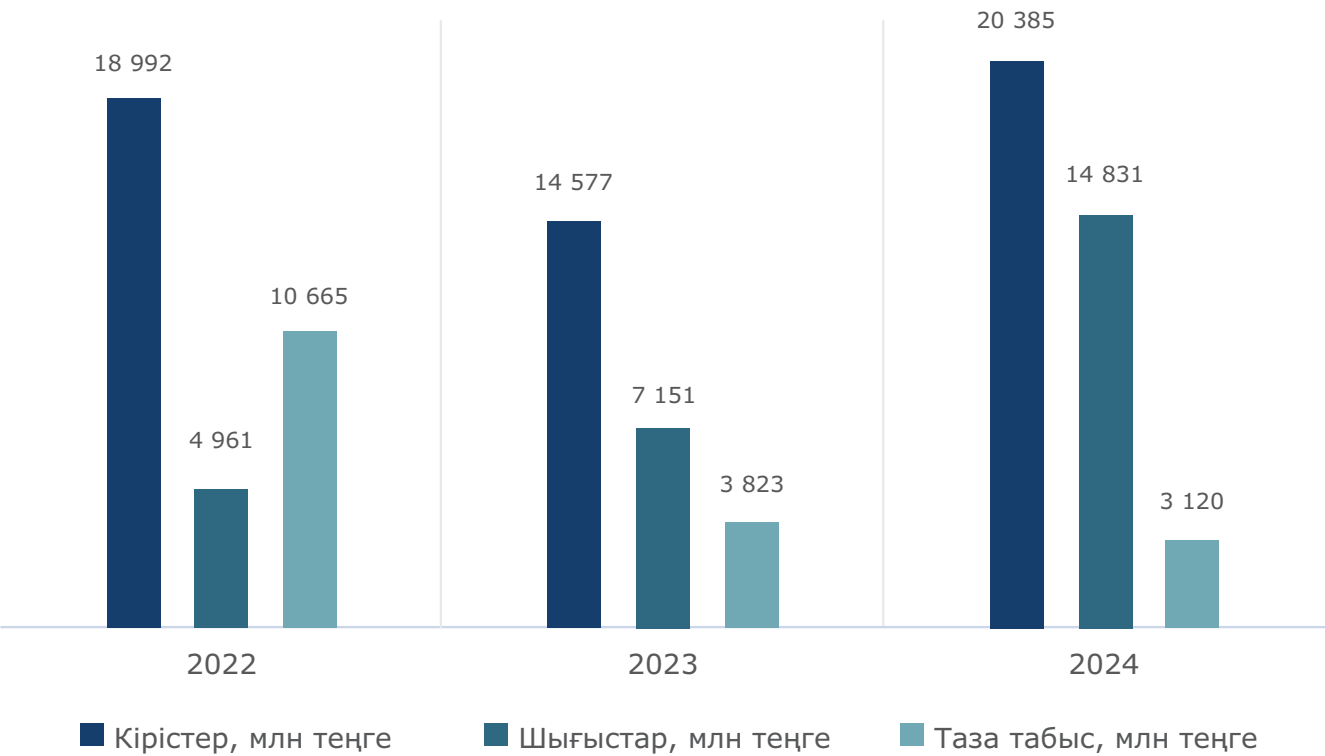
Кірістер портфельдік және кэптивтік қорлары қызметінің нәтижелерін, оның ішінде дивидендтер мен пайыздық төлемдерден түсетін түсімдерді қамтитын стратегиялық портфель есебінен алынды. Сондай-ақ, табыстың едәуір бөлігі депозиттер, бағалы қағаздар және РЕПО операциялары бойынша сыйақылар есебінен қазынашылық портфельмен қалыптастырылады.

Кірістер құрылымындағы негізгі үлесті пайыздық түсімдер (64%) құрайды, олар есепті жылы 6%-ға өсіп, 13 029 млн теңгеге жетті. Шығыстар құрылымында қаржы құралдарының әділ құнының өзгеруінен (47%) шығыстар ең көп үлесті алады.

Бұл ретте қаржы құралдарының әділ құнының төмендеуі тіркелді, бұл компания қызметінің ерекшеліктеріне сәйкес келеді.

2024 жылдың қорытындысы бойынша QIC қаржылық нәтижесі – 3 120 млн теңгені құрайды. Корпоративтік табыс салығы бойынша шығыстар-2 434 млн теңге.

Диаграмма 9: Қаржылық көрсеткіштер, млн теңге



2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша активтер 317 627 млн теңгеге жетті, бұл 2023 жылғы көрсеткіштен 19%-ға (немесе 50 315 млн теңгеге) артық. Өсім Жалғыз акционерден ақша қаражаттарының түсуіне, сондай-ақ іске асырылған жобалар мен қазынашылық операциялардан түскен табыстарға

байланысты. Бұл ретте активтер құнының бірлігіне шаққандағы табыстылықты көрсететін активтердің рентабельділігі (ROA) 1,07% құрады.

2024 жылдың қорытындысы бойынша инвестициялық портфельдің жалпы активтерден үлесі 73% немесе 231 млрд теңгені құрады.

Диаграмма 10: Активтер, млн теңге



2024 жылдың соңындағы міндеттемелер 53 947 млн теңгені құрады, оның ішінде: 50 406 млн теңге – шығарылған борыштық бағалы қағаздар, мемлекеттік субсидиялар

1 193 млн теңге, кейінге қалдырылған салық міндеттемелері 663 млн теңге, ағымдағы салық міндеттемелері 492 млн теңге, өзге де міндеттемелер 1 193 млн теңге.

Диаграмма 11: Міндеттемелер, млн теңге



2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша капитал 263 680 млн теңгені, 2023 жылдың ұқсас кезеңінде – 213 526 млн теңгені құрады. 50 млрд теңгеге өсу қосымша қаржыландыру

есебінен капиталдандыруға байланысты. Есепті кезеңде Жалғыз акционерге 2 676 млн теңге мөлшерінде дивидендтер төленді.

Диаграмма 12: Капитал, млн теңге





 **2.4. Болашақ кезеңдердің мақсаттары мен жоспарлары**

**ТИҚ пен жобаларға шетелдік инвесторларды тарту**

Стратегиялық және қаржылық инвесторларды тарта отырып, ірі энергетикалық және инфрақұрылымдық жобаларды іске асыру жөніндегі мәселелерді пысықтау жүргізілетін болады. Энергетика секторында электр станцияларын салуға ерекше назар аударылады, бұл елімізде ұзақ мерзімді энергетикалық тұрақтылықты қамтамасыз

**АХҚО-да жұмысты жандандыру**

«Астана» халықаралық қаржы орталығының алаңында қызметті дамыту жаңа қорларды тіркеуді және қолданыстағы құрылымдарды оның юрисдикциясына қайта өңдеуді көздейді. Бұл тәсіл капиталды тарту үшін қолайлы құқықтық және салықтық жағдайларды қамтамасыз етеді, сонымен қатар инвестицияларды басқарудың тиімділігін

**Инвестициялық басымдықтарды өзгерту**

Инвестициялық фокус өсу және масштабтау әлеуеті жоғары орта және ірі бизнесті қолдауға бағытталған. Кластерлік тәсілді қолдану ресурстарды стратегиялық маңызды салаларға шоғырландыруға, олардың дамуын жеделдетуге және нарық қатысушылары арасында синергия әсерін жасауға мүмкіндік береді. Сонымен қатар, жеңілдетілген қаржыландыру тетіктерінен нарықтық жағдайларға көшу жүріп жатыр, бұл жобалардың тұрақтылығын арттыруға ықпал етеді және оларды халықаралық инвесторлар үшін тартымды

етуге мүмкіндік береді. Стратегиялық серіктестерді тарту қосымша қаржыландыруға қол жеткізуді қамтамасыз етіп қана қоймай, озық технологиялармен, үздік басқару тәжірибелерімен және салалық тәжірибелермен алмасу үшін мүмкіндіктер жасауға мүмкіндік береді, бұл бәсекеге қабілеттілікті жеделдетіп дамытуға және арттыруға ықпал етеді.

арттырады. Сонымен қатар, процестердің ашықтығы күшейтіледі, бұл халықаралық инвесторлар тарапынан сенімді нығайтуға ықпал етеді. Бастама шеңберінде шетелдік қорлармен және қаржы институттарымен ыңғайлы өзара іс-қимыл жасау үшін құралдар құру жоспарланып отыр, бұл ұзақ мерзімді капиталды тарту үшін жаңа мүмкіндіктер ашады.

етеді. Мұндай кешенді тәсіл капиталды тарту және ауқымды бастамаларды іске асыру үшін жаңа мүмкіндіктер ашатын ұзақ мерзімді, бәсекеге қабілетті инвестициялық ортаны қалыптастырады.

QIC жаһандық институционалдық инвесторлармен, егеменді қорлармен және халықаралық қаржы ұйымдарымен ынтымақтастықта инвестициялар мен ТИҚ басқаруды жүзеге асырады, әрі қарай өсу мен бәсекеге қабілеттілікті арттыруға бағытталған.

QIC ТИҚ арқылы мемлекеттік экономикалық саясаттың басым бағыттарына сәйкес келетін компанияларға қолдау көрсетеді. Мәселен, 2025 жылы Forebright Life Science Technology Fund L. P. тікелей инвестициялар қорына қатысу туралы келісімге қол қою жоспарлануда, ол туа біткен ақаулардың алдын алу, жаңа туған нәрестелерді кешенді скрининг және Life Science басқа да бағыттары саласында мамандандырылатын болады. Географиялық қамту Қазақстанға ерекше назар аудара отырып, Таяу Шығыс, Еуропа және Азия елдерін қамтиды.

**Қазақстанның венчурлік нарығын дамыту**

2025 жылы QIC IT-секторға және технологиялық стартаптарға бағытталған қорларды қолдай отырып, Қазақстанның венчурлық экожүйесін дамытуға белсенді қатысуды жоспарлап отыр. Негізгі

Сондай-ақ, 2025 жылы QIC заманауи технологияларды енгізу, медициналық көмектің қолжетімділігі мен сапасын арттыру, сондай-ақ осы елдерде денсаулық сақтау жүйелерінің тұрақты дамуына жәрдемдесу мақсатында Қазақстандағы және Оңтүстік-Шығыс Азия елдеріндегі денсаулық сақтау саласындағы жобаларға инвестициялауға шоғырланатын tvn Healthcare SEA Fund тікелей инвестициялар қорына қатысуды жоспарлап отыр.

бастамалардың қатарына Sturgeon Capital, BGV Fund және т.б. қорларына қатысу кіреді, олар Қазақстан мен Орталық Азиядағы дамудың алғашқы кезеңдеріндегі стартаптарға (Seed, Series A) назар аударады.



# 3

## ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

### 3.1. Тәуекелдерді басқару жүйесі

QIC-те корпоративтік тәуекелдерді басқару жүйесінің қатысушыларын нақты анықтайтын Директорлар кеңесі бекіткен құрылым бар. Құрылым басқарушы директорға, QIC Басқарма мүшесіне есеп беретін тәуекелдерді басқару департаментінің болуын көздейді және өз қызметінде тәуелсіз бөлімше болып табылады. Тәуекелдерді басқару жөніндегі бекітілген Саясат QIC-нің негізгі ішкі құжаты болып табылады және тәуекелдерді басқарудың ұйымдық құрылымын, органдардың, комитеттердің және құрылымдық бөлімшелердің: Жалғыз акционердің, Директорлар кеңесінің, аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің, Басқарманың, инвестициялық комитеттің, тәуекелдерді басқару департаментінің, Ішкі аудит қызметінің және Корпорацияның өзге де құрылымдық бөлімшелерінің рөлдері мен міндеттерін айқындайды.

#### Тәуекелдерді басқару жүйесінің негізгі мақсаттары:

- тиімді кешенді жүйені құру және QIC элементі ретінде тәуекелдерді басқарудың интеграцияланған процесін құру, сондай-ақ тәуекелдерді басқару әдістері мен рәсімдеріне бірыңғай стандартталған тәсіл негізінде қызметті үнемі жетілдіру;
- QIC жұмыс тиімділігі мен тұрақтылығын арттыру, шығындарды азайту, кірістілікті арттыру және капиталды тиімді пайдалану;
- QIC өз қызметінің ауқымына барабар қолайлы тәуекелдерді қабылдауын қамтамасыз ету;
- дағдарыс жағдайында QIC қалыпты жұмыс істеуін қамтамасыз ету.

Тәуекелдерді басқару департаменті тоқсан сайын QIC негізгі тәуекелдеріне мониторинг жүргізеді және QIC Басқармасы мен Директорлар кеңесінің қарауына шығарады.

### Тәуекелдерді басқару жүйесін жетілдіру бойынша жұмыс шеңберінде 2024 жылы кешенді жұмыс жүргізілді:

- «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының тәуекелдерді басқару жүйесін дамыту стратегиясына және «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Басқармасының 2024 жылғы 13 ақпандағы №07/24 шешімімен бекітілген «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының тәуекелдерді басқару жүйесін дамытудың 2021-2028 жылдарға арналған стратегиясын іске асыру жоспарына өзгерістер мен толықтыруларды бекіту туралы;
- Корпорация қызметкерлерінің комплаенс-мәдениетін арттыру және бұзушылықтарды барынша азайту үшін комплаенс-тәуекелдердің алдын алу, анықтау, есепке алу, талдау жүйесімен толықтыру және іске асырылған комплаенс-тәуекелдер бойынша есептілік беру бөлігінде Директорлар кеңесінің 2024 жылғы 18 желтоқсандағы



### 3.2. Ішкі бақылау жүйесі

Корпорацияның ішкі бақылау жүйесі (бұдан әрі – ІБЖ) тәуекелдерді басқару, корпоративтік басқару жүйелерінің ажырамас бөлігі болып табылады және басқарудың барлық деңгейлерін, Корпорацияның барлық ішкі процестері мен операцияларын қамтиды. Үш қорғаныс желісінен тұрады.

Ішкі бақылауды қорғаудың бірінші желісін

шешімімен бекітілген Корпорацияда тәуекелдерді басқару қағидаларын өзектендіру;

- «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Басқармасының 2024 жылғы 19 маусымдағы №32/24 шешімімен бекітілген «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының портфельдік инвестициялардың әділ құнын бағалау әдістемесін және активтердің әділ құнын бағалау тәртібі мен әдістерін, сондай-ақ Корпорацияның құрылымдық бөлімшелерінің активтерді әділ құны бойынша бағалау процесінде өзара іс-қимыл жасау тәртібін белгілейтін «Qazaqstan Investment Corporation» құны және оны анықтаудың дұрыстығын бақылау.

QIC Басқармасының 2024 жылғы 8 қазандағы шешімімен бекітілген «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ стресс-тестілеу» жүргізілген аудит негізінде аудиторлық тапсырманың қорытындысы бойынша «Адекватты» рейтингі берілді.

Корпорацияның құрылымдық бөлімшелерінің өздері қамтамасыз етеді. Бақылауды құрылымдық бөлімшелер әзірлейді және бизнес-процестердің ажырамас бөлігі болып табылады. Ішкі бақылауды ұйымдастыруды, бақылауды, мониторингті Корпорацияның құрылымдық бөлімшелерінің басшылары жүзеге асырады.

Қорғаудың екінші желісі тәуекелдерді басқару бөлімшесі, Корпорация қызметін заңдық сүйемелдеуге жауапты құрылымдық бөлімше, персоналмен жұмыс істеуге жауапты құрылымдық бөлімше, қауіпсіздікке (оның ішінде АТ, ақпараттық, физикалық) жауапты құрылымдық бөлімшелер және бақылау функцияларын жүзеге асыратын Корпорацияның өзге де құрылымдық бөлімшелері сияқты құрылымдық бөлімшелерді қоса алғанда, бірақ олармен шектелмей, әртүрлі құрылымдық бөлімшелермен қамтамасыз етіледі.

Үшінші қорғаныс желісі Корпорациядағы жалпы ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалауды

### 3.3 Операциялық тәуекелдерді басқару

Есепті кезеңде операциялық тәуекелдерді стратегиялық басқару шеңберінде Корпорация цифрлық инфрақұрылымның тұрақты және істен шығуға тұрақты жұмысын қамтамасыз етуге баса назар аударды. Инциденттерді талдау және тәуекелдерді басқару жүйесінің жұмысы негізінде АТ ортасының сенімділігін арттыруға және технологиялық қатерлерді

қамтамасыз ете отырып, бірінші және екінші қорғаныс жолдарын қамтитын аудиторлық жоспардағы ішкі бақылау ортасының тиімділігін тәуелсіз растау функциясын білдіреді.

ІБЖ ұйымы Корпорацияның тәуекелдерге тез жауап бере алатын, Корпорацияның негізгі және қосалқы бизнес - процестері мен күнделікті операцияларын бақылауды жүзеге асыра алатын басқару жүйесін құруды, сондай-ақ жақсарту үшін кез келген елеулі кемшіліктер мен салалар туралы тиісті деңгейдегі ІБЖ қатысушыларын дереу хабардар етуді жүзеге асыруды көздейді.

азайтуға бағытталған бірқатар белсенді шаралар іске асырылды.

Инфрақұрылымдық ресурстарды кешенді оңтайландыру, жабдықты жаңғырту және негізгі жүйелерді баптау сыни сәтсіздіктер санын азайтуға және АТ платформаларының жүктемелерге тұрақтылығын айтарлықтай арттыруға мүмкіндік берді.

#### Қол жеткізілген нәтижелер:

Негізгі процестерге әсер ететін тоқтап қалу уақыты мен техникалық ақауларды азайту;

Деректерді өңдеу жылдамдығын және бизнес қосымшаларының тұрақтылығын арттыру;

Ішкі пайдаланушылардың АТ қызметтеріне деген сенімін нығайту;

Операциялық үздіксіздіктің жоғары деңгейін сақтау.

Цифрлық тұрақтылықты дамыту шеңберінде қабылданған шаралар Корпорацияның үздіксіз жұмысын қамтамасыз етудің және операциялық

қызметтің тиімділігін арттырудың маңызды факторына айналды.





## ТҰРАҚТЫ ДАМУ

2024 жылы Корпорация Қазақстандағы тікелей инвестициялар нарығындағы негізгі ойыншы бола отырып, үздік халықаралық практикаларға сәйкес БҰҰ-ның тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізуге өз үлесін қосуды жалғастырды. Корпорацияның бұл стратегиялық рөлі бизнесті жүргізу кезінде белгілі бір жауапкершілікті жүктейді және ТИ нарығының негізгі драйвері бола отырып, Корпорация кезең-кезеңімен «жауапты» инвестициялау тұжырымдамасын енгізеді.

Тұрақты дамуды қолдау корпоративтік басқарудың ең жоғары деңгейінде қамтамасыз етіледі. Корпорацияның Директорлар кеңесі тұрақты даму, әлеуметтік жауапкершілік және корпоративтік басқару бастамаларын қолдайды. Мұндай белсенді ұстаным Корпорацияның инвестициялық және операциялық қызметінің ұзақ мерзімді өсуі мен тиімді дамуы үшін сенімді негіз қалыптастырады.

QIC-нің ESG принциптеріне деген жоғары міндеттемесі халықаралық деңгейде танылды. 2023 жылы Fitch халықаралық рейтинг агенттігінің Sustainable бөлімшесі ESG Корпорациясына жалпы ұпайы 59 болатын «3» рейтингін берді. Бұл нәтиже Қазақстанда тұрақты тәжірибелерді енгізу және жауапты инвестицияларды дамыту бойынша QIC-нің дәйекті жұмысын растайды.

2024 жылы QIC Корпорацияның 2024-2033 жылдарға арналған жаңа даму стратегиясын қолдана бастады. Жаңа даму стратегиясының стратегиялық міндеттерінің бірі «жауапты» инвестициялау тұжырымдамасын одан әрі интеграциялау болып табылады.

Корпорацияның осы бағыттағы маңызды жетістіктерінің бірі БҰҰ «Жауапты инвестициялау қағидаттары» қауымдастығына кіру болып табылады (UN Principles for Responsible Investment). QIC институционалдық инвесторлардың осы жетекші халықаралық желісіне қосылған ТМД-дағы алғашқы квазимемлекеттік қаржы институты болды. UN PRI қауымдастығының мүшесі ретінде біз «жауапты» инвестициялаудың 6 қағидатын ұстану бойынша міндеттемелер қабылдадық, олардың негізгі мақсаты өңірде тұрақты бизнесті дамытуға жәрдемдесу болып табылады.

QIC сонымен қатар Біріккен Ұлттар Ұйымының Жаһандық шартының (UN Global Compact) мүшесі болып табылады. БҰҰ-ның Жаһандық Шартының (бұдан әрі – БҰҰ ШҚ) негізін адам құқықтары, еңбек қатынастары, қоршаған ортаны қорғау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес салаларындағы он қағидат құрайды – бұл бағыттар Корпорация үшін маңызды және өзекті болып табылады. БҰҰ ЖШ-на қосылу инвестициялық қоғамдастық тарапынан сенімді нығайтуға, корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарын одан әрі енгізуге және Корпорацияның стейкхолдерлері арасында БҰҰ-ның он жалпы қағидаттары мен құндылықтарын ілгерілетуге ықпал етеді. Жыл сайын БҰҰ ЖШ қатысушылары прогресс туралы есеп жариялайды. 2024 жылы Корпорация өзінің алғашқы Прогресс туралы есебін шығарды. Сонымен қатар, Корпорация қызметкерлері БҰҰ ЖШ академиялық платформасына қол жеткізе алады, онда ай сайын жаһандық ESG күн тәртібінің маңызды тақырыптарының көпшілігін қамтитын семинарлар мен оқыту бағдарламалары өткізіледі.

QIC БҰҰ-ның «Әйелдердің мүмкіндіктерін кеңейту қағидаттары» (WEPs) жаһандық бастамасының қатысушысы бола отырып, инклюзивті және тұрақты даму қағидаттарын белсенді қолдайды. WEPs-ке қосылу Корпорацияның гендерлік теңдікті ілгерілетуге және әйелдерге тең мүмкіндіктер жасауға деген міндеттемесін көрсетеді, бұл оның ESG стратегиясының маңызды бөлігі болып табылады. WEPs QIC-ге тиімді гендерлік саясатты әзірлеуге және жүзеге асыруға көмектесетін құралдардың, аналитикалық материалдардың және практикалық ұсыныстардың кең базасына қол жеткізуге мүмкіндік береді. Бұл Корпорацияға үздік халықаралық тәжірибелерді ұстануға ғана емес, сонымен қатар Қазақстанда неғұрлым инклюзивті және орнықты іскерлік ортаны қалыптастыруға үлес қосуға мүмкіндік береді.

Сонымен қатар, «жауапты» инвестициялау тұжырымдамасын одан әрі дамыту үшін QIC жобалық ұсыныстарды іздеуден, инвестициялық шешімдер қабылдаудан, қаржыландырылған

жобалардың өмірлік циклін мониторингтеуден бастап жобадан шығуға дейінгі инвестициялық процестің барлық кезеңдеріне ESG-факторларды бағалауды енгізу бөлігінде орнықты даму саясатын өзектендірді.

Сонымен, Корпорация еуропалық инвесторлар қауымдастығының (Invest Europe) басшылығы негізінде дью дилидженстің алдын ала ESG және портфельдік компаниялардың жыл сайынғы ESG мониторингін жүргізу кезінде пайдалану үшін ESG саласындағы кең ауқымды мәселелерді қамтитын сауалнама әзірледі.

Корпорация алдын ала ESG дью дилидженс шеңберінде жобаны Қазақстан Республикасының денсаулық сақтау, еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы саласындағы заңнамасына сәйкестігіне және осы салалардағы тиісті заңнамалық және нормативтік құқықтық актілерге сәйкес талап етілетін барлық ресми рұқсаттардың, мақұлдаулардың, лицензиялардың, куәліктердің болуына тексеруді жүргізеді.

Бұл шара портфельдік компаниялардың қоршаған ортаға және қоғамға көрсететін тәуекелдерін азайтуға, сондай-ақ олардың бәсекеге қабілеттілігін дамыту үшін компаниялардың бизнес-процестерінің тұрақтылығын арттыруға мүмкіндік береді.

Орнықты даму саясатын іске асыру мақсатында 2022 жылғы желтоқсанда Корпорация Басқармасының шешімімен орнықты даму қағидаттарын енгізу жөніндегі бірқатар іс-шараларды қамтитын орнықты даму саласындағы 2023-2024 жылдарға арналған іс-шаралар жоспары (бұдан әрі-Жоспар) бекітілді.

Жоспарды орындау шеңберінде 2024 жылы ESG Корпорациясының портфельдік компанияларының стандарттарға бейілділігіне бағалау жүргізілді, Корпорацияның және оның еншілес ұйымдарының орнықты даму облигацияларын шығару мүмкіндігі бойынша талдау жүргізілді, сондай-ақ әйелдердің экономикалық мүмкіндіктерін кеңейтуге бағытталған бастамаларды қаржыландыру үшін мамандандырылған қор/бағдарлама

құру мүмкіндігін қарастыру жөнінде мәселе басталды. Бұдан басқа, орнықты даму, ESG-қағидаттарын енгізу, орнықты даму саласындағы есептілік жөніндегі жаһандық бастаманың басшылығына сәйкес қаржылық емес есептілікті дайындау, сондай-ақ еңбекті қорғау, қауіпсіздік және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша бірқатар оқыту іс-шаралары өткізілді.

2024 жылғы желтоқсанда Корпорация Басқармасының шешімімен орнықты даму қағидаттарын ілгерілету жөніндегі 40 тармақты қамтитын орнықты даму саласындағы 2025-2026 жылдарға арналған іс-шаралар жоспары бекітілді. Іс-шаралардың қатарында-

QIC-нің БҰҰ ТДМ-ға қол жеткізуге қосқан үлесі туралы

2015 жылы БҰҰ Бас Ассамблеясы қабылдаған тұрақты даму мақсаттарын (ТДМ) ұстану маңызды стратегиялық басымдықты білдіреді. ТДМ сақтау Қазақстанның ұлттық экономикасын нығайтатын және әртараптандыратын тұрақты экономикалық өсуге және инфрақұрылымды дамытуға ықпал ететін жобаларға инвестицияларды бағыттауға көмектеседі. Сонымен қатар, SDG міндеттемесі компанияның беделін жақсартады, оның қоғам алдындағы жауапкершілігін және әлеуметтік және экологиялық қиындықтарға төзімділігін көрсетеді. Бұл ұзақ мерзімді құндылықты құруға және экологиялық және әлеуметтік мәселелермен байланысты тәуекелдерді азайтуға ықпал етеді. Осылайша, ТДМ-ны ұстану Корпорацияға Қазақстан қоғамы мен экономикасының неғұрлым орнықты және әділ дамуына ықпал ете отырып, инвестициялық мақсаттарға табысты қол жеткізуге мүмкіндік береді.

Корпорация өз қызметінің нәтижелерін ТДМ тұрғысынан үнемі бағалайды, сондай-ақ біз ең көп пайда әкелетін бағыттарды анықтайды.

халықаралық қаржы ұйымдарымен бірлесіп «Жасыл» қорға қатысу/құру жөніндегі мәселені пысықтау, тұрақты қаржыландыру саласындағы тұжырымдаманы/саясатты әзірлеу мүмкіндігін қарау, климатқа әсерді басқаруды жақсарту мақсатында Корпорацияның көміртегі ізін мониторингілеу үшін CO<sub>2</sub> шығарындыларын (Score 1, 2, 3 әсерлері) есептеу әдістемесін әзірлеу, а сондай-ақ, S1 және S2 ХҚЕС стандарттарын оқыту.

2024 жылы тұрақты даму қызметінің тәсілдерін жүйелеу үшін Корпорацияның экологиялық, әлеуметтік жауапкершілік және корпоративтік басқару саласындағы қызметінің негізгі аспектілерін ашатын 2023 жылғы Корпорацияның тұрақты дамуы туралы есеп дайындалды және жарияланды.



QIC Даму стратегиясы мен қызметі ТДМ-ға қол жеткізу контекстіне біріктірілген. QIC миссиясы, құндылықтар, бағдарлар, стратегиялық принциптер 17 ТДМ сәйкес келеді. Барлық 17 ТДМ маңыздылығын мойындай отырып, QIC 17 ТДМ 10-на қол жеткізуге тікелей немесе жанама түрде үлес қосады.

| БҰҰ-ның тұрақты даму мақсаттары және басым міндеттері                                                                                                              | Корпорацияның қызметі                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div>2 ZERO HUNGER</div> <div></div> <div>2 Тұрақты Даму Мақсаты. Азық-түлік қауіпсіздігін қамтамасыз ету және ауыл шаруашылығын тұрақты дамытуға жәрдемдесу</div> | <div>2.6. Ауыл шаруашылығы өндірісі саласында инвестициялауды, оның ішінде халықаралық ынтымақтастықты жандандыру арқылы ұлғайту</div> <div><b>өңірлердің әлеуметтік-экономикалық дамуына оң үлес қосатын және елдің, оның ішінде АӨК және тамақ өнеркәсібі сияқты салаларда азық-түлік қауіпсіздігін қамтамасыз ететін Корпорация мен оның еншілес ұйымдарын қаржыландыруды ұсыну арқылы бизнесті қолдау және кәсіпкерлікті дамыту:</b></div> <div><p>- 2024 жылы KCM Sustainable Development Fund I С. V. (BVM басқарушы компаниясы) кәптивті қоры 1,4 млрд теңге сомасына «Смарт Агро 2024» инвестициялық жобасын қаржыландырды. Жоба Жетісу облысында көлемі 667 га, қуаттылығы жылына 2 600 тонна соя бұршағын құнарлы жерлерді айналымға енгізу үшін жабық суару желісін реконструкциялауды және салуды көздейді. Жоба инвестициялық кезеңде, құрылыс-монтаж жұмыстары жүргізілуде. Жоба шеңберінде көктемгі егіс және егін жинау жұмыстарын уақтылы жүргізу үшін қажетті ауыл шаруашылығы техникасын сатып алу көзделген. Жоба бойынша 20 жұмыс орнын құру жоспарлануда.</p><p>- 2024 жылы Baiterek Investment Fund (BVF басқарушы компаниясы) кәптивті қоры астық, майлы және басқа да дақылдарды өндіру, сақтау, өңдеу және экспорттау бойынша интеграцияланған инфрақұрылымды дамытуға бағытталған 28 млрд теңге сомасындағы жобаны инвестициялады (өтініш беруші – «Ak Zhaiyk Capital» ЖШС). Жобаны іске асыру азық-түлік қауіпсіздігін нығайтуға және Қазақстанның экспорттық әлеуетін кеңейтуге бағытталған. Айта кету керек, жоба аясында дәл егіншілікті және өнімділікті басқарудың автоматтандырылған жүйелерін қоса алғанда, озық агротехнологиялар қолданылады. Қоршаған ортаға әсерді азайту үшін экологиялық стандарттарға ерекше назар аударылады.</p><p>- Корпорация отандық шаруа қожалықтарын қолдауға құрылған Апекс қоры арқылы 396 млн теңге көлемінде қаржы бөлді. Апекс қорының негізгі міндеті-кредиттік серіктестіктер мен микроқаржы ұйымдарын қаржыландырудың нарықтық тетігін құру, өңірлерде қаржыландырудың қолжетімділігін арттыру, ауыл шаруашылығы кәсіпорындары мен ШОБ өнімділігін арттыру.</p></div> |

| БҰҰ-ның тұрақты даму мақсаттары және басым міндеттері | Корпорацияның қызметі |
|-------------------------------------------------------|-----------------------|
|-------------------------------------------------------|-----------------------|



3 Тұрақты Даму Мақсаты. Салауатты өмір салтын қамтамасыз ету және кез келген жаста әл-ауқатқа ықпал ету

3.8. Денсаулық сақтау қызметтерімен қамтуды, оның ішінде сапалы негізгі медициналық-санитарлық қызметтерге қол жеткізуді және қауіпсіз, тиімді, сапалы және арзан негізгі дәрілік заттар мен вакциналарға қол жеткізуді қамтамасыз ету

3.12. Денсаулық сақтауды қаржыландыруды едәуір арттыру

**қызметкерлердің қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету:**

- 2024 жылғы 12 маусымда Корпорация қызметкерлері үшін еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі нұсқаулыққа сәйкес еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі жалпы талаптармен танысу бойынша қызметкерлер үшін оқыту жүргізілді.

- 2024 жылғы 3 наурызда Корпорацияның өрт қауіпсіздігі шаралары туралы нұсқаулыққа сәйкес қызметкерлерге өрт қауіпсіздігінің жалпы талаптарымен танысу бойынша оқыту жүргізілді. Бұл іс-шаралар жыл сайын өткізіледі.

**қызметкерлерге арналған әлеуметтік пакет:**

- QIC қызметкерлерге әлеуметтік қолдаудың келесі түрлерін ұсынады: жыл сайынғы демалыс шеңберінде сауықтыруға материалдық көмек, баланың туылуына байланысты материалдық көмек, қызметкердің немесе оның отбасы мүшесінің емделуіне байланысты материалдық көмек және т.б.

**қызметкерлерге арналған медициналық сақтандыру бағдарламасы және қызметкерлерге медициналық қызметтерге еркін қол жетімділікті қамтамасыз ету:**

- QIC қызметкерлері сапалы және әртүрлі медициналық қызметтерді алуға мүмкіндік беретін медициналық сақтандыру бағдарламасымен қамтылған.

**Корпорация халықтың денсаулығын сақтауға және салауатты өмір салтын насихаттауға бағытталған жобаларға қолдау көрсетеді:**

-2024 жылғы мамырда Қазақстан-Сингапур бизнес-форумы шеңберінде QIC сингапурлық Forebright Capital Asia Private Limited басқарушы компаниясымен Forebright Life Science Technology Fund, L.P тікелей инвестициялар қорын құру туралы инвестициялық келісімге қол қойды. Қор туа біткен ақаулардың алдын алу, жаңа туған нәрестелерді кешенді скрининг және Life Science басқа бағыттары бойынша зерттеулерге маманданатын болады. Географиялық қамту Қазақстанға ерекше назар аудара отырып, Таяу Шығыс, Еуропа және Азия елдерін қамтиды. Бұл серіктестік QIC-нің денсаулық сақтау және биотехнология саласындағы инновацияларды қолдауға міндеттемесін атап көрсетеді.

| БҰҰ-ның тұрақты даму мақсаттары және басым міндеттері | Корпорацияның қызметі |
|-------------------------------------------------------|-----------------------|
|-------------------------------------------------------|-----------------------|



5 Тұрақты Даму Мақсаты. Гендерлік теңдікті қамтамасыз ету және барлық әйелдер мен қыздардың мүмкіндіктерін кеңейту

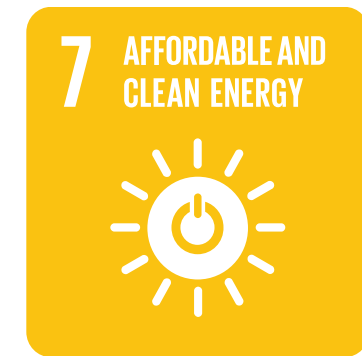
- 2024 жылдың қыркүйегінде QIC Gulf Capital PJSC (БАӘ) инвестициялық компаниясымен стратегиялық серіктестік туралы келісімге қол қойды. Ынтымақтастық шеңберінде денсаулық сақтауды қоса алғанда, Қазақстан экономикасының басым шикізаттық емес секторларына инвестицияларға бағдарланған қорды іске қосу мүмкіндігі қарастырылуда. Бұл әріптестік QIC-нің Таяу Шығыс инвесторларымен байланысын нығайтады және Қазақстан экономикасының негізгі секторларына капитал тартуға ықпал етеді.

5.5. Әйелдердің жан-жақты және нақты қатысуын және олар үшін саяси, экономикалық және қоғамдық өмірде шешім қабылдаудың барлық деңгейлерінде көшбасшылық үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету

**әйелдер мен еркектерге қаржылық қолдауына тең қол жетімділікті қамтамасыз ету:**

- QIC қаржылық қолдауға тең қол жеткізуден бастап, компанияның ішкі операциялық процестерінде гендерлік теңдікті сақтауға дейін әйелдер мен ерлер үшін тең мүмкіндіктер жасауға тырысады.

- QIC гендерлік теңдік қағидаттарына және әйелдердің бизнес пен қоғамдағы рөлін күшейтуге бейілділігін көрсете отырып, БҰҰ-ның «Әйелдердің мүмкіндіктерін кеңейту қағидаттары» (WEPs) бастамасының қатысушысы болып табылады. WEPs-ке қосылу QIC-нің инклюзивті құндылықтар мен тұрақты корпоративтік тәжірибелерді ілгерілетудегі белсенді ұстанымын көрсетеді. Бастамаға қатысу шеңберінде QIC жұмыс ортасында тең мүмкіндіктерді дамытуға және әйелдерге институционалдық қолдауды нығайтуға бағытталған білім беру бағдарламалары мен мамандандырылған курстарға қол жеткізеді. Осы бастамаларды іске асыру инклюзивті корпоративтік мәдениетті қалыптастыруға, гендерлік теңдік саласында озық тәсілдерді енгізуге және неғұрлым орнықты және жауапты іскерлік ортаны құруға ықпал етеді.



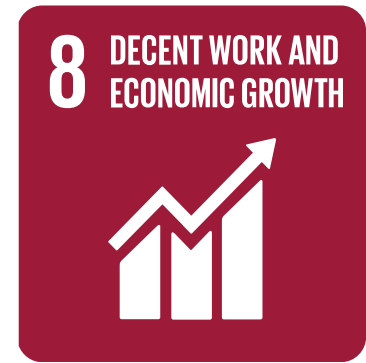
7 Тұрақты Даму Мақсаты. Әлемдік энергетикалық теңгерімдегі жаңартылатын көздерден алынатын энергия үлесін едәуір ұлғайту

7.2. Барлығына арзан, сенімді, тұрақты және заманауи энергия көздеріне жалпыға бірдей қол жетімділікті қамтамасыз ету

**жаңартылатын энергия көздері саласындағы QIC «жасыл» жобаларды қолдау:**

- 2024 жылы BVF кәсіптік қоры Жетісу облысында жоғарғы-талапты гидроэлектростанциясының құрылысы бойынша 1,5 млрд теңге сомасына инвестициялық жобаны қаржыландыруға үшінші және төртінші транштар жіберді (өтініш беруші – «Жоғары Талапты» ГЭС» ЖШС). Бұл жоба Көксу, Қаратал, Тентек өзендерінің және Жетісу Алатауы тауларының солтүстік және оңтүстік беткейлерінің басқа да өзендерінің гидроэнергетикалық ресурстарын ГЭС салу есебінен электр энергиясын алу үшін және реттеуші қуатты жеткізу үшін пайдалануға мүмкіндік береді.

| БҰҰ-ның тұрақты даму мақсаттары және басым міндеттері | Корпорацияның қызметі                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                       | <p>Қазіргі уақытта Жетісу облысы электрмен жабдықтау бойынша тапшы болып табылады: жылдық тұтынудың шамамен 30%-ы өз көздерімен жабылады, ал қалған 70%-ы шалғайдағы сыртқы көздерден, соның ішінде Солтүстік энергетикалық аймақтың жылу станцияларынан келеді. Жоғарғы Талапты ГЭС іске қосылуы Жетісу облысының энергетикалық қауіпсіздігіне және өңірдің экологиясына оң әсер етеді.</p> <p>- Есепті кезеңнің соңында Корпорацияның «жасыл» жобалар портфелі жалпы қуаты 82 МВт болатын 4 жобаны қамтыды:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Қарағанды облысында қуаты 10 МВт «Кеңгір» күн электр станциясының құрылысы;</li><li>2. Қызылорда облысында қуаты 50 МВт «Байқоңыр» күн электр станциясының құрылысы;</li><li>3. Жетісу облысында қуаты 7 МВт Көксу өзенінде гидроэлектростанция салу;</li><li>4. Arctic Green Energy, геотермалдық ресурстарды барлау жобалары және 15 МВт геотермалдық энергия өндірісі.</li></ol> |



8 Тұрақты Даму Мақсаты. Үдемелі, толық қамтылған және орнықты экономикалық өсуге, толық және нәтижелі жұмыспен қамтуға және лайықты жұмысқа жәрдемдесу

- 8.1. Ұлттық жағдайларға сәйкес жан басына шаққандағы экономикалық өсуді және, атап айтқанда, жалпы ішкі өнімнің өсуін қолдау
- 8.2. Өртараптандыру, техникалық жаңғырту және инновациялық қызмет арқылы экономикадағы өнімділікті арттыруға қол жеткізу
- 8.3. Лайықты жұмыс орындарын құруға, кәсіпкерлікке, шығармашылыққа және инновациялық қызметке жәрдемдесу және микро, шағын және орта кәсіпорындардың дамуын, оның ішінде оларға қаржылық қызметтерге қол жеткізуді ұсыну арқылы көтермелеу
- 8.5. Барлық әйелдер мен ерлер, соның ішінде жастар мен мүгедектер үшін толық және нәтижелі жұмыспен және лайықты жұмыспен қамтамасыз ету және бірдей құндылығы бар еңбекақы төлеу
- 8.8. Еңбек құқықтарын қорғау және барлық жұмысшылар үшін сенімді және қауіпсіз жұмыс жағдайларын қамтамасыз етуге жәрдемдесу

| БҰҰ-ның тұрақты даму мақсаттары және басым міндеттері | Корпорацияның қызметі                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                       | <p><b>QIC және еншілес ұйымдардың қаржы құралдарын ұсыну арқылы бизнесті қолдау және кәсіпкерлікті дамыту:</b></p> <p>- Корпорация шағын және орта кәсіпкерлікке қаржылық қолдау көрсетеді, сол арқылы елдің әлеуметтік-экономикалық дамуына оң үлес қосады. 2024 жылдың қорытындысы бойынша QIC тікелей инвестициялар қорларының саны 18 құрады, ал Корпорацияның инвестициялар сомасы 60 млрд теңгеден асты. Бұл қаражаттың барлығы Қазақстан экономикасының шикізаттық емес секторларын дамытуға, соның ішінде көлік және логистика, медицина, азық-түлік қауіпсіздігі, білім беру және т.б. бағытталды.</p> <p><b>қызметкерлердің еңбек ережелерін сақтау, қолайлы жұмыс жағдайларын қамтамасыз ету және олардың денсаулығын сақтау:</b></p> <p>- QIC үздік әлемдік тәжірибеге сай болуға, ұлттық және халықаралық талаптарды мүлтіксіз сақтауға және еңбекті қорғау және өрт қауіпсіздігін басқару (ЕҚ және ӨҚ) жұмысын ұдайы жақсартуға ұмтылады. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, өрт қауіпсіздігі, электр қауіпсіздігі мәселелерінде қызметкерлердің біліктілігін арттыру мақсатында қызметкерлер жыл сайын оқытудан өтеді. 2023 жылы сертификаттар алынды:</p> <p>- еңбекті қорғау және қауіпсіздік бойынша ISO 45001 №KZ.Q.01. 0970.C23. 02969;</p> <p>- экологиялық менеджмент бойынша ISO 14001 №KZ.Q.01. 0970.C23.</p> <p>Қолда бар менеджмент жүйелерінің сертификаттары шеңберінде 2024 жылдың қазан айында менеджмент жүйелеріне сәйкестікті растау бойынша аудит жүргізілді. Аудит нәтижелері бойынша оң қорытынды алынды.</p> <p>Сонымен қатар, есепті кезеңде QIC-ге қызметкерлердің жарақаттарына немесе жазатайым оқиғаларға байланысты жағдайлар болған жоқ.</p> <p>- QIC өз қызметінде ҚР Еңбек кодексін, QIC іскерлік этика кодексін, Халықаралық еңбек ұйымының «Еңбек саласындағы негізгі қағидаттар мен құқықтар туралы» декларациясын, Адам құқықтарының жалпыға бірдей декларациясын; БҰҰ Жаһандық шартының қағидаттарын басшылыққа алады. Есепті кезеңде еңбек қатынастары практикасын бұзғаны үшін QIC-ге берілген шағымдар жоқ.</p> |

| БҰҰ-ның тұрақты даму мақсаттары және басым міндеттері | Корпорацияның қызметі |
|-------------------------------------------------------|-----------------------|
|-------------------------------------------------------|-----------------------|



9 Тұрақты Даму Мақсаты. Тұрақты инфрақұрылымды құру, барлығын қамтитын және тұрақты индустрияландыру мен инновацияларға жәрдемдесу

- 9.1. Экономикалық дамуды қолдау мақсатында өңірлік және трансшекаралық инфрақұрылымды қоса алғанда, сапалы, сенімді, тұрақты және тұрақты инфрақұрылымды дамыту
- 9.2. Ұлттық жағдайларға сәйкес барлық қамтылған және тұрақты индустрияландыруға жәрдемдесу және өнеркәсіптегі жұмыспен қамту деңгейін және жалпы ішкі өнімдегі өнеркәсіп өндірісінің үлесін арттыру
- 9.3. Шағын өнеркәсіптік және басқа кәсіпорындардың қаржылық қызметтерге және адамдардың әл ауқатына қолжетімділігін кеңейту

#### инфрақұрылымдық жобаларды қолдау:

- QIC портфелінде инфрақұрылымдық жобалар бар, олардың ішінде:
  - Астана қаласы мен елдің солтүстік өңірлерін газдандыру жөніндегі жоба, жоба шеңберінде ұзындығы 1 061 км «Сарыарқа» газ құбырының бірінші кезеңінің құрылысы жүзеге асырылды, 170-тен астам елді мекенді газбен жабдықтаумен қамтамасыз етілді, 2024 жылы газға 18 632 тұтынушы қосылды;
  - Алматы қаласының Халықаралық әуежайын жаңғырту жөніндегі жоба, онда жаңа терминал жолаушылар ағынының көрсеткішін жылына 14 млн жолаушыға дейін ұлғайтуға мүмкіндік береді; әуежайды жаңғырту Excellence in design for Greater Efficiencies (Edge) халықаралық стандарттарына сәйкес келетін озық құрылыс технологиялары мен энергия тиімді материалдарды қолдана отырып, жаңа терминал салуды қамтиды. Терминал қуат тиімділігі 40% болады деп, су тұтынуды 20%-ға қысқартады және материалдардың тозуын 20%-ға азайтады деп болжанған, бұл көміртегі ізінің төмендеуіне ықпал етеді; жобаның экономикалық және әлеуметтік әсері 2000-нан астам жаңа жұмыс орындарын құру арқылы байқалады, олардың 90% қазақстандық мамандар болады. Бұл жұмыспен қамтуды ұлғайтуға, авиация саласындағы кадрлардың біліктілігін арттыруға және өңірдегі өмір сүру деңгейін арттыруға ықпал ететін болады;
  - Алматы қаласының Бостандық ауданында перзентхана салу жобасы емханалық және диагностикалық бөлімшелерді, перзентхана және босанғаннан кейінгі бөлімшелерді, операциялық блоктарды, сондай-ақ жаңа туған нәрестелер мен ересектерге арналған реанимация бөлімшелерін біріктіретін перинаталдық орталық құруды қамтиды; 2024 жылы медициналық орталыққа 80 мыңға жуық келуші келді. Осылайша, перзентхана құрылысы денсаулық сақтаудың өзекті мәселелерін шешуді қамтамасыз етіп қана қоймай, Алматының әлеуметтік-экономикалық дамуына ықпал етеді, халықтың өмір сүру деңгейін жақсартады және өңірдегі медициналық қызметтердің сапасын арттырады.

| БҰҰ-ның тұрақты даму мақсаттары және басым міндеттері | Корпорацияның қызметі |
|-------------------------------------------------------|-----------------------|
|-------------------------------------------------------|-----------------------|

#### өнеркәсіптік кәсіпорындарды қолдау:

- 2024 жылы кәптивті қорларымен жалпы сомасы 60,1 млрд теңгеге 10 жоба қаржыландырылды. Атап айтқанда, биметалл және алюминий радиаторларын өндіру үшін қысыммен құю зауытын салу; құю өндірісін автоматтандырудың неғұрлым заманауи инновациялық және ғылымды қажетсінетін түрлерін қолдана отырып, қолданыстағы технологияларды жаңғырту; лак-бояу материалдарын өндіру бойынша өнеркәсіптік кешен салу; ПВХ парағын шығару бойынша өндірістік кешен салу және т.б. жобалар қаржыландырылды.



10 Тұрақты Даму Мақсаты. Елдер ішіндегі және олардың арасындағы теңсіздікті азайту

10.2. Жасына, жынысына, мүгедектігіне, нәсіліне, этникалық тиесілігіне, тегіне дініне және экономикалық немесе басқа мәртебесіне қарамастан барлық адамдардың әлеуметтік өмірге белсенді қатысуын ынталандыру

#### қайырымдылық жобаларын іске асыру арқылы халықтың әлеуметтік осал топтарын қолдау. 2024 жыл ішінде қайырымдылық бойынша келесі жобалар іске асырылды:

- «Бәйтерек «Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ және «Трансфузиология ғылыми-өндірістік орталығы» РМК «Донор күні» ұйымдастырылды, оның барысында Корпорация қызметкерлері қайырымдылық мақсатында қан тапсырды;
- Қоғам қызметкерлері 4200 қатысушыны біріктірген «Жүрегімнің жеңімпазы» («Сен менің жүрегімнің чемпионысың») қайырымдылық жарысына қатысты. Жарыс барысында жиналған барлық қаражат Heart Center Foundation мен транспланттауды үйлестіру жөніндегі республикалық орталық арасындағы меморандум шеңберінде жобаларды іске асыруға және қаржыландыруға бағытталған;
- Білім күніне орай мектеп керек-жарақтары мен киім-кешек сатып алу арқылы аз қамтылған отбасыларға қайырымдылық көмек көрсетілді. Акцияның мақсаты-аз қамтылған, көп балалы отбасылар, жетім балалар және оқу жылының басына дайындық кезеңінде ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалар қатарындағы білім алушыларға материалдық және өзге де көмек көрсету;
- Корпорация қызметкерлері мүгедек балаларға көмек көрсететін «Аяла» қоғамдық қорын қолдау мақсатында «Дәурен үшін үміт тамшысы» қайырымдылық акциясына қатысты;
- Корпорация қызметкерлері экологиялық мәдениет деңгейін арттыруға, мұқтаж жандарға көмек көрсету арқылы өзінің әлеуметтік маңыздылығын түсінуге бағытталған «Әлемді

| БҰҰ-ның тұрақты даму мақсаттары және басым міндеттері | Корпорацияның қызметі |
|-------------------------------------------------------|-----------------------|
|-------------------------------------------------------|-----------------------|

пластиктен тазартайық» байқауына белсенді қатысты. Қайырымдылық мақсатында жиналған пластикалық қақпақтар Дарынды балалардың ата-аналар одағына берілді.



12 Тұрақты Даму Мақсаты. Тұтыну мен өндірістің ұтымды үлгілеріне көшуді қамтамасыз ету

12.2. Табиғи ресурстарды тиімді пайдалануға қол жеткізу

12.6. Компанияларға өз есептерінде ресурстарды ұтымды пайдалану туралы ақпаратты көрсетуге кеңес беру

**қоршаған ортаға жауапкершілікпен қарауды, табиғи ресурстарды жауапкершілікпен және ұтымды тұтынуды және кеңседе ресурстарды үнемдейтін технологияларды қолдануды ынталандыру:**

- QIC-де QIC қызметкерлерінің күнделікті қызметінің қоршаған ортаға әсері мәселелеріне кешенді көзқарасты қамтитын «жасыл» кеңсе тұжырымдамасы жұмыс істейді; «Жасыл» кеңсе тұжырымдамасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар шеңберінде кеңсе қажеттіліктері үшін Energy Star энергия тиімділігі рейтингі бар IT жабдықтарын сатып алуды қоса алғанда, бірқатар мақсаттарға қол жеткізілді, бұл электр энергиясын тұтынуды азайтуға ықпал етеді; артық қуат тұтынуды болдырмайтын толық өшіру жүйелері бар құрылғылар арқылы жұмыс жабдықтарын қосу; жұмыс уақытынан кейін жұмыс компьютерлерінің мониторларын автоматты түрде өшіру жүйесін енгізу, бұл энергия шығынын азайтады; ноутбук мониторларында және жұмысшылардың басқа компьютерлік жабдықтарында энергия үнемдеу функциясын іске қосу, бұл энергия тұтынуды одан әрі азайтады.

- Корпорация «жауапты» инвестициялауға көшу шеңберінде жыл сайынғы негізде портфельдік компанияларға сауалнама жүргізу арқылы ESG портфельдік компанияларының қағидаттарға бейілділігіне талдау жүргізеді. Сауалнама қоршаған ортаға жауапкершілікпен қарау, ресурстарды тұтыну/үнемдеу мәселелерін қамтиды. Ақпаратты компаниялар жыл сайын сауалнама аясында ашады және QIC-те ұсынады.



16.6. Есеп беретін және ашық ұйымдар құру

**ҚР инвестициялық тартымдылығын арттыруға және транспаранттық қызметті арттыруға қатысу:**

- 2021 жылы KASE листингілік компаниясы мәртебесін алу шеңберінде QIC өз қызметі туралы ақпаратты толық және сапалы ашу бойынша міндеттемелерді сәтті орындайды;

| БҰҰ-ның тұрақты даму мақсаттары және басым міндеттері | Корпорацияның қызметі |
|-------------------------------------------------------|-----------------------|
|-------------------------------------------------------|-----------------------|

16 Тұрақты Даму Мақсаты. Орнықты даму мүддесі үшін бейбіт және ашық қоғам құруға жәрдемдесу, барлығына сот төрелігіне қол жеткізуді қамтамасыз ету және барлық деңгейлерде тиімді, есеп беретін және кеңінен қатысуға негізделген мекемелер құру



17 Тұрақты Даму Мақсаты. Тұрақты даму мүддесінде жаһандық әріптестік шеңберінде жұмысты жүзеге асыру және жандандыру құралдарын нығайту

- PwC Kazakhstan зерттеулеріне сәйкес, 2023 жылы тұрақты даму туралы жылдық есептерде/есептерде ESG-ақпаратты ашу деңгейі бойынша 50 үздік компанияның жалпы рейтингінде (2023 жылғы есептер бойынша) QIC 36-орында тұр.

17.16 Орнықты даму мақсаттарына қол жеткізуді қолдау мақсатында білімді, тәжірибені, технологияларды және қаржы ресурстарын жұмылдыратын және тарататын көптеген мүдделі тараптардың қатысуымен серіктестіктермен толықтырылатын орнықты даму мүддесі үшін жаһандық әріптестікті нығайту

**тұрақты даму мәселелері бойынша халықаралық институттармен және қаржы ұйымдарымен ынтымақтастық:**

- 2023 жылғы сәуірде QIC корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарын одан әрі енгізуге және Корпорацияның стейкхолдерлері арасында БҰҰ-ның он жалпы қағидаттары мен құндылықтарын ілгерілетуге ықпал ететін Біріккен Ұлттар Ұйымының (UN Global Compact) жаһандық шартына қосылды. Мүшелік шеңберінде Корпорация қызметкерлері UN Global Compact академиялық платформасына қол жеткізе алады, онда күн тәртібіндегі жаһандық ESG маңызды тақырыптарының көпшілігін қамтитын семинарлар мен оқыту бағдарламалары тұрақты негізде өткізіледі.

- Сонымен бірге, Корпорация жауапты инвестициялау қағидаттары бойынша БҰҰ қауымдастығының мүшесі болып табылады (UN Principles of Responsible Investments). Қауымдастыққа кіру білім беру ресурстарына қол жеткізу және жауапты инвестициялау саласындағы тәжірибе мен озық тәжірибелермен алмасу арқылы қызметкерлердің жауапты инвестициялау саласындағы ішкі құзыреттерін арттыруға мүмкіндік береді. QIC сонымен қатар БҰҰ-ның «Әйелдердің мүмкіндіктерін кеңейту принциптері» (WEPs) бастамасының қатысушысы болып табылады, ол гендерлік теңдікке және әйелдердің бизнес пен қоғамдағы рөлін күшейтуге деген адалдығын растайды. WEPs қағидаттарына қол қою QIC-нің инклюзивті құндылықтар мен тұрақты корпоративтік тәжірибелерді ілгерілетудегі белсенді ұстанымын көрсетеді.

- 2024 жылы Азия Даму банкімен (АДБ) белсенді өзара іс-қимыл басталды, оның шеңберінде АДБ Корпорацияның операциялық және инвестициялық қызметіне ESG қағидаттарын одан әрі ілгерілету бойынша QIC техникалық қолдау көрсетеді.



#### 4.1. Тұрақты дамудың әлеуметтік аспектілері

Корпорация бұрынғыдай өзінің құндылықтарын ұстануды жалғастыруда: тиімділік, қауіпсіздік, бірлік, жауапкершілік және даму. Корпорация қызметкерлері-бұл өз жұмысына құмар, нәтижеге жұмыс істеуге ұмтылатын және сонымен бірге ресурстарға ұқыпты қарайтын адамдар. Өз кезегінде, Корпорация барлық қызметкерлерге қауіпсіз еңбек жағдайларын

қамтамасыз етеді, олардың кәсіби және мансаптық дамуы үшін жағдайлар мен мүмкіндіктер жасайды, кепілдендірілген әлеуметтік пакетпен қамтамасыз етеді, қызметкерлер алдындағы өз міндеттемелерін орындайды және осы бағытта үнемі жетілдіріліп отырады.

##### 4.1.1. Жұмыспен қамту

###### Персоналды басқару саясаты

Корпорация өзінің тиімділігін дәлелдеген ең жақсы тәжірибелерді сақтай отырып, ең жақсы

құралдарды енгізу арқылы персоналды басқару тәсілдерін жетілдіру үшін үнемі жұмыс істейді.

###### Корпорацияның кадр саясаты негізгі бағыттар арқылы жүзеге асырылады:

- Стратегиялық HR жоспарлау
- Лауазымдарды ұйымдастырушылық дамыту және жобалау
- Қызметкерлерді іріктеу және бейімдеу
- Кадрлық маркетинг және жұмыс берушінің бренді
- Қызмет тиімділігін басқару
- Қызметкерлерді марапаттау
- Қызметкерлерді оқыту және дамыту
- Кадрлық резерв және таланттарды басқару
- Кадр мәдениетін дамыту және қолдау
- HR процестерін басқару

- Цифрландыруға баса назар аудара отырып, қызметкерлердің құзыреттерін дамыту
- ESG қағидаттарына негізделген

Еңбекті ұйымдастыру жүйесі персоналды басқарудың әрбір бағыты бойынша қолданылатын және Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің нормаларына негізделген ішкі нормативтік құжаттарға сәйкес құрылады.

Корпорация қызметкерлерге және Корпорация қызметкерлеріне кандидаттарға еңбек және жұмыспен қамту саласында тең мүмкіндіктерді қамтамасыз етеді, халықаралық құқықтың, ҚР заңнамасының қағидаттары мен нормаларын қолдайды және сақтайды.

Корпорация қызметкерлерінің командасы тек кандидаттардың кәсіби құзыреттеріне, жеке қасиеттеріне, тәжірибесі мен уәждеріне негізделеді, олардың шығу тегі, әлеуметтік, лауазымдық және мүліктік жағдайы, жынысы, нәсілі, ұлты, тілі, дінге көзқарасы, сенімдері, тұрғылықты жері немесе кез келген өзге мән-жайлар бойынша кемсітушілікке жол бермейді.

Корпорация қызметкерлердің өз мүдделерін білдіретін қоғамдық ұйымдарды құру немесе оларға қосылу құқығын шектемейді. Корпорация қызметкерлері егер ол лауазымдық міндеттерін орындауға әсер етпесе, сонымен қатар қоғамға зиян тигізбесе, кез-келген саяси, білім беру, қайырымдылық немесе қоғамдық қызметпен айналыса алады.

###### Персонал саны

«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ Корпорацияның стратегиялық басымдықтарын ескере отырып, оның ішінде Корпорацияның оңтайлы және серпінді ұйымдық құрылымын қалыптастыру және адами капиталды дамыту үшін жағдай жасау жолымен қызметтің тиімділігін арттыру бойынша тұрақты негізде жұмыс жүргізеді.

<sup>5</sup> Орташа тізімдік сан есепті кезеңдегі Компания қызметкерлерінің орташа санын білдіреді.  
<sup>6</sup> Олардың санына бала күтімі бойынша демалыс алған қызметкерлер кіреді.  
<sup>7</sup> Олардың санына 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша бала күтімі бойынша демалыс ресімдеген қызметкерлер кіреді.

- корпоративтік мәдениетті дамыту
- Қызметкерлердің денсаулығы мен әл-ауқаты
- HR-процестерді цифрландыру

Қызметкерлердің еңбек жағдайлары, еңбекке ақы төлеу, еңбекті нормалау, еңбек міндеттерін орындау, жұмыс уақыты мен демалыс уақыты режимі, лауазымдарды қоса атқару тәртібі, уақытша болмаған қызметкердің міндеттерін орындау, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бөлігінде өзгерген жағдайда Корпорация Қызметкерлерді еңбек шартына, ҚР Еңбек кодексіне сәйкес өзгерістер туралы жазбаша хабардар етеді және еңбек шартына тиісті өзгерістер енгізеді.

Корпорация үлкен деректер, аналитика және ЖИ дағдыларын қоса алғанда, қызметкерлердің цифрлық сауаттылығын арттыруға инвестиция салады. Еңбек нарығының тез өзгеретін жағдайларына бейімделу үшін қайта даярлау және біліктілікті арттыру бағдарламаларын ұйымдастырады. Сондай-ақ HR-процестерді цифрландыруды, қызметкерлердің мансабын басқару және ішкі өзара іс-қимыл үшін онлайн-платформаларды пайдалануды енгізеді.

QIC оқыту, коммуникация және ішкі бастамалар арқылы қызметкерлердің күнделікті жұмысына ESG принциптерін біріктіруді енгізеді.

Бұл міндеттер Компанияның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге, оның жаһандық нарықтағы бәсекеге қабілеттілігін арттыруға және үздік мамандарды тартуға бейімделген.

Барлық қызметкерлер тұрақты еңбек шарты және толық жұмыспен қамту шарттарында еңбек етті.

Корпорация<sup>5</sup> қызметкерлерінің 2024 жылғы орташа тізімдік саны-76<sup>6</sup> адам, Компаниялар тобы бойынша-88 адам.

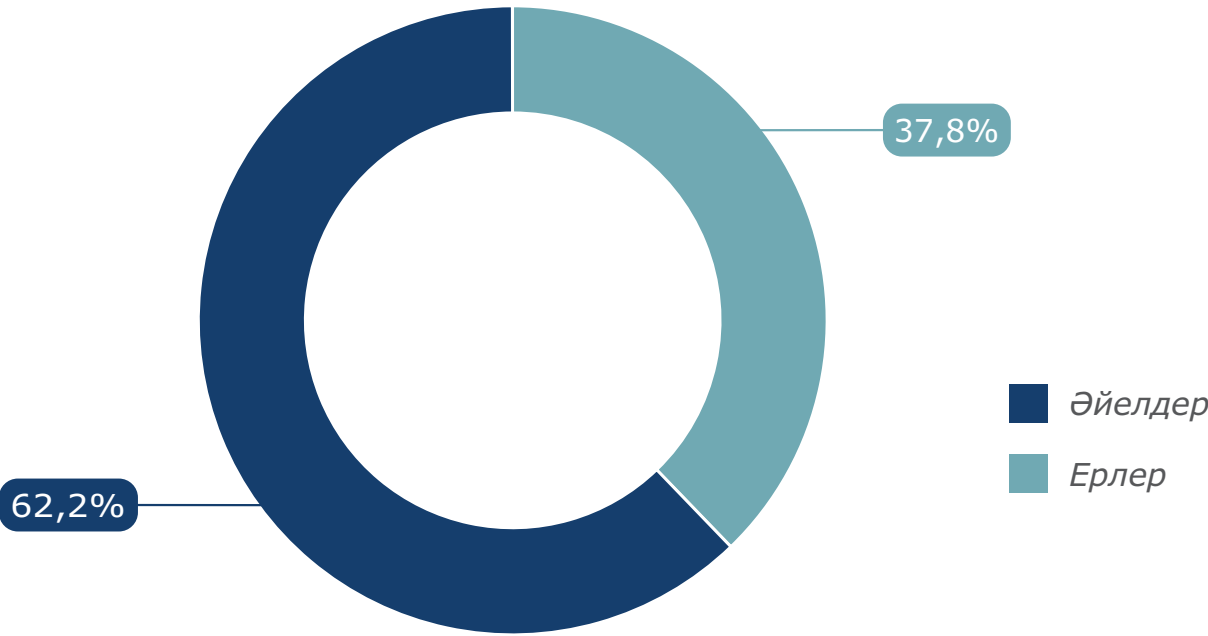
2024 жылғы 31 желтоқсанда QIC қызметкерлерінің тізімдік саны – 74<sup>7</sup>,

Компаниялар тобы бойынша – 86 адамды құрады.

Жас санаты бойынша қызметкерлердің негізгі үлесі 31 жастан 50 жасқа дейінгі топта ұсынылған – 74,3%. 50 жастан асқан

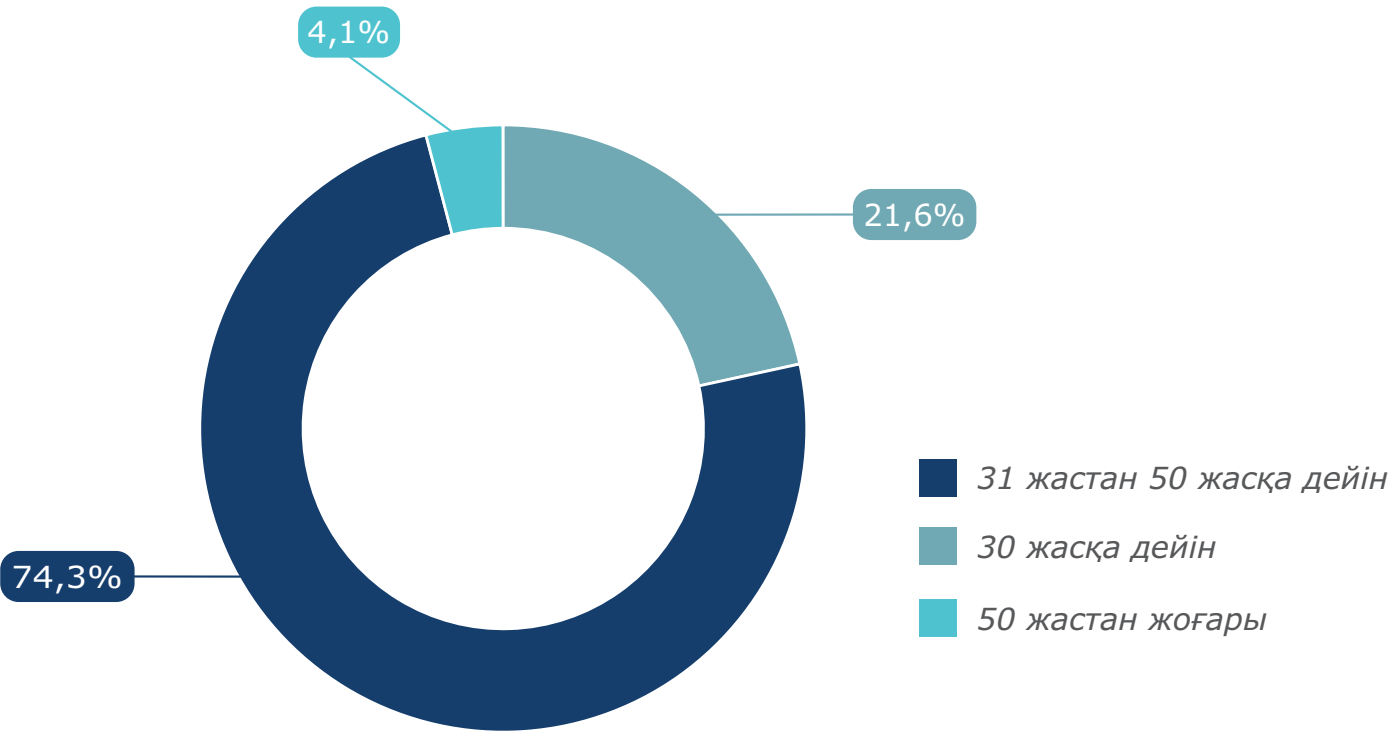
қызметкерлер саны қызметкерлердің жалпы санының 4,1% құрайды. 30 жасқа дейінгі жастардың үлесі персоналдың жалпы санының 21,6% құрайды. Ер жұмыскерлердің үлесі 37,8%, әйелдер-62,2% құрайды.

Диаграмма 13: 2024 жылы жынысы бойынша QIC жұмысшыларының алуандығы



2024 жылғы мәліметтер бойынша Корпорация қызметкерлерінің орташа жасы 37 жасты құрайды. QIC персоналының құрылымы 2024 жылы есепті күнге жас бойынша бөлінеді:

Диаграмма 14: QIC жұмысшыларының 2024 жылғы жас бойынша алуандығы



Орналасқан жерінің негізгі кеңсесі Астана қаласында, Корпорацияның басқа өңірлерде филиалдары мен өкілдіктері жоқ.

2024 жылы QIC тобы бойынша кадрлардың ерікті айналымы жоспарланғаны 8,3% аз болғанда, 1,1% құрады.

«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ бойынша кадрлардың жасына және жынысына қарай бөліністегі жылыстауы:

| QIC | Гендерлік топтар |         | Жас топтары    |                          |                  |
|-----|------------------|---------|----------------|--------------------------|------------------|
|     | Ерлер            | Әйелдер | 30 жасқа дейін | 31 жастан 50 жасқа дейін | 50 жастан жоғары |
|     | 1                | 0       | 0              | 1                        | 0                |

Кадрларды іріктеу

«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ өз қызметкерлерін мақтан тұтады. Корпорация қызметкерлердің белсенді кәсіби дамуын қамтамасыз ету үшін айтарлықтай күш салуда.

2024 жылы Корпорациядағы ашық бос жұмыс орындарының саны 18 бірлікті құрады, оның ішінде әкімшілік лауазымдарға 16 бос жұмыс орны, басқарушылық және әкімшілік лауазымдарға 2 бос жұмыс орны болды. Бос жұмыс орындарының 33,34% ішкі үміткерлермен 66,66% сыртқы үміткерлермен жабылды, бос жұмыс орындарының 0% соңғы жұмыс орны Холдингтің компаниялар тобындағы ұйым болған үміткерлермен жабылды.

Кандидаттарды іріктеудің негізгі мақсаты жұмыс үшін бос лауазымдарға орналасу үшін білікті кандидаттарды тарту бөлігінде персоналды басқару саласындағы үздік тәжірибелерді енгізу арқылы «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге жәрдемдесу болып табылады. Адам ресурстарын басқарудың тиімді жүйесін құру

міндеті басым болып қала береді. Қызметкерлер маңызды ресурс ретінде қарастырылады және қызметкерлердің кәсібилігінің рөлі Корпорацияның тиімді жұмысында маңызды рөл атқарады. Кәсіпқойлық қызметкердің жеке қасиеттерінде де, ұжымдық білімде де қарастырылады.

Корпорация Басқармасының 2015 жылғы 7 сәуірдегі шешімімен (№13/18 хаттама) бекітілген «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының персоналын жалдау, іріктеу, жалдау және бейімдеу туралы ережеге сәйкес, бос лауазымдар туындаған кезде, бірінші кезекте Корпорация және оның еншілес ұйымдарының қызметкерлері, сондай-ақ аутсорсинг секторының қызметкерлері арасында ішкі конкурс өткізіледі. Содан кейін сыртқы байқау жарияланады. Сыртқы кандидаттарды іздеу туралы ақпарат міндетті түрде Корпорацияның сайтында және enbek.kz. электрондық еңбек биржасында жарияланады, QSamruk және LinkedIn-де өтінімдер электрондық пошта арқылы қабылданады.

Корпорация өз қызметінде кадрларды іріктеудің келесі принциптерін қолданады:

- құрылымдық бөлімшенің қажеттіліктерін ескере отырып, кадрларды іріктеуді жоспарлау;
  - лауазымға және құзыреттілік моделіне қойылатын талаптарға негізделген нақты және ашық іріктеу өлшемшарттары;
  - ашық конкурстық рәсімдер;
  - кандидаттың кәсібилігі, жеке қасиеттері
- және оның лауазымға қойылатын біліктілік талаптары мен құзыреттеріне сәйкестігі;

  - меритократия қағидаты негізінде қабылданатын шешімдердің негізділігі;
  - персоналды жалдау кезінде объективті шешімдер қабылдауға мүмкіндік беретін, әрбір лауазым үшін релевантты үміткерлерді бағалау әдістерін пайдалану;

- кемсітушіліктің болмауы, барлық үміткерлерге кәсіби, ашық және құрметпен қарау.
- Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкестігі;
- қызметкерлерді тарту және іріктеу үшін ресурстарды пайдаланудың ұтымдылығы.

Кадрларды іріктеу конкурстық негізде жүргізіледі. Бос лауазымға орналасу кезінде ішкі кандидаттар, оның ішінде Президенттік кадр резервіне және «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ бірыңғай кадр резервіне кіретін кандидаттар қатарынан басым құқыққа ие.

### Мотивация және жалақы

Еңбек өнімділігін арттырудың бір жолы- қызметкерлерді ынталандыру. Қызметкерлердің еңбегін ынталандыру Корпорацияның кадр саясатының негізгі бағыты болып табылады. Корпорация қызметкерлерін ынталандыру жүйесі қызметкерлерге бәсекеге қабілетті материалдық сыйақы және еңбегі үшін материалдық емес көтермелеу беру арқылы білікті қызметкерлерді тарту және ұстап қалу үшін жағдай жасайды.

Қызметкерлерді мотивациялау – ынталандыру шараларының жиынтығын білдіреді. Корпорация қызметінің тиімділігін басқарудың кешенді жүйесін қалыптастыру мақсатында келесі құжаттар бекітілді:

- Корпорация қызметін тиімді жоспарлауға және ұйымдастыруға, оның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге және оның қызметінің қол жеткізілген нәтижелеріне байланысты қызметкерлерді ынталандыруға бағытталған Корпорация қызметінің тиімділігінің негізгі көрсеткіштерінің жүйесі;
- персоналды іріктеу процестерін жетілдіруге және кандидаттардың құзыреттерінің атқаратын лауазымдарына қойылатын талаптарға сәйкестік дәрежесін анықтауға, сондай-ақ Корпорация қызметкерлерінің әлеуетін анықтауға, оқытуға, дамытуға және мансаптық ілгерілеуге қажеттіліктерді

Жұмысқа қабылдау туралы шешім қабылданғанға дейін үміткерлер іріктеудің мынадай кезеңдерінен өтеді:

1. Қажет болған жағдайда адам ресурстарын басқару департаментінің басшысымен, БК басшысымен, Басқарманың жетекшілік ететін мүшесімен сұхбат;
2. Мынадай блоктарды қамтитын тестілеу:
  - Акционерлік қоғамдар туралы заңды білуге арналған тест;
  - логикалық тест;
  - бейіндік тест (бөлімшеге байланысты) және/немесе бизнес-кейс шешімі.
3. Ұсынымдар мен қызметтік тізімін тексеру;
4. Шешім қабылдау

анықтауға бағытталған стратегиялық, басқарушылық және функционалдық құзыреттердің модельдері және оларды бағалау әдістемесі.

«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ – дағы тиімділікті басқару жүйесі қызметкердің алдына қызметтің түйінді көрсеткіштері (бұдан әрі-ҚТК) түрінде нақты, өлшенетін мақсаттар мен міндеттерді қоюдан тұрады, олардың орындалуына алынатын сыйақы байланысты болады. Сондай – ақ, жеке даму жоспарының жүйесі (бұдан әрі-ЖДЖ) енгізілді, соның арқасында әрбір қызметкер өзінің білімі мен дағдыларын дамытуға, жеке тиімділігі мен нәтижелілігін арттыруға назар аударуға мүмкіндік алады. Қызметтің тиімділігін бағалау Корпорацияның стратегиялық мақсаттарына жету үшін жұмыс нәтижелеріне, жұмысшылардың дағдыларына, білімдері мен құзыреттеріне қойылатын талаптарды анықтауға мүмкіндік береді.

ҚТК жүйесін басқару Корпорацияның Стратегиясында, Департаменттердің жұмыс жоспарында және басқа да ішкі нормативтік құжаттарда анықталған стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге бағытталған және ұзақ мерзімді, орта мерзімді және операциялық жоспарлауды қамтиды. Қызметкерлердің қызметтің негізгі бағыттары бойынша

нәтижелерге қол жеткізу және олардың стратегиялық мақсаттарды, міндеттер мен бастамаларды орындауын бақылау үшін жауапкершілігі айқындалады. Бұл ретте Корпорация қаржылық және қаржылық емес ҚТК балансының сақталуын қадағалайды. Факторлық талдау жүргізуді және ұсынымдар әзірлеуді қоса алғанда, тоқсан сайынғы негізде жоспарланған тиімділікке қол жеткізуді мониторингтеу және бағалау жүргізу міндеттілігі сақталады. Қызметтің нәтижелілігін жоспарлау және бағалау циклі ағымдағы күнтізбелік жыл ішінде жұмыскерлер қызметінің нәтижелілігін үздіксіз басқаруға бағытталған. Есепті кезең үшін қызметкерлерге сыйлықақы төлеудің негізгі шарты сыйлықақы төлеу

### Әлеуметтік саясат

Корпорация қызметкерлерді аса маңызды ресурс деп санайды, Корпорация Басқармасының 2018 жылғы 29 қаңтардағы шешімімен (№01/18 хаттама) «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ қызметкерлеріне әлеуметтік қолдау көрсету Қағидалары бекітілді, олар Қазақстан Республикасының заңнамасына және Корпорацияның ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес Корпорация қызметкерлеріне әлеуметтік қолдау көрсету түрлерін, шарттары мен тәртібін айқындайды.

үшін жоспарланған соманы ескере отырып есептелген шоғырландырылған жиынтық пайданың болуы болып табылады.

Қолданыстағы еңбекақы төлеу жүйелері біліктілік пен іскерлік қасиеттерді ескере отырып, лауазымдық жалақыларды белгілеуді, лауазымдарды қоса атқарғаны үшін қосымша ақылар мен үстемеақыларды, компания басшылығы үшін бір жылдағы жұмыс қорытындылары бойынша сыйақыны және шығындарды үнемдеуге, кірістілікті арттыруға, сондай-ақ инновациялық шешімдер мен рационализаторлық ұсыныстарды енгізуге бағытталған іс-шараларды әзірлегені және енгізгені үшін біржолғы сыйақыны көздейді.

«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ әлеуметтік саясаты ұжымның әлеуметтік дамуының неғұрлым өзекті міндеттерін шешуге, еңбек жағдайларын жақсартуға, қызметкерлерді әлеуметтік қорғауды қамтамасыз етуге, олардың демалысы мен медициналық қызмет көрсетуін ұйымдастыруға бағытталған бағдарламалар мен іс-шараларды қамтиды.

Сонымен қатар, Корпорацияда барлық қызметкерлерді қызықтыратын барлық



мәселелер бойынша топ-менеджментпен кері байланыс механизмі жолға қойылған. Әрбір қызметкердің QIC корпоративтік порталында Корпорацияның жұмысына қатысты Басқарма төрағасына сұрақтар қоюға мүмкіндігі бар.

Әлеуметтік-еңбек жанжалдары туындаған кезде келісім комиссиясы өтініштерді/шағымдарды мұқият қарауға дайын, ал басшылық омбудсменмен бірлесіп түйткілді мәселелерді шешу үшін іс-шаралар әзірлейді.

Корпорация әлеуметтік саясат саласындағы өзінің басты міндеті қызметкерлердің тиімді жұмыс істеуі, олардың кәсіби өсуі, лайықты табыс табу мүмкіндіктерін қамтамасыз ету және өндіріс мәдениетін дамыту үшін жағдай жасауды қарастырады.

Корпорация өткізетін әлеуметтік бағдарламалардың негізгі мақсаты - қызметкерлердің уәждемесін арттыру, бастамашыл және адал еңбекті ынталандыру.

«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ-тың әлеуметтік саясаты білікті бәсекеге қабілетті қызметкерлерді тартуға және ұстап қалуға, сондай-ақ қызметкерлердің жекелеген санаттарын әлеуметтік қолдауға бағытталған әкімшілік-басқару міндеттерінің тұтас кешенін шешуге ықпал ететін әлеуметтік бағдарламаларды әзірлеуді және енгізуді көздейді.

Әлеуметтік қамсыздандыру қызметкерлерді ұзақ мерзімді ынталандырудың элементтерінің бірі болып табылады және оларға еңбек қызметі аяқталғаннан кейін әлеуметтік кепілдіктер береді.

- ЕМС-қызметкерлерге сапалы және әртүрлі медициналық қызметтерді алуға мүмкіндік беретін ерікті медициналық сақтандыру.

Ерікті медициналық сақтандыру бағдарламасына сәйкес Корпорация бюджетінде көзделген қаражат есебінен қызметкерлер мен олардың отбасы мүшелері медициналық сақтандырумен қамтамасыз етіледі.

Медициналық сақтандыруға арналған қаражат қызметкер ауырған жағдайда Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен сақтандыру ұйымдарымен жасалған шарттарға сәйкес не медициналық ұйымдармен медициналық қызмет көрсетуге арналған шарттар бойынша жұмсалады. Бұл ретте бір қызметкерге медициналық сақтандыруға арналған шығыстар тиісті қаржы жылына 100 АЕК-тен аспауға тиіс.

- Жыл сайынғы демалыс беру кезінде сауықтыруға материалдық көмек, маңызды оқиғаларға ақылы демалыс (некеге тұру, отбасы мүшесінің қайтыс болуы);
- Қызметкерлерді жұмыс уақытында жазатайым оқиғалардан және кәсіптік ауруларды сатып алудан сақтандыру;
- Баланың тууына/бала асырап алуына байланысты материалдық көмек;
- жүктілікке және босануға байланысты демалысқа, жаңа туған баланы
- (жаңа туған балаларды) асырап алған демалысқа байланысты материалдық көмек;
- Некеге тұруға байланысты материалдық көмек;
- Жақын туысының қайтыс болуына байланысты материалдық көмек;
- Қызметтің түйінді көрсеткіштері орындалған жағдайда қызметкерлерге тоқсандық сыйлықақылар, Басқармаға жылдық бонус\*

\*Жоғары басқару органы мен басшы құрамның сыйақы жүйесі қызметтің негізгі көрсеткіштеріне қол жеткізу қорытындылары бойынша қысқа мерзімді сыйақы элементтерін қолдана отырып, еңбек өнімділігі мен қызмет тиімділігін нәтижелілікке, уәждемеге және арттыруға баса назар аударады.

Бұл ретте, үздік әлемдік тәжірибелердегідей, басшы қызметкерлерге экономикалық, экологиялық және әлеуметтік міндеттерге байланысты көрсеткіштер бекітіледі;

Сондай-ақ, жүктілікке және босануға

байланысты табысынан айырылған жағдайда төленетін әлеуметтік төлем сомасын шегергендегі орташа жалақыны сақтай отырып, декреттік демалыс төленеді. Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 193-бабына сәйкес жүктілігі және босануы бойынша демалыс қызметкерге оның өтініші бойынша және белгіленген тәртіппен берілген еңбекке жарамсыздық парағының негізінде беріледі.

Жүктілік және босану демалысы, сондай-ақ бала күтімі туралы ақпарат:

| Көрсеткіш                                                                                              | барлығы, адам. | Оның ішінде |         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------|---------|
|                                                                                                        |                | Ерлер       | Әйелдер |
| 2024 жылы декреттік демалысты, сондай-ақ бала күтімі бойынша демалысты ресімдеген қызметкерлердің саны | 2              | 0           | 2       |
| 2024 жылы декреттік демалыстан, сондай-ақ бала күтімі бойынша демалыстан оралған қызметкерлердің саны  | 1              | 0           | 1       |

Қызметкерлерді бағалау

Жұмыскерлер қызметінің тиімділігін басқарудың бірыңғай қағидаттарын және жұмыскерлерді көтермелеу мен сыйлықақы беру критерийлерінің ашықтығын қамтамасыз ету үшін сынақ мерзіміндегі жұмыскерлер мен жүктілік және босану немесе бала күтімі бойынша демалыстағы жұмыскерлерді қоспағанда, барлық персоналдың тиімділігін бағалау кезеңдік негізде жүргізіледі.

Қызметкерлер қызметінің тиімділігін басқарудың бірыңғай қағидаттарын, сондай-ақ қызметкерлерді көтермелеу мен сыйлықақы берудің ашық өлшемдерін қамтамасыз ету

Бала туылғаннан кейін, қалауы бойынша, үш жасқа дейінгі бала күтімі бойынша демалыс берілуі мүмкін. Ол сондай-ақ еңбек өтіліне есептеледі, бірақ жалақысы сақталмайды. Осындай демалыс қолданыстағы заңнамаға сәйкес балаларды асырап алған ата-аналарға беріледі.

мақсатында мерзімді негізде қызметкерлер қызметінің тиімділігін кешенді бағалау жүргізіледі.

Қызметкерлер қызметінің тиімділігін кешенді бағалау шеңберінде қызметкердің есепті жылдағы жалпы нәтижелілігі және оның жеке-іскерлік құзыреттерінің деңгейі қаралады. Бағалау нәтижелері бойынша сыйлықақы төленбейді, бірақ бағалау нәтижелері қызметкерді одан әрі ынталандыру және ынталандыру (оқыту, жылжыту және т.б.) туралы шешімдерге әсер етеді.

4.1.2. Жұмыс орнындағы денсаулық және қауіпсіздік

Қызметкерлердің қауіпсіздігін қамтамасыз ету және денсаулығын сақтау – еңбекті қорғау саласындағы басты міндет. Корпорация үздік әлемдік тәжірибеге сай болуға, ұлттық және халықаралық талаптарды мүлтіксіз сақтауға және еңбекті қорғау және өрт қауіпсіздігін басқару (ЕҚ және ӨҚ) жұмысын ұдайы жақсартуға ұмтылады.

Жылына бір рет «Qazaqstan Investment

Corporation» акционерлік қоғамының қызметкерлері үшін өрт қауіпсіздігі шаралары туралы»нұсқаулыққа сәйкес танысу және түсініктеме беру бойынша кешенді іс-шаралар өткізіледі.

Барлық құрылымдық бөлімшелердің үйлесімді жұмысының арқасында жарақаттар мен жазатайым оқиғалар 2024 жылы болған жоқ.

\*Қысқа мерзімді сыйақыларды қолдана отырып, еңбек өнімділігі мен қызмет тиімділігін ынталандыру және арттыру қызметтің негізгі көрсеткіштеріне қол жеткізу қорытындылары бойынша жоғары басқару органы мен басшы құрамның сыйақы жүйесі нәтижелілікке баса назар аударады.

Корпорацияда<sup>8</sup> жұмыс орнында болмау коэффициенті:

| Компанияның атауы | 2024 жыл |
|-------------------|----------|
| QIC               | 1,1      |

4.1.3. Дайындық және білім беру

Корпорацияның компания тобына персоналды оқыту, біліктілігін арттыру қажеттілігі ішкі және сыртқы факторларға байланысты: стратегиялық міндеттерді өзгерту, заңнаманы өзгерту, жаңа бағдарламаларды енгізу, қызметкерлердің кәсіби өсуі мен дамуы, олардың алдына жаңа міндеттер мен мақсаттар қою және т.б.

2024 жылы Корпорацияда бекітілген оқу жоспарына сәйкес оқыту және біліктілікті арттыру жүйесіндегі оқыту іс-шараларының саны 23 құрады, оның ішінде семинарлар, тренингтер, курстар – 16, форумдар – 3, кәсіптік сертификаттар – 2, тілдік курстар-2. 2024 жылы даму іс-шараларына барлығы астрономиялық 845 сағат жұмсалды.

QIC Корпорация қызметкерлерін оқыту және кәсіби дамытудың 2024 жылға арналған жоспарын бекітті.

4.1.4. Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер

Есепті күнге QIC қызметкерлерінің әрбір санаты үшін әйелдердің базалық сыйақы мөлшерлемесінің ерлердің базалық сыйақы мөлшерлемесіне қатынасы:

| Жұмыскерлер санаты    | 2023 жыл<br>әйел:ер | 2024 жыл<br>әйел:ер |
|-----------------------|---------------------|---------------------|
| Басқарма мүшелері     | -                   | ~9                  |
| Басқарушы директорлар | -                   | -                   |
| Директорлар           | 1:1,04              | 1:1                 |
| Бас менеджерлер       | 1:1,04              | 1:1,06              |

Өз кезегінде, «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ қызметкерлерді жұмыста қолданылатын дағдылары мен тәжірибесі үшін бағалайтын оң және инклюзивті қолайлы жұмыс атмосферасын қамтамасыз етуге ұмтылады. Корпорация жұмысшылар арасында әртүрлілік пен инклюзияны сақтау оның табысының кілті деп санайды. Қоғамдағы адамдар мен пікірлердің әртүрлілігін ескере отырып, Корпорация инновациялық идеялар мен тұжырымдамаларды әзірлеуге, сондай-ақ неғұрлым негізделген инвестициялық шешімдер қабылдауға тырысады.

үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз етуге тырысады. Қызметкерлердің өз мүдделерін білдіретін қоғамдық ұйымдарды құру немесе оларға қосылу құқықтарын шектемейді. Корпорация қызметкерлері егер ол лауазымдық міндеттерін орындауға әсер етпесе, сонымен қатар қоғамға зиян тигізбесе, кез-келген саяси, білім беру, қайырымдылық немесе қоғамдық қызметпен айналыса алады.

Осылайша, 2024 жылы Корпорация қызметкерлерін кемсіту жағдайлары тіркелген жоқ.

Сонымен қатар, еңбек саласындағы кемсітушілікке жол бермеуді, ерлер мен

<sup>8</sup> Абсентеизмді есептеу кезінде ауруханаға шығуға байланысты қызметкерлердің болмауы қарастырылған  
<sup>9</sup> Есепті күнге тиісті санаттағы әйелдердің болмауына байланысты есептеу мүмкін емес

әйелдер үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз етуді, еңбекақы төлеуге тең көзқарасты, адам құқықтарын сақтауды, қауымдастықтар мен ұжымдық келіссөздер бостандығын есепке алуды, Корпорацияның әртүрлілік пен инклюзивтілікті ілгерілетуге/көтермелеуге

4.1.5. Еңбек қатынастары практикасы

Жоғары кәсіби ұжым-Корпорацияның маңызды бәсекелестік артықшылығы. QIC персоналды ынталандыру және үздіксіз білім беру жүйелерін, сондай-ақ ойластырылған әлеуметтік саясатты дамытуға бағытталған.

Қазақстан Республикасының Еңбек және еңбек қатынастары саласындағы заңнамасын, халықаралық еңбек ұйымының конвенцияларын басшылыққа ала отырып, Корпорация Конвенцияның мәні болып табылатын негіз қалаушы құқықтарға қатысты қағидаттарды сақтайды, атап айтқанда:

- бірлестік бостандығы және ұжымдық келіссөздер жүргізу құқығын тиімді тану;
- мәжбүрлі немесе міндетті еңбектің барлық түрлерін жою;
- балалар еңбегіне тиімді тыйым салу;
- еңбек және кәсіп саласындағы кемсітушілікке жол бермеу.

Корпорация жалақы, жұмыс күнінің ұзақтығы және еңбек жағдайлары, еңбеккерлерге еңбегі үшін сыйақы, әлеуметтік сақтандыру, ақылы демалыс беру, еңбекті қорғау және басқалар мәселелері бойынша халықаралық стандарттарды сақтайды.

Әлеуметтік компонент шеңберінде QIC қызметі мыналарға бағытталған:

- тең мүмкіндіктер беру қағидатын басшылыққа алу және өз қызметкерлерін жұмысқа қабылдау, еңбекақы төлеу, оқуға қолжетімділік беру, лауазымын жоғарылату, жынысы, нәсілі, тілі, діни, саяси және басқа да сенімдері, азаматтығы, ұлттық немесе әлеуметтік шығу тегі, мүмкіндіктері шектеулі

міндеттемесін қоса алғанда, негізгі құқықтарға қатысты қағидаттарды сақтау мақсатында Корпорацияда үздік халықаралық практикаларға сәйкестендіру жолымен ішкі нормативтік құжаттар нақтыланды.

негіздер бойынша жұмыстан шығару кезінде кемсітуге жол бермеу;

- ақпаратты басқарудың заманауи технологиялары мен жүйелерін қолдана отырып, персоналды тұрақты оқыту және дамыту;
- оқытудың озық нысандарын пайдалану- Fruday-talk форматындағы сарапшылармен кездесу, коучинг, кейстер, ойталқы.

Есепті кезеңде Корпорацияға еңбек қатынастары практикасын бұзғаны үшін берілген шағымдар болған жоқ. Балалар еңбегін және мәжбүрлі еңбекті пайдалану, жас қызметкерлердің қауіпті жұмысты орындау қаупі бар жеткізушілер жоқ.

Сонымен бірге, адам ресурстарын басқарудың құқықтық блогы мен бөлімшесі адам құқықтарын сақтау бөлігінде терең академиялық білімге ие, бұл ұжымдағы еңбек қатынастарын бұзу тәуекелдерін азайтады.

31.12.2024 ж.жағдай бойынша «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамының бірыңғай кадр резервінде (бұдан әрі – БКР) Корпорацияның 5 қызметкері бар.

2024 жылғы 27 желтоқсанда Корпорацияның Директорлар кеңесінің мүшесімен QIC Бірыңғай кадрлық резервінің резервіндегілермен кездесу өтті. Кездесу барысында БКР резервшілері 2024 жылға арналған резервшілерді дамытудың жеке жоспары (бұдан әрі – РДЖЖ) бойынша атқарылған жұмыстар туралы бөлісті.

2024 жылы БКР құрамына кірген резервшілер БКР іріктеу кезеңдерінен өткені туралы айтып, 2025 жылға арналған даму жоспарлары туралы бөлісті:

- бағалау рәсімінің қорытындысы бойынша және құрылымдық бөлімшенің бизнес-міндеттеріне сәйкес дамыту қажет құзыреттер туралы;
- 2025 жылға арналған РДЖЖ шеңберінде жоспарланған іс-шаралар туралы;

#### 4.1.6. Демеушілік және қайырымдылық

QIC әлеуметтік жауапкершіліктің жоғары деңгейін қолдайды және есепті кезеңде қайырымдылық, әлеуметтік жобалар мен іс-шараларға белсенді қатысты.

2024 жылы қайырымдылық бойынша келесі жобалар іске асырылды:

1. «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ «Трансфузиология ғылыми-өндірістік орталығы» РМК-мен бірлесіп «Донор күні» ұйымдастырылды, оның барысында QIC қызметкерлері қайырымдылық мақсатында қан тапсырды.
2. Корпорация қызметкерлері 4200 қатысушыны біріктірген «Жүрегімнің жеңімпазы» («Сен менің жүрегімнің чемпионысың») қайырымдылық жарысына қатысты. Іс-шараға Корпорацияның 9 қызметкері қатысты.



- күтілетін нәтижелер туралы;
- сандық көрсеткіштер бөлігінде стратегиялық талдау және жоспарлау құралдарын дамыту және қолдану туралы.

Жарыс барысында жиналған барлық қаражат Heart Center Foundation мен транспланттауды үйлестіру жөніндегі республикалық орталық арасындағы меморандум шеңберінде жобаларды іске асыруға және қаржыландыруға бағытталған;

3. Білім күніне орай мектеп керек-жарақтары мен киім-кешек сатып алу арқылы аз қамтылған отбасыларға қайырымдылық көмек көрсетілді. Акцияның мақсаты-аз қамтылған, көп балалы отбасылар, жетім балалар және оқу жылының басына дайындық кезеңінде ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалар қатарындағы білім алушыларға материалдық және өзге де көмек көрсету;
4. Корпорация қызметкерлері мүгедек балаларға көмек көрсету үшін «Аяла» қоғамдық

қорын қолдау мақсатында «Дәурен үшін Үміт тамшысы» қайырымдылық акциясына қатысты.

5. Корпорация қызметкерлері экологиялық мәдениет деңгейін арттыруға, мұқтаж жандарға көмек көрсету арқылы өзінің әлеуметтік маңыздылығын түсінуге бағытталған «Әлемді пластиктен тазартайық» байқауына белсенді қатысты. Қайырымдылық мақсатында жиналған пластикалық қақпақтар Дарынды балалардың ата-аналар одағына берілді.

#### 4.1.7. Корпорацияда мемлекеттік тілді қолдануды дамыту

«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамында 2024 – 2026 жылдарға арналған қазақ тілін қолдану аясын кеңейту жөніндегі іс-шаралар жоспарына сәйкес тіл мәдениетін арттыруға бағытталған конкурстар мен іс-шаралар өткізіледі. Осылайша, Корпорацияға мемлекеттік тілді қолдану аясын кеңейтуді және оның мәртебесін арттыруды қамтамасыз етуге бағытталған іс-шаралар шеңберінде мынадай іс-шаралар өткізілді:

- Апта сайын сәрсенбі «Қазақ тілі күні» күні болып жарияланады. Бұл күні қызметкерлер қазақ тілін іскерлік хат алмасуда, ауызша қарым-қатынаста және ішкі іс-шараларда қолдануға шақырылады, бұл тіл мәдениетін нығайтуға және корпоративтік ортада қос тілділікті дамытуға ықпал етеді.
- Корпорация қызметкерлердің мемлекеттік тілді меңгеру мен жетілдіру жөніндегі бастамаларын тұрақты негізде қолдайды. Оқу тобын қалыптастыру шеңберінде қазақ тілін меңгеру деңгейін анықтауға тестілеу өткізілді. «Мемлекеттік тілді дамыту және қолдану» тақырыбында оқыту курсы ұйымдастырылды.
- Корпорация қызметкерлерін мемлекеттік тілді меңгеру бойынша жүргізіліп жатқан жұмыстармен таныстыру үшін жағдай жасауға, Корпорация қызметкерлері арасында қазақ тілінде сөйлейтіндермен сөйлесу клубы шеңберінде және білім

Сонымен қатар, Корпорация қызметкерлері тұрақты даму мақсаттарын іске асыруға белсенді қатысады. Пластикалық бөтелкелер мен батареялар үнемі қайта өңдеуге тапсырылады, мүмкіндігінше likekomet қайырымдылық дүкеніне киім, аяқ киім және төсек-орынмен бөліседі.

Сондай-ақ, Наурыз мейрамының ұлттық мерекесіне орай жәрмеңке ұйымдастырылып, Корпорация қызметкерлері мен оның алдында мерекелік іс-шаралар өткізілді.

алушылар үшін Ш.Шаяхметов атындағы «Тіл Қазына» ұлттық ғылыми-практикалық орталығының өкілімен бірлесіп, қазақ тілін үйренудің жаңа әдістері, IT-жобалар тақырыбында кездесу ұйымдастырылды. Қазақ тілін үйренуге арналған IT-жобалардың таныстырылымы өткізілді, тіл саласын қалай меңгеру керектігі туралы толық ақпарат берілді.

- 10-25 тамыз аралығында Корпорация қызметкерлері арасында ұлы ақынның өмірбаяны мен шығармашылығына арналған «Абай Құнанбайұлы – қазақ халқының мақтанышы» атты эссе байқауы өтті. Байқаудың мақсаты қазақ халқының әдеби мұрасын дәріптеу, Абай Құнанбайұлының шығармаларын дәріптеу, классикалық қазақ әдебиетіне деген қызығушылықты дамыту, сондай-ақ эстетикалық талғам мен рухани мұраны құрметтеуді қалыптастыру болды. Жеңімпаз қызметкерлер арасында онлайн дауыс беру арқылы анықталды.
- Ағымдағы жылдың 14 тамызында «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ және оның еншілес кәсіпорындары бірлесіп «Абай әлемі» шығармашылық кешін ұйымдастырды. Ұлы ақынның мұрасын дәріптеу үшін әр ұйым бір нөмірді дайындап, оны көрермендерге ұсынды. Корпорация өкілдері ақын Абайдың «Айтым сәлем, Қаламқас» әнін орындады.

- Корпорация қызметкерлері Абай Құнанбайұлының өлеңін көркем оқу бойынша «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ челленджіне қатысты.
- Корпорация қызметкерлері «Тіл тағылым» зияткерлік байқауына қатысып, нәтижесінде күш біріктіріп, жүлделі орынға ие болып, сертификат алып, медальдармен марапатталды.

#### 4.1.8. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

2022 жылғы 1 қаңтардан бастап QIC Корпорацияда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесінің жұмыс істеуіне жауапты Корпорацияның Директорлар кеңесіне есеп беретін Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметін құрды.

Корпорацияның Директорлар кеңесінің шешімімен 2024 жылға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-бағдарлама бекітілді, оның шеңберінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алуға және ерте алдын алуға, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл құралдарын жетілдіруге бағытталған ауқымды жұмыс жүргізілді.

Осылайша, 2024 жылы Корпорацияның Директорлар кеңесі «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесінің жұмысын ұйымдастыру қағидаларына өзгерістер мен толықтыруларды бекітті (Корпорацияның Директорлар кеңесінің 2024 жылғы 18 желтоқсандағы шешіміне сәйкес, №13/24 хаттама). Сонымен қатар, Корпорацияда Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты бар, ол Корпорацияның ресми интернет-ресурсында клиенттерді, контрагенттерді, серіктестерді және жұртшылықты Корпорацияда қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен талаптар туралы хабардар ету мақсатында орналастырылған – <https://www.QIC.kz/>

Корпорация бұқаралық ақпарат құралдарының материалдары, ішкі аудит қызметінің және өзге де тексеруші органдардың есептері, жеке және заңды тұлғалардың өтініштері, оның ішінде

- 5 қыркүйекте Корпорация қызметкерлері арасында Қазақстан халқының Тілдері күніне және халық мұғалімі Ахмет Байтұрсынұлының туған күніне орай «Сөз қазығы» байқауы өтті. Ең жоғары балл жинаған қызметкерлер кітаптар мен грамоталармен марапатталды.

сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-Қызметтің жедел желісіне келіп түскен ақпараттардың кең спектрін пайдалана отырып, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингті тұрақты негізде жүргізеді.

2024 жылы Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатына сәйкес Корпорацияда сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша нәтижелер мен ұсынымдар Корпорацияның уәкілетті лауазымды тұлғаларына жеткізілді.

Корпорацияда мүдделер қақтығысын анықтау, реттеу және болдырмау жөніндегі жұмыстарды жүргізу үшін «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының үлестес тұлғалары мен оның лауазымды тұлғаларының тізілімі тұрақты негізде жүргізіледі, ол жақын туыстарының бірлескен жұмыс істеу мүмкіндігін азайтады, сондай-ақ Корпорацияның негізгі қызметін жүзеге асыру және тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алу шеңберінде мүдделер қақтығысының тәуекелдерін азайтады.

Сондай-ақ, Корпорацияда «Өз клиентіңді біл» саясаты және контрагенттердің сенімділігін тексеру институты жұмыс істейді, оның шеңберінде парасатты емес және жосықсыз контрагенттермен өзара іс-қимыл жасау мүмкіндігін болдырмау, санкциялық тәуекелдер мен мүдделер қақтығысын барынша азайту мақсатында контрагенттерді, әлеуетті әріптестер мен жеткізушілерді тұрақты негізде тексеру жүргізіледі.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға, Корпорация мен еншілес ұйымдардың қызметкерлерін ақпараттандыруға және олардың хабардарлығын арттыруға ерекше назар аударылады. Жаңадан қабылданған қызметкерлер Корпорацияның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатымен және сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттармен міндетті түрде танысады. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және Қазақстан Республикасының тиісті заңнамасының талаптарын сақтау мәселелері

#### 4.2. Тұрақты дамудың экологиялық аспектілері



##### 4.2.1. Экологиялық компонент шеңберіндегі инвестициялық қызмет

Тұрақты дамудың экологиялық компоненті шеңберінде QIC қызметі мыналарға бағытталған:

- Қазақстанның тұрақты дамуына жәрдемдесу мақсатында Қазақстанда тікелей инвестициялау инфрақұрылымын дамыту;
- ірі индустриялық жобаларды қолдау шеңберінде мемлекеттік бағдарламаларды іске асыруға қатысу;
- ESG факторларын инвестициялық процестің барлық кезеңдеріне енгізу – жобалық ұсыныстарды іздеуден бастап қаржыландырылған жобалардың экологиялық және әлеуметтік әсерін бақылауға дейін;

бойынша Корпорация мен еншілес ұйымдардың қызметкерлері үшін кешенді оқыту тұрақты негізде жүргізіледі.

Есепті кезеңде сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары, жария тергеулер, қылмыстық қудалау жағдайлары және сыбайлас жемқорлыққа байланысты бұзушылықтарға байланысты Корпорацияға және оның қызметкерлеріне қатысты қабылданған шаралар жоқ.

- инвесторлар үшін қаржылық емес ақпаратты ашудың маңыздылығын түсіне отырып, ішкі және сыртқы нарықтарда инвестицияларды тарту және қаржы құралдарын танымал ету.

QIC қоршаған ортаға көмірқышқыл газы шығарындыларының санын азайтуға, қоршаған ортаға жүктемені азайту және табиғи ресурстардың деградациясы кезінде ел халқының әл-ауқатын, өмір сүру сапасын арттыруға бағытталған «жасыл» жобаларды іске асыруға ерекше назар аударады.

«Жасыл» жобаларға инвестиция салу Қазақстанның өңірдегі климаттық өзгерістердің салдарын жұмсарту жөніндегі стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге тікелей әсер етеді, сондай-ақ шетелдік инвестициялардың ағынына ықпал етеді.

2024 жылдың қорытындысы бойынша QIC инвестициялық портфелінде жиынтық қуаты 82 МВт болатын бірқатар «жасыл» жобалар бар:



«Кеңгір» күн электр станциясының құрылысы

Қарағанды облысында, Жезқазған қаласында қуаты 10 МВт

|                                                                                                                      |                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| «Kaz Green Energy» ЖШС 2020 жылдың қаңтарында пайдалануға берілген «Кеңгір» күн электр станциясының құрылысы бойынша | жобаны іске асырды. 20 гектар аумаққа 29 436 күн панелі орнатылды. |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|



«Байқоңыр» күн электр станциясы

Қызылорда облысы Шиелі ауданындағы қуаты 50 МВт

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| «Байқоңыр» электр станциясын салу және пайдалану жөніндегі жобаны «Baikonyr Solar» ЖШС, «Baiterek Venture Fund» АҚ бірлескен кәсіпорны (49%) және UG Energy Ltd жүзеге асыруда. (51%, Ұлыбритания) жобада ЕҚДБ, АДБ және CTF серіктестер болды. 150 гектар аумақта 151 мың күн панелі мен 14 инверторлық станция | орнатылған. Оларға қызмет көрсетумен 20-дан астам адам айналысады. Станция жұмысының экологиялық әсері жыл сайын шамамен 336 мың тонна CO <sub>2</sub> шығарындыларының алдын алуда көрінеді, бұл климаттың өзгеруіне және көміртегі ізінің төмендеуіне ықпал етеді. |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



Көксу өзенінде гидроэлектростанция салу

Жетісу облысында қуаты 7 МВт

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| «Жоғары Талапты ГЭС» ЖШС электрмен жабдықтау тапшылығын жабу үшін Жетісу облысында қуаты 7 МВт Көксу өзенінде гидроэлектростанция салу жобасын іске асыруда. Осыған байланысты, Көксу, Қаратал, Тентек өзендерінің және Жетісу Алатауы тауларының Солтүстік және Оңтүстік беткейлерінің басқа да өзендерінің гидроэнергетикалық ресурстарын ГЭС салу есебінен электр энергиясын алу және реттеуші | қуатты жеткізу үшін пайдалану өте өзекті болып табылады. Қазіргі уақытта Жетісу облысы электрмен жабдықтау бойынша тапшы болып табылады: жылдық тұтынудың шамамен 30%-ы өз көздерімен жабылады, ал қалған 70%-ы шалғайдағы сыртқы көздерден келеді. Шағын су электр станциялары елдің энергетикалық қауіпсіздігін сақтап қана қоймай, тұрақты экономикалық даму үшін ресурстардың біріне айнала алады. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



Геотермалдық ресурстарды барлау және қуаты 15 МВт геотермалдық энергия өндіру жобасы

Arctic Green Energy жаңартылатын энергия көздерін дамыта отырып, геотермалдық ресурстарды барлау және геотермалдық энергияны өндіру жобасын жүзеге асырады. Жоба жыл сайын шамамен 5 миллион тонна CO<sub>2</sub> шығарындыларының алдын алуға мүмкіндік береді, бұл көміртегі ізін айтарлықтай азайтады және экологиялық әсерді жақсартуға ықпал етеді.

Корпорация қаржыландырылған жобалардың жалпы көлемінде «Жасыл» портфельдің үлесін



4.2.2. Ресурстарды ұтымды пайдалану

Қамқорлық және қоршаған ортаны қорғау Корпорацияның корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік саласындағы қызметінің негізгі аспектілерінің бірі болып табылады.

Корпорация жұмысшылар арасында экологиялық хабардарлықты арттыру арқылы энергия тұтынуды азайтуға және энергия тиімділігін арттыруға, табиғи ресурстарды ұтымды пайдалануға жәрдемдесуге ұмтылады.

2024 жылы Корпорация өзінің жеке ғимараты жоқ, ғимараты заманауи стандарттарға сай келетін үлкен бизнес-орталықта орынжайларды жалға беру шарттарында жұмысшыларды орналастырады.

Бизнес-орталық заманауи технологияларды ескере отырып салынған және жылу мен электр энергиясын үнемдеуге ықпал ететін орынжайларды көптеген табиғи жарықтандырумен және климаттық бақылау жүйелерімен қамтамасыз ететін тиімді жоспарлардың, панорамалық терезелердің болуын көздейді. Жұмыс, апаттық және жөндеу жарықтандыру жүйелері қарастырылған. Люминесцентті жарықтандыру көздері қолданылады. Инсоляцияны ескере отырып, қасбеттің витражды әйнегі электр энергиясын үнемдеуге мүмкіндік береді. Сондай-ақ, электр

дәйекті түрде арттыруға ұмтылады. 2024 жылдың қорытындысы бойынша Корпорацияның инвестициялық портфеліндегі «жасыл» жобалардың үлесі 5,9% құрайды.

2024 жылы тұрақты даму жобаларын және қаржыландырылатын жобаны қоршаған ортаға және/немесе әлеуметтік ортаға қаржыландыру мақсатында жасыл, әлеуметтік немесе өзге облигацияларды орналастыру жүзеге асырылмады.

энергиясын үнемдеу үшін уақытша болу орындарында қозғалыс датчиктері орнатылған.

Орынжайлар қоқысты іріктеп жинауға арналған түрлі контейнерлермен жабдықталған. Бұл ретте қалдықтарды жинау мен кәдеге жаратуды жалға беруші жүргізетінін атап өткен жөн.

Жұмысшылар арасында экологиялық таза көлікті пайдалану көтермеленеді. Бизнес-орталық ғимаратының жанында велосипедтер мен электр скутерлеріне арналған тұрақ орындары бар. Бұл іс-шара, негізінен жазғы уақыт кезеңінде, сапарлар үшін жеке көлікті пайдаланатын қызметкерлер санының азаюына ықпал етеді.

Қағазды тұтыну Корпорацияның ең маңызды экологиялық әсерлерінің бірі болып табылады. Қағаз құжат айналымын оңтайландыру мақсатында Корпорация электрондық құжат айналымына көшті. Бүгінгі таңда QIC Басқармасының қарауына материалдар электрондық құжат айналымы жүйесі арқылы Басқарма хатшысына жіберіледі. Сонымен қатар, Жалғыз акционермен QIC құжат айналымы қағазсыз режимде жүзеге асырылады. Қағазсыз операцияларға көшу шеңберінде кадрлық іс жүргізу де автоматтандырылды.

Корпорация ресурстарын тұтыну көлемі

| Атауы                        | Өлшем бірлігі | 2022 жыл   | 2023 жыл  | 2024 жыл   |
|------------------------------|---------------|------------|-----------|------------|
| Су тұтыну (ШСҚ)              | куб. м.       | 1033,2     | 1190,63   | 1147,99    |
| Жылу энергиясы және ыстық су | Гкал          | 214,27     | 225,47    | 212,27     |
| Электр энергиясы             | кВт / сағ     | 268 620,46 | 297 294,9 | 300 599,00 |
| Қағазды тұтыну               | тонна         | 1,03       | 0,89      | 1,42       |
| Қалдықтар (қоқыс)            | тонна         | -          | 0,73      | 0,74       |

2024 жылдың қорытындысы бойынша 2023 жылдың көрсеткіштерімен салыстырғанда электр энергиясын, қағазды және қалдықтар көлемін тұтынудың ұлғаюы тіркелді. Сонымен қатар, есепті кезеңде өткен жылмен салыстырғанда суды, сондай-ақ жылу энергиясын және ЫСЖ тұтынудың төмендеуі байқалады.

Сонымен қатар, Корпорация ресурстарды пайдалану динамикасын талдауды және энергия тиімділігін арттыруға және қоршаған ортаға әсерді азайтуға бағытталған шараларды әзірлеуді жалғастыруда.

Бір қызметкерге шаққанда Корпорация ресурстарын тұтыну жөніндегі ақпарат

| Атауы                                                                                                                               | 2022 жыл | 2023 жыл | 2024 жыл |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|
| <b>Пайдалану қарқындылығы</b><br><b>Тұщы су, м³ / адам</b><br>(су тұтыну көлемінің қызметкерлердің орташа тізімдік санына қатынасы) | 15,1     | 16,5     | 15,1     |
| <b>Жылу сыйымдылығы, Г. кал / адам</b><br>(жылу энергиясын тұтыну көлемінің қызметкерлердің орташа тізімдік санына қатынасы)        | 3,1      | 3,1      | 2,79     |
| <b>Энергия сыйымдылығы, кВт / адам</b><br>(электр энергиясын тұтыну көлемінің қызметкерлердің орташа тізімдік санына қатынасы)      | 3 950,3  | 4 129,0  | 3 955,25 |
| <b>Қағазды пайдалану қарқындылығы, кг/адам</b><br>(пайдаланылған қағаз массасының қызметкерлердің орташа тізімдік санына қатынасы)  | 15,1     | 12,3     | 18,68    |

4.2.3. Жасыл кеңсе принциптері

2022 жылы Корпорация Басқармасының шешімімен «Жасыл» кеңсе тұжырымдамасы бекітілді. «Жасыл» кеңсе кеңсенің табиғи ресурстары мен ресурстарын үнемдеуге бағытталған техникалық және мотивациялық іс-шаралар кешенін қарастырады.

Іс-шараларды іске асыру қызметкерлердің ресурстарды үнемдеудің маңыздылығы туралы хабардарлығын арттыруға және су мен қағазды, электр энергиясын тұтынуды азайтуға мүмкіндік береді, осылайша қызметкерлердің табиғаты мен денсаулығын сақтауға үлес қосады.

«Жасыл» кеңсе принциптері R – Reduce (қысқарту), Reuse – (қайта пайдалану), Recycle – (қайта өңдеу) үш ережесіне негізделген:



**Reduce (қысқарту)** – осы Қағидаға сәйкес «жасыл» кеңсе ресурстарды: электр энергиясын, суды, жылуды, қағазды заманауи технологиялар мен жабдықтарды пайдалану арқылы, сондай-ақ қызметкерлердің хабардарлығын арттыру жөніндегі іс-шаралар арқылы пайдалануды қысқартуға ұмтылуы тиіс;



**Reuse (қайта пайдалану)** – осы Қағидаға сәйкес қағаз, кеңсе тауарлары сияқты қайталама шикізаттан өндірілген материалдарды пайдалануға көшу қажет;



**Recycle (қайта өңдеу)** – осы Қағидаға сәйкес өңделген, пайдаланылған шикізатты дұрыс кәдеге жарату қажет: қалдықтарды сұрыптау, макулатураны жинау және тапсыру, кеңсе техникасын, жабдықтар мен батареяларды дұрыс кәдеге жарату.

2024 жылы «Жасыл» кеңсе тұжырымдамасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар шеңберінде кеңсе қажеттіліктері үшін Energy Star энергия тиімділігі рейтингі бар ІТ жабдықтарын сатып алуды қоса алғанда, бірқатар мақсаттарға қол жеткізілді, бұл электр энергиясын тұтынуды азайтуға ықпал етеді; артық қуат тұтынуды болдырмайтын толық өшіру жүйелері бар құрылғылар арқылы жұмыс жабдықтарын қосу; жұмыс уақытынан кейін жұмыс компьютерлерінің мониторларын автоматты түрде өшіру жүйесін енгізу, бұл энергия шығынын азайтады; ноутбук мониторларында және жұмысшылардың басқа

компьютерлік жабдықтарында энергия үнемдеу функциясын іске қосу, бұл энергия тұтынуды одан әрі азайтады.

Сонымен қатар, Корпорация экологиялық бастамаларды кеңейте және жетілдіре отырып, «жасыл» кеңсе қағидаттарын өз қызметіне дәйекті түрде біріктіруді жалғастырады. Тұрақты тәжірибелерді енгізу ресурстарды пайдалануды оңтайландыруға ғана емес, сонымен қатар жауапты корпоративтік мәдениетті қалыптастыруға мүмкіндік беретін басым бағыттардың бірі болып қала береді.

4.3. Климаттың өзгеруі

QIC тұрақты дамуды өзінің инвестициялық стратегиясының ажырамас бөлігі ретінде қарастыра отырып, климаттық өзгерістермен күресудің және олардың салдарын азайтудың маңыздылығын мойындайды. Корпорация парниктік газдар шығарындыларын азайтуға, энергия тиімділігін арттыруға және төмен көміртекті экономикаға көшуге ықпал ететін жобаларды қолдауға тырысады.

2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша QIC инвестициялық портфелі жалпы қуаты 82 МВт болатын «жасыл» энергетика саласындағы 4 жобаны қамтыды. Бұл жобалар жаңартылатын энергияны дамытуға, қазба отынына тәуелділікті азайтуға және көміртегі ізін азайтуға бағытталған. Корпорация жақын арада «жасыл» жобалардың үлесін ұлғайтуды

жоспарлап отыр, бұл климаттық өзгерістермен күресуге және олардың салдарына бейімделуге айтарлықтай үлес қосады.

Сонымен қатар, QIC таза технологиялар мен энергияны үнемдейтін инфрақұрылым саласындағы тұрақты бастамаларды қаржыландыру перспективаларын қарастыра отырып, ESG принциптерін өзінің инвестициялық қызметіне біріктіру мүмкіндіктерін белсенді түрде зерттейді.

Бұл есеп Корпорацияның операциялық қызметі шеңберіндегі CO<sub>2</sub> парниктік шығарындылары туралы ақпаратты қамтиды, сондай-ақ QIC-нің экологиялық жауапкершілікті арттыруға және климаттық жүйеге әсерін азайтуға деген ұмтылысын көрсетеді.

2024 жылғы жалпы парниктік шығарындылар есебі, CO<sub>2</sub>

| Қамту аймағы                        | Шығарындылар                              | Шығарындылар көзі                                                                          |
|-------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2024 жыл                            |                                           |                                                                                            |
| 1.                                  | -                                         | деректер жоқ (жұмысшыларға қызмет көрсету және басшылық ету үшін машиналарды пайдаланудан) |
| 2.                                  | 296,1 тонна                               | электр энергиясынан                                                                        |
|                                     | 102,7 тонна                               | жылу энергиясынан және суды жылытудан                                                      |
| 3.                                  | 18,3 тонна                                | әуе сапарларынан (іссапарлардан)                                                           |
|                                     | 2,2 тонна                                 | т / ж сапарлардан және автокөлікпен сапарлардан (іссапарлар)                               |
|                                     | 29,3 тонна                                | Корпорация қызметкерлерінің ұйымға тиесілі емес көлік құралдарындағы жұмыс орнына баруы    |
| CO <sub>2</sub> жалпы шығарындылары | 448,2 тонна CO <sub>2</sub> <sup>10</sup> | 2 және 3 қамту аймақтары шығарындыларының жиынтығы                                         |
| 2023 жыл                            |                                           |                                                                                            |
| 1.                                  | -                                         | деректер жоқ (жұмысшыларға қызмет көрсету және басшылық ету үшін машиналарды пайдаланудан) |
| 2.                                  | 130 тонна                                 | электр энергиясынан                                                                        |
|                                     | 115 тонна                                 | жылу энергиясынан және суды жылытудан                                                      |
| 3.                                  | 29,6 тонна                                | әуе сапарларынан                                                                           |
|                                     | 1,21 тонна                                | темір жол сапарларынан                                                                     |
| CO <sub>2</sub> жалпы шығарындылары | 275,81 тонна CO <sub>2</sub>              | 2 және 3 қамту аймақтары шығарындыларының жиынтығы                                         |
| 2022 жыл                            |                                           |                                                                                            |
| 1.                                  | 33,6 тонна                                | жұмысшылар мен басшылыққа қызмет көрсету үшін машиналарды пайдаланудан                     |
| 2.                                  | 128 тонна                                 | электр энергиясынан                                                                        |
|                                     | 119 тонна                                 | жылу энергиясынан және суды жылытудан                                                      |
| 3.                                  | 17,2 тонна                                | әуе сапарларынан                                                                           |
|                                     | 0,96 тонна                                | темір жол сапарларынан                                                                     |
| CO <sub>2</sub> жалпы шығарындылары | 298,76 тонна CO <sub>2</sub>              | қамту аймақтары шығарындыларының жиынтығы 1,2 және 3                                       |

<sup>10</sup> CO<sub>2</sub> шығарындыларын есептеу 2025 жылы бекітілген Корпорацияның парниктік газдар шығарындыларын есептеу әдістемесінің негізінде орындалды



### 5.1. Корпоративтік басқару жүйесі

QIC корпоративтік басқару жүйесі Корпорацияның қызметін басқару мен бақылауды, сондай-ақ Жалғыз акционер, Директорлар кеңесі, Басқарма, Корпорацияның өзге органдары мен мүдделі тұлғалар арасындағы Жалғыз акционердің мүддесі үшін өзара қарым-қатынас жүйесін, сондай-ақ Корпорацияның еншілес ұйымдармен өзара іс-қимылын қамтамасыз ететін процестердің жиынтығы болып табылады.

QIC корпоративтік басқаруды Корпорацияның тиімділігін арттыру, транспаренттілік пен есеп беруді қамтамасыз ету, оның беделін нығайту және олардың капиталды тарту шығындарын азайту құралы ретінде қарастырады. Корпорация корпоративтік басқарудың тиісті жүйесін Қазақстан Республикасындағы заңнаманың үстемдігін қамтамасыз етуге қосқан үлесі және Корпорацияның қазіргі экономикадағы және жалпы қоғамдағы орнын айқындайтын фактор ретінде қарастырады. Корпоративтік басқару жүйесі Корпорацияның органдары, лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілікті нақты ажыратуды көздейді.

QIC корпоративтік басқару кодексі «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамы Басқармасының 2018 жылғы 12 қаңтардағы шешімімен бекітілген. Корпоративтік басқару кодексі Корпорация ішіндегі және басқа мүдделі тараптармен қатынастардағы корпоративтік басқару тәсілдерін анықтайды.

«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының корпоративтік Басқармасы әділдік, адалдық, жауапкершілік, ашықтық, кәсібилік және құзыреттілік негізінде құрылады. Корпоративтік басқарудың тиімді құрылымы Корпорация қызметіне мүдделі барлық тұлғалардың құқықтары мен мүдделерін құрметтеуді көздейді және Корпорацияның табысты қызметіне ықпал етеді.

### QIC корпоративтік басқару кодексінің негізгі принциптері:

- өкілеттіктерді ажырату қағидаты;
- Жалғыз акционердің құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты;
- Корпорацияны Директорлар кеңесі мен Басқарманың тиімді басқару қағидаты;
- тұрақты даму қағидаты;
- тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және ішкі аудит қағидаты
- корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу қағидаты
- Корпорацияның қызметі туралы ақпаратты ашудың ашықтығы мен объективтілігі қағидаттары.

Жыл сайынғы негізде Кодекс қағидаттарының сақталуы туралы есеп қалыптастырылады және бекітіледі, онда Кодекстің тиісті сақталуы мәселелері бойынша мониторинг нәтижелері

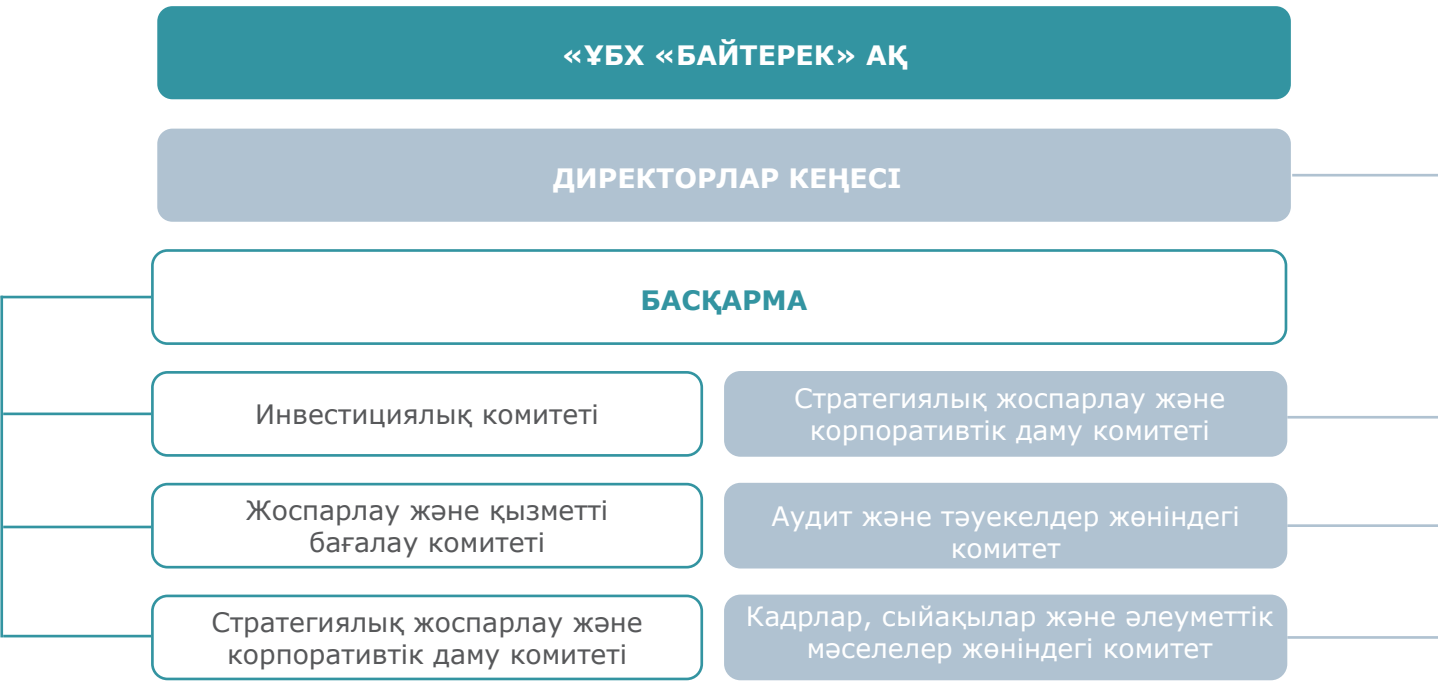
және оның қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар туралы толық ақпарат қамтылады.

### 5.2. Корпоративтік басқару құрылымы

Корпорацияның корпоративтік басқару құрылымы Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес келеді және Корпорация органдарының өкілеттіктерінің бөлінісін нақты айқындайды.

- Корпорацияның корпоративтік басқару органдарының құрылымына мыналар кіреді:
- жоғары орган – Жалғыз акционер;
- басқару органы - Директорлар кеңесі;
- атқарушы орган-Басқарма,
- ішкі бақылау, тәуекелдерді басқару және корпоративтік басқару жүйелерін бағалауды жүзеге асыратын орган – ішкі аудит қызметі.

Диаграмма 15: QIC корпоративтік басқару құрылымы





# BAITEREK

## 5.2.1. Жалғыз акционер

Корпорацияның Жалғыз акционері - «Даму институттарын, қаржы ұйымдарын басқару жүйесін оңтайландыру және ұлттық экономиканы дамыту жөніндегі кейбір шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 22 мамырдағы №571 Жарлығына және «Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 22 мамырдағы №571 Жарлығын іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 25 мамырдағы №516 қаулысына сәйкес құрылған «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі АҚ.

«Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ – корпоративтік басқарудың озық стандарттарына сәйкес келетін және Қазақстан экономикасын орнықты дамыту жөніндегі міндеттерді іске асыруды қамтамасыз ететін Қазақстан Республикасы Үкіметінің негізгі институты.

**«Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ миссиясы** бәсекеге қабілетті бизнесті дамыту, тұрғын үймен қамтамасыз ету және қоғам алдындағы жауапкершілік қағидаттарында азық-түлік қауіпсіздігін нығайту болып табылады.

**«Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ пайымы** -жаңа салалық «өсу нүктелерін» дамыту арқылы Қазақстан экономикасының құрылымын сапалы түрлендіретін проактивті басқарушы холдинг.

Қызметтің стратегиялық бағыттары:

- 1) кәсіпкерлікті қолдау;
- 2) үлестік қаржыландыру экожүйесін дамыту;
- 3) халықты тұрғын үймен қамтамасыз ету.

«Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Жалғыз акционері Қазақстан Республикасының Үкіметі болып табылады.

## 5.2.2. Директорлар кеңесі

Директорлар кеңесі «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңымен (бұдан әрі – Заң) және/немесе Корпорация жарғысымен Корпорацияның Жалғыз акционерінің айрықша құзыретіне жатқызылған мәселелерді шешуді қоспағанда, оның қызметіне жалпы басшылықты, Басқарма қызметіне бақылауды, сондай-ақ стратегиялық басшылық және тұрақты дамудың енгізілуін

бақылауды жүзеге асыратын «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының басқару органы.

Директорлар кеңесі өз қызметін Заңға, Қазақстан Республикасының өзге де нормативтік құқықтық актілеріне, Корпорация жарғысына, Корпорацияның корпоративтік басқару кодексіне, Жалғыз акционердің

шешімдеріне, Корпорацияның Директорлар кеңесі туралы ережесіне, Корпорацияның өзге де ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырады.

Директорлар кеңесінің қызметі тиімділік пен жауапкершілік, Жалғыз акционер мен Корпорацияның мүдделерін барынша сақтау және іске асыру, сондай-ақ Жалғыз акционердің құқықтарын қорғау қағидаттарына негізделеді.

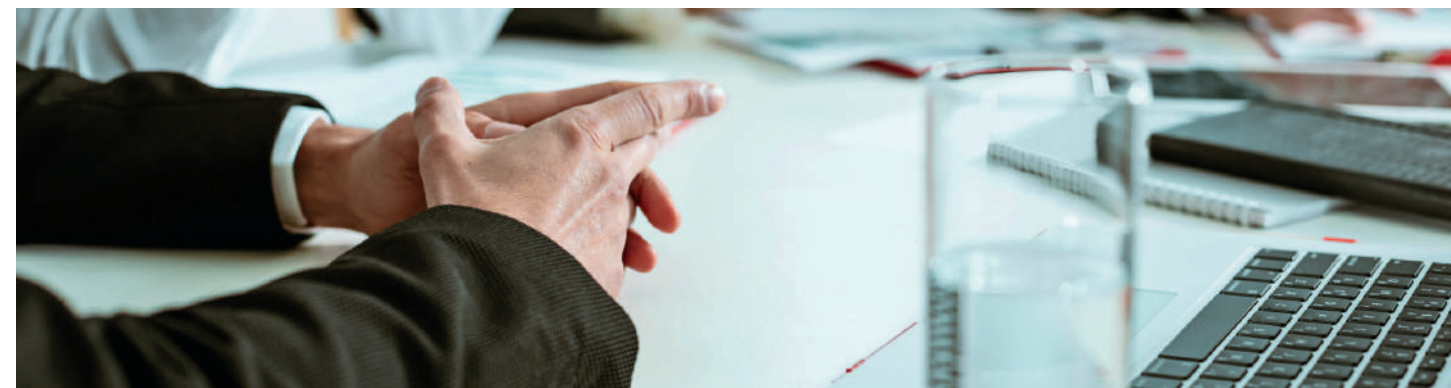
Корпорацияның Директорлар кеңесінің құрамы Директорлар кеңесіне Жалғыз акционердің өкілі ретінде сайлауға ұсынылған (ұсынылған) тұлғалардан, Директорлар кеңесіне Жалғыз акционердің өкілі ретінде сайлауға ұсынылмаған (ұсынылмаған) жеке тұлғалардан қалыптастырылады.

Директорлар кеңесінің және оның комитеттерінің құрамы Корпорация қызметінің салалық ерекшелігіне, Корпорация қызметінің ауқымына, Директорлар кеңесі комитеттері қарайтын мәселелерге байланысты Корпорация мен Жалғыз акционердің мүддесі үшін тәуелсіз, объективті және тиімді шешімдер қабылдауды қамтамасыз етуге мүмкіндік беретін олардың мүшелерінің дағдыларының, тәжірибесі мен білімінің теңгерімін көздеуге тиіс.

Директорлар кеңесінің сандық құрамын Жалғыз акционер айқындайды. Директорлар кеңесінің құрамы қызмет ауқымын, ағымдағы міндеттерді, даму стратегиясын және/немесе даму жоспарын және қаржылық мүмкіндіктерді ескере отырып, жеке белгіленеді.

Директорлар кеңесінің құрамында тәуелсіз директорлар қатысады және белсенді түрде атсалысады. Директорлар кеңесі мүшелерінің саны кемінде үш адамнан тұрады. Корпорацияның Директорлар кеңесі құрамының кемінде отыз пайызы тәуелсіз директорлар болуға тиіс. Тәуелсіз директорлардың саны қабылданған шешімдердің тәуелсіздігін қамтамасыз ету үшін жеткілікті болуы тиіс.

Заңның 1-бабының 20) тармақшасына сәйкес тәуелсіз директор дегеніміз - осы акционерлік қоғамның үлестес тұлғасы болып табылмайтын және ол Директорлар кеңесіне сайланғанға дейінгі үш жыл ішінде (осы акционерлік қоғамның тәуелсіз директоры лауазымында болған жағдайды қоспағанда) үлестес тұлғасы болмаған, осы акционерлік қоғамның үлестес тұлғаларына қатысты үлестес тұлға болып табылмайтын; осы акционерлік қоғамның лауазымды тұлғаларымен немесе осы акционерлік қоғамның үлестес тұлғалары – ұйымдарымен бағыныштылығы жағынан байланысты емес, мемлекеттік қызметші емес; осы акционерлік қоғам органдарының отырыстарында акционердің өкілі болып табылмайды және ол Директорлар кеңесіне сайланар алдындағы үш жыл ішінде өкіл болмаған; осы акционерлік қоғамның аудитіне аудиторлық ұйымның құрамында жұмыс істейтін аудитор ретінде қатыспаған және Директорлар кеңесіне сайланар алдындағы үш жыл ішінде мұндай аудитке қатыспаған, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген өзге де талаптарға сәйкес келетін тұлға.



Корпорацияның Директорлар кеңесінің құрамы

**Сон Вячеслав Владимирович** – QIC Директорлар кеңесінің мүшесі 2022 жылғы 22 сәуірден 2024 жылғы 31 қаңтарға дейін қайта сайланды, «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары, кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің, аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің және стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің мүшесі.

Вячеслав Сон (1982 жылы туған) Лондон университетін, University of London, Queen Mary, (құқық магистрі, LL.M.), Қазақ гуманитарлық заң университетін (құқықтану), қазіргі гуманитарлық университетті (лингвистика), сондай-ақ Халықаралық бизнес университетін (MBA, қаржы және несие) бітірген.

Квазимемлекеттік секторда, корпоративтік басқару саласында үлкен жұмыс тәжірибесі бар:

**2002 жылдан 2009 жылға дейін** – бағалы қағаздармен жұмысты құқықтық қамтамасыз ету бөлімінің заңгері, құқықтық қамтамасыз ету Басқармасының бас заңгері, «ҚДБ - Лизинг» АҚ заң Басқармасының бастығы, банк қызметін құқықтық қамтамасыз ету Басқармасының бастығы, «Қазақстанның Даму Банкі»АҚ Заң департаментінің директоры қызметтерін атқарды;

**2009 жылдан 2011 жылға дейін** – «Тау-Кен Самұрық» ұлттық тау-кен компаниясы» АҚ Әкімшілік және құқықтық жұмыс жөніндегі басқарушы директоры;

**2011 – 2012 жылдары** – «Тау-Кен Самұрық» ұлттық тау-кен компаниясы» АҚ жобаларды дамыту жөніндегі басқарушы директоры;

**2012 жылдан 2013 жылға дейін** – Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің «Қазспецэкспорт» республикалық мемлекеттік кәсіпорны аппаратының басшысы, Бас директорының орынбасары;

**2013 жылдан 2016 жылға дейін** – «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі»

АҚ аудит және бақылау департаментінің директоры;

**2017 жылдың қаңтарынан 2023 жылға дейін** – «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқарушы директоры;

**2023 жылғы қарашадан бастап осы уақтықа дейін** - «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқарма Төрағасының Орынбасары, Басқарма мүшесі;

**2024 жылғы маусымда** «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары болып тағайындалды, «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ Директорлар кеңесінің 2024 жылғы 18 маусымдағы шешімімен Басқарма мүшесі болып сайланды.

*Толық емес жұмыс күні және ДК мүшелігі: «Қазақстан тұрғын үй компаниясы» АҚ Жалғыз акционерінің өкілі – Директорлар кеңесінің мүшесі (2022 жылғы 16 ақпаннан бастап), «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Жалғыз акционерінің өкілі – Директорлар кеңесінің мүшесі (2022 жылғы 23 ақпаннан бастап), «Bereke Bank» АҚ Жалғыз акционерінің өкілі – Директорлар кеңесінің мүшесі (2024 жылғы 26 ақпаннан 8 қазанға дейін). QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: меншігінде жоқ Азаматтығы – Қазақстан Республикасы.*

**Ғалым Үсен Асқарұлы** - 2024 жылғы 5 ақпаннан 11 шілдеге дейін QIC Директорлар кеңесінің төрағасы, 2023 жылдан бастап «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары, Басқарма мүшесі.

Ғалым Үсен (1983 жылы туған) Гарвард университетін, Кеннеди мемлекеттік басқару мектебін (Массачусетс, АҚШ), Мемлекеттік басқару магистрін, Осака университетін, Экономика факультетін (Осака, Жапония) бітірген, экономика және бизнес бакалавры. Жұмыс тәжірибесі:

**2008 жылдан 2011 жылға дейін** Simplex Inc компаниясында әзірлеуші болып жұмыс істеді. (Токио, Жапония);

**2012 жылдан 2018 жылға дейін** Deloitte Tohmatsu Consulting LLC (Токио, Жапония) компаниясында әртүрлі қызметтер атқарды;

**2019 жылдан 2020 жылға дейін әлеуметтік**-еңбек саласын цифрландыруды жүзеге асырды, оның ішінде ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Мемлекеттік қызметтерді талдау және дамыту департаментінің директоры лауазымында;

**2020 жылдан 2021 жылға дейін** «BI Innovations» ЖШС (Астана) компаниясында Корпоративтік шешімдерді цифрландыру департаментінің директоры лауазымын атқарды.

*Қоса атқаратын жұмысы және ДК мүшелігі: «Baiterek Venture Fund» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы (2024 жылғы 14 қарашадан бастап), «Өнеркәсіпті дамыту қоры» АҚ Жалғыз акционерінің өкілі – Директорлар кеңесінің мүшесі (2024 жылғы 31 шілдеден бастап), «BV Management» ЖШС Бақылау кеңесінің төрағасы (2024 жылғы 29 тамыздан бастап). QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: меншігінде жоқ. Азаматтығы - Қазақстан Республикасы.*

**Онжанов Тимур Нұрланұлы** – 2024 жылғы 14 тамыздан бастап қазіргі уақытқа дейін-QIC Директорлар кеңесінің төрағасы, Басқарма төрағасының орынбасары, «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқарма мүшесі.

Онжанов Тимур (1984 ж.т.) Берн университетін (Швейцария) бітірген. Іскерлік әкімшілік және экономика саласындағы ғылым бакалавры, Сент-Галлен университеті (Швейцария). Корпоративтік қаржы, нарық және сыртқы сауда бейініндегі банк және қаржы саласындағы магистр.

**2013 жылғы шілдеден 2016 жылғы шілдеге дейін** Deutsche Bank AG (Франкфурт, Германия) жобалық қаржыландыру мәмілелерін ұйымдастыру бойынша құрылымдық сауда-экспорттық қаржыландыру бөлімінде сату жөніндегі менеджер болды.

**2016 жылғы қыркүйектен бастап 2024 жылғы маусымға дейін** «Астана» халықаралық қаржы орталығында (бұдан әрі – АХҚО) жұмыс істеді, Активтерді басқару және ірі жеке капиталды басқару қызметтері нарығын дамыту департаменті директорының орынбасары, Активтерді басқару және ірі жеке капиталды басқару қызметтері нарығын дамыту департаментінің директоры, Бизнесі дамыту жөніндегі басқарушы директор қызметтерін, Халықаралық бизнес пен ынтымақтастықты дамыту жөніндегі Бас директордың бірінші орынбасары, сондай - ақ Атқарушы директор-АХҚО әкімшілігінің қаржы секторы бойынша бас өкілі лауазымдарын атқарды.

*Қоса атқаратын жұмысы және ДК мүшелігі: жоқ. QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: меншігінде жоқ Азаматтығы – Қазақстан Республикасы.*

**Аушарипов Ерлан Серікұлы**– 2024 жылғы 31 қаңтардан 20 наурызға дейін QIC Директорлар кеңесінің мүшесі, «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқарушы директоры, кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің, Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің және стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму жөніндегі комитеттің мүшесі.

Аушарипов Ерлан (1988 ж.т.) Е. А. Бөкетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университетін қаржы саласы бойынша бітірген.

Жұмыс тәжірибесі:

**2013 жылдан 2021 жылға дейін** Қазақстан Республикасының Ұлттық экономика министрлігінде жұмыс істеді.

**2021 жылдан 2023 жылға дейін** «Қазақстандық мемлекеттік-жекешелік әріптестік орталығы» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары қызметін атқарды;

**2023 жылғы қаңтардан 2023 жылғы қарашаға дейін** - «Қазақстанның Даму Банкі» АҚ Корпоративтік қаржы жөніндегі басқарушы директоры;

**2023 жылғы қарашадан 2024 жылғы наурызға дейін** - «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқарушы директоры.

*Қоса атқаратын жұмысы және ДК мүшелігі: жоқ.*  
*QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: меншігінде жоқ*  
*Азаматтығы – Қазақстан Республикасы.*

**Мырзағалиева Әлия Ерболатқызы** – 2024 жылғы 30 мамырдан бастап QIC Директорлар кеңесінің мүшесі, «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқарушы директоры, Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің, Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің және Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің мүшесі.

Мырзағалиева Әлия (1980 ж.т.) Қазақ мемлекеттік заң университетінің (ҚазМЗУ) Батыс Қазақстан филиалын, Орал қаласындағы басқару және құқық институтын «Құқықтану» мамандығы бойынша бітірген.

Мырзағалиева Әлияның Қазақстанның түрлі мемлекеттік және корпоративтік құрылымдарында жұмыс тәжірибесі мол. 2024 жылдың наурыз айынан бастап «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ Активтерді басқару және жобалармен жұмыс мәселелері жөніндегі Басқарушы директор лауазымын атқарады. 22 жыл еңбек өтілі бар, оның ішінде 14 жыл мемлекеттік қызметте, квазимемлекеттік секторда және заң шығару саласында 2018 жылдан тәжірибесі бар. 2005 жылдан бастап мемлекеттің экономикалық блогында жұмыс тәжірибесі бар.

Қоса атқаратын жұмысы және ДК мүшелігі: «Қазақстан тұрғын үй компаниясы» АҚ Жалғыз акционерінің өкілі – Директорлар кеңесінің мүшесі (2025 жылғы 19 қазаннан бастап).

*QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: меншігінде жоқ*  
*Азаматтығы – Қазақстан Республикасы.*

**Николас Роберт Пейдж** - QIC Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор, 2022 жылдың 22 сәуірінен бастап қайта сайланды, Аудит және тәуекелдер комитетінің төрағасы және Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер комитетінің, Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің мүшесі.

Николас Пейдж (1968 жылы туған) 1990 жылы Лофборо университетін үздік бітіріп, азаматтық құрылыс бойынша жоғары дәрежеге ие болды және Англия мен Уэльстің дипломды бухгалтерлер институтының (ICAEW) мүшесі.

Пейдж мырзаның халықаралық қаржы, сондай-ақ бірігу және ұйымдарды қосып алу саласында 30 жылдық кәсіби тәжірибесі бар. 2023 жылдан бастап Пейдж мырза ICAEW кеңесінің мүшесі, сонымен қатар олардың тұрақты даму комитетінің мүшесі. 2022-2023 жылдар аралығында ол 2020-2022 жылдар аралығында ESG Book GmbH атқарушы емес директоры болды. 2020 жылдан бастап Пейдж мырза активтер мен деректер саласында тұрақты инвестициялау және жасанды интеллект әдістерін енгізетін arabesque компаниясының қаржы директоры болды. 2016-2019 жылдары ол Ұлыбританиядағы PricewaterhouseCoopers LLP компаниясының жаһандық серіктесі болды, онда қаржы институттары мен жеке инвесторларға ішкі және трансшекаралық бірігу және бірігу мәселелері бойынша кеңес берді, сонымен қатар бірқатар басшылық қызметтер атқарды. Пейдж мырза EUROCHEM Group AG және SUEK Group Директорлар кеңесінің атқарушы емес директоры болды. 1990 жылдан 2016 жылға дейін Пейдж Мырза Ұлыбританиядағы PricewaterhouseCoopers LLP компаниясының штаттық қызметкері, содан соң серіктесі болды, BNP Paribas бағалы қағаздар аналитигі, AIM Capital SE бас директоры және атқарушы емес директоры, EuroChem Group AG және SUEK Group тобының тәуелсіз директоры болды.

*Қоса атқаратын жұмысы және ДК/ҚК мүшелігі: Директорлар кеңесінің төрағасы, BGlobal Ventures Ltd тәуелсіз директоры., Chartered Institute for Archaeologists тәуелсіз директоры, Mid & South Essex NHS Trust тәуелсіз директоры. ICAEW Кеңесінің мүшесі,*

*ICAEW тұрақты даму комитетінің мүшесі.*  
*QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: меншігінде жоқ*  
*Азаматтығы – Ұлыбритания.*

**Фокина Анна Тимуровна** - QIC Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор, 2023 жылдың 21 маусымынан бастап сайланды, Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің төрағасы, сондай-ақ Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитет пен стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің мүшесі.

Фокина ханым (1985 ж.т.) АҚШ-тың Сан-Франциско қаласында орналасқан DCVC Bio венчурлық қорының инвестициялық директоры болып жұмыс істейді. DCVC Bio-да Анна Тимуровна биотехнология, ауыл шаруашылығы және өнеркәсіптік инвестицияларға маманданған. Анна бизнесті дамыту, қаржы жөніндегі вице-президенттің/қаржы директорының уақытша лауазымдары немесе капиталды тарту стратегиясы арқылы портфельдік компанияларды қолдауға белсенді қатысады.

Фокина ханым өзінің мансабын Нью-Йорктегі тез дамып келе жатқан бірігу және бірігу инвестициялық банкінде, Centerview Partners-те бастады, сонымен қатар Monsanto Growth Ventures-те жұмыс істеді, онда ол агротехнологияға инвестиция салды және Moorg Capital және SC fundamental хедж-қорларында сауда қағаздары биржасында тәжірибесі бар.

Фокина ханым Колумбия университетінің математика және экономика бакалавры және Гарвард Бизнес мектебінің MBA дәрежесіне ие. Ол сонымен қатар Гарвард медициналық мектебінің сертификаттарына ие.

*Қоса атқаратын жұмысы және ДК мүшелігі:»DCVC Bio» Инвестициялар жөніндегі Директор, Venture Capital. Басқа ұйымдардың Директорлар кеңесінің құрамында жоқ.*  
*QIC және ЕҰ/ҚК акцияларына иелік ету: меншігінде жоқ*  
*Азаматтық – Америка Құрама Штаттары.*

**Марсия Элизабет Кристиан Фавале** – QIC Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор, 2023 жылдың 17 қарашасынан бастап сайланды, Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің төрағасы, Аудит және тәуекелдер комитетінің және кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер комитетінің мүшесі.

Фавале ханым (1969 ж. т.) негізгі бағдарламаларды басқару бойынша ғылым магистрі (MSc) дәрежесіне ие (2016 ж., құрметті), іскери әкімшілік магистрі (MBA, 2011 ж.) және Қаржы стратегиясы бойынша жоғары оқу орнынан кейінгі диплом (жылдық оқу курсы, 2010 ж.) Оксфорд университеті (Saïd Business School), Саяси ғылымдар бакалавры (үздік, 1992) Нью-Йорк университеті.

Фавале ханымның қаржы және инвестиция саласында 30 жылдан астам халықаралық тәжірибесі бар. M. Favale-Tarter, LLC және Blingby, LLC жеке меншік компаниясының құрушысы (2009 ж. - осы уақытқа дейін), мансабын 1992 жылы инвестициялық банкинг саласында бастады, жетекші қаржы институттарында: Banker's Trust, Merrill Lynch және UBS жұмыс істеген. Швейцария Біріккен Банкінің (UBS) Латын Америкасы, Орталық және Шығыс Еуропа, Таяу Шығыс және Азия бойынша басқарушы директоры, несиелік зерттеулер бөлімінің басшысы (1998-2005) және әлемдік несие нарығындағы тұрақты кірісті бағалы қағаздарды зерттеу жөніндегі UBS тобының аға мүшесі, сондай-ақ UBS дамушы нарықтар бойынша несие комитетінің және UBS дамушы нарықтар жөніндегі ұйымдастыру комитетінің мүшесі болды.

Фавале ханым сонымен қатар Merrill Lynch компаниясының жоғары кірісті қаржы құралдары бөлімінде жұмыс істеді (1993-1998) және қаржылық мансабын Banker's Trust (1992-1993) бірігу және сатып алу бөлімінің талдаушысы ретінде бастады (жапондық бағалы қағаздар). Ол сондай-ақ Brevan Howard және Advent Capital (2006-2007) инвестициялық портфельді басқару менеджері болып жұмыс істеді.

2009 жылдан 2013 жылға дейін Фавале ханым Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің аға кеңесшісі қызметін атқарды.

Қоса атқаратын жұмысы және ДК-ге мүшелік: М. Favale-Tarter, LLC және Blingby, LLC жеке компаниясының негізін қалаушы, «Қазақстан Даму Банкі» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі, Valor Carbon Консультативтік кеңесінің мүшесі. QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: меншігінде жоқ Азаматтық – Америка Құрама Штаттары.

**Жолат Ерболат Бауыржанұлы** - 2023 жылғы 4 желтоқсаннан бастап Директорлар кеңесінің мүшесі, QIC Басқарма төрағасы.

Жолат Ерболат (1981 жылы туған) жеке және квазимемлекеттік секторларда қаржы саласында үлкен тәжірибесі бар. Әр уақытта корпоративтік секторда «Қазақстан Халық Банкі» АҚ, «Қазақстан Темір Жолы» ұлттық компаниясы» АҚ, «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ сияқты компаниялар топтарында әртүрлі лауазымдарды, соның ішінде басшылық қызметтерді атқарды.

2020 жылдан бастап «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ-да («Бәйтерек» холдингінің

еншілес ұйымы) Басқарушы директор лауазымында жұмыс істей бастады, содан кейін 2023 жылы Басқарма төрағасы болып тағайындалғанға дейін Басқарма төрағасының орынбасары қызметін атқарды.

2021-2022 жылдар аралығында «QazTech Ventures» және «Kazakhstan Project Preparation Fund» акционерлік қоғамдарының Директорлар кеңесінің мүшесі, содан кейін 2022 жылы «Kazakhstan Project Preparation Fund» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің төрағасы болды.

Санкт-Петербург мемлекеттік университетінің Жоғары менеджмент мектебінің Executive MBA бағдарламасын бітіріп, master of Business Administration (іскерлік әкімшілендіру шебері) біліктілігін алды, сондай-ақ заңгерлік білімі және экономика және бизнес бакалавры біліктілігі бар.

Қоса атқаратын жұмысы және ДК/ҚК мүшелігі: жоқ. QIC және ЕҰ акцияларына иелік ету: меншігінде жоқ Азаматтығы – Қазақстан Республикасы.

Корпорацияның Директорлар кеңесінің құрамы есепті кезеңнің басталу күніне (2024 жылғы 1 қаңтар):

|                                 |                                                                                        |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| Сон Вячеслав Владимирович       | Корпорацияның Директорлар кеңесінің мүшесі, Холдингтің Басқарма төрағасының орынбасары |
| Николас Роберт Пейдж            | Корпорацияның Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор                          |
| Марсия Элизабет Кристиан Фавале | Корпорацияның Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор                          |
| Фокина Анна Тимуровна           | Корпорацияның Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор                          |
| Жолат Ерболат Бауыржанұлы       | Корпорацияның Директорлар кеңесінің мүшесі, Корпорацияның Басқарма төрағасы            |

Төменде есепті кезеңнің аяқталу күніне (2024 жылғы 31 желтоқсан) Корпорацияның Директорлар кеңесінің құрамы келтірілген:



**Онжанов Тимур Нұрланұлы**  
Корпорацияның Директорлар кеңесінің төрағасы, Жалғыз акционердің өкілі



**Мурзагалиева Алия Ерболатқызы**  
Корпорацияның Директорлар кеңесінің мүшесі, Жалғыз акционердің өкілі



**Жолат Ерболат Бауыржанұлы**  
Корпорацияның Директорлар кеңесінің мүшесі, Корпорацияның Басқарма төрағасы



**Николас Роберт Пейдж**  
Корпорацияның Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор



**Марсия Элизабет Кристиан Фавале**  
Корпорацияның Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор



**Фокина Анна Тимуровна**  
Корпорацияның Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор

2024 жылғы 31 қаңтарда Корпорацияның Жалғыз акционері «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің кейбір мәселелері туралы шешім («Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамы Басқармасының күндізгі отырысының №05/24 хаттамасы) қабылдады, оның шеңберінде:

Директорлар кеңесінің мүшелері Әділ Бектасұлы Мұхамеджановтың өкілеттігі 2023 жылғы 4 желтоқсаннан бастап мерзімінен бұрын тоқтатылды;

- Корпорацияның Директорлар кеңесінің мүшелері болып Ғалым Үсен Асқарұлы және Аушарипов Ерлан Серікұлы сайланды;
- «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің мүшелеріне Ғалым Үсен Асқарұлын «Qazaqstan Investment Corporation» Директорлар кеңесінің төрағасы етіп сайлау ұсынылды.

2024 жылғы 30 мамырда «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының Жалғыз акционері («Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамы Басқармасының күндізгі отырысының хаттамасы (№28/24 хаттама) Директорлар кеңесінің мүшесі, «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының Жалғыз акционерінің өкілі ретінде Аушарипов Ерлан Сериковичтің өкілеттігін 2024 жылғы 20 наурыздан бастап мерзімінен бұрын тоқтату туралы шешім қабылданды.

Директорлар кеңесінің отырыстары туралы ақпарат

2024 жылы Директорлар кеңесінің 13 бетпе-бет отырысы өткізілді, оның ішінде ең маңызды қабылданған шешімдер:

- «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының «Forebright Life Science Technology Fund, L. P.» тікелей инвестициялар қорына қатысуы туралы шешім қабылдау және «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының «Forebright Life Science Technology Fund, L. P.» тікелей инвестициялар

Мырзағалиева Әлия Ерболатқызы – жалпы Корпорацияның Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейінгі өкілеттік мерзімімен Корпорацияның Директорлар кеңесінің мүшесі болып сайланды.

2024 жылғы 11 шілдеде «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының Жалғыз акционері Директорлар кеңесінің мүшесі, «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының Жалғыз акционерінің өкілі ретінде Ғалым Үсен Асқарұлының өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату туралы шешім қабылдады (№36/24 Холдинг Басқармасының күндізгі отырысының хаттамасы).

Осы шешіммен Жалғыз акционердің, «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының өкілі ретінде Корпорацияның Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейін өкілеттік мерзімімен Тимур Нұрланұлы Онжанов сайланды.

Сонымен қатар, аталған шешіммен Корпорацияның Директорлар кеңесінің мүшелеріне Онжанов Тимур Нұрланұлын Корпорацияның Директорлар кеңесінің төрағасы етіп сайлау ұсынылды.

Корпорацияның Директорлар кеңесінің 2024 жылғы 14 тамыздағы шешімімен (№09/24 хаттама) Онжанов Тимур Нұрланұлы Корпорацияның Директорлар кеңесінің төрағасы болып сайланды.

қорына тікелей қатысуының негізгі шарттарын (параметрлерін) бекіту туралы.

- 2023 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының аудиттелген жылдық жеке және шоғырландырылған қаржылық есептіліктерін бекіту туралы мәселелерді алдын ала қарау туралы, 2023 жылдың қорытындысы бойынша қарапайым акциялар бойынша дивидендтер төлеу, «Qazaqstan Investment

Corporation» акционерлік қоғамының Жалғыз акционерінің «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының және оның лауазымды тұлғаларының әрекеттеріне өтініштері, сондай-ақ «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелеріне төленген және есептелген сыйақылардың мөлшері мен құрамы туралы.

- «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының 2019-2023 жылдарға арналған даму жоспарының 2023 жылғы орындалуы туралы есепті бекіту туралы.

- «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының жаңадан құрылатын «Baiterek Investment Fund» тікелей инвестициялар қорына қатысуы туралы шешім қабылдау, «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының жаңадан құрылатын «Baiterek Investment Fund» тікелей инвестициялар қорына тікелей қатысуының негізгі шарттарын (параметрлерін) бекіту туралы, «Qazaqstan Investment Corporation»

| ТАӘ               | Қатысуы | %    |
|-------------------|---------|------|
| Галым У.А.        | 8/8     | 100% |
| Онжанов Т.Н.      | 5/5     | 100% |
| Аушарипов Е.С.    | 2/2     | 100% |
| Мурзағалиева А.Е. | 8/8     | 100% |

Директорлар кеңесінің қызметін бағалау

Корпорацияның Директорлар кеңесі 2023 жылғы 22 желтоқсандағы (№18/23 хаттама) және 2024 жылғы 25 сәуірдегі (№03/24 хаттама) Корпорацияның ішкі нормативтік құжаттарының талаптарына сәйкес 2024 жылғы 1 маусымға дейінгі мерзімде сауалнама әдісімен Корпорацияның Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің қызметіне бағалау жүргізу туралы шешім қабылдады.

Директорлар кеңесінің мықты жақтары

- Директорлар кеңесі жеткілікті көңіл бөледі және шешім қабылдау кезінде алға қойылған мақсаттарға қол жеткізуге және Корпорация

акционерлік қоғамының «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының міндеттемелерін «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының меншікті капиталы мөлшерінің он және одан да көп пайызын құрайтын шамаға ұлғайтуға мүдделілігі бар мәміле жасасуы туралы.

- «Sturgeon Emerging Opportunities II LP» тікелей инвестициялар қорына «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының қатысуы туралы шешім қабылдау және «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының «Sturgeon Emerging opportunities II LP» тікелей инвестициялар қорына тікелей қатысуының негізгі шарттарын (параметрлерін) бекіту туралы.

Директорлар кеңесінің 2024 жылға арналған бекітілген жұмыс жоспарына сәйкес (22.12.2023 ж. Директорлар кеңесінің күндізгі отырысының №18/23 хаттамасы) 2024 жылы 45 мәселені қарау жоспарланған, барлық мәселелер қаралды.

| ТАӘ        | Қатысуы | %    |
|------------|---------|------|
| Пейдж Н.Р. | 13/13   | 100% |
| Фокина А.  | 13/13   | 100% |
| Фавале М.  | 13/13   | 100% |
| Жолат Е.Б. | 13/13   | 100% |

Есеп Корпорацияның Директорлар кеңесінің 2024 жылғы 24 мамырдағы шешімімен қаралды және бекітілді (№05/24 хаттама). Төрт балдық бағалау жүйесі бойынша сауалнама нәтижелері бойынша Директорлар кеңесінің және оның комитеттерінің, сондай-ақ Директорлар кеңесінің мүшелері белгілеген Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің қызметін жетілдіру үшін облыстың мықты жақтары анықталды.

мен оның Жалғыз акционерінің мүдделерін қорғауға бағдарланады;

- Директорлар кеңесі Корпорацияның қаржы-шаруашылық қызметін тиісті бақылау үшін барлық қажетті құралдарға ие;
- Директорлар кеңесі стратегиялық міндеттердің орындалу барысына, жоспарлардың, бюджеттің орындалуы мен бекітілуіне және Корпорация қызметінің тиімділігіне тұрақты мониторинг пен бағалау жүргізеді;
- Директорлар кеңесі мен атқарушы орган Корпорацияның қызметіне елеулі әсер етуі мүмкін негізгі тәуекелдерге толық назар аударады;
- Директорлар кеңесі бірінші басшының және атқарушы орган мүшелерінің жұмысын бағалау бойынша өз міндеттерін жақсы орындайды;
- Директорлар кеңесінің сандық құрамы Корпорацияның қажеттіліктеріне толық сәйкес келеді;
- Директорлар кеңесі төрағасының басшылығы Директорлар кеңесінің жоғары деңгейінде тиімді;
- Директорлар кеңесінің құрамы (оның мүшелерінің білімі мен тәжірибесі тұрғысынан) соңғысына бақылауды жүзеге асыру және Корпорацияның стратегиясын әзірлеу жөніндегі міндеттерді орындауға мүмкіндік береді;
- Директорлар кеңесі мүшелерінің бірлескен жұмысы өте тиімді. Директорлар кеңесі алқалы орган ретінде тиімді және директорлардың ерекше пікірлер айтуы көтермеленеді;
- Директорлар кеңесінде барлық қажетті дағдылар мен білім, сондай-ақ әртүрлі пікірлер мен тәсілдер ұсынылған;
- Директорлар кеңесінің отырыстары ашық пікір алмасуды, Директорлар кеңесі мүшелерінің белсенді қатысуын және мәселелерді уақтылы шешуді қамтамасыз ететіндей өткізіледі;
- Директорлар кеңесінің отырыстарында әр мәселені талқылауға жеткілікті уақыт бөлінеді;
- Директорлар кеңесінің мүшелері өздерінің бақылау функцияларын тиімді орындау үшін Корпорацияның қызметін және оның ерекшеліктерін зерттеуге жеткілікті уақыт бөледі;
- Директорлар кеңесінің мүшелері жасалатын мәмілелерге өздерінің мүдделілігі туралы ақпаратты ашады және мұндай жағдайларда дауыс беруден бас тартады;
- Директорлар кеңесінің төрағасы Директорлар кеңесінің жаңадан сайланған мүшелерінің қызметіне кірісу және бейімделу процесіне қатысады.

Ағымдағы жылы Директорлар кеңесінің қызметін жетілдіру жақтары

- Директорлар кеңесінің мүшелері Директорлар кеңесі отырысының күн тәртібіндегі мәселелер бойынша тиісті түрде дайындалған материалдарды алады;
- Директорлар кеңесінің болашақ мақсаттарға, стратегияға, саясатқа, ірі инвестициялық жобаларға, жоғары басшылық лауазымдарға тағайындауға және т.б. қатысты маңызды шешімдерді өлшеп қабылдау үшін жеткілікті уақыт пен ақпараты бар;
- Директорлар кеңесінің отырыстары Директорлар кеңесінің жұмыс жоспарына сәйкес өткізіледі;
- Директорлар кеңесінің отырыстары кезіндегі баяндамалар салмақты шешімдер қабылдау үшін жеткілікті анық ақпарат береді;
- Директорлар кеңесі мүшелерінің жауапкершілігі туындаған жағдайда Корпорацияның Директорлар кеңесінің мүшелеріне қорғаудың қандай да бір нысанын ұсынуы;

- Директорлар кеңесінің төрағасының Директорлар кеңесінің жаңадан сайланған

Директорлар кеңесінің комитеттері

Комитеттер Корпорацияның Директорлар кеңесінің тұрақты жұмыс істейтін консультативтік-кеңесші органдары болып табылады, олар Директорлар кеңесінің шешімі бойынша қалыптастырылады. Комитеттер өз қызметінде Корпорацияның Директорлар кеңесіне толық есеп береді және оларға Корпорацияның Директорлар кеңесі берген және тиісті ережелермен реттелетін өкілеттіктер шеңберінде әрекет етеді.

Аудит және тәуекелдер комитеті

Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитет туралы ережеге сәйкес Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитет қызметінің негізгі мақсаты - Корпорацияның барлық бөлімшелерінің жұмыс істеуіне ішкі бақылауды ұйымдастыру жөніндегі іс-шаралар жүйесін құру және Корпорацияның Директорлар кеңесі үшін тиісті ұсынымдар әзірлеу, Директорлар кеңесіне тәуекел-менеджменттің барабар жүйесінің болуы мен жұмыс істеуін бақылау саласында оның реттеуші және қадағалау функцияларын жүзеге асыруға, сондай-ақ тәуекелдерді басқару және оларды талдау жүйесін жетілдіру мен нығайтуға жәрдемдесу.

Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитет туралы Ережеге сәйкес Комитеттің сандық құрамы кемінде 3 адам деп белгіленеді. Аудит жөніндегі комитеттің төрағасы оның мүшелері арасынан сайланады. Басқарма төрағасы аудит жөніндегі комитет төрағасының міндетін атқара алмайды.

Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің құрамы 01.01.2024 жылғы жағдай бойынша:

|             |                  |
|-------------|------------------|
| Пейдж Н.Р.  | Комитет төрағасы |
| Фокина А.Т. | Комитет мүшесі   |
| Фавале М.   | Комитет мүшесі   |
| Сон В.В.    | Комитет мүшесі   |

мүшелерінің қызметке кірісу және бейімделу процесіне қатысуы.

- Ең маңызды мәселелерді қарау және Директорлар кеңесіне ұсыныстар дайындау үшін Корпорацияда келесі комитеттер құрылып, жұмыс істейді:
- Аудит және тәуекелдер комитеті;
- Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитет;
- Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитеті;

Егер Директорлар кеңесі осы адамның аудит жөніндегі комитетке мүшелігі Жалғыз акционердің және/немесе Корпорацияның мүддесі үшін қажет деп шешсе, тәуелсіз емес Директор комитет құрамына сайлануы мүмкін.

Аудит және тәуекелдер комитетінің құрамында оның кем дегенде бір мүшесі бухгалтерлік есеп және есеп беру және/немесе қаржы және/немесе аудит саласында терең білімі болуы керек.

Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің қызметі Директорлар кеңесіне сыртқы және ішкі аудит, қаржылық есептілік, тәуекелдерді ішкі бақылау және басқару, заңнаманы сақтау мәселелері бойынша, сондай-ақ Директорлар кеңесінің тапсырмасы бойынша басқа да мәселелер бойынша жәрдем көрсетуге бағытталған.

Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің құрамы 31.12.2024 жылғы жағдай бойынша:

|                   |                  |
|-------------------|------------------|
| Пейдж Н.Р.        | Комитет төрағасы |
| Фокина А.Т.       | Комитет мүшесі   |
| Фавале М.         | Комитет мүшесі   |
| Мырзағалиева Ә.Е. | Комитет мүшесі   |

2024 жылы Комитеттің 10 отырысы өткізілді.  
49 мәселе қаралды, оның ішінде:

- «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы омбудсменінің 2023 жылғы қызметі туралы есепті алдын ала қарау туралы.
- 2023 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының аудиттелген жылдық жеке және шоғырландырылған қаржылық есептіліктерін бекіту туралы мәселелерді алдын ала қарау туралы, 2023 жылдың қорытындысы бойынша қарапайым акциялар бойынша дивидендтер төлеу, «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының Жалғыз акционерінің «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының және оның лауазымды тұлғаларының әрекеттеріне өтініштегі, сондай-ақ «Qazaqstan Investment

Corporation» акционерлік қоғамының  
Директорлар кеңесі мен Басқарма  
мүшелеріне төленген және есептелген  
сыйақылардың мөлшері мен құрамы туралы.

- «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметінің қызметі туралы есептерді алдын ала қарау туралы.
- «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының ішкі аудит қызметінің қызметі туралы есептерді алдын ала қарау туралы.
- 2025 жылға арналған «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының бизнес-процестер, тәуекелдер және бақылаулар матрицасын алдын ала қарау туралы.
- QIC тәуекел есептерін алдын ала қарау.

## 2024 жылы Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитет мүшелерінің отырыстарына қатысу:

| Комитет мүшелері  | № 1/24<br>30.01 | № 2/24<br>13.03 | № 3/24<br>24.04 | № 4/24<br>23.05 | № 5/24<br>06.06 | № 6/24<br>02.07 | № 7/24<br>26.08 | № 8/24<br>24.09 | № 9/24<br>13.11 | № 10/24<br>11.12 |
|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| Пейдж Н.Р.        | +               | +               | +               | +               | +               | +               | +               | +               | +               | +                |
| Аушари-пов Е.С.   |                 | +               |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                  |
| Фокина А.Т.       | +               | +               | +               | +               | +               | +               | -               | +               | +               | +                |
| Фавале М.         | +               | +               | +               | +               | +               | +               | +               | +               | +               | +                |
| Мырзағалиева Ә.Е. |                 |                 |                 |                 |                 | +               | +               | +               | -               | -                |

"+" - бетпе бет қатысты;

"-" - қатысқан жоқ;

бос ұяшық - Комитет мүшесі емес.

## Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі Комитет

Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитет қызметінің негізгі мақсаты - Корпорацияның Директорлар кеңесіне кіретін адамдарды іріктеу және оларға сәйкестік өлшемдері, Директорлар кеңесіне, Басқармаға кіретін адамдардың жұмысын бағалау және

сыйақы, Директорлар кеңесіне есеп беретін адамдар, сондай-ақ Корпорацияның Кадрлар, уәждеме, сыйақы және әлеуметтік мәселелер саласындағы саясатының негізгі қағидаттары бойынша Корпорацияның Директорлар кеңесіне объективті ұсынымдар әзірлеу.

**Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің құрамы**  
**31.12.2024 жылғы жағдай бойынша:**

|                   |                  |
|-------------------|------------------|
| Фокина А.Т.       | Комитет төрағасы |
| Пейдж Н.Р.        | Комитет мүшесі   |
| Фавале М.         | Комитет мүшесі   |
| Мырзағалиева Ә.Е. | Комитет мүшесі   |

- ҚІС Директорлар кеңесінің, Директорлар кеңесі комитеттерінің және корпоративтік хатшысының қызметі туралы тұрақты есептерді қарау туралы;
- «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы омбудсменінің 2023 жылғы қызметі туралы есепті алдын ала қарау туралы.

**2024 жылы кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитет мүшелерінің отырыстарына қатысу:**

| Комитет мүшелері  | №<br>1/24<br>30.01 | №<br>2/24<br>13.03 | №<br>3/24<br>24.04 | №<br>4/24<br>23.05 | №<br>05/24<br>26.06 | №<br>6/24<br>02.07 | №<br>7/24<br>26.08 | №<br>8/24<br>24.09 | №<br>9/24<br>13.11 | №<br>10/24<br>11.12 |
|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
| Фокина А.Т.       | +                  | +                  | +                  | +                  | +                   | +                  | -                  | +                  | +                  | +                   |
| Аушари-пов Е.С.   |                    | +                  |                    |                    |                     |                    |                    |                    |                    |                     |
| Пейдж Н.Р.        | +                  | +                  | +                  | +                  | +                   | +                  | +                  | +                  | +                  | +                   |
| Фавале М.         | +                  | +                  | +                  | +                  | +                   | +                  | +                  | +                  | +                  | +                   |
| Мырзағалиева Ә.Е. |                    |                    |                    |                    | +                   | +                  | +                  | +                  | -                  | -                   |

"+" - бетпе бет қатысты;

"-" - қатысқан жоқ;

бос ұяшық - Комитет мүшесі емес.

## Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитеті

Стратегиялық жоспарлау комитетінің негізгі мақсаты Директорлар кеңесіне Корпорацияның орта және ұзақ мерзімді перспективада қызметінің тиімділігін арттыруға ықпал ететін іс - шараларды әзірлеу жөніндегі мәселелерді

қоса алғанда, Корпорацияның стратегиялық мақсаттарын (даму стратегиясын) әзірлеу мәселелері бойынша ұсынымдар дайындау болып табылады.

Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитеттің құрамы 01.01.2024 жылғы жағдай бойынша:

|             |                  |
|-------------|------------------|
| Фавале М.   | Комитет төрағасы |
| Пейдж Н.Р.  | Комитет мүшесі   |
| Фокина А.Т. | Комитет мүшесі   |
| Сон В.В.    | Комитет мүшесі   |

2024 жылы Стратегиялық жоспарлау комитетінің 11 отырысы өткізіліп, 29 мәселе қаралды, оның ішінде:

- «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының «Forebright Life Science Technology Fund, L. P.» тікелей инвестициялар қорына тікелей қатысуының негізгі шарттары мен шарттарын (параметрлерін) алдын ала қарау туралы.
- «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының жаңадан құрылатын «Baiterek Investment Fund» тікелей инвестициялар қорына қатысуы туралы мәселені алдын ала қарау, «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының жаңадан құрылатын «Baiterek Investment Fund» тікелей инвестициялар қорына тікелей қатысуының негізгі шарттарын (параметрлерін) бекіту туралы, «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының міндеттемелерін «Qazaqstan

Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитеттің құрамы 31.12.2024 жылғы жағдай бойынша:

|                   |                  |
|-------------------|------------------|
| Фавале М.         | Комитет төрағасы |
| Пейдж Н.Р.        | Комитет мүшесі   |
| Фокина А.Т.       | Комитет мүшесі   |
| Мырзағалиева Ә.Е. | Комитет мүшесі   |

- Investment Corporation» акционерлік қоғамының меншікті капиталы мөлшерінің он және одан да көп пайызын құрайтын шамаға ұлғайтуға мүдделілігі бар мәміле жасасуы туралы.
- 2023 жылғы «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының тұрақты дамуы туралы есепті алдын ала қарау туралы.
  - «Sturgeon Emerging opportunities II LP» тікелей инвестициялар қорына «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының тікелей қатысуының негізгі шарттары мен шарттарын (параметрлерін) алдын ала қарау туралы.
  - 2023 жылғы «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау/сақтамау туралы есепті алдын ала қарау туралы.

2024 жылы стратегиялық жоспарлау және корпоративтік дамыту комитеті мүшелерінің отырыстарына қатысу

| Комитет мүше-лері | № 1/24 30.01 | № 2/24 13.03 | № 3/24 24.04 | № 4/24 23.05 | № 5/24 26.06 | № 6/24 02.07 | № 7/24 26.08 | № 8/24 26.08 | № 9/24 24.09 | № 10/24 13.11 | № 11/24 11.12 |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| Фокина А.Т.       | +            | +            | +            | +            | +            | +            | -            | +            | +            | +             | +             |
| Ауша-рипов Е.С.   |              | +            |              |              |              |              |              |              |              |               |               |

"+" - бетпе бет қатысты;      "-" - қатысқан жоқ;      пустая ячейка – бос ұяшық-Комитет мүшесі емес.

| Комитет мүше-лері   | № 1/24 30.01 | № 2/24 13.03 | № 3/24 24.04 | № 4/24 23.05 | № 5/24 26.06 | № 6/24 02.07 | № 7/24 26.08 | № 8/24 26.08 | № 9/24 24.09 | № 10/24 13.11 | № 11/24 11.12 |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| Пейдж Н.Р.          | +            | +            | +            | +            | +            | +            | +            | +            | +            | +             | +             |
| Фавале М.           | +            | +            | +            | +            | +            | +            | +            | +            | +            | +             | +             |
| Мыр-зағали-ева Ә.Е. |              |              |              |              | +            | +            | +            | +            | +            | -             | -             |

"+" - бетпе бет қатысты;      "-" - қатысқан жоқ;      бос ұяшық - Комитет мүшесі емес.

5.2.3. Директорлар кеңесін қалыптастыру, Директорлар кеңесінің мүшелерін іріктеу процесі

Директорлар кеңесінің дербес және сандық құрамы Жалғыз акционердің шешімімен айқындалады. Директорлар кеңесін қалыптастыру және Директорлар кеңесінің мүшелерін, оның ішінде Тәуелсіз директорларды іріктеу процесі «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, Жарғыға, QIC корпоративтік басқару

кодексіне, QIC Директорлар кеңесі туралы ережеге сәйкес жүргізіледі.

Директорлар кеңесі 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша 6 мүшеден- Директорлар кеңесінің төрағасынан, Жалғыз акционердің өкілінен, QIC өкілінен және 3 тәуелсіз директордан тұрды.

5.2.4. Басқарма

QIC Басқарма құрамы 2024 жылғы 1 қаңтарға:

|                               |                                    |
|-------------------------------|------------------------------------|
| Жолат Ерболат Бауыржанұлы     | Басқарма төрағасы                  |
| Қасенов Арман Бақытжанұлы     | Басқарма төрағасының орынбасары    |
| Бегулиев Тимур Эркинұлы       | Басқарма төрағасының орынбасары    |
| Байгелдиев Елнұр Тимурұлы     | Басқарма төрағасының орынбасары    |
| Искендиоров Мақсат Бауржанұлы | Басқарушы директор-Басқарма мүшесі |

Ағымдағы қызметке басшылықты Басқарма төрағасы басқаратын алқалы атқарушы орган - Басқарма жүзеге асырады.

QIC Басқарма құрамы 2024 жылғы 31 желтоқсанға:

|                                |                                    |
|--------------------------------|------------------------------------|
| Жолат Ерболат Бауыржанұлы      | Басқарма төрағасы                  |
| Ержанов Ғаббас Ғалымбекұлы     | Басқарма төрағасының орынбасары    |
| Бегулиев Тимур Эркинұлы        | Басқарма төрағасының орынбасары    |
| Байгелдиев Елнұр Тимурұлы      | Басқарма төрағасының орынбасары    |
| Искендиоров Мақсат Бауыржанұлы | Басқарушы директор-Басқарма мүшесі |

QIC кеңесі 5 мүшеден тұрады. QIC Басқарма төрағасын қоспағанда, Басқарма мүшелерін QIC Директорлар кеңесі сайлайды. QIC Басқарма

төрағасын Жалғыз акционер сайлайды. Корпорация Басқармасына тағайындау үшін өкілдерді таңдау кезінде қызмет бейіні бойынша QIC-ге ұқсас қаржылық және басқа да ұйымдардағы басшылық лауазымдардағы

**2024 жылдың кезеңінде Басқарма құрамына мыналар кірді:**

**Жолат Ерболат Бауыржанұлы**

Басқарма төрағасы, 2023 жылғы 4 желтоқсаннан бастап Директорлар кеңесінің мүшесі.

Туған күні - 1981 жылғы 30 шілде.

Соңғы 3 жылда атқарған лауазымдары:

**2020 жылдан 2021 жылға дейін** – «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының басқарушы директоры;

**2022 жылдан бастап** - «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамы Басқарма төрағасының орынбасары (2023 жылғы қаңтарда атауы «Qazaqstan Investment Corporation» болып өзгертілді).

*Қоса атқаратын жұмысы: қоса атқаратын жұмысы жоқ.*

*Корпорацияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларына иелік ету: меншігінде жоқ*

*Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттің жұмысына қатысу: қатыспайды.*

*Басқарма мүшелерінің функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Корпорация Жарғысында, Корпорацияны басқару туралы ережеде, сондай-ақ Корпорациямен жасалатын еңбек шартында айқындалады.*

*«Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамы Басқармасының 2023 жылғы 4 желтоқсандағы шешімімен (№48/23 хаттама) тұтастай алғанда Корпорация Басқармасының өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейін өкілеттік мерзімі бар Корпорация Басқармасының төрағасы, сондай-ақ тұтастай алғанда Корпорацияның Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейін өкілеттік мерзімі бар Корпорацияның Директорлар кеңесінің мүшесі болып сайланды.*

жұмыс тәжірибесі, білімі, жоғары кәсіби және жеке қасиеттері және QIC Басқармасының рөлін күшейтуге мүмкіндік беретін басқа да параметрлер ескеріледі.

**Қасенов Арман Бақытжанұлы**

2023 жылғы 25 желтоқсаннан бастап Басқарма төрағасының орынбасары.

Туған күні - 1981 жылғы 15 тамыз.

Соңғы 3 жылда атқарған лауазымдары:

**2016 жылғы қарашадан 2023 жылғы қазанға дейін** - «Primeboard Kazakhstan» ЖШС Бас директоры.

*Қоса атқаратын жұмысы: қоса атқаратын жұмысы жоқ.*

*Корпорацияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларына иелік ету: меншігінде жоқ*

*Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттің жұмысына қатысу: қатыспайды.*

*Басқарма мүшелерінің функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Корпорация Жарғысында, Корпорацияны басқару туралы ережеде, сондай-ақ Корпорациямен жасалатын еңбек шартында айқындалады.*

*«Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамы Басқармасының 2024 жылғы 26 маусымдағы шешімімен (№07/24 хаттама) А. Б. Қасеновтың өкілеттігі 2024 жылғы 19 маусымнан бастап мерзімінен бұрын тоқтатылды.*

**Бегулиев Тимур Эркинұлы**

2023 жылғы 22 желтоқсаннан бастап Басқарма төрағасының орынбасары

Туған күні-1984 жылғы 13 маусым.

Соңғы 3 жылда атқарған лауазымдары:

**2011-2021 жылдар аралығында** – «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамы Басқарма төрағасының орынбасары;

**2021 жылдың қыркүйегінен 2022 жылға дейін** - «Warp Capital Management» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің директоры;

**2023 жылғы қаңтардан 2023 жылғы желтоқсанға дейін** - «Қазақстан қор биржасы» акционерлік қоғамы өкілдігінің басшысы.

*Қоса атқаратын жұмысы: қоса атқаратын жұмысы жоқ.*

*Корпорацияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларына иелік ету: меншігінде жоқ.*

*Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттің жұмысына қатысу: қатыспайды.*

*Басқарма мүшелерінің функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Корпорация Жарғысында, Корпорацияны басқару туралы ережеде, сондай-ақ Корпорациямен жасалатын еңбек шартында айқындалады.*

**Байгелдиев Елнұр Тимурұлы**

2023 жылғы 22 желтоқсаннан бастап Басқарма төрағасының орынбасары

Туған күні-1987 жылғы 2 ақпан.

Соңғы 3 жылда атқарған лауазымдары:

**2020 жылғы қазаннан 2022 жылғы сәуірге дейін** - «МерКор Мұнай» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің директоры;

**2022 жылғы сәуірден 2023 жылғы сәуірге дейін** - «ҚазАвтоЖол» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі Бас директорының қаржы жөніндегі орынбасары.

*Қоса атқаратын жұмысы: қоса атқаратын жұмысы жоқ.*

*Корпорацияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларына иелік ету: меншігінде жоқ*

*Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттің жұмысына қатысу: қатыспайды.*

*Басқарма мүшелерінің функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: құқықтары мен*

*міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Корпорация Жарғысында, Корпорацияны басқару туралы ережеде, сондай-ақ Корпорациямен жасалатын еңбек шартында айқындалады.*

**Искендиров Мақсат Бауржанұлы**

Басқарушы директор, Басқарма мүшесі 2023 жылғы 3 сәуірден бастап.

Туған күні-1989 жылғы 4 мамыр.

Соңғы 3 жылда атқарған лауазымдары:

**2019 жылдан 2021 жылға дейін** – «Қазақстанның Даму Банкі» акционерлік қоғамының кредиттік тәуекелдер Басқармасының бастығы;

**2021 жылғы сәуірден 2023 жылғы сәуірге дейін** - «Қазақстан Даму Банкі» акционерлік қоғамының кредиттік тәуекелдер департаментінің директоры.

*Қоса атқаратын жұмысы: қоса атқаратын жұмысы жоқ.*

*Корпорацияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларына иелік ету: меншігінде жоқ*

*Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттің жұмысына қатысу: қатыспайды.*

*Басқарма мүшелерінің функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Корпорация Жарғысында, Корпорацияны басқару туралы ережеде, сондай-ақ Корпорациямен жасалатын еңбек шартында айқындалады.*

**Ержанов Ғаббас Ғалымбекұлы**

2024 жылғы 2 қыркүйектен бастап Басқарма төрағасының орынбасары

Туған күні-1983 жылғы 13 қаңтар.

Соңғы 3 жылда атқарған лауазымдары:

**2021 жылғы сәуірден 2023 жылғы шілдеге дейін** - «Қазақстанның астық консорциумы» ЖШС қаржы және корпоративтік даму департаментінің директоры;

2023 жылдың шілдесінен 2024 жылдың тамызына дейін – «Бизнес Экспо» ЖШС қаржы және корпоративтік даму департаментінің директоры.

Қоса атқаратын жұмысы: қоса атқаратын жұмысы жоқ.

Корпорацияның және оның еншілес ұйымдарының акцияларына иелік ету: меншігінде жоқ

Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттің жұмысына қатысу: қатыспайды.

Басқарма мүшелерінің функционалдық міндеттері, өкілеттіктері: құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Корпорация Жарғысында, Корпорацияны басқару туралы ережеде, сондай-ақ Корпорациямен жасалатын еңбек шартында айқындалады.

Есептік кезеңнің соңындағы ҚІС Басқармасының құрамы



**Жолат Ерболат Бауыржанұлы**  
Басқарма төрағасы



**Ержанов Габбас Ғалымбекұлы**  
Басқарма төрағасының орынбасары



**Бегулиев Тимур Эркинұлы**  
Басқарма төрағасының орынбасары



**Байгельдиев Ельнур Тимурұлы**  
Басқарма төрағасының орынбасары



**Искендеров Максат Бауржанович**  
Басқарушы директор-Басқарма мүшесі

Басқарма мен Басқарма комитеттерінің қызметі туралы ақпарат

Басқарма қызметі Корпорацияның Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 6 қарашадағы шешімімен бекітілген Басқарма туралы ережемен регламенттелген (№14/20 хаттама).

Корпорация Басқармасының 2020 жылғы 19 қазандағы шешімімен (№35/20 хаттама)

бекітілген «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Басқармасының шешімдерін дайындау, келісу, отырыстарды өткізу және орындау Регламентінің 3-тармағына сәйкес Корпорация Басқармасының отырыстары кезекті және кезектен тыс болуы мүмкін. Басқарманың кезекті отырысы әр аптаның

екінші жұмыс күнінде өткізіледі. Қажет болған жағдайда Басқарма төрағасының қалауы бойынша Басқарманың кезекті отырысын өткізу күні өзге күнге ауыстырылуы мүмкін.

2024 жылы Корпорация Басқармасының 70 отырысы өткізілді, Корпорация қызметі бойынша 201 мәселе қаралды. Атап айтқанда, Корпорация қызметінің басым бағыттарын айқындау, корпоративтік басқару ұйымдары, QIC еншілес ұйымдарының қызметіне қатысты мәселелер, қаржы-экономикалық мәселелер және т.б. мәселелер қаралды. Есепті кезеңде Басқарма отырыстарында QIC Жарғысы мен Басқарма туралы ережеге сәйкес оның құзыретіне кіретін қызметтің стратегиялық және ағымдағы мәселелері қаралды.

Мәселелер тізбесі және олар бойынша шешімдер Басқарма отырыстарының тиісті хаттамаларында көрсетілген.

**Инвестициялық комитет**

Инвестициялық комитет қызметінің негізгі мақсаты инвестициялық қызметті жоспарлау және ұйымдастыру, Корпорацияның ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес Корпорацияның инвестициялық қызметі шеңберінде ғана Корпорацияның тәуекелдерін басқару және Корпорацияның өтімді (қазынашылық) портфелін басқару мәселелерін қарау болып табылады.

Комитеттің негізгі міндеті - Корпорацияның өтімді инвестициялық (стратегиялық) және

**Қызметті жоспарлау және бағалау комитеті**

Қызметті жоспарлау және бағалау комитеті қызметінің мақсаттары Корпорацияның бюджеті мен даму жоспарының орындалуын сапалы жоспарлау мен бақылауды қамтамасыз ету болып табылады.

Комитеттің негізгі міндеттері - Корпорацияның ағымдағы бюджет саясатын әзірлеу және іске асыру, жоспарланған кезеңге арналған кірістер мен шығыстардың жоспарланатын көрсеткіштерін қарау, Корпорацияның бюджет

Корпорацияның Жалғыз акционері мен Директорлар кеңесі тарапынан Басқарманың жұмысына ескертулер жоқ, Жалғыз акционердің және Директорлар кеңесінің барлық тапсырмалары тиісінше және мерзімінде орындалады.

Корпорация Басқармасы кезінде операциялық қызметтің әртүрлі аспектілері бойынша мәселелерді қарайтын және оларды тиімді шешу бойынша Басқармаға ұсыныстар беретін тұрақты жұмыс істейтін келесі комитеттер құрылды:

- Инвестициялық комитет;
- Қызметті жоспарлау және бағалау комитеті;
- Стратегия және корпоративтік даму комитеті.

өтімді (қазынашылық) портфелін қалыптастыру бойынша ұсынымдар әзірлеу, оның инвестициялық саясатта және Корпорацияның басқа да ішкі нормативтік құжаттарында айқындалған параметрлерге сәйкестігін қамтамасыз ету, Корпорацияның Стратегиялық және өтімді (қазынашылық) портфельдерін басқару бөлігінде Корпорация қызметі мониторингінің нәтижелерін қарау.

Есепті кезеңде Инвестициялық комитет 44 отырыс өткізіп, 77 мәселені қарады.

көрсеткіштері мен даму жоспарын жоспарлау кезінде Корпорацияның құрылымдық бөлімшелері мен қызметкерлерінің іс-қимылдарын үйлестіру, жоспарланған кезеңге арналған бюджеттің және Корпорацияның даму жоспарының бекітілген параметрлерінің орындалуын мониторингтеу және бақылау және олар бойынша ұсыныстар әзірлеу.

Есепті кезеңде Қызметті жоспарлау және бағалау комитеті 20 отырыс өткізіп, 30 мәселені қарады.

**Стратегия және корпоративтік даму комитеті**

Стратегия және корпоративтік даму комитеті қызметінің негізгі мақсаты - Корпорацияның даму стратегиясын іске асырудың тиімділігін арттыру жөніндегі қызметті жоспарлау және ұйымдастыру, корпоративтік басқару жүйесін жетілдіруді қамтамасыз ету, Корпорацияның және оның еншілес ұйымдарының қызметіне олардың ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес тұрақты дамуды енгізу.

 **5.2.5. Ұйымдық құрылым**

QIC Корпорацияның стратегиялық басымдықтарына назар аудара отырып, қызметтің тиімділігін арттыру үшін жүйелі түрде жұмыс істейді. Бұл процестің маңызды бөлігі икемді және оңтайлы ұйымдық құрылымды қалыптастыру, сондай-ақ адами капиталды дамыту үшін қолайлы жағдайлар жасау болып табылады.

 **5.2.6. Сыйақылар туралы ақпарат**

«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының басшы қызметкерлерінің қызметі мен сыйақыларын бағалау Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының Басқарма төрағасы мен Басқарма мүшелерінің еңбегіне ақы төлеу мен ынталандыру мәселелерінде бірыңғай тәсілдерді қамтамасыз ету мақсатында әзірленді.

Есепті кезеңдегі қызмет нәтижелері бойынша сыйақы мөлшерін әдістемеге сәйкес жауапты бөлімше есептейді.

Осы Қағидаларға сәйкес есептелген есепті кезеңдегі қызмет нәтижелері бойынша сыйақы Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жеке табыс салығы, зейнетақы және өзге де жарналар ұсталғаннан кейін төленеді.

Есепті кезеңдегі қызмет нәтижелері бойынша сыйақы төлеудің негізгі шарты сыйақы төлеу

Комитеттің негізгі міндеті - Корпорацияның және оның еншілес ұйымдарының даму стратегиясын іске асыру, қызметке орнықты дамуды енгізу, корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру бөлігінде ұсынымдар әзірлеу және олардың қызметінің нәтижелеріне мониторинг жүргізу.

Есепті кезеңде Стратегия және корпоративтік даму комитеті 36 отырыс өткізіп, 51 мәселені қарады.

«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Басқармасының 2023 жылғы 20 желтоқсандағы шешімімен (№02/23 хаттама) «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының ұйымдық құрылымы мен штат кестесі жаңа редакцияларда бекітілді.

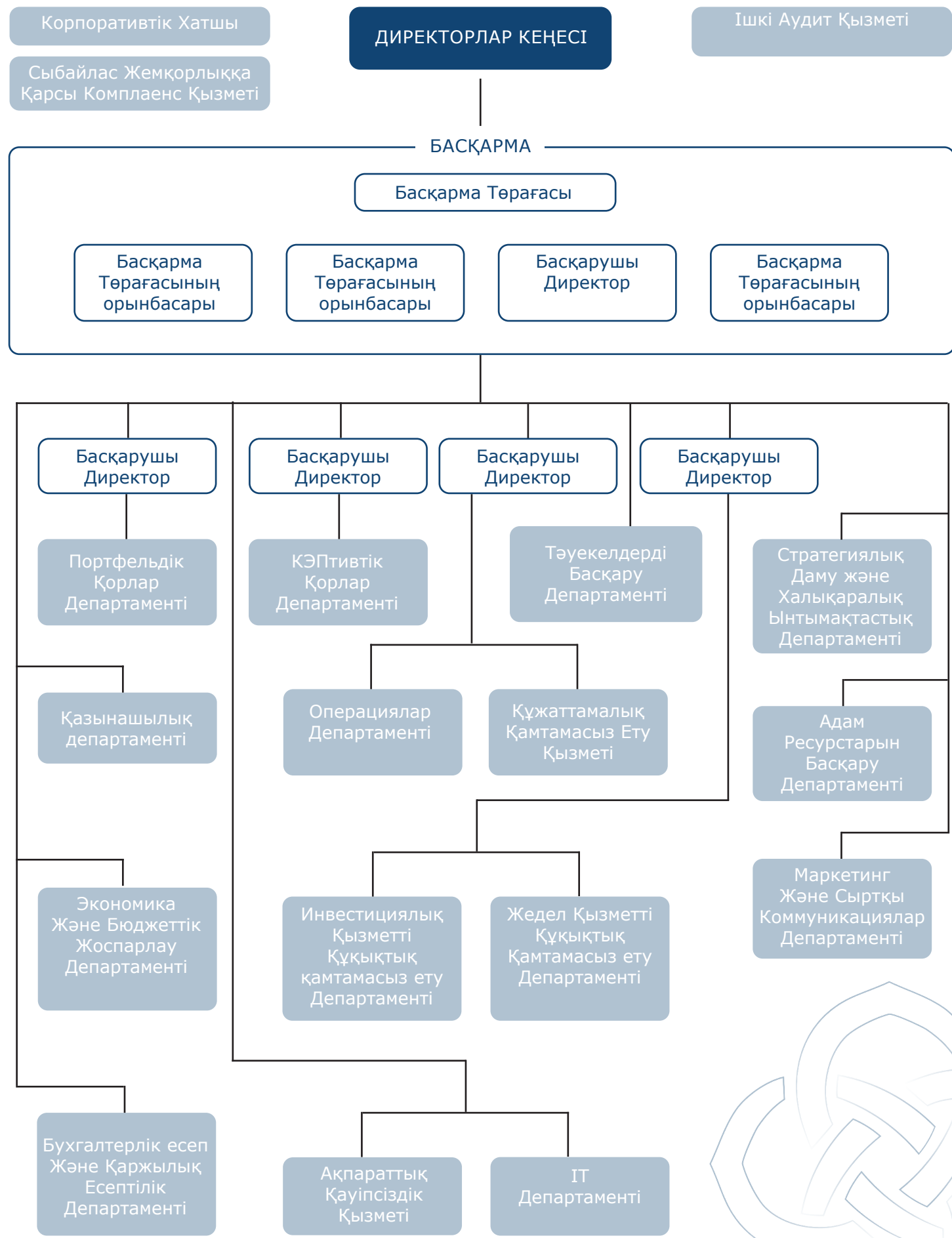
үшін жоспарланған соманы ескере отырып есептелген есепті күнтізбелік жыл үшін таза шоғырландырылған пайданың болуы және/ немесе жоспарланған қаржылық нәтижеге қол жеткізу болып табылады.

Басшы қызметкердің бір жылдағы жұмыс қорытындысы бойынша жалпы жылдық сыйақы көлемі 6 (алты) лауазымдық жалақыдан аспауға тиіс.

Корпорацияның атқарушы органының мүшелері ретінде есепті жылы кемінде 3 (үш) ай нақты жұмыс істеген басшы қызметкерлердің сыйақы алуға құқығы бар.

Тәуелсіз директорларға Корпорацияның Жалғыз акционерінің шешімдеріне сәйкес сыйақы төленеді. 2024 жылы салықтар мен басқа да міндетті төлемдерді ескере отырып, Корпорацияның тәуелсіз директорларына есептелген сыйақының жалпы сомасы 52 639 000 теңгені құрады.

Диаграмма 16: QIC-дің ұйымдық құрылымы (31.12.2024 г.)



### 5.2.7. Акционерлер

QIC-дің Жалғыз акционері - «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ.

2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша:

- жарияланған акциялар саны- 55 000 000 дана қарапайым акциялар;
- орналастырылған акциялар саны- 53 635 003 дана қарапайым акциялар;
- еркін айналыстағы акциялар саны – 53 635 003 дана.

Есепті кезеңде 1 000 000 (бір миллион) теңге бағамен 50 000 (елу мың) дана қарапайым акция орналастырылды. Акцияларды орналастыру (өткізу) тәсілі – басымдықпен сатып алу құқығы бойынша акционерлер арасында, орналастырылатын акцияларды төлеу тәсілі – ақшамен. Есепті кезеңде акцияларды бастапқы орналастыру, өз акцияларын сатып алу және оларды кейіннен қайта сату жөніндегі мәмілелер жүзеге асырылмады.

### 5.2.8. Еншілес ұйымдар



#### «Baiterek Venture Fund» АҚ

|                                                            |                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Толық атауы:                                               | «Baiterek Venture Fund» акционерлік қоғамы                                                                                                                      |
| Занды мекенжайы:                                           | Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, «Есіл» ауданы, Z05T3E2, Мәңгілік Ел даңғылы, 55а ғимарат                                                                 |
| Нақты мекенжайы:                                           | Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, «Есіл» ауданы, Z05T3E2, Мәңгілік Ел даңғылы, 55а ғимарат                                                                 |
| Акциялар саны (мөлшері) (жарғылық капиталға қатысу үлесі): | «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ акциялар пакетінің 100%                                                                                                   |
| Қызмет түрі:                                               | іске қосу, өсу және жетілу кезеңдерінде Қазақстан экономикасының шикізаттық емес секторының перспективалы компанияларына тікелей инвестицияларды жүзеге асырады |
| Бірінші басшы туралы ақпарат:                              | Басқарма төрағасы Құтбай Жандар Берікұлы                                                                                                                        |
| Есепті жылы Эмитент жіберген инвестициялардың мөлшері:     | бағытталмаған                                                                                                                                                   |

«BV Management» ЖШС

|                                                            |                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Толық атауы:                                               | «BV Management» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі                                                                                                                             |
| Заңды мекенжайы:                                           | Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, «Есіл» ауданы, Z05T3E2, Мәңгілік Ел даңғылы, 55а ғимарат                                                                                  |
| Нақты мекенжайы:                                           | Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, «Есіл» ауданы, Z05T3E2, Мәңгілік Ел даңғылы, 55а ғимарат                                                                                  |
| Акциялар саны (мөлшері) (жарғылық капиталға қатысу үлесі): | «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ 100% қатысу үлесі                                                                                                                          |
| Қызмет түрі:                                               | Private equity шеңберіндегі басқарушы компания болып табылады және DBK Equity Fund CV және KCM Sustainable Development Fund I C. V қорларының бас серіктесі ретінде әрекет етеді |
| Бірінші басшы туралы ақпарат:                              | Бас директор Жүнісбекова Айзада Телжанқызы                                                                                                                                       |
| Есепті жылы Эмитент жіберген инвестициялардың мөлшері:     | бағытталмаған                                                                                                                                                                    |

«BGlobal Ventures LTD» жеке компаниясы

|                                                               |                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Толық атауы:                                                  | BGlobal Ventures Ltd жеке компаниясы                                                                                         |
| Заңды мекенжайы:                                              | Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, Есіл ауданы, Мәңгілік Ел даңғылы, 55а ғимарат, 1019 кабинет, пошталық индексі Z05T3E2 |
| Нақты мекенжайы:                                              | Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, Есіл ауданы, Мәңгілік Ел даңғылы, 55а ғимарат, 1019 кабинет, пошталық индексі Z05T3E2 |
| Акциялардың саны (мөлшері) (жарғылық капиталға қатысу үлесі): | 100%                                                                                                                         |
| Қызмет түрі:                                                  | технологиялық кәсіпкерлік және технологияларды дамыту салаларында оқыту және өзге де іс-шараларды ұйымдастыру және өткізу    |
| Бірінші басшы туралы ақпарат:                                 | Бас Директор Абсамет Абай Сәкенұлы                                                                                           |
| Есепті жылы эмитент жіберген инвестициялардың мөлшері:        | 353 млн теңге                                                                                                                |

5.2.9. Дивидендтер туралы ақпарат

Корпорация «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқармасының Жалғыз акционер ретіндегі шешімімен (2014 жылғы 11 мамырдағы №14/14 хаттама) бекітілген «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамының еншілес ұйымдары төлейтін дивидендтердің

мөлшерін айқындаудың бірыңғай тәсілдері мен қағидаттарын белгілейтін «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамының еншілес ұйымдары төлейтін дивидендтердің мөлшерін айқындау тәртібін басшылыққа алады.

Корпорацияның Жалғыз акционеріне дивидендтер төлеу шарттары мен тәртібі Қазақстан Республикасының заңнамасымен, Корпорацияның Жарғысымен, сондай-ақ Корпорацияның Жалғыз акционерінің тиісті шешімімен регламенттеледі.

5.2.10. Ірі мәмілелер туралы ақпарат

QIC есепті жылы ірі мәмілелер жасалмады.

5.2.11. Ақпараттық саясат

«Qazaqstan Investment Corporation» АҚ ақпаратын жария ету Қазақстан Республикасының заңнамасына, QIC Жарғысына, 2018 жылы QIC Басқармасы бекіткен ақпараттық саясатқа және QIC өзге де ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

QIC ақпараттық саясаты ақпараттық ресурстардың жүйелілігі, жеделдігі, қолжетімділігі, шынайылығы, объективтілігі, теңдігі және қорғалуы қағидаттарына негізделген.

QIC ақпараттық саясатына сәйкес, Корпорацияның Жалғыз акционері мен инвесторларының құқықтары мен мүдделерін қорғау үшін QIC Қазақстан Республикасының заңнамасында, ақпараттық саясатта және Корпорацияның басқа да құжаттарында көзделген тәртіппен Корпорация туралы ақпаратқа қол жеткізуді қамтамасыз етеді.

QIC Корпорацияның корпоративтік оқиғалары туралы ақпаратты «Акционерлік қоғамдар

5.2.12. Ішкі бақылау және аудит

QIC ішкі аудит қызметі (бұдан әрі-ІАҚ) ұйымдық тұрғыдан Директорлар кеңесіне бағынады және есеп береді және QIC Директорлар кеңесінің аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеті жетекшілік етеді.

ІАҚ өз қызметін жүзеге асыру кезінде Қазақстан Республикасының заңнамасын, Корпорация Жарғысын, Корпорация органдарының шешімдерін, ІАҚ туралы ережені және

«Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқармасының 2024 жылғы 19 маусымдағы шешіміне (№32/24 хаттама) сәйкес, 2024 жылдың қорытындысы бойынша Корпорация 2 676 035 мың теңге мөлшерінде дивидендтер төледі.

туралы» Қазақстан Республикасы Заңының және(немесе) «Бағалы қағаздар нарығы туралы» Қазақстан Республикасы Заңының, өзге де нормативтік құқықтық актілердің және Корпорация Жарғысының талаптарына сәйкес Корпорацияның Жалғыз акционері мен инвесторларына ұсынады.

Ақпараттық саясатты іске асыру шеңберінде жыл сайынғы негізде QIC қызметін жариялауға, сондай-ақ Корпорацияның әлеуетті клиенттері мен серіктестерінің сенім деңгейін арттыруға бағытталған іс-шараларды қамтитын сыртқы коммуникациялар жоспары бекітіледі.

Жұртшылықты және стейкхолдерлерді компанияның қызметі туралы хабардар ету және QIC іскерлік беделін қолдау мақсатында 2024 жыл ішінде Корпорация QIC негізгі жобаларын коммуникациялық сүйемелдеуді жүзеге асырды және БАҚ-та 53 материал, Корпорацияның корпоративтік сайтында 37 материал және QIC-нің әлеуметтік желілердегі ресми парақшаларында 92 жарияланым жарияланды.

Корпорацияның басқа да ішкі құжаттарын, сондай-ақ халықаралық кәсіби ішкі аудит стандарттарын басшылыққа алады.

Ішкі аудит қызметінің миссиясы тәуекелге бағдарланған тәсіл негізінде объективті ішкі аудиторлық тексерулер жүргізу, ұсыныстар беру және білім алмасу арқылы ұйымның құнын сақтау және арттыру болып табылады.

Ішкі аудит қызметі адалдық, объективтілік, құпиялылық және кәсіби құзыреттілік қағидаттарына негізделген қызметті жүзеге асырады.

Ішкі аудит қызметінің негізгі міндеттері аудиторлық тексерулер мен консультациялар шеңберінде талдау және бағалау жүргізу болып табылады:

- ішкі бақылау жүйесінің сенімділігі мен тиімділігі;
- тәуекелдерді басқару жүйесінің сенімділігі мен тиімділігі;
- корпоративтік басқару жүйесінің тиімділігі және оны жетілдіру процесі, этикалық стандарттар мен құндылықтарды сақтау;
- Қазақстан Республикасы заңнамасының, ішкі саясаттың және өзге де құжаттардың талаптарын сақтау, сондай-ақ осы талаптарға сәйкестігін қамтамасыз ету үшін құрылған және қолданылатын жүйелер мен рәсімдердің тиімділігі (комплаенс-бақылау);
- Корпорация органдарының шешімдерін және уәкілетті (қадағалау) мемлекеттік органдардың нұсқамаларын (ұсыныстарын) орындау;
- Корпорацияның құрылымдық бөлімшелері жүзеге асыратын бизнес-процестердің жеткіліктілігі және/немесе тиімділігі, Корпорацияның стратегиялық мақсаттары шеңберінде олардың алдына қойылған міндеттерге қол жеткізу үшін шаралар;
- ресурстарды және мүліктің (активтердің) сақталуын қамтамасыз етудің қолданылатын әдістерін (тәсілдерін) пайдаланудың ұтымдылығы мен тиімділігі;
- жасалатын операциялар мен мәмілелердің экономикалық орындылығы мен тиімділігі;
- бухгалтерлік есеп жүйесінің сенімділігі, толықтығы, объективтілігі және Корпорацияның қаржылық есептілігі мен басқа ақпаратының сенімділігі.

Корпорацияның Директорлар кеңесі жыл сайын тәуекелге бағдарланған тәсілге негізделген ішкі аудит қызметінің жылдық аудиторлық жоспарын бекітеді. Тоқсан сайын Директорлар кеңесінің қарауына аудиторлық тапсырмалардың нәтижелері, негізгі анықтаулар, тиісті ұсынымдар мен түзету іс-қимылдарының жоспарлары шығарылады. Ішкі аудит қызметі өз қызметін жүзеге асыру кезінде басшылыққа алады:

1. Қазақстан Республикасының заңнамасымен, Корпорация Жарғысымен, Корпорация органдарының шешімдерімен, осы ІАҚ туралы Ережемен және Корпорацияның басқа да ішкі құжаттарымен;
2. ІАҚПХН (Ішкі аудиторлар институтының ішкі аудит кәсіби практикасының халықаралық негіздері), құрамдауыштары ішкі аудиттің анықтамасы, миссиясы, кәсіби практикасының негізгі принциптері, Ішкі аудиторлардың этика кодексі, Ішкі аудиттің халықаралық кәсіби стандарттары, сондай-ақ оларға практикалық нұсқаулар мен нұсқаулықтар.

Корпорацияның ішкі аудит қызметі 2024 жылы қойылған мақсаттарға қол жеткізді және оған жүктелген міндеттерді орындады. 2024 жылғы қызмет нәтижелері бойынша ішкі аудит қызметі 2024 жылға арналған жұмыс жоспарында көзделген аудиторлық тапсырмаларды да, Директорлар кеңесінің тапсырмасы бойынша жоспардан тыс тапсырмаларды да орындады.

Жыл нәтижелері бойынша аудитті қамту мақсаттары мен салаларына аудиторлық тапсырмаға, аудиторлық бағдарламаға және ішкі аудит қызметінің ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес қол жеткізілгенін атап өтеміз.

2024 жылы жүргізілген аудиторлық тапсырмалардың нәтижелері бойынша ішкі аудит қызметінің ұсынымдары Корпорацияға және оның еншілес ұйымдарына өз қызметін жетілдіруге және тән тәуекелдерді азайтуға мүмкіндік береді.

### **5.2.13. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл**

Корпорация барлық мүдделі тараптармен тұрақты, ашық және диалогтық негізде қарым-қатынас орнатуға тырысады.

Корпорацияның мүдделі тараптармен өзара іс-қимылын ұйымдастыру мынадай қағидаттарға негізделеді:

- барлық мүдделі тараптардың мүдделерін құрметтейді және ескереді;
- нысаналы аудиторияны өз қызметі туралы белсенді түрде хабардар етуге тырысады;
- мемлекеттік бағдарламаларды, жекелеген ішкі рәсімдерді (сатып алу, жұмысқа қабылдау, қаржылық қызметтер көрсету бойынша сыртқы кандидаттар арасында конкурстық іріктеу) іске асыру, сондай-ақ қаржы қаражатын пайдалану бөлігінде объективтілікті, шынайылықты, тәуелсіздікті және ақпараттық ашықтықтың жоғары деңгейін қамтамасыз етеді;
- барлық мүдделі тараптармен ашық және нәтижелі ынтымақтастықты қамтамасыз етеді;
- мүдделі тараптар алдында өзіне алған міндеттемелерін орындайды;
- тұрақты негізде мүдделі тараптардан кері байланыс алады.

Корпорацияда негізгі мүдделі тараптардың тізімін, QIC дәрежесі мен ықпалын анықтау мақсатында стейкхолдерлер картасы әзірленді. Стейкхолдер картасы стейкхолдерлердің әрқайсысымен жұмыс істеудің тиімді стратегиясын жасау үшін QIC қоршаған орта туралы ақпаратты ұйымдастыруға және визуализациялауға мүмкіндік береді. Стейкхолдерлердің анықтамасы және олармен жұмыс істеу Корпорацияның іскерлік беделін арттыруға, барлық мүдделі тұлғалармен тиімді және теңдестірілген қарым-қатынас орнатуға мүмкіндік беретін құралдардың бірі болып табылады.

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың негізгі нысандары: бірлескен бағдарламалар мен жобалар, шарттар, келісімдер, ынтымақтастық туралы меморандумдар, бірлескен жұмыс топтары, қызмет туралы есептілік, кездесулер, кеңестер, форумдар, жарияланымдар, корпоративтік интернет-ресурс, сұхбаттар болып табылады.

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың негізгі бағыттары: стратегиялық жоспарлау, қаржылық қызмет, жобаларды басқару, тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді жеткізу, операциялық қызмет, бұқаралық ақпарат құралдарымен өзара іс-қимыл.

#### **Мүдделі тараптарды анықтау және іріктеу принциптері**

QIC-нің мүдделі тараптармен өзара іс-қимылын ұйымдастыру процесі Корпорация қызметін басқару процесінің барлық кезеңдерінде мүдделі тараптардың мүдделерін ескеруді және мүдделі тараптарды маңызды тақырыптар мен маңызды мәселелерді, ықтимал тәуекелдер мен жауапкершілік шекараларын талқылауға тартуды көздейтін тарту принципіне негізделген.

Өз кезегінде қатысымдылыққа үш принцип сақталған кезде қол жеткізіледі:

*1. Маңыздылығы.* QIC өзінің мүдделі тараптарын нақты анықтайды және мүдделі тараптардың қандай мүдделері маңызды екенін біледі;

*2. Толықтық.* Өз қызметі барысында QIC мүдделі тараптардың алаңдаушылығына назар аударады, атап айтқанда олардың көзқарастарын, қажеттіліктерін және күтілетін қызмет нәтижелерін, сондай-ақ маңызды мәселелер бойынша пікірлерді түсінеді;

*3. Ден қою.* QIC мүдделі тараптардың барлық маңызды сұрақтарына дәйекті түрде жауап береді.

Мүдделі тараптардың негізгі топтары және олармен өзара әрекеттесу механизмдері

| Топтар          | Өзара әрекеттесу механизмдері                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Мүдделер                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Жүргізіліп жатқан жұмыстар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Жалғыз акционер | <ul style="list-style-type: none"> <li>Директорлар кеңесінің және Директорлар кеңесі жанындағы комитеттердің отырыстарын өткізу;</li> <li>Жалғыз акционердің тапсырмаларын орындау;</li> <li>Корпорацияның мүдделерін қозғайтын нормативтік-құқықтық құжаттарды әзірлеуге және өзектендіруге қатысу;</li> <li>келіп түскен сұрауларға жауаптар дайындау;</li> <li>қаржылық есептілікті және жылдық есепті корпоративтік интернет-ресурста жариялау, сондай-ақ заңнамаға және үздік практикаларға сәйкес өзге де ақпаратты жария ету.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Корпорацияның Жалғыз акционерінің мүдделерін сақтау;</li> <li>даму стратегиясын іске асыру;</li> <li>ашықтық және ақпаратты жария ету.</li> </ul>                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>корпоративтік басқару қағидаттары шеңберінде Жалғыз акционердің құқықтарын іске асыруды қамтамасыз ету;</li> <li>Корпорацияның қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелері туралы дұрыс ақпарат беру;</li> <li>Корпорацияның даму стратегиясын іске асыру;</li> <li>мемлекеттік бағдарламаларды іске асыру және нәтижелердің мониторингі.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Қызметкерлер    | <ul style="list-style-type: none"> <li>ішкі коммуникациялар арналарының жұмыс істеуі;</li> <li>жұмыста оңтайлы жағдай жасау, медициналық сақтандыру;</li> <li>қызметкерлердің сыйақылары;</li> <li>оқыту және дамыту.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>бәсекеге қабілетті жалақы;</li> <li>қауіпсіз еңбек жағдайлары;</li> <li>кәсіби өсу;</li> <li>сапалы әлеуметтік пакет (медициналық сақтандыру, жыл сайынғы ақылы демалыс);</li> <li>кәсіби даму;</li> <li>адам құқықтары мен этика нормаларын сақтау кепілдігі.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>ашық, айқын, білікті және дәлелді персоналды, кадр саясатын қалыптастыруға бағытталған жүргізу;</li> <li>барлық қызметкерлерге еңбек қызметі процесінде олардың әлеуетін іске асыру, олардың нәтижелерін әділ және әділ бағалау үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету, қызметкерлерді тек кәсіби қабілеттері, білімі мен дағдылары негізінде іріктеу және мансаптық өсу;</li> <li>Омбудсмен институтын енгізу;</li> <li>қызметкерлерді оқытуды және/немесе олардың дағдылары мен құзыретін арттыруды жүргізуде сүйемелдеу;</li> <li>қызметкерлер үшін мәдени корпоративтік іс-шаралар өткізу;</li> <li>қызметкерлерді бос орындар туралы электрондық пошта арқылы хабардар ету.</li> </ul> |

| Топтар               | Өзара әрекеттесу механизмдері                                                                                                                                                                                                                                                        | Мүдделер                                                                                                            | Жүргізіліп жатқан жұмыстар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Еншілес ұйымдар      | <ul style="list-style-type: none"> <li>еншілес ұйымдармен дөңгелек үстелдер/құзырет орталықтарын өткізу;</li> <li>хат алмасу және сұрауларды еншілес ұйымдарға жіберу.</li> </ul>                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>акционерлердің/қатысушылардың мүдделерін сақтау.</li> </ul>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Корпорацияның еншілес ұйымның акционері / қатысушысы ретінде өз құқықтарын іске асыруы.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Мемлекеттік органдар | <ul style="list-style-type: none"> <li>Корпорацияның мүдделерін қозғайтын бағдарламалық құжаттарды, нормативтік-құқықтық құжаттардың жобаларын қарау;</li> <li>мемлекеттік бюджетке салық төлеу;</li> <li>мемлекеттік бағдарламалар мен бастамаларды іске асыруға қатысу;</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>мемлекеттік реттеу.</li> </ul>                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>жұмыс топтарына, форумдарға, конференцияларға қатысу;</li> <li>іскерлік хат алмасу және сұрауларға жауап дайындау.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Клиенттер            | <ul style="list-style-type: none"> <li>БАҚ-та, Корпорацияның интернет-ресурсында жарияланымдар.</li> </ul>                                                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>коммерциялық мүдделер;</li> <li>әлеуметтік мүдделер.</li> </ul>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Корпорацияның интернет-ресурсында Корпорация және оның қызметі туралы өзекті жария ақпаратты орналастыру;</li> <li>іскерлік хат алмасу, (әлеуетті) клиенттермен кездесулер өткізу;</li> <li>Корпорацияның және еншілес ұйымдардың қаржылық өнімдері мен қызметтерін тұтынушылардың күтулеріне сәйкестігін қамтамасыз ету;</li> <li>шарттар жасасу, орындалуын бақылау.</li> </ul> |
| Өнім берушілер       | <ul style="list-style-type: none"> <li>сатып алуды жүргізу және тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алуға шарттар жасасу.</li> </ul>                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>ашық сатып алу жүйесі;</li> <li>коммерциялық келісімдерді сақтау.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>шарттар жасасу, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау;</li> <li>сатып алудың ашық және тиімді жүйесін қамтамасыз ету;</li> <li>сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша профилактикалық іс-шаралар.</li> </ul>                                                                                                                                                              |

| Топтар                      | Өзара әрекеттесу механизмдері                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Мүдделер                                                                                                                                 | Жүргізіліп жатқан жұмыстар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Серіктестер мен инвесторлар | <ul style="list-style-type: none"> <li>шетелдік ұйымдардың өкілдерімен кездесулер өткізу;</li> <li>форумдарға, конференцияларға, көрмелерге, оның ішінде Қазақстан Республикасы Мемлекет Басшысының, Премьер-Министрдің және Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасарларының сапарлары шеңберінде қатысу;</li> <li>Корпорацияның интернет-ресурсында қаржылық есептілік пен жылдық есепті жариялау.</li> <li>серіктестермен келіссөздер мен кездесулер өткізу.</li> <li>ынтымақтастық туралы шарттар мен меморандумдар жасасу.</li> <li>Корпорацияның сайтында жылдық есептің қаржылық есептілігін жариялау.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>күшті қаржылық жағдай;</li> <li>тұрақты даму;</li> <li>коммерциялық мүдделер.</li> </ul>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Корпорация мен оның еншілес ұйымдарының қызметіне ESG-қағидаттарын енгізу;</li> <li>тиімді қаржылық менеджмент;</li> <li>іскерлік хат алмасу, (әлеуетті) инвесторлармен кездесулер өткізу);</li> <li>жобаларды іске асыру үшін инвестициялар тарту;</li> <li>несиелік ұпайларды алу;</li> <li>өзара тиімді ынтымақтастық, бизнес және технологиялық процестерді жетілдіру және оларды автоматтандыру;</li> <li>шарттар жасасу, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау.</li> </ul> |
| Қаржы институттары          | <ul style="list-style-type: none"> <li>қаржы институттарының, рейтингтік агенттіктердің өкілдерімен келіссөздер және кездесулер өткізу;</li> <li>Корпорацияның интернет-ресурсында қаржылық есептілікті, жылдық есепті жариялау.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>депозиттік шоттарда бос ақша қаражаттарын орналастыру, арнайы шоттарға қызмет көрсету.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>шарттар жасасу, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау;</li> <li>қаржылық көрсеткіштерді жақсарту.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Портфельдік компаниялар     | <ul style="list-style-type: none"> <li>келіссөздер мен кездесулер, кеңестер өткізу;</li> <li>мониторинг, сапарлар, қаржылық және басқару құжаттарын жинау;</li> <li>Пресс-релиздер, БАҚ, Корпорацияның интернет-ресурсы.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>өзара тиімді ынтымақтастық;</li> <li>шарттар;</li> <li>келісімдер.</li> </ul>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>шарттар жасасу, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау;</li> <li>алқалы органдар құрамындағы шешімдерді қабылдауға қатысу;</li> <li>инвестициялық саясатты, инвестициялық қызметті қамтамасыз ететін регламенттер мен рәсімдерді, қаржыландыру шарттарын әзірлеу.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                      |

| Топтар                      | Өзара әрекеттесу механизмдері                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Мүдделер                                                                                                         | Жүргізіліп жатқан жұмыстар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Бұқаралық ақпарат құралдары | <ul style="list-style-type: none"> <li>жылдық медиа-жоспарларды әзірлеу;</li> <li>ақпарат алушылармен баспасөз конференциялары мен кездесулер өткізу;</li> <li>Корпорацияның қызметі туралы ақпаратты БАҚ-та, Корпорацияның интернет-ресурсында орналастыру <a href="https://QIC.kz/about-the-company/">https://QIC.kz/about-the-company/</a>.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Корпорацияның қызметі туралы жарияланымдар мен ақпараттандыру.</li> </ul> | <p>Ақпараттық қызметті мынадай жолдармен ұйымдастыру:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Корпорацияның мықты жақтары мен мүмкіндіктерін мақсатты аудиторияға жеткізу;</li> <li>позитивті қоғамдық пікір құру;</li> <li>ақпаратты сенімді, тұрақты, үздіксіз және уақтылы ашу арқылы Корпорация қызметінің ашықтығын қамтамасыз ету;</li> <li>Корпорацияның бренд туралы хабардарлығын қолдау;</li> <li>Корпорация қызметінің негізгі бағыттары бойынша қызмет нәтижелерін жұртшылыққа ұсыну;</li> <li>пресс-релиздерді ұсыну және сұхбаттарды ұйымдастыру;</li> <li>есептер мен өзге де жарияланымдарды орналастыру.</li> </ul> |



QIC халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына сәйкес шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындайды және жариялайды.

QIC және оның еншілес ұйымдарының 2024 жылғы жылдық қаржылық есептілігінің аудитін «КПМГ Аудит» ЖШС тәуелсіз аудиторлық ұйымы жүзеге асырды.

«КПМГ Аудит» ЖШС пікірінше, жеке және шоғырландырылған қаржылық есептілік барлық маңызды аспектілерде 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Корпорацияның қаржылық жағдайын, сондай-ақ оның қаржылық нәтижелері мен ақша қаражаттарының қозғалысы халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына сәйкес келетіндігін анық көрсетеді.

Тәуелсіз аудитордың ескертулері мен есебімен 2024 жылғы шоғырландырылған қаржылық есептіліктің толық мәтіні QIC сайтында мына сілтеме бойынша көруге болады: <https://QIC.kz/ru/o-nas/raskrytie-informatsii/finansovaya-otchetnost/>

| Жағдай бойынша қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есеп 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша                                           | 2024 ж. мың теңге | 2023 ж. мың теңге |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Тиімді пайыздық мөлшерлеме әдісін пайдалана отырып есептелген пайыздық кірістер                                                                  | 13,029,401        | 12,287,407        |
| Өзге пайыздық кірістер                                                                                                                           | 2,119,909         | 1,816,072         |
| Пайыздық шығыстар                                                                                                                                | (1,162,786)       | (1,136,482)       |
| <b>Таза пайыздық кіріс</b>                                                                                                                       | <b>13,986,524</b> | <b>12,966,997</b> |
| Өзгерістері пайда немесе залал құрамында көрсетілетін әділ құн бойынша бағаланатын қаржы құралдарымен жасалатын операциялардан болған таза залал | (7,009,435)       | (20,810)          |
| Дивидендтік кірістер                                                                                                                             | 400,721           | 108,153           |
| Шетел валютасымен жасалған операциялардан түскен таза пайда / (шығын)                                                                            | 4,609,877         | (88,106)          |
| Нарықтық мөлшерлемеден төмен мөлшерлеме бойынша берілген қарыздарды бастапқы тану кезіндегі шығыстар                                             | (1,977,370)       | (1,822,442)       |
| Инвестициялық қаржы активтерімен жасалатын операциялардан таза (шығын)/пайда                                                                     | (20,190)          | 162,728           |
| Мемлекеттік субсидияларды пайдаланудан түсетін кірістер                                                                                          | 192,385           | 223,942           |
| Басқа таза операциялық кірістер, нетто                                                                                                           | 33,077            | 196,989           |
| <b>Операциялық кірістер</b>                                                                                                                      | <b>10,215,589</b> | <b>11,727,451</b> |
| Қаржы активтерінің құнсыздануына арналған резерв                                                                                                 | (216,932)         | (548,793)         |
| Персоналға жұмсалатын шығыстар                                                                                                                   | (1,882,931)       | (1,616,614)       |
| Жалпы және әкімшілік шығыстар                                                                                                                    | (2,561,587)       | (2,135,336)       |
| <b>Салық салынғанға дейінгі пайда</b>                                                                                                            | <b>5,554,139</b>  | <b>7,426,708</b>  |
| Табыс салығы бойынша шығыс                                                                                                                       | (2,433,816)       | (3,604,081)       |
| <b>Жыл ішіндегі пайда</b>                                                                                                                        | <b>3,120,323</b>  | <b>3,822,627</b>  |
| <b>Басқа жиынтық табыс/(шығын)</b>                                                                                                               |                   |                   |
| Инвестициялық қаржы активтерін қайта бағалау жөніндегі резерв:                                                                                   |                   |                   |
| - табыс салығын шегергендегі әділ құнның таза өзгеруі                                                                                            | (290,209)         | 41,060            |
| <b>Табыс салығын шегергендегі жыл ішіндегі басқа жиынтық (залал)/кіріс</b>                                                                       | <b>(290,209)</b>  | <b>41,060</b>     |
| <b>Бір жылдағы жиынтық табыстың барлығы</b>                                                                                                      | <b>2,830,114</b>  | <b>3,863,687</b>  |

\*Салыстырмалы деректердің өзгеруіне қатысты ақпаратты 2(е) ескертпеден қараңыз.



# 6

## ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК

| Жағдай бойынша қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есеп 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша | 2024 жылғы 31 желтоқсан мың. теңге | 2023 жылғы 31 желтоқсан мың. теңге* |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|
| АКТИВТЕР                                                                                               |                                    |                                     |
| Ақша қаражаты және олардың баламалары                                                                  | 38,928,100                         | 68,953,306                          |
| Өзгерістері пайда немесе залал құрамында көрсетілетін әділ құн бойынша бағаланатын активтер            | 207,015,453                        | 173,272,063                         |
| - Бірлескен кәсіпорындарға инвестициялар                                                               | 66,868,426                         | 64,545,153                          |
| - Қауымдасқан кәсіпорындарға инвестициялар                                                             | 38,617,149                         | 31,907,356                          |
| -Үлестік құралдар                                                                                      | 48,108,727                         | 56,687,825                          |
| - Қарыз құралдары                                                                                      | 53,421,151                         | 20,131,729                          |
| Клиенттерге берілген қарыздар                                                                          | 23,550,256                         | 15,991,978                          |
| Инвестициялық қаржылық активтер                                                                        | 47,854,365                         | 8,696,596                           |
| Ағымдағы салық активі                                                                                  | -                                  | 121,908                             |
| Негізгі құралдар мен материалдық емес активтер                                                         | 248,912                            | 246,278                             |
| Басқа активтер                                                                                         | 30,341                             | 29,810                              |
| Барлық активтер                                                                                        | 317,627,427                        | 267,311,939                         |
| МІНДЕТТЕМЕЛЕР                                                                                          |                                    |                                     |
| Шығарылған борыштық бағалы қағаздар                                                                    | 50,405,943                         | 50,155,972                          |
| Мемлекеттік субсидиялар                                                                                | 1,193,219                          | 1,888,569                           |
| Ағымдағы салық міндеттемесі                                                                            | 492,431                            | -                                   |
| Кейінге қалдырылған салық міндеттемелері                                                               | 663,303                            | 587,836                             |
| Басқа міндеттемелер                                                                                    | 1,192,794                          | 1,153,904                           |
| Барлық міндеттемелер                                                                                   | 53,947,690                         | 53,786,281                          |
| МЕНШІКТІ КАПИТАЛ                                                                                       |                                    |                                     |
| Акционерлік капитал                                                                                    | 197,761,730                        | 147,761,730                         |
| Инвестициялық қаржы активтерін қайта бағалау жөніндегі резерв                                          | (390,298)                          | (100,089)                           |
| Бөлінбеген пайда                                                                                       | 66,308,305                         | 65,864,017                          |
| Барлық меншікті капитал                                                                                | 263,679,737                        | 213,525,658                         |
| Барлық міндеттемелер мен меншікті капитал                                                              | 317,627,427                        | 267,311,939                         |

\*Салыстырмалы деректердің өзгеруіне қатысты ақпаратты 2(е) ескертпеден қараңыз.

| 2024 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылдағы ақша қаражаттарының қозғалысы туралы шоғырландырылған есеп | 2024 ж. мың теңге | 2023 ж. мың теңге |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕН ТҮСКЕН ҚАРАЖАТТАРДЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ                                                   |                   |                   |
| Алынған пайыздар                                                                                       | 11,378,975        | 11,898,710        |
| Төленген пайыздар                                                                                      | (912,213)         | (961,371)         |
| Алынған дивидендтер                                                                                    | 400,721           | 108,153           |
| Персоналға төленген шығыстар                                                                           | (1,569,995)       | (1,471,519)       |
| Төленген жалпы және әкімшілік шығыстар                                                                 | (2,617,007)       | (1,926,090)       |
| Өзге де түсімдер                                                                                       | 93,130            | 295,587           |
| Операциялық активтердің (ұлғайту)/азайту                                                               |                   |                   |
| Өзгерістері пайда немесе залал құрамында көрсетілетін әділ құн бойынша бағаланатын активтер            | (40,417,891)      | (2,129,580)       |
| Клиенттерге берілген қарыздар                                                                          | (7,070,735)       | (12,340,449)      |
| Операциялық міндеттемелерді ұлғайту/(азайту)                                                           |                   |                   |
| Басқа міндеттемелер                                                                                    | (41,224)          | 52,007            |
| Табыс салығын төлегенге дейін операциялық қызметте пайдаланылған ақша қаражаттарының таза ағыны        | (40,756,239)      | (6,474,552)       |
| Төленген табыс салығы                                                                                  | (1,718,923)       | (3,967,979)       |
| Операциялық қызметте пайдаланылған ақша қаражаттарының таза ағыны                                      | (42,475,162)      | (10,442,531)      |
| ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕН ТҮСКЕН ҚАРАЖАТТАРДЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ                                                 |                   |                   |
| Инвестициялық қаржы активтерін сатып алу                                                               | (61,287,381)      | (5,308,546)       |
| Инвестициялық қаржы активтерін өтеу                                                                    | 25,149,191        | 607,740           |
| Негізгі құралдар мен материалдық емес активтерді сатып алу                                             | (69,895)          | (39,087)          |
| Инвестициялық қызметте пайдаланылған ақша қаражаттарының таза ағыны                                    | (36,208,085)      | (4,739,893)       |
| ҚАРЖЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕН ТҮСКЕН АҚША ҚАРАЖАТТАРЫНЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ                                                |                   |                   |
| Төленген дивидендтер (17(б) ескертпе)                                                                  | (2,676,035)       | (1,775,718)       |
| Жай акциялар эмиссиясы (17 (А) ескертпе)                                                               | 50,000,000        | 35,000,000        |
| Қаржылық қызметтен алынған ақша қаражаттарының таза ағыны                                              | 47,323,965        | 33,224,282        |

| 2024 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылдағы ақша қаражаттарының қозғалысы туралы шоғырландырылған есеп | 2024 ж.<br>мың теңге | 2023 ж.<br>мың теңге |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|
| <b>Ақша қаражаттары мен олардың баламаларының таза (азаюы)/ұлғаюы</b>                                  | <b>(31,359,282)</b>  | <b>18,041,858</b>    |
| Жыл басындағы ақша қаражаттары және олардың баламалары                                                 | 68,953,306           | 50,809,859           |
| Айырбастау бағамдары өзгерістерінің ақша қаражаты мен олардың баламаларына әсері                       | 1,334,076            | 101,589              |
| <b>Жыл соңындағы ақша қаражаттары және олардың баламалары (10-ескертпе)</b>                            | <b>38,928,100</b>    | <b>68,953,306</b>    |

| 2024 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылдағы меншікті капиталдағы өзгерістер туралы шоғырландырылған есеп | Акционерлік капитал | Инвес-<br>тициялық қаржы активтерін қайта бағалау жөніндегі резерв | Бөлінбеген пайда   | Барлығы            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|
| <b>2024 жылғы 1 қаңтардағы қалдық</b>                                                                    | <b>147,761,730</b>  | <b>(100,089)</b>                                                   | <b>65,864,017</b>  | <b>213,525,658</b> |
| <b>Жиынтық табыс</b>                                                                                     |                     |                                                                    |                    |                    |
| Жыл ішіндегі пайда                                                                                       | -                   | -                                                                  | 3,120,323          | 3,120,323          |
| Өзге де жиынтық кіріс                                                                                    |                     |                                                                    |                    |                    |
| Қайта жіктелген немесе кейіннен пайда немесе залал ретінде қайта жіктелуі мүмкін баптар:                 |                     |                                                                    |                    |                    |
| Табыс салығын шегергендегі әділ құнның таза өзгеруі                                                      | -                   | (290,209)                                                          | -                  | (290,209)          |
| <b>Бір жылдағы жиынтық табыстың барлығы</b>                                                              | <b>-</b>            | <b>(290,209)</b>                                                   | <b>3,120,323</b>   | <b>2,830,114</b>   |
| <b>Меншік иелерімен тікелей меншікті капитал құрамында көрсетілген операциялар</b>                       |                     |                                                                    |                    |                    |
| Жарияланған және төленген дивидендтер (17(б) ескертпе)                                                   | -                   | -                                                                  | (2,676,035)        | (2,676,035)        |
| Жай акциялар эмиссиясы (17 (А) ескертпе)                                                                 | 50,000,000          | -                                                                  | -                  | 50,000,000         |
| <b>Меншік иелерімен бір жылдағы барлық операциялар</b>                                                   | <b>50,000,000</b>   | <b>-</b>                                                           | <b>(2,676,035)</b> | <b>47,323,965</b>  |
| <b>2024 жылғы 31 желтоқсандағы қалдық</b>                                                                | <b>197,761,730</b>  | <b>(390,298)</b>                                                   | <b>66,308,305</b>  | <b>263,679,737</b> |



| Аяқталған жылдағы меншікті капиталдағы өзгерістер туралы шоғырландырылған есеп 2023 жылғы 31 желтоқсан | Акционерлік капитал | Инвес-тициялық қаржы активтерін қайта бағалау жөніндегі резерв | Бөлінбеген пайда | Барлығы     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------|------------------|-------------|
| 2024 жылғы 1 қаңтардағы қалдық                                                                         | 112,761,730         | (141,149)                                                      | 63,817,108       | 176,437,689 |
| Жиынтық табыс                                                                                          |                     |                                                                |                  |             |
| Жыл ішіндегі пайда                                                                                     | -                   | -                                                              | 3,822,627        | 3,822,627   |
| Өзге де жиынтық кіріс                                                                                  |                     |                                                                |                  |             |
| Қайта жіктелген немесе кейіннен пайда немесе залал ретінде қайта жіктелуі мүмкін баптар:               |                     |                                                                |                  |             |
| Табыс салығын шегергендегі әділ құнның таза өзгеруі                                                    | -                   | 41,060                                                         | -                | 41,060      |
| Бір жылдағы жиынтық табыстың барлығы                                                                   | -                   | 41,060                                                         | 3,822,627        | 3,863,687   |
| Меншік иелерімен тікелей меншікті капитал құрамында көрсетілген операциялар                            |                     |                                                                |                  |             |
| Жарияланған және төленген дивидендтер (17(б) ескертпе)                                                 | -                   | -                                                              | (1,775,718)      | (1,775,718) |
| Жай акциялар эмиссиясы (17 (А) ескертпе)                                                               | 35,000,000          | -                                                              | -                | 35,000,000  |
| Меншік иелерімен бір жылдағы барлық операциялар                                                        | 35,000,000          | -                                                              | (1,775,718)      | 33,224,282  |
| 2024 жылғы 31 желтоқсандағы қалдық                                                                     | 147,761,730         | (100,089)                                                      | 65,864,017       | 213,525,658 |

Қысқартулар тізімі

|                    |   |                                                       |
|--------------------|---|-------------------------------------------------------|
| АДБ                | – | Азия Даму Банкі                                       |
| АҚ                 | – | акционерлік қоғам                                     |
| АӨК                | – | агроөнеркәсіп кешені                                  |
| ҚДБ                | – | «Қазақстан Даму Банкі» акционерлік қоғамы             |
| ЖЭК                | – | жаңартылатын энергия көздері                          |
| МЖӘ                | – | мемлекеттік-жеке әріптестік                           |
| ЕҰ                 | – | еншілес ұйымдар                                       |
| ІНҚ                | – | Ішкі нормативтік құжат                                |
| ЕАЭО               | – | Еуразиялық экономикалық одақ                          |
| ЕКДБ               | – | Еуропа қайта құру және даму банкі                     |
| ЕО                 | – | Еуропалық Одақ                                        |
| ЖАҚ                | – | жабық акционерлік қоғам                               |
| QIC, Корпо-рация   | – | «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы |
| МШОК               | – | микро, шағын және орта кәсіпорындар                   |
| ШОБ                | – | шағын және орта бизнес                                |
| АХҚО               | – | «Астана» халықаралық қаржы орталығы                   |
| БҰҰ                | – | Біріккен Ұлттар Ұйымы                                 |
| ТИ, private equity | – | тікелей инвестициялар                                 |
| ҚР                 | – | Қазақстан Республикасы                                |
| ДК                 | – | Директорлар кеңесі                                    |
| ҚСТК               | – | қызметтің стратегиялық түйінді көрсеткіші             |
| ҚМЖ                | – | құрылыс-монтаж жұмыстары                              |
| ТМД                | – | Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығы                       |
| ЖШС                | – | жауапкершілігі шектеулі серіктестік                   |
| БК                 | – | басқарушы компания                                    |
| ТИҚ                | – | тікелей инвестициялар қорлары                         |
| BVF                | – | «Baiterek Venture Fund» акционерлік қоғамы            |
| BVM                | – | «BV Management» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі  |

|     |   |                                                                                          |
|-----|---|------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESG | – | Environmental, Social and Governance (Экологиялық, Әлеуметтік және басқару стандарттары) |
| IRR | – | Internal rate of return (ішкі кірістілік нормасы)                                        |
| IT  | – | Ақпараттық технологиялар                                                                 |
| ROA | – | Return on Assets (активтердің кірістілігі)                                               |
| ROE | – | Return on Equity (капитал рентабельділігі)                                               |

Диаграммалар тізімі

Диаграмма 1: QIC ұйымдық құрылымы.....16

Диаграмма 2: Тартылған жеке капиталдың әлемдік көлемі, қор түрі бойынша .....20

Диаграмма 3: Шығу құнының әлемдік көлемі (Global buyout deal value) .....20

Диаграмма 4: Сатып алумен қамтамасыз етілген шығудың әлемдік құны, арналар бойынша.....21

Диаграмма 5: Қазақстанға тікелей инвестициялардың жалпы ағыны (млн АҚШ доллары).....21

Диаграмма 6: Салалар бойынша тікелей шетелдік инвестициялардың жалпы ағыны .....22

Диаграмма 7: Елдер бойынша QіC портфельдік инвестициялары жинақталған.....37

Диаграмма 8: Салалар бойынша QіC портфельдік инвестициялары жинақталған .....38

Диаграмма 9: Қаржылық көрсеткіштер, млн теңге .....39

Диаграмма 10: Активтер, млн теңге .....39

Диаграмма 11: Міндеттемелер, млн теңге .....40

Диаграмма 12: Капитал, млн теңге .....40

Диаграмма 13: 2024 жылы жынысы бойынша QIC жұмысшыларының алуандығы .....55

Диаграмма 14: QIC жұмысшыларының 2024 жылғы жас бойынша алуандығы.....56

Диаграмма 15: QIC корпоративтік басқару құрылымы .....72

Диаграмма 16: QIC ұйымдық құрылымы (31.12.2024 ж.) .....90



Инвесторларға арналған ақпарат

📍 Қазақстан Республикасы, Z05T3E2, Астана қаласы, Есіл ауданы, Мәңгілік Ел даңғылы, 55А ғимарат

☎ + 7 7172 554 222

✉ info@qic.kz

🌐 qic.kz



qic.kz



«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының  
Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау/  
сақтамау туралы 2024 жылға арналған есебі

|                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының корпоративтік басқару кодексі (бұдан әрі - Кодекс) (бұдан әрі – Қоғам) Қоғам ішіндегі және басқа да мүдделі тараптармен қатынастардағы корпоративтік басқару тәсілдерін айқындайды. | <ul style="list-style-type: none"><li>тұрақты даму қағидаты;</li><li>тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және ішкі аудит қағидаты;</li><li>корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу қағидаты;</li><li>Қоғамның қызметі туралы ақпаратты жария етуінің ашықтығы мен объективтілігі қағидаттары.</li></ul> |
| Кодекс Қоғамның корпоративтік басқаруының экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымының тиісті стандарттарына сәйкестігін қамтамасыз ету мақсатында әзірленді.                                                                               | Корпоративтік басқару кодексінде баяндалған корпоративтік басқару қағидаттары Қоғамды басқаруға байланысты туындайтын қатынастарда сенім қалыптастыруға бағытталған және корпоративтік басқару кодексінде қамтылған барлық ережелер мен ұсынымдардың негізі болып табылады.                                             |
| Корпоративтік басқару кодексінің негізгі қағидаттары:                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <ul style="list-style-type: none"><li>өкілеттіктерді ажырату қағидаты;</li><li>Жалғыз акционердің құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты;</li><li>Қоғамды Директорлар кеңесі мен Басқарманың тиімді басқару қағидаты;</li></ul>            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| № р/б             | «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының (бұдан әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері                                                                                                                                                                                                                                                                            | Сақталады / ішінара сақталады / сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation» корпоративтік басқару кодексінің (бұдан әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                               |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Жалпы ережелер |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                             |                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1.1               | «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының корпоративтік басқару кодексі (бұдан әрі - Кодекс) (бұдан әрі – Қоғам) Қоғам ішіндегі және басқа да мүдделі тараптармен қатынастардағы корпоративтік басқару тәсілдерін айқындайды.<br><br>Кодекс Қоғамның корпоративтік басқаруының экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымының тиісті стандарттарына сәйкестігін қамтамасыз ету мақсатында әзірленді. | Сақталады                                   | Қоғам өз қызметі барысында Қоғам ішіндегі және басқа да мүдделі тараптармен қарым-қатынаста тиімділікті, ашықтықты, есептілікті, іскерлік этиканың жоғары деңгейін қамтамасыз ету үшін ережелер мен ұсынымдардың жиынтығын көздейтін кодексті ұстанады. |

| № р/б | «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының (бұдан әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Сақталады / ішінара сақталады / сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation» корпоративтік басқару кодексінің (бұдан әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.2   | Осы Кодекстің мақсаты - Қоғамда және оның еншілес ұйымдарында корпоративтік басқаруды жетілдіру, басқарудың ашықтығы мен тиімділігін қамтамасыз ету, Қоғамның және оның еншілес ұйымдарының тиісті корпоративтік басқару стандарттарын ұстануға бейілділігін растау.<br><br>Атап айтқанда:<br><br>1) Қоғамды және еншілес ұйымдарды басқару заңдылық қағидатын және жауапкершіліктің тиісті деңгейін сақтай отырып, Қоғамның құндылығын және Жалғыз акционер үшін өзге де пайданы барынша арттыру үшін өкілеттіктерді, есептілік пен тиімділікті нақты ажырата отырып жүзеге асырылады;<br><br>2) ақпаратты жария ету, ашықтық, оның ішінде Қоғамға мемлекеттің қатысуын ақтайтын мақсаттарды мұқият бағалау, жария ету және мерзімді қайта қарау қамтамасыз етіледі;<br><br>3) тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйелері тиісінше жұмыс істейді;<br><br>3-1) цифрлық технологиялар саласындағы құзыреттерді, тәуекелдерді және оларды корпоративтік басқарудың нормативтік талаптары мен практикаларын қадағалау мен іске асыру кезінде пайдалану мүмкіндіктерін жүйелі арттыру;<br><br>4) Қоғамның және жалпы жұртшылықтың жоғары мүдделеріне негізделген шешімдерден өзгеше шешімдерге әкеп соғуы мүмкін мүдделер қақтығысының туындау тәуекелін барынша азайту. | Сақталады                                   | Қоғамда және оның еншілес ұйымдарында кодексті сақтау және корпоративтік басқаруды жетілдіру мақсатында корпоративтік басқарудың ашықтығы мен тиімділігі қамтамасыз етіледі, атап айтқанда:<br><br>1) Қоғамды және еншілес ұйымдарды басқару заңдылық қағидатын және жауапкершіліктің тиісті деңгейін сақтай отырып, Қоғамның құндылығын және Жалғыз акционер үшін өзге де пайданы барынша арттыру үшін өкілеттіктерді, есептілік пен тиімділікті нақты ажырата отырып жүзеге асырылады;<br><br>2) ақпаратты жария ету, ашықтық, оның ішінде Қоғамға мемлекеттің қатысуын ақтайтын мақсаттарды мұқият бағалау, жария ету және мерзімді қайта қарау қамтамасыз етіледі;<br><br>3) тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйелері тиісінше жұмыс істейді;<br><br>3-1) цифрлық технологиялар саласындағы құзыреттерді, тәуекелдерді және оларды корпоративтік басқарудың нормативтік талаптары мен практикаларын қадағалау мен іске асыру кезінде пайдалану мүмкіндіктерін жүйелі арттыру;<br><br>4) Қоғамның және жалпы жұртшылықтың жоғары мүдделеріне негізделген шешімдерден өзгеше шешімдерге әкеп соғуы мүмкін мүдделер қақтығысының туындау тәуекелін барынша азайту. |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының (бұдан әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері                                                                                                                                           | Сақталады / ішінара сақталады / сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation» корпоративтік басқару кодексінің (бұдан әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.3      | Осы Кодекс Қазақстан Республикасында және әлемде дамып келе жатқан корпоративтік басқару практикасын ескере отырып, заңнаманың ережелеріне сәйкес әзірленді.                                                                                                                      | Сақталады                                   | <p>Қоғамның корпоративтік басқару жүйесі Қоғамның қызметін басқару мен бақылауды, сондай-ақ Жалғыз акционер, Директорлар кеңесі, Басқарма, Қоғамның өзге органдары мен мүдделі тұлғалар арасындағы Жалғыз акционердің мүддесі үшін өзара қарым-қатынас жүйесін, сондай-ақ Қоғамның еншілес ұйымдармен өзара іс-қимылын қамтамасыз ететін процестердің жиынтығын білдіреді.</p> <p>Қоғам Корпоративтік басқаруды Қоғам қызметінің тиімділігін арттыру, транспаренттілік пен есептілікті қамтамасыз ету, оның беделін нығайту және олардың капитал тарту шығындарын азайту құралы ретінде қарастырады. Қоғам Корпоративтік басқарудың тиісті жүйесін Қазақстан Республикасындағы заңнаманың үстемдігін қамтамасыз етуге қосқан үлесі және Қоғамның қазіргі экономикадағы және жалпы қоғамдағы орнын айқындайтын фактор ретінде қарастырады. Корпоративтік басқару жүйесі Қоғамның органдары, лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілікті нақты ажыратуды көздейді.</p> |
| 1.4      | Қоғамның лауазымды адамдары мен қызметкерлері осы Кодексте көзделген міндеттемелерді, оның ішінде қоғаммен жасалған тиісті шарттардың негізінде өзіне қабылдайды және оның қоғамдағы және оның еншілес ұйымдарымен өзара қарым-қатынастарындағы ережелерін сақтауға міндеттенеді. | Сақталады                                   | <p>Қоғамның лауазымды адамдары мен қызметкерлері осы Кодексте көзделген міндеттемелерді, оның ішінде қоғаммен жасалған тиісті шарттардың негізінде өзіне қабылдайды және оның қоғамдағы және оның еншілес ұйымдарымен өзара қарым-қатынастарындағы ережелерін сақтайды.</p> <p>Осылайша, еңбек заңнамасына сәйкес Қоғамның қызметкерлерімен және лауазымды тұлғаларымен шарттар жасалды және тұтастай алғанда Қоғамның ішкі нормативтік құжатын, оның ішінде Кодекстің ережелерін сақтау жөніндегі талаптарды көздейтін лауазымдық нұсқаулықтар да жасалған.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының (бұдан әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Сақталады / ішінара сақталады / сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation» корпоративтік басқару кодексінің (бұдан әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.5      | Қоғамның осы Кодексті орындауын қадағалау Қоғамның Директорлар кеңесіне жүктеледі. Корпоративтік хатшы мониторинг жүргізіп, осы Кодексті тиісінше сақтау мәселелері бойынша Қоғамның Директорлар кеңесі мен атқарушы органына кеңестер береді, сондай-ақ жыл сайын оның қағидаттары мен ережелерін сақтау/сақтамау туралы есеп дайындайды. Кейіннен бұл есеп Директорлар кеңесінің тиісті комитетінің қарауына шығарылады, оны Директорлар кеңесі бекітеді және Қоғамның жылдық есебінің құрамына енгізіледі. | Сақталады                                   | <p>Қоғамның осы Кодекстің орындалуын бақылауды Қоғамның Директорлар кеңесі өзіне жүктелген функцияларды тиімді іске асыруды қамтамасыз ететін Қоғамның Корпоративтік хатшысы қалыптастыратын Кодекстің қағидаттары мен ережелерін сақтау/сақтамау туралы есепті жыл сайын қарау арқылы жүзеге асырады.</p> <p>Қоғамның Корпоративтік хатшысы, ол өз кезегінде өзіне жүктелген функцияларды, оның ішінде Кодекстің тиісінше сақталуына мониторинг жүргізу бөлігінде тиімді іске асыруды қамтамасыз етеді, Қоғамда Кодекстің ережелері мен қағидаттарын сақтамау фактілерін анықтауға және жоюға бағытталған тұрақты жұмыс жүргізеді. Осы қызметтің нәтижелері осы есепте берілген.</p> <p>Қоғамның Корпоративтік хатшысы Директорлар кеңесіне кеңес беруді жүзеге асырады және тұрақты негізде Қоғам Басқармасына Кодексті тиісінше сақтау мәселелері бойынша ұсынымдар мен ұсыныстар береді.</p> <p>Қоғамның корпоративтік хатшысы 2024 жылы Қоғамның Директорлар кеңесінің Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитеті 2024 жылғы 23 мамырдағы (№04/24 хаттама) алдын ала қараған және Қоғамның Директорлар кеңесінің 2024 жылғы 24 мамырдағы шешімімен (№04/24 хаттама) бекітілген Қоғамның корпоративтік басқару кодексінің 2023 жылғы қағидаттары мен ережелерін сақтау/сақтамау туралы есепті дайындады.</p> <p>Аталған есеп «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ Басқармасының 2024 жылғы 24 шілдедегі шешімімен (№38/24 хаттама) бекітілген Қоғамның 2023 жылғы жылдық есебінде көрініс тапты.</p> |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері                                                                                                                      | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                      |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.6      | Осы Кодекстің ережелерін сақтамау жағдайлары қоғамда және оның еншілес ұйымдарында корпоративтік басқаруды одан әрі жетілдіруге бағытталған тиісті шешімдер қабылдай отырып, Директорлар кеңесінің және Директорлар кеңесінің тиісті комитетінің отырыстарында қаралады. | Сақталады                                            | Қоғамның корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау / сақтамау туралы есепті Қоғамның Директорлар кеңесінің Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитеті алдын ала қарайды және Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен бекітіледі. |

2. Өкілеттіктерді ажырату принципі

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.1 | Қоғамның Жалғыз акционері Қоғамның да, Жалғыз акционердің де мүдделеріне ықпал етпейтін мүдделер қақтығысын болдырмау мақсатында өз өкілеттіктерін шектейді. Қоғамның Жалғыз акционерінің функциялары Қоғам мен оның еншілес ұйымдары қызметінің рентабельділігін қамтамасыз ету және Қоғам мен оның еншілес ұйымдары қатысатын мемлекеттік және үкіметтік бағдарламаларды іске асыру мақсатында жүзеге асырылады. | Сақталады | <p>Қоғам өз қызметін Қоғамның органдары арасында құзыреттерді бөлуге сәйкес дербес заңды тұлға ретінде жүзеге асырады. Қазақстан Республикасының заңнамасымен және Қоғамның Жарғысымен акционерлердің жалпы жиналысының құзыретіне жатқызылған мәселелер бойынша шешімдерді Қазақстан Республикасының заңнамасына, Қоғамның жарғысына және Жалғыз акционердің Жарғысына сәйкес Жалғыз акционер қабылдайды.</p> <p>Жалғыз акционер Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде, Қоғамның Жарғысында және Қоғамның Директорлар кеңесінде өкілдік етуде көзделген Жалғыз акционердің өкілеттіктерін іске асыру арқылы ғана Қоғамды басқаруға қатысады.</p> |
| 2.2 | Қоғамның Жалғыз акционері Қазақстан Республикасының заңнамасында, Қазақстан Республикасы Президентінің және Қазақстан Республикасы Үкіметінің актілері мен тапсырмаларында көзделген жағдайларды қоспағанда, Қоғамға толық операциялық дербестік береді және Қоғамның операциялық (ағымдағы) және инвестициялық қызметіне араласпайды.                                                                             | Сақталады | <p>Қоғам - коммерциялық ұйым, толығымен тәуелсіз, өзін-өзі басқаратын, дербес балансы бар, : алғыз акционердің мүлкінен оқшауланған мүлкі бар, өзінің, оның ішінде корреспонденттік, банктік шоттарын ашуға құқылы, өз атынан мүліктік және жеке мүліктік емес құқықтарды иемденіп, жүзеге асыра алады, міндеттерді атқара алады, сотта талапкер және жауапкер бола алады.</p> <p>Қоғамның негізгі қызметі - Жарғыға, Қоғамның ішкі құжаттарына және Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес инвестициялық қызметті жүзеге асыру.</p>                                                                                                      |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                     |                                                      | <p>Қоғам Жарғысының 5-бабының 5.2-тармағына сай Қоғам қызметінің мақсаттары:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- жалпы инвестициялық және инновациялық белсенділікті арттыруға жәрдемдесу, тікелей инвестициялар қорларына инвестициялау арқылы Қазақстанның тікелей инвестициялар нарығын дамыту;</li><li>- бәсекеге қабілетті өндірістер құру және экономиканы әртараптандыру, сондай-ақ инфрақұрылымдық жобаларды іске асыру мақсатында Қазақстан экономикасының түрлі секторларында жеке және мемлекеттік капиталдың өзара іс-қимылының тиімділігін арттыру;</li><li>- тікелей инвестициялаудың және тікелей инвестициялар қорларын басқарудың үздік әлемдік тәжірибесін енгізу;</li><li>- Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған кез келген қызметті жүзеге асыру арқылы табыс алу;</li><li>- Қоғамның инвестициялық портфельін ұтымды құрылымдау жолымен активтерді әртараптандыру.</li></ul> <p>Өз қызметін жүзеге асыру кезінде Қоғам Жалғыз акционердің және Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімдерін басшылыққа алады.</p> <p>Қоғам мен Жалғыз акционер арасындағы мәмілелер мен қатынастар Қазақстан Республикасының заңнамасы шеңберінде жүзеге асырылады.</p> |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.3      | Жалғыз акционер мен Қоғам арасындағы өзара қарым-қатынас (өзара іс-қимыл) Директорлар кеңесі және/немесе Қоғамның Басқармасы арқылы тиісті корпоративтік басқару қағидаттарына сәйкес жүзеге асырылады. Төрағаның және Қоғамның Басқарма Төрағасының рөлі мен қызметтері нақты ажыратылып, Қоғам құжаттарында бекітілген.                                                                                                                                                                                                                         | Сақталады                                            | <p>Қоғам мәселелерді қарау және шешімдер қабылдау тәртібінің иерархиясын сақтауды, органдар, лауазымды адамдар мен қызметкерлер арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілікті нақты ажыратуды, қоғам органдарының уақтылы және сапалы шешімдер қабылдауын, Қоғам қызметіндегі процестердің тиімділігін, заңнамаға, корпоративтік басқару кодексіне және Қоғамның ішкі құжаттарына сәйкестігін қамтамасыз етеді.</p> <p>Қоғамда мынадай ішкі құжаттар бекітілді: Холдинг Басқармасының 2018 жылғы 28 қарашадағы шешімімен бекітілген «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесі туралы ереже (№53/18 хаттама), Қоғамның Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 6 қарашадағы шешімімен бекітілген «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының Басқармасы туралы ереже (№14/20 хаттама). Осы құжаттардың ережелерін сақтау корпоративтік басқару процестерінің жүйелілігі мен дәйектілігін қамтамасыз етеді.</p> |
| 2.4      | <p>Қоғамның корпоративтік басқару жүйесі мыналардың арасындағы қатынастарды қарастырады:</p> <p>1) Жалғыз акционер;</p> <p>2) Директорлар кеңесі;</p> <p>3) Басқарма;</p> <p>4) мүдделі тараптар;</p> <p>5) Жарғыға сәйкес айқындалатын өзге де органдар.</p> <p>Корпоративтік басқару жүйесі мыналарды қамтамасыз етеді, соның ішінде:</p> <p>1) мәселелерді қарау және шешімдер қабылдау тәртібінің иерархиясын сақтау;</p> <p>2) органдар, лауазымды адамдар мен қызметкерлер арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершіліктің нақты бөлінісі;</p> | Сақталады                                            | <p>Қоғамның корпоративтік басқару құрылымы Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес келеді және Қоғамның еншілес ұйымдары арасындағы өкілеттіктердің бөлінісін нақты айқындайды.</p> <p>Қоғамның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 26 шілдедегі шешімімен (№15/22 хаттама) айқындалған Қоғамның Жарғысында, Директорлар кеңесі туралы ережеде және Қоғамның Басқармасы туралы ережеде, Қоғамның Директорлар кеңесі бекітуге жататын Қоғамның ішкі қызметін реттейтін құжаттардың тізбесінде Қоғамның еншілес ұйымдарындағы сияқты Қоғамның Директорлар кеңесі мен басқармасының өкілеттіктерін бөлу көзделген.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          | <p>3) Қоғам органдарының және оның еншілес ұйымдарының шешімдерді уақтылы және сапалы қабылдауы;</p> <p>4) Қоғам мен оның еншілес ұйымдарының қызметіндегі процестердің тиімділігі;</p> <p>5) заңнамаға, осы Кодекске және Қоғамның және оның еншілес ұйымдарының ішкі құжаттарына сәйкестігі.</p> <p>Қоғам және оның еншілес ұйымдары органдар (егер мұндай ережелер Қоғамның жарғысында көзделмесе) және құрылымдық бөлімшелер туралы ережелерді, сондай-ақ тиісті позициялар үшін лауазымдық нұсқаулықтарды бекітеді. Осы құжаттардың ережелерін сақтау корпоративтік басқару процестерінің жүйелілігі мен дәйектілігін қамтамасыз етеді.</p> |                                                      | <p>Қоғамда негізгі мүдделі тараптардың тізбесін, Қоғамға дәрежесі мен ықпалын айқындау мақсатында Стейкхолдерлер картасы әзірленді. Стейкхолдерлер картасы стейкхолдерлердің әрқайсысымен жұмыс істеудің тиімді стратегиясын жасау үшін Қоғамның қоршаған ортасы туралы ақпаратты жүйелеуге және визуалдауға мүмкіндік береді. Стейкхолдерлердің анықтамасы және олармен жұмыс істеу Қоғамның іскерлік беделін арттыруға, барлық мүдделі тұлғалармен тиімді және теңдестірілген қарым-қатынас орнатуға мүмкіндік беретін құралдардың бірі болып табылады.</p>                                                                                                                                                                 |
| 2.5      | Қоғам және оның еншілес ұйымдары өз қызметін өздерінің негізгі (бейіндік) қызметі шеңберінде жүзеге асырады.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Сақталады                                            | <p>«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының 2024 – 2033 жылдарға арналған Даму стратегиясы (бұдан әрі – Даму стратегиясы) Қоғамның Директорлар кеңесінің 2023 жылғы 9 қарашадағы шешімімен бекітілді.</p> <p>«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының даму стратегиясын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарына сәйкес 2024 жылға 36 іс-шараны орындау жоспарланған. 2024 жылдың қорытындысы бойынша 34 іс-шара орындалды, 2 іс-шара орындалмады, 2025 жылға жоспарланған 1 іс-шара мерзімінен бұрын орындалды.</p> <p>997 млрд теңге (1,9 млрд АҚШ доллары) 31.12.2024 жылға Қоғамның қатысуымен ТИҚ нақты капиталдандыру</p> <p>2024 жылға Қоғамның инвестиция көлемі 61,9 млрд теңге</p> |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Қоғам салған 1 АҚШ долларына Қазақстанға 2,07 АҚШ доллары инвестиция тартылды

2024 жылы 11 жоба қаржыландырылды

2024 жылдың соңында Қоғамның портфелі 18 ТИҚ тұрды, Қоғамның қатысуымен жобаларға қорлардың жинақталған инвестициялар сомасы 287 млрд теңгені құрайды.

| 3. Жалғыз акционердің құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.1                                                            | Жалғыз акционердің құқықтарын сақтау - Қоғамға және оның еншілес ұйымдарына инвестициялар тартудың негізгі шарты. Осыған байланысты Қоғамдағы және оның еншілес ұйымдарындағы корпоративтік басқару Жалғыз акционердің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғауды, құрметтеуді қамтамасыз етуге негізделеді және Қоғамның тиімді қызметіне ықпал етуге және қызметтің рентабельділігіне қол жеткізуге бағытталған. | Сақталады | <p>Қоғам – ұлттық экономиканың орнықты дамуына жәрдемдесу, Қазақстанда private equity инфрақұрылымын қалыптастыру, экономиканың басым секторларына шетелдік инвестицияларды тарту, жетекші халықаралық тәжірибені пайдалану, private equity-ге инновациялық білім мен технологиялар трансферті үшін 2007 жылы құрылған жеке капитал қорларының қоры (private equity). Қоғам халықаралық институционалдық инвесторлармен бірлесіп private equity қорларын тиімді басқарады. Қоғамның қатысуымен тікелей инвестициялар қорлары (ТИҚ) бәсекеге қабілеттілікті одан әрі арттыру және арттыру мақсатында экономиканың әртүрлі секторларындағы компанияларға капитал береді.</p> <p>Қоғамның: Жалғыз акционері - «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамы.</p> <p>Холдинг «Даму институттары мен қаржы ұйымдарын басқару жүйесін оңтайландыру және ұлттық экономиканы дамыту жөніндегі кейбір шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 22 мамырдағы №571 Жарлығына және «Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 22 мамырдағы №571 Жарлығын іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 25 мамырдағы №516 қаулысына сәйкес құрылды.</p> |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Қоғамның Директорлар кеңесінің алты мүшесінің екеуі - Жалғыз акционердің өкілдері.

Қоғам Қазақстан Республикасының «Акционерлік қоғамдар туралы» Заңында (бұдан әрі – АҚ туралы заң) және Холдинг Басқармасының 2017 жылғы 16 тамыздағы шешімімен (№32/17 хаттама) бекітілген Қоғамның Жарғысында көзделген тәртіппен Қоғамды басқаруға қатысу, Жарғыны, Корпоративтік басқару кодексін бекіту, Директорлар кеңесінің құрамы мен өкілеттік мерзімін айқындау, Басқарма төрағасын сайлау, сыртқы аудиторды бекіту, жылдық қаржылық есептілік және т.б. бойынша түйінді шешімдер қабылдауды айқындайтын Корпоративтік басқару қағидаттары шеңберінде Жалғыз акционердің құқықтарын іске асыру және оның мүдделерін қорғауды қамтамасыз етеді.

Қоғамның қызметі туралы ақпарат Жалғыз акционерге толық көлемде беріледі және теңдестірілген және әділ шешімдер қабылдауға мүмкіндік береді.

АҚ туралы заңда, Қоғам Жарғысында көзделген Жалғыз акционердің айрықша құзыреті сақталады.

Жыл сайын Қоғам Жалғыз акционерге жылдық қаржылық есепті, таза табысты бөлу тәртібін, жылдық есепті бекітуге жібереді.

Қоғамның Жалғыз акционерінің қарауына шығарылатын мәселелер бойынша материалдар Қоғамның Жарғысында белгіленген мерзімдерде дайындалады және жіберіледі және мәселелер бойынша негізделген шешімдер қабылдау үшін қажетті көлемдегі ақпаратты қамтиды.

Жалғыз акционердің өз құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау, 2024 жыл ішінде Қоғам органдары қабылдаған шешімдерге дау айту үшін мемлекеттік және сот органдарына жүгіну фактілері жоқ.

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.2      | <p>Қоғам Жалғыз акционерді Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес оның Қаржы-шаруашылық қызметі және оның нәтижелері туралы сенімді ақпаратпен қамтамасыз етеді. Қоғамның қызметін жүзеге асыру кезінде мемлекеттік саясатты іске асыру жөніндегі міндеттер негізгі коммерциялық қызметпен ұштастырылған жағдайда, бұл мақсаттар ашылады және мүдделі тараптардың назарына жеткізіледі.</p> <p>Еншілес ұйымдардың тұрақтылығы мен орнықтылығын қамтамасыз ету мақсатында институционалдық инвесторлар еншілес ұйымдарда акцияларды (қатысу үлестерін) сатып алған жағдайда, сенім білдірілген тұлға ретінде әрекет ететін институционалдық инвесторларға өзінің корпоративтік басқару саясатын және инвестор компаниясында шешім қабылдаудың қолданыстағы рәсімдерін қоса алғанда, олардың инвестициялық қызметті жүзеге асыру регламентін ашу ұсынылады.</p> <p>Сенімді тұлға ретінде әрекет ететін институционалдық инвесторлар өздері жүзеге асырған инвестицияларға қатысты меншік құқығына әсер етуі мүмкін елеулі мүдделер қақтығысын қалай шешетіні туралы хабарлайды.</p> <p>Қоғам жасауға мүдделілік бар мәмілелер санын шектеуге тырысады. Мұндай мәмілелер жасалған жағдайда Қоғам заңнамада, Жарғыда және Қоғамның ішкі құжаттарында көзделген ақпаратты ашады.</p> | Сақталады                                            | <p>Қоғам Жалғыз акционерге мынадай ақпараттың уақтылы жария етілуін қамтамасыз етеді:</p> <p>- АҚ туралы Заңға, Жарғыға және Қоғамның ішкі құжаттарына сәйкес корпоративтік оқиғалар туралы;</p> <p>- Қоғамның Директорлар кеңесінің 2024 жылғы 18 желтоқсандағы шешімімен бекітілген «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ Ақпараттық саясатында көзделген мәселелер тізбесі бойынша Директорлар кеңесі қабылдаған шешімдер туралы (№13/24 хаттама).</p> <p>Жалғыз акционердің талабы бойынша Қоғам АҚ туралы заңға және Қоғамның ішкі нормативтік құжатына сәйкес құжаттар мен ақпаратты ұсынады.</p> <p>2024 жыл ішінде Жалғыз акционерге мерзімді негізде басқару және қаржылық есептілік ұсынылды.</p> <p>Қоғам мен Жалғыз акционер арасында ақпарат алмасу Қоғамның ішкі құжаттарында көзделген тәртіппен электрондық құжат айналымы жүйесі арқылы жүзеге асырылады.</p> <p>Жасалуына мүдделілік бар мәмілелер жасалған жағдайда Қоғам заңнамада, Жарғыда және Қоғамның ішкі құжаттарында көзделген ақпаратты Қоғамның интернет – ресурсында, қаржылық есептілік депозитарийінде және т.б. жария етеді.</p> |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.3      | <p>Дивидендтер мөлшерін есептеу Қазақстан Республикасының бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік туралы Заңнамасының және халықаралық қаржылық есептілік стандарттарының талаптарына сәйкес жасалған Қоғамның жылдық аудиттелген қаржылық есептілігінде көрсетілген Қоғамның таза табысының сомасына негізделе отырып жүргізіледі. Бұл ретте дивидендтер төлеу мөлшері Қазақстан Республикасының заңнамасын ескере отырып айқындалады.</p> <p>Тоқсанның не жартыжылдықтың қорытындылары бойынша қарапайым акциялар бойынша дивидендтер төленген немесе өткен жылдардың бөлінбеген пайдасын бөлген жағдайда, сондай-ақ жекелеген жағдайларда дивидендтердің мөлшерін тиісті кезеңдердегі пайданы бөлу тәртібін бекіту туралы мәселені қарау кезінде ерекше тәртіппен Жалғыз акционер айқындауы мүмкін.</p> <p>Дивидендтер төлеу туралы шешім қабылдау үшін Қоғамның Директорлар кеңесі (оның еншілес ұйымының Директорлар кеңесі/Қадағалау кеңесі) Жалғыз акционердің (Директорлар кеңесінің/оның еншілес ұйымының Жалғыз қатысушысының) қарауына өткен қаржы жылы үшін таза табысты бөлу және Қоғамның (оның еншілес ұйымының) бір қарапайым акциясына есептегенде бір жылдағы дивидендтің мөлшері туралы ұсыныстар береді.</p> <p>Дивидендтер төлеу туралы мәселені белгіленген тәртіппен қарау кезінде Қоғамның ағымдағы жай-күйі, оның қысқа, орта және ұзақ мерзімді жоспарлары назарға алынады.</p> | Сақталады                                            | <p>Қоғам Холдинг Басқармасының 2014 жылғы 11 мамырдағы шешімімен (№14/14 хаттама) бекітілген «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамының еншілес ұйымдары төлейтін дивидендтердің мөлшерін айқындаудың бірыңғай тәсілдері мен қағидаттарын белгілейтін дивидендтердің мөлшерін айқындау тәртібін басшылыққа алады.</p> <p>Қоғамның Жалғыз акционеріне дивидендтер төлеу шарттары мен тәртібі Қазақстан Республикасының заңнамасымен, Қоғамның Жарғысымен, сондай-ақ Қоғамның Жалғыз акционерінің тиісті шешімімен регламенттеледі.</p> <p>Қоғамның Жалғыз акционерінің 2025 жылғы 6 мамырдағы шешіміне сәйкес (№21/25 хаттама) «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының шоғырландырылған таза кірісін бөлу тәртібімен шоғырландырылған таза кірісті бөлудің 2024 жылғы келесі тәртібі 3 120 323 000 (үш миллиард жүз жиырма миллион үш жүз жиырма үш мың) теңге мөлшерінде бекітілді:</p> <p>- 2 184 553 672,19 (екі миллиард бір жүз сексен төрт миллион бес жүз елу үш мың алты жүз жетпіс екі) теңге 19 тиын сомасын немесе таза табыстың 70% Қоғамның Жалғыз акционеріне дивидендтер төлеуге жіберу;</p> <p>- 935 769 327,81 (тоғыз жүз отыз бес миллион жеті жүз алпыс тоғыз мың үш жүз жиырма жеті) теңге 81 тиын сомасын немесе таза табыстың 30% жалпы инвестициялық және инновациялық белсенділікті арттыруға, тікелей инвестициялар</p> <p>нарығын дамытуға, кірістер алуға және оларды Жалғыз акционердің мүддесіне пайдалануға одан әрі жәрдемдесу үшін «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының иелігінде қалдыру;</p> |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Еншілес ұйымда дауыс беретін акциялардың (қатысу үлестерінің) елу және одан да көп пайызы тиесілі немесе еншілес ұйыммен және/немесе өзге акционерлермен (қатысушылармен) жасалған келісімдерге байланысты шешімдерді айқындауға құқығы бар акционер (қатысушы) болған жағдайда, қаржы қаражатын осындай акционердің (қатысушының) пайдасына қайта бөлу дивидендтік төлемдер арқылы жүзеге асырылады.

Дауыс беретін акциялардың (қатысу үлестерінің) елу және одан да көп пайызы тиесілі акционердің (қатысушының) пайдасына еншілес ұйымның қаражатын қайта бөлудің басқа механизмдері болған жағдайда, олар еншілес ұйымның тиісті құжаттарында бекітіледі және барлық акционерлерге жария етіледі.

Қоғам Жалғыз акционер мен инвесторларға ынтымақтастықтың, келісімдер мен серіктестіктің кез келген нысандары мен шарттары туралы ақпаратты ашуы керек.

4. Қоғамды Директорлар кеңесі мен Басқарманың тиімді басқару қағидаты

4.1 Директорлар кеңесі Қоғамға стратегиялық басшылықты және Басқарма қызметіне бақылауды қамтамасыз ететін басқару органы болып табылады.

Директорлар кеңесі Жалғыз акционер алдында өз қызметінің толық ашықтығын, сондай-ақ осы Кодекстің барлық ережелерін енгізуді қамтамасыз етеді.

Директорлар кеңесі өз функцияларын Қазақстан Республикасының заңнамасына, Қоғамның Жарғысына, осы Кодекске, Директорлар кеңесі туралы ережеге және Қоғамның өзге де ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырады.

Сақталады

Қоғамның Директорлар кеңесінің қызметі Холдинг Басқармасының 2018 жылғы 28 қарашадағы шешімімен бекітілген Қоғамның Директорлар кеңесі туралы ережемен регламенттелген (№53/18 хаттама).

Директорлар кеңесінің қызметі тиімділік пен жауапкершілік, Жалғыз акционер мен Қоғамның мүдделерін барынша сақтау және іске асыру, сондай-ақ Жалғыз акционердің құқықтарын қорғау қағидаттарына негізделеді. Бұл қағиданы іс жүзінде Қоғамның Директорлар кеңесі сақтайды.

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Директорлар кеңесі Жалғыз акционер мен басқарманың айрықша құзыретіне жатқызылған мәселелерді шешуді қоспағанда, Қоғам қызметіне жалпы басшылықты жүзеге асырады. Директорлар кеңесі Жалғыз акционер алдында өз қызметінің толық ашықтығын қамтамасыз етеді.

Директорлар кеңесінің барлық мүшелері Қоғамның Директорлар кеңесі туралы ережеде көзделген өз міндеттерін, оның ішінде Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына, Қоғамның Жарғысына және ішкі құжаттарына сәйкес ақпараттандыру, ашықтық негізінде, Қоғамның және Жалғыз акционердің мүддесі үшін адал және ақылға қонымды, толық ақпараттандыру негізінде адал, белсенді, ұқыпты және кәсіби түрде әрекет ету міндетін сақтайды.

Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшелері Қоғамның лауазымды адамдары болып табылады және Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жауаптылықта болады.

4.2 Қоғамның Директорлар кеңесінің құрамы Жалғыз акционердің, Қоғамның Басқарма төрағасының, Тәуелсіз директорлардың және өзге де тұлғалардың өкілдерінен құралады.

Жалғыз акционер Директорлар кеңесінің мүшелерін кандидаттардың құзыреттерін, дағдыларын, жетістіктерін, іскерлік беделі мен кәсіби тәжірибесін ескере отырып, айқын және адал рәсімдер негізінде сайлайды. Директорлар кеңесінің жекелеген мүшелерін немесе оның толық құрамын жаңа мерзімге қайта сайлау кезінде олардың Директорлар кеңесі қызметінің тиімділігіне қосқан үлесі назарға алынады.

Сақталады

2024 жыл ішінде Қоғамның Директорлар кеңесі директорлар кеңесінің 6 мүшесінен тұрды, оның ішінде директорлар кеңесінің 2 мүшесі Жалғыз акционердің өкілдері, 3 мүшесі тәуелсіз директорлар және Директорлар кеңесінің 1 мүшесі Қоғамның Басқарма төрағасы болып табылады.

**Төменде есепті кезеңнің аяқталу күніне (2024 жылғы 31 желтоқсан) Қоғамның Директорлар кеңесінің құрамы келтірілген:**

**Онжанов Тимур Нұрланұлы**  
Қоғамның Директорлар кеңесінің төрағасы, Жалғыз акционердің өкілі

**Мурзағалиева Алия Ерболатқызы**  
Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, Жалғыз акционердің өкілі

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері                                                                                                                                                  | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          | Қоғамның Директорлар кеңесі мен еншілес ұйымның құрамындағы әйелдердің ұсынылатын саны Директорлар кеңесі мүшелерінің жалпы санының кемінде отыз пайызын құрайды.                                                                                                                                    |                                                      | <b>Николас Роберт Пейдж</b><br>Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор<br><b>Фокина Анна Тимуровна</b><br>Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор<br><b>Марсия Элизабет Кристиан Фавале</b><br>Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор<br><b>Жолат Ерболат Бауыржанұлы</b><br>Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, Қоғамның Басқарма төрағасы<br><br>Тәуелсіз директорлар Қоғамның Директорлар кеңесі комитеттерінің төрағалары болып табылады.<br><br>Тәуелсіздік өлшемшарттары Қазақстан Республикасының заңнамасында, Қоғамның Директорлар кеңесі туралы ережеде, сондай-ақ корпоративтік басқару саласындағы озық әлемдік тәжірибелерде айқындалған.                                     |
| 4.3      | Директорлар кеңесінің төрағасы Директорлар кеңесіне жалпы басшылық жасауға жауап береді, Директорлар кеңесінің негізгі функцияларын толық және тиімді іске асыруын және Директорлар кеңесінің мүшелері, Жалғыз акционер және Қоғам Басқармасы арасында сындарлы диалогтың құрылуын қамтамасыз етеді. | Сақталады                                            | Қоғамның Директорлар кеңесінің төрағасы АҚ туралы заңға, Жарғыға, Қоғамның Директорлар кеңесі туралы ережеге сәйкес оның мүшелері арасынан Директорлар кеңесі мүшелерінің жалпы санының көпшілік даусымен ашық дауыс беру тәсілімен сайланады.<br><br>Директорлар кеңесінің төрағасы талқыланатын мәселелер бойынша Директорлар кеңесі мүшелерінің көзқарасын білдіру еркіндігі қағидатын ұстанады, келісілген шешім іздеуге, Директорлар кеңесі мүшелерінің консенсусына қол жеткізуге, Жалғыз акционер мен Қоғамның мүддесі үшін шешімдер қабылдауға ықпал етеді. Сондай-ақ, Директорлар кеңесінің төрағасы Директорлар кеңесі мүшелерінің бірыңғай команда ретінде жұмыс істеуі үшін жағдай жасау мақсатында тиімді көшбасшылыққа ықпал етеді. |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.4      | Директорлар кеңесінің мүшелеріне белгіленген жылдық сыйақы, сондай-ақ Директорлар кеңесінің комитеттеріне қатысқаны және төрағалық еткені үшін қосымша сыйақы төленеді. Директорлар кеңесі мүшесінің сыйақысы опциондарды немесе қоғам қызметінің нәтижелеріне байланысты басқа элементтерді қамтымауға тиіс.<br><br>Бұл ретте, мемлекеттік қызметшілер және/немесе акционердің өкілдері болып табылатын Қоғамның директорлар Кеңесінің мүшелеріне, сондай-ақ Басқарма төрағасына (Директорлар кеңесіне мүше болған жағдайда) Директорлар кеңесіне мүше болғаны үшін сыйақы төленбейді.<br><br>Қоғамның Жалғыз акционері Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшелеріне сыйақы мен шығыстардың өтемақысын төлеу мөлшері мен шарттарын айқындайды. Бұл ретте, директорларға сыйақы беру шарттары олармен жасалатын шарттарда және/немесе қажет болған жағдайда Қоғамның ішкі құжатында көрсетіледі. | Сақталады                                            | Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшелеріне сыйақы мен шығыстардың өтемақысын төлеу мөлшері мен шарттарын Қоғамның Жалғыз акционері айқындайды. Директорларды марапаттау шарттары шарттарда белгіленген. Бұл ретте акционердің өкілдері болып табылатын Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшелеріне, сондай-ақ төрағаға Директорлар кеңесіне мүше болғаны үшін сыйақы төленбейді.                             |
| 4.5      | Қоғамның Директорлар кеңесі жанынан комитеттер құрылды, олардың құзыретіне аудит және тәуекелдерді басқару, астратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму, кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі мәселелерді қарау кіреді. Инвестициялық шешімдер қабылдаудың тиімділігін                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Сақталады                                            | Қоғамның Директорлар кеңесінің функцияларын тиімді орындауға жәрдемдесу мақсатында неғұрлым маңызды мәселелерді қарау және директорлар кеңесінің жанынан ұсынымдар дайындау үшін 3 (үш) комитет құрылды және жұмыс істейді:<br><br>1. Аудит және тәуекелдер комитеті;<br><br>2. Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер комитеті;<br><br>3. Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитеті. |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері                                                                                                                                                     | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          | <p>арттыру мақсатында<br/>Стратегиялық жоспарлау<br/>жөніндегі комитет стратегиялық<br/>инвестициялық жобаларды<br/>алдын ала қарайды. Комитеттің<br/>сандық құрамы кемінде 3 (үш)<br/>адамды құрайды.</p> <p>Стратегиялық инвестициялық<br/>жоба ұғымы Қоғамның ішкі<br/>құжаттарымен айқындалған.</p> |                                                      | <p><b>Аудит және тәуекелдер<br/>комитетінің құрамы<br/>31.12.2024 жылғы жағдай<br/>бойынша:</b></p> <p><b>Пейдж Н.Р.</b><br/>Комитет төрағасы</p> <p><b>Фокина А.Т.</b><br/>Комитет мүшесі</p> <p><b>Фавале М.</b><br/>Комитет мүшесі</p> <p><b>Мурзагалиева А.Е.</b><br/>Комитет мүшесі</p> <p><b>31.12.2024 жылғы жағдай<br/>бойынша Кадрлар, сыйақылар<br/>және әлеуметтік мәселелер<br/>комитетінің құрамы:</b></p> <p><b>Фокина А.Т.</b><br/>Комитет төрағасы</p> <p><b>Пейдж Н.Р.</b><br/>Комитет мүшесі</p> <p><b>Фавале М.</b><br/>Комитет мүшесі</p> <p><b>Мурзагалиева А.Е.</b><br/>Комитет мүшесі</p> <p><b>Стратегиялық жоспарлау<br/>комитетінің құрамы<br/>31.12.2024 жылғы жағдай<br/>бойынша:</b></p> <p><b>Фавале М.</b><br/>Комитет төрағасы</p> <p><b>Пейдж Н.Р.</b><br/>Комитет мүшесі</p> <p><b>Фокина А.</b><br/>Комитет мүшесі</p> <p><b>Мурзагалиева А.Е.</b><br/>Комитет мүшесі</p> |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.6      | <p>Стратегиялық жоспарлау<br/>комитетінің төрағасы<br/>Директорлар кеңесінің<br/>тәуелсіз мүшелері арасынан<br/>Директорлар кеңесінің<br/>алғашқы отырыстарының<br/>бірінде Директорлар кеңесінің<br/>өз өкілеттіктерін орындау<br/>мерзіміне сайланады. Сайлау<br/>туралы шешім Директорлар<br/>кеңесі мүшелерінің жалпы<br/>санының қарапайым көпшілік<br/>даусымен қабылданады.</p> <p>Стратегиялық жоспарлау<br/>жөніндегі комитеттің негізгі<br/>функциялары - Қоғам<br/>қызметінің басым бағыттарын<br/>және оның даму стратегиясын<br/>әзірлеу мәселелері бойынша,<br/>оның ішінде Қоғам қызметінің<br/>тиімділігін арттыруға, оның<br/>рентабельді қызметі мен<br/>орнықты дамуына ықпал ететін<br/>іс-шараларды әзірлеу жөніндегі<br/>мәселелерді қоса алғанда,<br/>Қоғамның Директорлар кеңесіне<br/>ұсынымдар әзірлеу және ұсыну.<br/>Комитеттің егжей-тегжейлі<br/>мақсаттары мен міндеттері<br/>Комитет туралы ережеде<br/>көзделген.</p> | Сақталады                                            | <p>2023 жылғы 21 қарашада Қоғамның<br/>Директорлар кеңесінің шешімімен<br/>(№15/23 хаттама) тәуелсіз директор<br/>Марсия Элизабет Кристиан Фавале<br/>Стратегиялық жоспарлау және<br/>корпоративтік даму комитетінің<br/>төрағасы болып Қоғамның<br/>Директорлар кеңесінің өкілеттік<br/>мерзімі аяқталғанға дейінгі өкілеттік<br/>мерзімімен сайланды.</p> <p>Стратегиялық жоспарлау және<br/>корпоративтік даму Комитетінің<br/>негізгі мақсаты - Директорлар<br/>кеңесіне Қоғамның орта және ұзақ<br/>мерзімді перспективада қызметінің<br/>тиімділігін арттыруға ықпал ететін<br/>іс - шараларды әзірлеу жөніндегі<br/>мәселелерді қоса алғанда, Қоғамның<br/>стратегиялық мақсаттарын (даму<br/>стратегиясын) әзірлеу мәселелері<br/>бойынша ұсынымдар дайындау.</p> <p>Комитеттің егжей-тегжейлі<br/>мақсаттары мен міндеттері Комитет<br/>туралы ережеде көзделген.</p> |
| 4.7      | <p>Аудит және тәуекелдер<br/>комитетінің (бұдан әрі-Комитет)<br/>құрамына бухгалтерлік есеп<br/>және аудит, тәуекелдерді<br/>басқару, ішкі бақылау<br/>саласында қажетті білімі мен<br/>практикалық тәжірибесі бар<br/>тәуелсіз директорлар кіреді.<br/>Комитет Төрағасы - Тәуелсіз<br/>директор.</p> <p>Комитеттің негізгі<br/>функцияларына ішкі және<br/>сыртқы аудит, қаржылық<br/>есептілік, тәуекелдерді ішкі<br/>бақылау және басқару,<br/>Қазақстан Республикасының<br/>заңнамасын, ішкі құжаттарды<br/>сақтау және директорлар<br/>кеңесінің тапсырмасы бойынша<br/>өзге де мәселелер кіреді.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Сақталады                                            | <p>2022 жылғы 6 мамырда Қоғамның<br/>Директорлар кеңесінің шешімімен<br/>(№10/22 хаттама) Қоғамның<br/>Директорлар кеңесінің өкілеттік<br/>мерзімі аяқталғанға дейін өкілеттік<br/>мерзімімен тәуелсіз директор<br/>Николас Пейдж Аудит және тәуекелдер<br/>комитетінің төрағасы болып<br/>сайланды.</p> <p>Аудит және тәуекелдер жөніндегі<br/>комитет туралы ережеге сәйкес Аудит<br/>және тәуекелдер жөніндегі комитет<br/>қызметінің негізгі мақсаты - Қоғамның<br/>барлық бөлімшелерінің жұмыс<br/>істеуіне ішкі бақылауды ұйымдастыру<br/>жөніндегі іс-шаралар жүйесін құру<br/>және Қоғамның</p>                                                                                                                                                                                                                                                                        |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының (бұдан әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Сақталады / ішінара сақталады / сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation» корпоративтік басқару кодексінің (бұдан әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                             | Директорлар кеңесі үшін тиісті ұсынымдар әзірлеу, Директорлар кеңесіне тәуекел-менеджменттің барабар жүйесінің болуы мен жұмыс істеуін бақылау саласында оның реттеуші және қадағалау функцияларын жүзеге асыруға, сондай-ақ тәуекелдерді басқару және оларды талдау жүйесін жетілдіру мен нығайтуға жәрдемдесу.                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 4.8      | Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің (бұдан әрі - Комитет) құрамына объективті және тәуелсіз шешімдерді әзірлеу және мүдделі тұлғалардың (Жалғыз акционердің, Басқарма басшысының, қызметкерлердің және өзге де тұлғалардың өкілдері) комитет мүшелерінің пайымдауларына ықпалын болдырмау мақсатында тәуелсіз директорлар қатарының көпшілігі кіреді.                                                                                                                                                                                                                                                               | Сақталады                                   | Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитеттің құрамына үш тәуелсіз директор және Жалғыз акционердің бір өкілі кіреді.<br><br><b>31.12.2024 жылғы жағдай бойынша Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер комитетінің құрамы:</b><br><br><b>Фокина А.Т.</b><br>Комитет төрағасы<br><br><b>Пейдж Н.Р.</b><br>Комитет мүшесі<br><br><b>Фавале М.</b><br>Комитет мүшесі<br><br><b>Мурзагалиева А.Е.</b><br>Комитет мүшесі                                                                                                                                                                                |
| 4.9      | Директорлар кеңесінің отырыстары қаралатын мәселелердің тізбесін және күндерді көрсете отырып, отырыстарды өткізу кестесін қамтитын күнтізбелік жыл басталғанға дейін Директорлар кеңесі бекітетін жұмыс жоспарына сәйкес өткізіледі. Директорлар кеңесінің және оның комитеттерінің отырыстарын өткізу дауыс берудің күндізгі немесе сырттай нысандары арқылы жүзеге асырылады, бұл ретте сырттай дауыс беру нысаны бар отырыстардың санын барынша азайту қажет. Маңызды және стратегиялық сипаттағы мәселелер бойынша шешімдерді қарау мен қабылдау Директорлар кеңесінің бетпе-бет дауыс беру нысанындағы отырыстарында ғана жүзеге асырылады. | Сақталады                                   | Директорлар кеңесі өз функцияларын тиімді орындау үшін тұрақты отырыстар өткізеді. Директорлар кеңесінің отырыстары Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен (22.12.2023 ж. №18/23 хаттама) бекітілген, қаралатын мәселелердің тізбесін және күндерін көрсете отырып, отырыстарды өткізу кестесін қамтитын жұмыс жоспарына сәйкес өткізіледі. Директорлар кеңесінің және оның комитеттерінің отырыстарын өткізу дауыс берудің күндізгі немесе сырттай нысандары арқылы жүзеге асырылады.<br><br>2024 жыл ішінде Қоғамның Директорлар кеңесі 13 бетпе-бет отырыс өткізді, 98 мәселе бойынша қаралды және шешімдер қабылданды: |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының (бұдан әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Сақталады / ішінара сақталады / сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation» корпоративтік басқару кодексінің (бұдан әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                             | Аудит және тәуекелдер комитетінің 10 отырысы өткізілді, 49 мәселе қаралды; Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер комитетінің 10 отырысы, 33 мәселе қаралды; Стратегиялық жоспарлау және корпоративтік даму комитетінің 11 отырысы, 29 мәселе қаралды.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 4.10     | Қоғамның Директорлар кеңесі, комитеттері және Директорлар кеңесінің мүшелері Қоғамның ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес жыл сайынғы негізде бағаланады. Бұл ретте бағалау үш жылда кемінде бір рет тәуелсіз кәсіби ұйымды тарта отырып жүргізіледі.<br><br>Бағалау Директорлар кеңесінің және оның әрбір мүшесінің Қоғам дамуының стратегиялық міндеттеріне қол жеткізудегі үлесін анықтауға, сондай-ақ бағыттарды анықтауға және жақсарту шараларын ұсынуға мүмкіндік береді. Бағалау нәтижелері Директорлар кеңесі мүшелерін қайта сайлау немесе өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату кезінде назарға алынады | Сақталады                                   | Корпоративтік басқарудың үздік халықаралық практикасына сәйкес Қоғамда жыл сайын Директорлар кеңесінің қызметін бағалау жүргізіледі, оның қорытындысы бойынша Директорлар кеңесінің одан әрі тиімді дамуы айқындалады.<br><br>Қоғамның Директорлар кеңесі туралы ережеге сәйкес Қоғамның Директорлар кеңесі қызметінің негізгі салаларына кешенді талдау алу мақсатында 2015 жылдан бастап Директорлар кеңесінің қызметіне жыл сайынғы бағалау жүргізіледі. Қоғамның Директорлар кеңесінің жыл сайынғы жұмыс жоспарында Директорлар кеңесінің қызметін жыл сайынғы бағалау да көзделеді.<br><br>Корпоративтік басқару кодексіне, Қоғамның Директорлар кеңесі туралы ережеге сәйкес – Директорлар кеңесі, комитеттер және Директорлар кеңесінің мүшелері есепті жылдан кейінгі жылдың 1 маусымына дейін жыл сайынғы негізде бағаланады.<br><br>Директорлар кеңесінің қызметіне бағалау жүргізу туралы шешімді (бұдан әрі-ДК бағалау) Директорлар кеңесі қабылдайды.<br><br>Бағалау ДК және оның әрбір мүшесінің Қоғам дамуының стратегиялық міндеттеріне қол жеткізудегі үлесін анықтауға, сондай-ақ бағыттарды анықтауға және жақсарту шараларын ұсынуға мүмкіндік береді. ДК бағалау нәтижелері Директорлар кеңесі мүшелерін қайта сайлау немесе өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату кезінде назарға алынады. |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                     |                                                      | <p>ДК бағалау Директорлар кеңесі қызметінің негізгі салаларына кешенді талдау алу мақсатында жүргізіледі және Қоғамның Директорлар кеңесіне мүмкіндік береді:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Қоғамның Директорлар кеңесі қызметінің күшті және әлсіз жақтарын (артықшылықтары мен кемшіліктерін) талдау және анықтау;</li><li>- Қоғамның Директорлар кеңесінің жұмысына түзетулер енгізу және қызметінің нысаналы бағыттарын түзету;</li><li>- Қоғамның Директорлар кеңесінің құрылымы мен құрамы Қоғамның стратегиялық міндеттерін шешуге қаншалықты ықпал ететінін анықтау;</li><li>- Директорлар кеңесі төрағасының және Директорлар кеңесінің әрбір мүшесінің жұмыс тиімділігін анықтау;</li><li>- Директорлар кеңесі мүшелерінің сыйақы жүйесінің тиімділігін анықтау.</li></ul> <p>ДК бағалау әдістері - өзін-өзі бағалау немесе бағалау сапасын жақсарту үшін тәуелсіз кеңесшіні тарту. Бұл ретте бағалау үш жылда кемінде бір рет тәуелсіз кәсіби ұйымды тарта отырып жүргізіледі.</p> <p>«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Директорлар кеңесінің (бұдан әрі – қоғам) 2024 жылғы 18 желтоқсандағы (№13/24 хаттама) шешімімен «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы Директорлар кеңесінің 2025 жылға арналған жұмыс жоспары бекітілді, сондай-ақ, Қоғамның Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің қызметіне 2024 жылы тәуелсіз кәсіби ұйымды тарту арқылы бағалау жүргізу және бағалау нәтижелерін 2025 жылғы 1 маусымға дейінгі мерзімде Қоғамның Директорлар кеңесінің қарауына шығару туралы шешім қабылданды.</p> <p>Алайда, корпоративтік басқару саласында қызметтерді сатып алу бойынша өткізілмеген тендерге байланысты бұл мәселе 2025 жылғы 31 шілдеге дейін шығарылады.</p> |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері                                                                                 | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.11     | Директорлар кеңесінің қызметін тиімді ұйымдастыру және Басқарманың Жалғыз акционермен өзара іс-қимылы мақсатында Директорлар кеңесі Корпоративтік хатшыны тағайындайды.                                                             | Сақталады                                            | <p>Қоғамның Директорлар кеңесінің 2018 жылғы 28 наурыздағы шешімімен (№2/18 хаттама) Қоғамның корпоративтік хатшысы туралы ереже (бұдан әрі – Ереже) бекітілді. Ереже Қоғамның ұйымдық құрылымы мен корпоративтік басқару жүйесіндегі корпоративтік хатшының мәртебесін, корпоративтік хатшыны тағайындау және қызметінен мерзімінен бұрын босату тәртібін, оның міндеттерін, функцияларын, құқықтары мен міндеттерін, өкілеттіктері мен жауапкершілігін, қызметін ұйымдастырушылық және техникалық қамтамасыз етуді айқындайды.</p> <p>Директорлар кеңесінің 2023 жылғы 23 ақпандағы шешіміне (№02/23 хаттама) сәйкес Ж.Д. Изжанова Қоғамның корпоративтік хатшысы болып тағайындалды.</p> <p>Қоғамның корпоративтік хатшысы Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшелеріне, комитет мүшелеріне отырыстарға материалдарды тиісінше дайындауды және ұсынуды қамтамасыз ету, отырыстардың хаттамаларын жазу және оларға қол қою, Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімдерінен үзінді көшірмелер беру, Жалғыз акционер мен Қоғамның құрылымдық бөлімшелеріне жедел ақпарат беру бойынша жұмысты үздіксіз жүргізеді.</p> |
| 4.12     | Іскерлік этика қағидаттарын сақтау, Қоғамда туындайтын әлеуметтік-еңбек дауларын оңтайлы реттеу мақсатында қоғамда Қоғамның, Жалғыз акционердің немесе оның еншілес ұйымдарының қызметкерлері арасынан Омбудсмен тағайындала алады. | Сақталады                                            | <p>«Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 24 маусымдағы шешімімен (№14/22 хаттама) «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының омбудсмені болып 2 (екі) жыл өкілеттік мерзімімен Акрачкова Дина Викторовна тағайындалды.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері                                                                                                                                                                                                                                                                             | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                      | <p>2024 жылғы 24 мамырда (№04/24 хаттама) Акрачкова Дина Викторовна 2024 жылғы 24 маусымнан бастап 2 (екі) жыл өкілеттік мерзімімен Қоғамның Омбудсмені болып қайта сайланды.</p> <p>Омбудсменнің рөлі оған жүгінген қызметкерлерге, еңбек дауларына, жанжалға қатысушыларға консультация беру және оларға Қазақстан Республикасы заңнамасының нормаларын сақтауды (оның ішінде қажет болған жағдайда құпиялылықты сақтауды) ескере отырып, өзара қолайлы, сындарлы және іске асырылатын шешімді әзірлеуге жәрдемдесу, қызметкерлердің де, Қоғамның да проблемалық әлеуметтік-еңбек мәселелерін шешуге жәрдемдесу болып табылады.</p> <p>Қоғам Омбудсмені Қоғамның іскерлік этикасы кодексінің ережелерін бұзу, оның ішінде корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысы бөлігінде дауларды қарауға бастамашылық жасайды және оларды реттеуге қатысады.</p> <p>Омбудсменге 2024 жыл ішінде бұзушылықтар туралы өтініштер түскен жоқ.</p> |
| 4.13     | Қоғамның жұмысын жетілдіруге бағытталған тәуелсіз және объективті кепілдіктер мен консультациялар беру жөніндегі қызмет ретінде ішкі аудитті жүзеге асыру үшін ішкі аудит қызметі құрылды және жұмыс істейді. Ішкі аудит тәуекелдерді басқару, бақылау және корпоративтік басқару процестерін бағалау мен тиімділігін арттыруға жүйелі және дәйекті тәсілді қолдану арқылы алға қойылған мақсаттарға қол жеткізуге көмектеседі. | Сақталады                                            | <p>Қоғамның ішкі аудит қызметі (бұдан әрі-ІАҚ) ұйымдық тұрғыдан Директорлар кеңесіне бағынады және есеп береді және Қоғамның Директорлар кеңесінің Аудит жөніндегі комитеті жетекшілік етеді.</p> <p>ІАҚ өз қызметін жүзеге асыру кезінде Қазақстан Республикасының заңнамасын, Қоғамның жарғысын, Қоғам органдарының шешімдерін, ІАҚ туралы ережені және Қоғамның басқа да ішкі құжаттарын, сондай-ақ ішкі аудиттің халықаралық кәсіби стандарттарын басшылыққа алады.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                     |                                                      | <p>Ішкі аудит қызметінің миссиясы тәуекелге бағдарланған тәсіл негізінде объективті ішкі аудиторлық тексерулер жүргізу, ұсыныстар беру және білім алмасу арқылы ұйымның құнын сақтау және арттыру болып табылады.</p> <p>Ішкі аудит қызметі адалдық, объективтілік, құпиялылық және кәсіби құзыреттілік қағидаттарына негізделген қызметті жүзеге асырады.</p> <p>Ішкі аудит қызметінің негізгі міндеттері аудиторлық тексерулер мен консультациялар шеңберінде талдау және бағалау жүргізу болып табылады:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• ішкі бақылау жүйесінің сенімділігі мен тиімділігі;</li><li>•тәуекелдерді басқару жүйесінің сенімділігі мен тиімділігі;</li><li>•корпоративтік басқару жүйесінің тиімділігі және оны жетілдіру процесі, этикалық стандарттар мен құндылықтарды сақтау.</li><li>• Қазақстан Республикасы заңнамасының, ішкі саясаттың және өзге де құжаттардың талаптарын сақтау, сондай-ақ осы талаптарға сәйкестігін қамтамасыз ету үшін құрылған және қолданылатын жүйелер мен рәсімдердің тиімділігі (комплаенс-бақылау);</li><li>• Қоғам органдарының шешімдерін және уәкілетті (қадағалау) мемлекеттік органдардың нұсқамаларын (ұсыныстарын) орындау;</li><li>• Қоғамның құрылымдық бөлімшелері жүзеге асыратын бизнес-процестердің жеткіліктілігі және / немесе тиімділігі, Қоғамның стратегиялық мақсаттары шеңберінде олардың алдына қойылған міндеттерге қол жеткізу үшін шаралар;</li><li>• ресурстарды және мүліктің (активтердің) сақталуын қамтамасыз етудің қолданылатын әдістерін (тәсілдерін) пайдаланудың ұтымдылығы мен тиімділігі;</li></ul> |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                     |                                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>жасалатын операциялар мен мәмілелердің экономикалық орындылығы мен тиімділігі;</li><li>бухгалтерлік есеп жүйесінің дұрыстығы, толықтығы, объективтілігі және Қоғамның қаржылық есептілігі мен басқа да ақпаратының сенімділігі.</li></ul> <p>Қоғамның Директорлар кеңесі жыл сайын тәуекелге бағдарланған тәсілге негізделген ішкі аудит қызметінің жылдық аудиторлық жоспарын бекітеді. Тоқсан сайын Директорлар кеңесінің қарауына аудиторлық тапсырмалардың нәтижелері, негізгі анықтаулар, тиісті ұсынымдар мен түзету іс-қимылдарының жоспарлары шығарылады. Ішкі аудит қызметі өз қызметін жүзеге асыру кезінде мыналарды басшылыққа алады:</p> <p>1) Қазақстан Республикасының заңнамасы, Қоғамның Жарғысы, Қоғам органдарының шешімдері, ІАҚ туралы осы ереже және Қоғамның басқа да ішкі құжаттары;</p> <p>2) ІАҚПХН (Ішкі аудиторлар институтының ішкі аудит кәсіби практикасының халықаралық негіздері), құрамдауыштары ішкі аудиттің анықтамасы, миссиясы, кәсіби практикасының негізгі принциптері, Ішкі аудиторлардың этика кодексі, Ішкі аудиттің халықаралық кәсіби стандарттары, сондай-ақ оларға практикалық нұсқаулар мен нұсқаулықтар.</p> <p>Қоғамның Ішкі аудит қызметі 2024 жылы қойылған мақсаттарға қол жеткізді және оған жүктелген міндеттерді орындады. 2024 жылғы қызмет нәтижелері бойынша Ішкі аудит қызметі 2024 жылға арналған жұмыс жоспарында көзделген аудиторлық тапсырмаларды да, Директорлар кеңесінің тапсырмасы бойынша жоспардан тыс тапсырмаларды да орындады. Жыл нәтижелері бойынша аудитті</p> |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері                                                                                                                                                                                                                                                                            | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.14     | Қоғамның ағымдағы қызметіне басшылықты Басқарма жүзеге асырады. Басқарма төрағасы мен мүшелері жоғары кәсіби және жеке қасиеттерге, адал іскерлік беделге ие және этикалық стандарттарды ұстанады. Басқарма төрағасы жоғары ұйымдастырушылық қабілеттерге ие, Жалғыз акционермен белсенді өзара іс-қимылда жұмыс істейді және Директорлар кеңесімен, қызметкерлермен және басқа да мүдделі тараптармен сындарлы диалог құрады. | Сақталады                                            | <p>қамту мақсаттары мен салаларына аудиторлық тапсырмаға, аудиторлық бағдарламаға және ішкі аудит қызметінің ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес қол жеткізілгенін атап өтеміз. 2024 жылы жүргізілген аудиторлық тапсырмалардың нәтижелері бойынша ішкі аудит қызметінің ұсынымдары Қоғамға және оның еншілес ұйымдарына өз қызметін жетілдіруге және өзіне тән тәуекелдерді барынша азайтуға мүмкіндік береді.</p> <p>Қоғамның ағымдағы қызметіне басшылықты Басқарма Төрағасы басқаратын Басқарма нысанында алқалы орган жүзеге асырады.</p> <p>Басқарма жұмысы Қоғамның міндеттерін орындауға және Қоғамның даму стратегиясын іске асыруға бағытталған.</p> <p>Басқарма қызметі Басқарма отырыстарын өткізу тәртібі мен мерзімдерін, Басқарма мүшелерінің жауапкершілігін көздейтін Қоғам Басқармасы туралы ережемен регламенттелген, сондай-ақ Басқарма хатшысының негізгі функциялары регламенттелген.</p> <p>2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Қоғам Басқармасының сандық құрамы 5 (бес) мүшені құрайды, оның ішінде 1 басқарма төрағасы, 3 (үш) Басқарма төрағасының орынбасары, 1 Басқарушы директор, Басқарма мүшесі.</p> <p>Қоғамның Басқарма мүшелері Қоғамның лауазымды адамдары болып табылады және Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жауаптылықта болады.</p> |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері                                                                                                | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.15     | Басқарма Директорлар кеңесіне есеп береді және Қоғамның күнделікті қызметіне басшылықты жүзеге асырады, даму стратегиясын және/немесе даму жоспарын және Директорлар кеңесі мен Жалғыз акционер қабылдаған шешімдерді іске асыруға жауапты болады. | Сақталады                                            | <p>Қоғамның Жарғысына сәйкес Басқарма Қоғамның ағымдағы қызметіне басшылықты жүзеге асырады.</p> <p>Басқарма Директорлар кеңесі бекіткен Стратегияларды, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жөніндегі саясаттарды, оның ішінде Қоғамның Директорлар кеңесінің тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесін, қаржы құралдарымен операцияларды ұйымдастыру мәселелері жөніндегі шешімдерін енгізуді және іске асыруды қамтамасыз етеді, Қоғамның саясаттарын, жоспарларын және өзге де ішкі құжаттарын олардың стратегияға, ағымдағы нарықтық және экономикалық жағдайға, Қоғамның тәуекелдер бейініне және Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкестігі тұрғысынан бағалауды жүзеге асырады.</p> <p>Басқарма қызметінің негізгі қағидаттары: заңдылық, адалдық; ашықтық; парасаттылық; жүйелілік, кәсібилік, объективтілік.</p> <p>Басқарма қызметі Қоғамның Директорлар кеңесіне толық есеп береді.</p> <p>Қоғамның Басқармасы туралы ережеге сәйкес Басқарма Қоғамның Жалғыз акционері мен Директорлар кеңесінің шешімдерін орындауға және өз функцияларын Қоғам мүддесі үшін адал жүзеге асыруға міндетті.</p> |

| 5. Тұрақты даму принципі |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.1                      | Қоғам және оның еншілес ұйымдары мүдделі тараптардың мүдделерінің тепе-теңдігін сақтай отырып, ұзақ мерзімді перспективада тұрақты дамуды қамтамасыз ету үшін экономикаға, экологияға және Қоғамға әсер етудің маңыздылығын түсінеді. Мүдделі тараптармен жауапты, ойластырылған және ұтымды өзара іс-қимыл жасау тәсілі Қоғамның және оның еншілес ұйымының тұрақты дамуына ықпал ететін болады. | Сақталады | <p>Оның экономика мен Қоғамға ықпалының маңыздылығын түсіне отырып, Қоғамда өз қызметіне тұрақты даму қағидаттарын енгізуге бағытталған жұмыс жүргізілуде.</p> <p>Қоғам орнықты даму саласындағы өз қызметінде тұрақты даму саласындағы халықаралық стандарттарды ескере отырып әзірленген және «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 9 қыркүйектегі шешімімен бекітілген</p> |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                     |                                                      | <p>(№16/21 хаттама) «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының тұрақты даму саясатында (бұдан әрі – Саясат) белгіленген қағидаттарды ұстанады. Қоғам үшін тұрақты даму ұғымы қызметті іске асыру барысында, оның ішінде мынадай бағыттарда қолданылатын қағидаттар мен міндеттемелердің жиынтығын қамтиды: мүдделі тараптармен қарым-қатынастарды басқару; ұлттық экономикаға, әлеуметтік салаға және қоршаған ортаға әсерді бағалау және басқару.</p> <p>Саясат сонымен қатар Қоғам мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл шеңберінде ескеретін адам құқықтарын қорғау, еңбек қатынастары, қоршаған ортаны қорғау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес саласындағы қағидаттарға Қоғамның міндеттемесін көздейді.</p> <p>Тұрақты даму туралы ақпарат Қоғамның Жалғыз акционері бекітуге жататын Қоғамның жылдық есебі шеңберінде, сондай-ақ Қоғамның Директорлар кеңесі бекітуге жататын Қоғамның тұрақты дамуы туралы есеп шеңберінде жыл сайын ашылады.</p> |
| 5.2      | Қоғам және оның еншілес ұйымдары тұрақты даму саласындағы іс-шаралар жоспарларын әзірлейді.                                                         | Сақталады                                            | <p>Саясаттың 72-тармағына сәйкес Директорлар кеңесі тұрақты дамуды енгізуге стратегиялық басшылық пен бақылауды жүзеге асырады. 73-тармаққа сәйкес Басқарма тұрақты дамуды басқарудың тиісті жүйесін қалыптастыруды және оны енгізуді қамтамасыз етеді.</p> <p>2024 жылғы желтоқсанда Қоғам Басқармасының шешімімен тұрақты даму қағидаттарын ілгерілету жөніндегі 40 тармақты қамтитын орнықты даму саласындағы 2025-2026 жылдарға арналған іс-шаралар жоспары бекітілді.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері                                                                                                                                  | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                      | <p>Олардың қатарында-халықаралық қаржы ұйымдарымен бірлесіп «жасыл» қорға қатысу/құру жөніндегі мәселені пысықтау, тұрақты қаржыландыру саласындағы тұжырымдаманы/саясатты әзірлеу мүмкіндігін қарау, климатқа әсерді басқаруды жақсарту мақсатында Қоғамның көміртегі ізін мониторингілеу үшін CO<sub>2</sub> шығарындыларын (Scope 1, 2, 3 әсерлері) есептеу әдістемесін әзірлеу, а сондай-ақ, S1 және S2 ХҚЕС стандарттарын оқыту.</p> <p>2024 жылы тұрақты даму қызметінің тәсілдерін жүйелеу үшін Қоғамның экологиялық, әлеуметтік жауапкершілік және корпоративтік басқару саласындағы қызметінің негізгі аспектілерін ашатын 2023 жылғы Қоғамның тұрақты дамуы туралы есеп дайындалды және жарияланды.</p>                                                                                                                                                                                          |
| 5.3      | Қоғам және оның еншілес ұйымдары ұзақ мерзімді тұрақты даму үшін өздерінің экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттарының дәйектілігін қамтамасыз етеді. Қоғамдағы және еншілес ұйымдардағы тұрақты даму үш компоненттен тұрады: экономикалық, экологиялық және әлеуметтік. | Сақталады                                            | <p>Саясатқа сәйкес, Қоғамдағы тұрақты даму өзара байланысты үш құрамдас бөлікке негізделген: экономикалық, экологиялық және әлеуметтік. Қоғам тұрақты дамудың ұзақ мерзімді басымдықтары мен міндеттерін ескере отырып, тиісті мақсаттарды өз қызметіне біріктіре отырып, осы бағыттар арасындағы тепе-теңдік пен келісімділікті қамтамасыз етуге ұмтылады. Қоғамның тұрақты дамуының экономикалық құрамдас бөлігі оның қаржылық тұрақтылығын қамтамасыз етуге және ұлттық экономиканың дамуына үлес қосуға бағытталған. Осы құрамдас бөлік шеңберінде Қоғам өз қызметінің залалсыздығына, акционерлер мен инвесторлардың мүдделерін қорғауға, сондай-ақ ішкі процестердің тиімділігін үнемі арттыруға ұмтылады. Экономиканың шикізаттық емес секторларына инвестицияларды ынталандыруға ерекше назар аударылады, бұл шикізат ресурстарына тәуелділікті әртараптандыруға және төмендетуге ықпал етеді.</p> |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                     |                                                      | <p>Сонымен қатар, еңбек өнімділігін арттыру және жаңа жұмыс орындарын құру басымдықтар болып табылады, бұл жиынтықта әлеуметтік-экономикалық тұрақтылықты нығайтады және тұрақты дамудың ұзақ мерзімді мақсаттарына жауап береді. Экологиялық компонент қоршаған ортаға әсерді азайтуға, шектеулі ресурстарды оңтайлы пайдалануға, экологиялық, энергия және ресурстарды үнемдейтін технологияларды қолдануға ықпал етеді. Қоғам өз қызметінде Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына және қоршаған ортаны қорғау жөніндегі жалпыға бірдей танылған стандарттарға сәйкес қоршаған ортаға барынша ұқыпты және ұтымды қарау қағидаттарын ұстанады.</p> <p>Сонымен қатар, Қоғам қоршаған ортаға көмірқышқыл газы шығарындыларының санын азайтуға, қоршаған ортаға жүктемені азайту және табиғи ресурстардың деградациясы кезінде ел халқының әл-ауқатын, өмір сүру сапасын арттыруға бағытталған «жасыл» жобаларды іске асыруға ерекше назар аударады.</p> <p>Қоғамның әлеуметтік саясаты қызметкерлердің әлеуметтік дамуының неғұрлым өзекті міндеттерін шешуге, еңбек жағдайларын жақсартуға, қызметкерлердің әлеуметтік қорғалуын қамтамасыз етуге, олардың демалысы мен медициналық қызмет көрсетуін ұйымдастыруға бағытталған бағдарламалар мен іс-шараларды қамтиды. Қоғам әлеуметтік саясат саласындағы басты міндеттерінің қатарында қызметкерлердің тиімді жұмыс істеуі, олардың кәсіби өсуі үшін жағдай жасауды, лайықты табыс табу мүмкіндіктерін қамтамасыз етуді қарастырады.</p> |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                      | <p>Қоғам өткізетін әлеуметтік бағдарламалардың негізгі мақсаты қызметкерлердің уәждемесін арттыру, бастамашыл және адал еңбекті ынталандыру болып табылады.</p> <p>Қоғамда қызметкерлердің Басқарма төрағасымен тікелей кері байланыс механизмі жұмыс істейді. Ол үшін корпоративтік порталда арнайы терезе қарастырылған, оның көмегімен қызметкерлер өз өтініштерін жолдай алады және кері байланыс ала алады. Сонымен қатар, әлеуметтік-еңбек мәселелері/даулар мен жанжалдар туындаған кезде қоғамда қызметкерлердің өтініштері мен шағымдарын қарайтын келісім комиссиясының органы бар.</p> <p>Қоғам қызметкерлердің қамқорлығы туралы барлық күш-жігерін жұмсайды, әр қызметкерде қауіпсіздік сезімін тудырады.</p>                                                                                                                                  |
| 5.4      | <p>Қоғам және оның еншілес ұйымдары қызметтің рентабельділігіне ұмтылады, тұрақты дамуды қамтамасыз етеді, мүдделі тараптардың мүдделерінің тепе-теңдігін сақтайды.</p> <p>Қоғам және оның еншілес ұйымдары өз қызметін жүзеге асыру барысында мүдделі тараптардың ықпалын көрсетеді немесе оларға әсер етеді. Тұрақты даму саласындағы қызмет үздік халықаралық стандарттарға сәйкес келеді.</p> <p>Мүдделі тараптар Қоғам мен оның еншілес ұйымдарының қызметіне оң және теріс әсер етуі мүмкін, атап айтқанда рентабельділікке қол жеткізу, тұрақты даму, бедел мен имидж, тәуекелдерді құру немесе азайту. Қоғам және оның еншілес ұйымдары мүдделі тараптармен тиісті өзара әрекеттесуге үлкен мән береді.</p> | Сақталады                                            | <p>Мүдделі тараптармен өзара іс-қимылға жүйелі көзқарас мақсатында, сондай-ақ олардың Қоғам қызметіне әсер ету дәрежесін және ықпал ету салаларын бағалау үшін Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 18 наурыздағы шешімімен «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамы стейкхолдерлерінің картасы әзірленіп, бекітілді (№5/21 хаттама). Бұл құрал тұрақты даму қағидаттарын іске асырудың маңызды элементі ретінде қызмет етеді, өйткені ол негізгі қызығушылық топтарымен теңдестірілген және ашық қатынастарды қалыптастыруға ықпал етеді. Мүдделі тараптардың картасы бар тәуекелдерді, тәуелділік сипатын (тікелей немесе жанама), қабылданған міндеттемелерді, ағымдағы жағдайдың ерекшелігін – жоғары тәуекел аймақтарына ерекше назар аудара отырып, сондай – ақ әсер ету дәрежесін және әртүрлі перспективаларды ескере отырып жасалған.</p> |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                     |                                                      | <p>Бұл Қоғамға басымдықты стейкхолдерлерді дәлірек анықтауға және олармен тиімді және жауапты өзара әрекеттесуді құруға мүмкіндік береді, бұл ұзақ мерзімді перспективада корпоративтік басқару сапасы мен бизнестің тұрақтылығына тікелей әсер етеді. Қоғам барлық мүдделі тараптардың құқықтарын таниды және өз қызметін дамыту және тұрақты дамуды қамтамасыз ету мақсатында олармен сындарлы өзара іс-қимылға ұмтылады. Қызметкерлердің, серіктестердің немесе үшінші тұлғалардың құқықтары ықтимал бұзылған жағдайларда Қоғам Қазақстан Республикасының заңнамасына қатаң сәйкес әрекет етеді. 2024 жылдың қорытындысы бойынша мұндай құқықтарды бұзу жағдайлары тіркелген жоқ «Qazaqstan Investment Corporation» АҚ әлеуметтік жауапты компания ретінде сыбайлас жемқорлық көріністеріне ашық және төзімсіз қоғам құруға ұмтылады.</p> <p>Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен 2024 жылға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс бағдарламасы бекітілді, оның шеңберінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алуға және ерте алдын алуға, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл құралдарын жетілдіруге бағытталған ауқымды жұмыс жүргізілді.</p> <p>Мәселен, 2024 жылы Қоғамның Директорлар кеңесі «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесінің жұмысын ұйымдастыру қағидаларына өзгерістер мен толықтырулар бекітті (Қоғамның Директорлар кеңесінің 2024 жылғы 18 желтоқсандағы шешіміне сәйкес, №13/24 хаттама). Бұдан басқа, Қоғамда корпорацияда қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен талаптар туралы клиенттерді, контрагенттерді, серіктестерді және жұртшылықты хабардар ету</p> |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

мақсатында Қоғамның <https://www.qic.kz/> ресми интернет-ресурсында орналастырылған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл саясаты қолданылады.

Қоғам бұқаралық ақпарат құралдарының материалдары, ішкі аудит қызметінің және өзге де тексеруші органдардың есептері, жеке және заңды тұлғалардың өтініштері, оның ішінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-Қызметтің жедел желісіне келіп түскен ақпараттардың кең спектрін пайдалана отырып, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингті тұрақты негізде жүргізеді.

6. Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және ішкі аудит принципі

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6.1 | Қоғамда стратегиялық және операциялық мақсаттарына қол жеткізуге ақылға қонымды сенімділікті қамтамасыз етуге бағытталған, тиімді жұмыс істейтін тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі қызмет етеді.<br><br>Бұл жүйе Қоғамның Директорлар кеңесі мен Басқармасы құрған ұйымдық саясаттар, рәсімдер, мінез-құлық нормалары мен іс-әрекеттер, басқару әдістері мен тетіктерінің жиынтығын білдіреді. | Сақталады | Қоғамда тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесіне қатысушыларды нақты айқындайтын Директорлар кеңесі бекіткен құрылым бар. Құрылым басқарушы директорға, Қоғамның Басқарма мүшесіне есеп беретін тәуекелдерді басқару департаментінің болуын көздейді және өз қызметінде тәуелсіз бөлімше болып табылады.<br><br>Тәуекелдерді басқару жөніндегі бекітілген Саясат Қоғамның негізгі ішкі құжаты болып табылады және тәуекелдерді басқарудың ұйымдық құрылымын, органдардың, комитеттердің және құрылымдық бөлімшелердің: Жалғыз акционердің, Директорлар кеңесінің, Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеттің, Басқарманың, инвестициялық комитеттің, тәуекелдерді басқару департаментінің, Ішкі аудит қызметінің және Қоғамның өзге де құрылымдық бөлімшелерінің рөлдері мен міндеттерін айқындайды.<br><br>Тәуекелдерді басқару жүйесінің негізгі мақсаттары: <ul style="list-style-type: none"><li>• тиімді кешенді жүйені құру және Қоғамның элементі ретінде тәуекелдерді басқарудың интеграцияланған процесін құру, сондай-ақ тәуекелдерді басқару әдістері мен рәсімдеріне бірыңғай стандартталған тәсіл негізінде қызметті үнемі жетілдіру;</li></ul> |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

\* жұмыс тиімділігі мен Қоғам дамуының тұрақтылығын арттыру, шығындарды азайту, кірістілікті арттыру және капиталды тиімді пайдалану;

\* Қоғамның өз қызметінің ауқымына барабар қолайлы тәуекелдерді қабылдауын қамтамасыз ету;

\* дағдарыс жағдайында Қоғамның қалыпты жұмыс істеуін қамтамасыз ету.

Қоғамның ішкі бақылау жүйесі (бұдан әрі – ІБЖ) - тәуекелдерді басқару, Корпоративтік басқару жүйелерінің ажырамас бөлігі және басқарудың барлық деңгейлерін, Қоғамның барлық ішкі процестері мен операцияларын қамтиды. Үш қорғаныс желісінен тұрады.

Ішкі бақылауды қорғаудың бірінші желісін Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінің өздері қамтамасыз етеді. Бақылауды құрылымдық бөлімшелер әзірлейді және бизнес-процестердің ажырамас бөлігі болып табылады. Ішкі бақылауды ұйымдастыруды, бақылауды, мониторингті Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінің басшылары жүзеге асырады.

Қорғаудың екінші желісі тәуекелдерді басқару бөлімшесі, Қоғам қызметін заңдық сүйемелдеуге жауапты құрылымдық бөлімше, персоналмен жұмыс істеуге жауапты құрылымдық бөлімше, қауіпсіздікке (оның ішінде АТ, ақпараттық, физикалық) жауапты құрылымдық бөлімшелер және бақылау функцияларын жүзеге асыратын Қоғамның өзге де құрылымдық бөлімшелері сияқты құрылымдық бөлімшелерді қоса алғанда, бірақ олармен шектелмей, әртүрлі құрылымдық бөлімшелермен қамтамасыз етіледі.

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Үшінші қорғаныс желісі Қоғамдағы жалпы ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалауды қамтамасыз ете отырып, бірінші және екінші қорғаныс жолдарын қамтитын аудиторлық жоспардағы ішкі бақылау ортасының тиімділігін тәуелсіз растау функциясын білдіреді.

ІБЖ ұйымы Қоғамның тәуекелдерге тез жауап бере алатын, Қоғамның негізгі және қосалқы бизнес - процестері мен күнделікті операцияларын бақылауды жүзеге асыра алатын басқару жүйесін құруды, сондай-ақ жақсарту үшін кез келген елеулі кемшіліктер мен салалар туралы тиісті деңгейдегі ІБЖ қатысушыларын дереу хабардар етуді жүзеге асыруды көздейді.

7. Корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу принципі

7.1 Қоғамның Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері, Қоғам қызметкерлері өздерінің кәсіби функцияларын акционерлер мен Қоғамның мүдделері үшін жанжалдарды болдырмай, адал және ақылға қонымды түрде орындайды.

Корпоративтік жанжалдар болған (туындаған) жағдайда қатысушылар Қоғам мен мүдделі тараптардың мүдделерін тиімді қорғауды қамтамасыз ету мақсатында келіссөздер жолымен оларды шешу жолдарын іздейді. Бұл ретте Қоғамның лауазымды адамдары Корпоративтік хатшыға және/ немесе омбудсменге жанжалдың болуы (туындауы) туралы уақтылы хабарлайды.

Корпоративтік жанжалдардың алдын алу және реттеу жөніндегі жұмыстың тиімділігі мұндай жанжалдарды толық және тез анықтауды және Қоғамның барлық органдарының іс-қимылдарын үйлестіруді көздейді

Сақталады

Қоғам Қазақстан Республикасының заңнамасына, іскерлік этиканың жалпы қабылданған қағидаттарына және Қоғамның ішкі құжаттарына қатаң сәйкес әрекет етеді.

Қоғамның Жалғыз акционері, Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері арасындағы қарым-қатынас өзара сенімге, құрметке, есеп беруге және бақылауға негізделген.

Қоғам өз қызметін Қоғамның ішкі құжаттарына қатысты Қазақстан Республикасы Конституциясының, заңдарының және басқа да нормативтік құқықтық актілерінің үстемдігін мойындай отырып және Қоғамның лауазымды адамдары мен өзге де қызметкерлерінің жеке қалауы бойынша шешімдер қабылдауға жол бермей жүзеге асырады.

Қоғамда Қоғамның Директорлар кеңесінің 2018 жылғы 23 қазандағы шешімімен бекітілген Қоғамның Іскерлік әдеп кодексі (№09/18 хаттама) қолданылады.

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Іскерлік әдеп кодексінің мақсаты - корпоративтік басқарудың тиімділігін арттыруға және жалпы қабылданған стандарттар мен іскерлік мінез-құлық нормаларын қолдану арқылы қызметкерлермен, клиенттермен, жеткізушілермен, іскерлік серіктестермен, мүдделі тұлғалармен және уәкілетті мемлекеттік органдармен табысты өзара іс-қимылға жәрдемдесуге бағытталған қоғам қатынастарын жетілдіру, жүйелеу және реттеу. Іскерлік этика кодексіне сәйкес Қоғам қызметкерлері Кодекс нормаларын сақтау туралы міндеттеме қабылдайды.

Іскерлік этика қағидаттарын сақтау және Қоғамның іскерлік этика Кодексінің ережелерін бұзу жөніндегі дауларды оңтайлы реттеу Қоғам Омбудсменіне жүктеледі.

Қазақстан Республикасы заңнамасының және Қоғамның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі ішкі нормативтік құжаттарының талаптарын іске асыру мақсатында Қоғамда Омбудсмен институты енгізілді.

Омбудсменнің міндеттеріне Қоғамның лауазымды адамдары мен қызметкерлерінің әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) жеке және заңды тұлғалардан мәліметтер, шағымдар мен өзге де өтініштер жинау, оларды қарауды қамтамасыз ету, сондай-ақ іскерлік этиканы қолдану бойынша туындайтын дауларды қарауды ұйымдастыру, мүдделер қақтығысын реттеу кіреді.

Қоғамның барлық қызметкерлері, клиенттер, серіктестер және өзге де мүдделі тұлғалар Омбудсменге жүгінуге құқылы.

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                      | <p>Қоғамдағы корпоративтік жанжалдарды келіссөздер арқылы немесе корпоративтік жанжалдарды шешудің өзге де баламалы тәсілдері арқылы шешу мүмкін болмаған кезде олар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес шешілуге жатады.</p> <p>2024 жылы Омбудсменге іскерлік этиканы, еңбек заңнамасының нормаларын бұзу мәселелері бойынша шағымдар мен өтініштер түскен жоқ.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 7.2      | <p>Директорлар кеңесі корпоративтік жанжалдарды реттеу саясаты мен ережелерін бекітеді және мезгіл-мезгіл қайта қарайды, онда олардың шешімі Қоғам мен Жалғыз акционердің мүдделеріне барынша жауап беретін болады.</p> <p>Директорлар кеңесі өз құзыретіне жататын мәселелер бойынша корпоративтік жанжалдарды реттеуді жүзеге асырады. Бұл жағдайда Корпоративтік хатшыға және/немесе Омбудсменге Директорлар кеңесін корпоративтік жанжалдың мәні және корпоративтік жанжалды шешудегі делдалдың рөлі туралы барынша хабардар етуді қамтамасыз ету міндеті жүктеледі.</p> <p>Директорлар кеңесі Басқарманың құзыретіне жататын жекелеген корпоративтік қақтығыстарды қарайды (мысалы, егер осы органның әрекеттері (әрекетсіздігі) жанжалдың мәні болып табылса).</p> | Сақталады                                            | <p>Қоғамдағы корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысының алдын алу және реттеу, сондай-ақ барлық органдар мен лауазымды адамдардың іс-қимылдарын үйлестіру мақсатында Қоғамның Директорлар кеңесінің 2015 жылғы 12 желтоқсандағы шешімімен (№89 хаттама) корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясат бекітілді, ол жанжалдарды сотқа дейін реттеу тәртібі мен рәсімдерін, сондай-ақ осы мәселелер шеңберінде Қоғам органдарының, лауазымды адамдары мен қызметкерлерінің іс-әрекеттерін регламенттейді.</p> <p>Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері, сондай-ақ Қоғам қызметкерлері өздерінің лауазымдық міндеттерін адал және ақылға қонымды түрде орындайды, мүдделер қақтығысын болдырмай, Қоғам және Жалғыз акционердің мүддесі үшін тиісті қамқорлық пен сақтықпен орындайды. Олар өз қызметінің Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына ғана емес, әдеп стандарттарына және жалпы қабылданған іскерлік этика нормаларына толық сәйкестігін қамтамасыз етеді.</p> |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                     |                                                      | <p>Сондай-ақ, 2024 жылы корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясатты бұзу жағдайлары тіркелген жоқ.</p> <p>Мүдделер қақтығысын реттеуді қамтамасыз ету мақсатында Қоғамда үлестес тұлғалардың тізімі жүргізіледі. Қоғамдағы ықтимал мүдделер қақтығысын бақылау үшін Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері өзінің үлестес тұлғалары туралы үнемі ақпарат беріп отырады. Қоғамда Омбудсмен тағайындалған. Омбудсменнің функциясына Қоғамның Іскерлік Әдеп кодексінің ережелерін сақтамау туралы мәліметтер жинау, қызметкерлерге, Қоғам лауазымды тұлғаларына Кодекстің ережелері бойынша кеңес беру, Кодекстің ережелерін бұзу бойынша дауларды қарауға бастамашылық жасау және оған қатысу кіреді.</p> <p>Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері, Қоғам қызметкерлері өздерінің кәсіби функцияларын мүдделер қақтығысы мен корпоративтік қақтығыстардан аулақ бола отырып, Қоғам мен Жалғыз акционердің мүддесі үшін адал және ақылмен орындайды.</p> <p>Қоғамда Директорлар кеңесінің мүшесі-тәуелсіз директормен Қоғамның ішкі нормативтік құжаттарында, оның ішінде корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қақтығысы мәселелері бойынша көзделген талаптарды сақтау шарттарын көрсететін азаматтық-құқықтық шарт жасалады.</p> |

| №<br>р/б                                                                                  | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері                                                                                                                                                                                                                        | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8. Қоғам қызметі туралы ақпараттың ашылуының айқындығы және объективтілігі<br>қағидаттары |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 8.1                                                                                       | Мүдделі тараптардың<br>мүдделерін сақтау<br>мақсатында Қоғам<br>Қазақстан Республикасының<br>заңнамасында және Қоғамның<br>ішкі құжаттарында көзделген<br>ақпаратты, сондай-ақ<br>қаржылық жай-күйін, қызмет<br>нәтижелерін, меншік және<br>басқару құрылымын қоса<br>алғанда, өз қызметінің барлық<br>маңызды аспектілері туралы<br>ақпаратты уақтылы және анық<br>ашады. | Сақталады                                            | Корпоративтік басқару жүйесін<br>жетілдіру мақсатында Қоғам<br>өзінің қызметіне қатысты барлық<br>елеулі фактілер, оның ішінде оның<br>қаржылық жағдайы, қызметінің<br>нәтижелері, меншік және Қоғамды<br>басқару құрылымы, Корпоративтік<br>оқиғалар және Қазақстан<br>Республикасының қолданыстағы<br>заңнамасына сәйкес корпоративтік<br>басқарудың озық практикасына<br>сәйкес өзге де ақпарат туралы<br>шынайы ақпараттың уақтылы<br>жария етілуін қамтамасыз етеді. Бұл<br>ақпарат Қоғамның ресми интернет-<br>ресурсында жарияланады: <a href="http://www.qic.kz">www.qic.kz</a><br><a href="http://baiterekdevelopment.kz/">http://baiterekdevelopment.kz/</a> .<br><br>Қоғамның барлық іс-шаралары мен<br>маңызды корпоративтік оқиғалары<br>бойынша баспасөз-релиздер<br>мен ақпараттық хабарламалар<br>шығарылады.<br><br>Қоғамның Директорлар кеңесінің<br>2018 жылғы 31 шілдедегі шешімімен<br>(№6/18 хаттама) бекітілген және<br>2024 жылғы 18 желтоқсанда<br>нақтыланған «Qazaqstan Investment<br>Corporation» акционерлік<br>қоғамының ақпараттық саясатымен<br>Қоғам туралы ақпаратты жария<br>ету қағидаттары, нысандары<br>мен тәсілдері, сондай-ақ тәртібі<br>реттелген (№13/24 хаттама). |

| №<br>р/б | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>акционерлік қоғамының (бұдан<br>әрі – Қоғам) Корпоративтік басқару<br>кодексінің қағидаттары мен<br>ережелері | Сақталады /<br>ішінара<br>сақталады /<br>сақталмайды | «Qazaqstan Investment Corporation»<br>корпоративтік басқару кодексінің (бұдан<br>әрі – Кодекс) қағидаттары мен ережелерін<br>іске асыру үшін орындалған іс-шаралар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                     |                                                      | Ақпаратты жария ету барысында<br>Қоғам коммерциялық, қызметтік<br>және Қазақстан Республикасының<br>заңнамасымен қорғалатын өзге<br>де ақпаратты құрайтын ақпарат<br>қорғалуға тиіс екенін ескереді.<br>Мұндай ақпаратқа қол жеткізу<br>шарттарын Компания қызметінің<br>ашықтығы мен ашықтығы мен оның<br>мүдделеріне нұқсан келтірмеуге<br>бағытталғандығы арасындағы<br>теңгерімді сақтау қажеттілігін<br>ескере отырып Қоғам айқындайды.<br>Қоғамның барлық қызметкерлері<br>өздеріне коммерциялық құпияны<br>және басқа да құпия ақпаратты<br>қамтитын ақпаратты жария етпеу<br>бойынша жазбаша міндеттеме<br>қабылдайды.<br><br>«Акционерлік қоғамдар туралы»<br>ҚР Заңына сәйкес Қоғам Жалғыз<br>акционердің назарына Қоғамның<br>корпоративтік оқиғалары туралы<br>ақпаратты жеткізеді. |





QIC

«QAZAQSTAN INVESTMENT CORPORATION» АҚЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫНЫҢ  
2024 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН ЖЫЛДЫҚ ЕСЕБІ